

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Csopak Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	14
Célok.....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása	16
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	35
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	76
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	95
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	108
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	121
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	130
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	133
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	136
1. A HEP IT részletei	137
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	137
Jövőképünk.....	142
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	143
3. Megvalósítás	176
3.1 A megvalósítás előkészítése	176
3.2 A megvalósítás folyamata	176
3.3 Monitoring és visszacsatolás	178
3.4 Nyilvánosság.....	179
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	180
4. Elfogadás módja és dátuma.....	181

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Csopak Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település elhelyezkedése, megközelíthetősége:

Csopak 23,98 km² területtel rendelkező község. Veszprém vármegyében, a Balatonfüredi járásban, a Balaton keleti medencéjének északi partján fekszik, a Veszprémet a Balatonnal összekötő festői Nosztori-völgy szájánál, Balatonfüred (pontosabban az ahhoz csatolt Balatonarács) és Paloznak között. Eredetileg Szent István király korától az 1950-es megyerendezésig Zala vármegyéhez tartozott.

Vasúton a tó északi partján végig vezető Székesfehérvár–Tapolca-vasútvonalon közelíthető meg, ahol önálló megállóhelyel rendelkezik.

Közúton Budapest felől az M7-es autópályáról a balatonvilágosi csomópontban letérve a 71-es főúton, illetve a 8-as főútról Veszprémnél letérve a 73-as főúton érhető el. Áthalad a településen a balatoni „Római út” is, ami ezen a szakaszon a 7221-es számozást viseli.

A település története:

Területe az őskor óta lakott, ennek legkorábbi tanúi rézkori régészeti leletek. A Kőkoporsódombon a római korból származó pincék és villaépületek romjait tárták fel, de a Nosztori-völgyben is több római villa állhatott. Ebből a korból származik a falun áthúzódó római út is. A honfoglalás korában három falu jött létre a mai község területén: a jelenlegi központ helyén volt Csopak, tőle északra, a Nosztori-völgyben Nosztre, a jelenlegi vasútvonal feletti részen pedig Kövesd helyezkedett el. Utóbbi Balatonkövesd néven egészen 1940-ig önálló község volt. [Nem

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

tévesztendő össze az Aszófő melletti Kövesd településsel, amely a török hódoltság idején elpusztult.]

A 'Csopak' név először 1277-ben fordul elő (Chopok formában) egy veszprémi káptalani oklevélben. A név jelentéséről megoszlanak a vélemények; egyes feltételezések szerint Árpád fejedelem Sopok nevű vitézének nevéből ered, aki adományként kapta volna ezt a területet a honfoglalás után. Más feltevés szerint a szó török eredetű, és egy halfajtát jelentett.

A helység két legkorábbi építészeti emléke ma romos állapotban van. Az Árpád-korból származó Szent István-templomba 1830-ban villám csapott, s ennek következtében leégett; Csonkatoronynak nevezett maradványai a község központjában láthatók. Kövesd falu 1363-ban már állt Szent Miklós-templomának romjai pedig a Kossuth Lajos utcában tekinthetők meg.

A három falu lakossága a legkorábbi időktől kezdve két fő foglalkozást űzött: egyrészt szőlőtermelést folytattak, másrészt a Csopaki-séd (Nosztori-patak) vizére épített számos malomban dolgoztak. (A 18. században a somogyi partról dereglyéken szállított gabonát is őröltek Csopakon.) A mai Csopak területéről hat egykori malom létezése ismert, a legfiatalabb, 1910-ben épült, ma is működőképes vízimalomban malomtörténeti kiállítás mutatja be a mesterség múltját. A török időkben mindhárom falu szinte teljesen elnéptelenedett. A 18. század elején a Szerémségből és Szeben vármegyéből származó telepések keltették új életre a vidéket. A filoxérajárvány a csopaki szőlőket is elpusztította, ezután honosodott meg itt a ma már „tipikus csopaki” fajtaként számontartott bort adó olaszrizling. A Balaton keleti medencéjének északi partszakasza vált a tó körül legkorábban fürdőhelyé, így a legelső üdülőhely, Balatonfüred mellé korán, már a reformkorban felsorakozott a szomszédos Csopak is. A 20. század elején a község a középosztály kedvelt nyaralóhelyévé vált. A balatoni fürdés lehetőségén kívül jelentős szénsavas gyógyvize is; a ma is működő Szent József Gyógyforrást 1934-ben építették ki.

Ma a község üdülőhelyként és borvidéke központjaként él a köztudatban. A helyi malomipar ma már csak történeti emlék, savanyúvize azonban olyan érték, mely újbóli felfedezésre vár. (Forrás: www.csopak.hu és www.wikipedia.hu.)

Gazdasági környezet, foglalkoztatás:

A hajdani, foglalkoztatási szempontból meghatározó mezőgazdasági dominancia helyett mára Csopak gazdasága egyértelműen a szolgáltatások irányába tolódott el.

A település Balaton-parti elhelyezkedéséből adódóan jelentős mértékben az idegenforgalomra épít, amely a gazdasági szereplők tevékenységi körére, a foglalkoztatási szervezetre jelentős hatást gyakorol. Nagy vállalatok híján a település nem rendelkezik komoly térségi foglalkoztató szerepkörrel, viszont a turisztikai szezonban mégis élenjár a foglalkoztatás terén. A településen jelenleg a terciér szektorban – elsősorban a turizmus, vendéglátás – ill. a mezőgazdaságon belül a szőlészetben-borászatban, borturizmusban mutat jelentős potenciált. A térségen belül legmagasabb a vállalkozások sűrűsége Balatonfüreden és Csopakon, ahol a térséghez igazodó a megyei, regionális és országos átlagot meghaladó adatokkal találkozhatunk. A vállalkozások jellemzően az idegenforgalmat kiszolgáló kereskedelemre, szolgáltatásra és vendéglátásra épülnek, így a lakosság több mint kétharmada a terciér szektorban dolgozik. A Balaton-parti településekre jellemzően itt is problémát jelent, hogy a szezonon kívüli foglalkoztatás lehetősége korlátozott, ezért ezekben az időszakokban megnő a munkanélküliek száma.

Helybéli lakosság szempontjából Balatonfüred és Veszprém tekinthetőek a legjelentősebb ingázási célpontoknak, de egyre gyakoribbnak számít az állandó lakosok körében, hogy távolabbi városokba - mint Budapest, Székesfehérvár, Győr, vagy Szombathely - kénytelenek napi szinten elutazni a munkavállalás miatt.

A vállalkozások mellett feltétlenül szükséges megemlíteni Csopak Község Önkormányzatát, mint a település egyik legmeghatározóbb foglalkoztatóját, aki lehetőségeihez mérten mindent megtesz a foglalkoztatás bővítése, a turisztikai szezon meghosszabbítása érdekében, ami folyamatos fejlesztéseket igényel.

Amint azt már említettük a turizmus kiemelt jelentőségű a településen, mivel az ebből szerzett jövedelem adja az itt élők legnagyobb bevételi forrását. A történelmi borvidék festői környezete vonzza az üdülni, pihenni vágyókat és a természet rajongóit. Színvonalas, minden igényt kielégítő strandja, a csopaki olaszrizling különleges zamata, lakóinak kedves vendégszeretete, valamint az elmúlt évek folyamatos fejlesztései mára országos szinten is az egyik legkedveltebb Balaton-parti üdülhellyé tették Csopakit. Adottságait tekintve, minden társadalmi réteg és korosztály megtalálhatja itt a számára ideális kikapcsolódást.

A településen található szálláshelykínálat is ezt támasztja alá, mely sokszínű és folyamatos bővülést mutat. A Csopakon működő felújított hotelek, üdülők, panziók, valamint az ifjúsági szálláshely és kemping mellett a magán szálláshelyek és a nyaralók vannak túlsúlyban. Figyelemreméltó, hogy az elmúlt évek során jelentős beruházások történtek a luxus apartmanok építése, kialakítása terén is.

A belföldi-külföldi vendégek aránya jelentős átalakulást mutat a belföldi turizmus javára. A Csopakon eltöltött vendégéjszakák száma átlagosan 4 vagy annál több éjszaka. Az önkormányzat célja, a vendégéjszakák számának emelése, a turisztikai szezon meghosszabbítása, ami folyamatos fejlesztések nélkül elképzelhetetlen.

Az elmúlt időszakban országos szinten, de különösen a Balaton térségében, robbanás szerű növekedés tapasztalható az **aktív turizmus** terén, amely egy része a sportolással, másik része a természettel, annak pihenést és kikapcsolódást szolgáló szerepével függ össze. Megjelenhet önállóan, de más turisztikai termékekkel együtt, vagy azok részeként is a turisztikai kínálatban.

Csopakon és környékén a vízparti turizmus mellett a kerékpáros- és horgászturizmus, valamint a természetjárás dominál, de egyre inkább előtérbe kerül a vadászturizmus és a vitorlázás is.

A klasszikus vadászturizmus közvetlen turisztikai hatási egyelőre még csak korlátozottan érvényesülnek, viszont a térségben -így Csopakon- is meghatározó jelentőséggel bíró gasztroturizmus keretében egyre nagyon teret nyer magának.

A klasszikus víziturizmus és horgászat mellett, egyre népszerűbb Csopakon is a vitorlázás. A Magyar Vitorlás Szövetség adatbázisa alapján 74 kikötő, 23 hajóállomás mellett 17 csónakkikötőt találunk, melyek átlagosan 60-80%-os kihasználtság mellett működnek. A legkedveltebbek a Csopak-Balatonfüred-Tihany közötti partszakasz kikötői. Annak ellenére, hogy ez a sportág az 1800-as végétől jelen van a Balatonon, igazán csak az elmúlt évtizedekben vált meghatározóbb, arculatformálóbb sport- és turisztikaiággá. Sportvitorlázáson túl egyre nagyobb szerepet kapnak turisztikai kínálatban a sétavitorlázások, vitorlástúrák és a bérvitorlázások a tavon.

A vitorlás turizmus komoly potenciál lehet úgy a térség, mint Csopak település életében, mivel jelentősen hozzájárulhat a balatoni vendéglátás és turizmus fejlődéséhez.

Az elmúlt évtized időjárási tendenciáit tekintve elmondható, hogy a vitorlázás hamarosan egész éven át űzhető sportággá, illetve erre épülő turisztikai ágazattá válhat a Balatonnál. Az enyhe időjárásnak köszönhetően, az utóbbi években vannak események, amelyek kimondottan a téli időszakban kerülnek megrendezésre, valamint a nemzetközi versenyek egy része is a jelenlegi „holtszezonra”, a tavaszi és az őszi hónapokra esnek. Magas szintű kikötői szolgáltatások, megfelelő infrastruktúra, egész éven át működő vendéglátóhelyek és minőségi szállások még vonzóbbá tehetnék a vitorlás turizmust, ami jelentős mértékben hozzájárulna a turisztikai főszezon meghosszabbításához, ezzel mérsékelhetné a szezonalitást. A megnövekvő vendégéjszakák száma nagyban növelné a helyi turisztikai bevételeket, munkahelyeket teremthetne, mérsékelné a Balatonon jellemző idénymunkát és az ezzel járó átmeneti munkanélküliséget.

A kikötőkbe szezonálástól független szakképzett munkaerő, megfelelő szervízkapacitás kellene, szükség lenne a hajók előkészítésével, javításával, vitorlagyártással kapcsolatos minőségi vállalkozásokra, ezek jelenleg is fennálló, megoldatlan problémák a vitorlázók körében.

A vitorlás turizmus vendégköre ingatlanvásárlóként is megjelenhet az érintett településeken. Fogyasztásuk és a helyi adók rendszerén keresztül is erősítenék a helyi gazdaságot.

Az utóbbi években a kerékpáros turizmus is jelentős fejlődésen ment keresztül. A Balatoni kerékpárút egy közel 210 km hosszú kerékpárútszond a Balaton körül, általa kerülhet meg a tó kerékpárral, ezért Balatoni Bringakörútnak is nevezik. A három megyét (Zala, Veszprém és Somogy megyét) érintő Balatoni Bringakörutat 1993-ban kezdték el építeni. Számos településen halad keresztül, ezért az egyes szakaszok különböző kialakításúak, melyeket a különböző önkormányzatok különböző időszakokban, a helyi körülmények és adottságok adta feltételek mellett alakítottak ki. 2002-re már kerékpározhatóvá vált, amit azóta is fejlesztenek az adott anyagi és egyéb lehetőségekhez képest. A kerékpárút megépüléséhez és fejlesztéséhez számos elnyert támogatás is hozzájárult.

Csopak 2011-ben csatlakozott a kerékpáros barát településekhez. A település teljes partszakaszán, a parti sétánnyal párhuzamosan, K-NY irányban áthaladó Bringakörút egy kritikus szakaszát az önkormányzat pályázati forrásból, önálló nyomvonalú kerékpárúttal váltotta ki. A kerékpárút mellett egy egyedülálló - a Balatoni nádasok élővilágát bemutató - öko kerékpáros pihenő hely került kialakításra azzal a céllal, hogy a kerékpáros turisták ne csak áthaladjanak Csopakon, hanem a település elsődleges utazási célként jelenjen meg. Ehhez kapcsolódóan, egy a már meglévő vonzerőkön és attrakciókon alapuló komplex kínálat került kialakításra, mely a mai napig nagy népszerűségnek örvend az idelátogatók körében. A parti sétány mindkét oldalán, a kerékpárút mentén egy-egy fitnesspark került kialakításra. A keleti szakaszon egy Kneipp-ösvénnyel, a nyugati sétányszakasz végén pedig egy kerékpáros-horgász pihenőhellyel kiegészítve. A Bringaútról letérve könnyedén elérhetők a település, a térség látnivalói, borospincéi. Túra közben felfrissülhetnek a Csopaki strandon vagy megtölthetik kulacsukat a csopaki savanyúvízzel.

A fentiekben már említett gasztroturizmus mellett a másik jellegzetes ágazat a borturizmus. A 22 magyar történelmi borvidék ill. az 5 balatoni borvidék egyike, a Balatonfüred-Csopak borvidék. A Csopakon hagyományosan megrendezésre kerülő borral kapcsolatos kulturális rendezvények egyrészt a település régi hagyományait elevenítik fel, másrészt a bor és gasztronómia turizmus szolgáltatóinak hírnevét öregbítik.

A település tagja a Csopak Környéki Borútnak, ahol számos helyi kistermelő várja a vendégeket borkóstolókra pincéikben. A borvidék legértékesebb szőlőfajtája az Olaszrizling. A csopaki olaszrizling savakban gazdagabb, élénkebb ital – amely mintegy másfél évszázada terjedt el, és kiemelkedő minőségével márkanévvé vált. A községben a mezőgazdasági területek jellemzője az elaprózódottság, mely egyrészt a gazdaságos művelést és ennek következményeként a megélhetést is megnehezíti.

Infrastruktúra:

Csopakról elmondható, hogy a jól közművesített települések közé tartozik, meghaladja a megyei és országos átlagot.

A település belterületén a vezetékes ivóvízhálózat teljeskörűen-, a közütemi szennyvízcsatorna hálózat 90 %-ban kiépítésre került. A külterületek jelentős része ivóvízhálózzal ellátott, a szennyvízcsatornáról már ugyanez nem mondható el. Csopak szolgáltató tekintetében a DRV Zrt. illetékességi területéhez tartozik.

A villamosenergia hálózat, a vezetékes földgázhálózat, valamint az elektronikus hírközlés hálózati rendszer (kábeltevé, internet, vezetékes telefonhálózat) szintén kiépült, magas a rácsatlakozások aránya. A szolgáltatások minősége jó, mivel 4G ill. 5G lefedettséggel rendelkezik az egész település. A közterületek megvilágítása elektromos hálózati rendszerről történik, szolgáltató az E.ON Hungária Zrt.. Azokon a belterületi szakaszokon, ahol a hálózatról történő közvilágítás nem lehetséges, vagy nem megoldott, ott a közterületek, utcák megvilágítása napelemes kandeláberek segítségével történik. Az Önkormányzat minden évben felülvizsgálja a lakosság igényeit és lehetőségeihez mérten évi rendszerességgel bővíti ezirányú beruházásait.

A településre egyaránt jellemző a nyílt- és zártárkos rendszerű csapadékvíz elvezetés, azonban kiépítése a település egészét tekintve nem teljeskörű, jelentős fejlesztést és beruházást igényel.

A kommunális hulladékgazdálkodás színvonala megfelelő. A lakossági szilárd hulladék gyűjtése és szervezett elszállítása kötelező közszolgáltatásként heti rendszerességgel történik a Balatonfüredi Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft.-vel kötött szerződés alapján. Ezen kívül külön szelektív hulladék gyűjtés is történik a településen. A házhoz menő szelektív hulladékgyűjtéshez kiadott tároló edényeket főszezonban heti-, szezonon kívül kétheti rendszerességgel üríti a szolgáltató.

Balaton-parti település lévén a csak szezonálisan lakott, üdülőknek-nyaralóknak használt ingatlanok aránya Csopeken igen magas. Két-háromszorosa a ténylegesen egész évben lakott ingatlanokénak. Az üdülőtulajdonosok jellemzően csak szezonális hulladékszállítási szerződést kötnek a szolgáltatóval, így a szezonon kívül (egyre gyakrabban) használt üdülőingatlanokban keletkező háztartási hulladék általában a közterületi hulladékgyűjtő edényekben végzi, amely kezelése komoly terhet ró az Önkormányzatra.

A település intézményei, közszolgáltatásai, egyházai:

Oktatási, nevelési intézmények

Csopak Község Önkormányzata fenntartásában, önálló intézményként működik:

- 28 férőhelyes Fecskefészek Bölcsőde;
- 90 férőhelyes Mandulavirág Óvoda;
- Az önkormányzat tulajdonában, viszont az egyház fenntartásában működik a Csopaki Református Általános Iskola, jelenleg 194 diákkal.

Önkormányzati fenntartású kulturális intézmények

- Az általános iskolában működik a községi könyvtár.
- Civilház A civil szervezeteknek, elsősorban a Csopaki Nyugdíjas Klub összejöveteleinek, valamint a baba-mama klub programjainak ad otthont.
- A Csopaki Kultúrház és Galéria egy kisebb és egy nagyobb teremmel rendelkezik. A nagyobb teremben helyi kulturális rendezvények, megemlékezések, köz meghallgatások zajlanak, de itt próbál a helyi népitánc csoport, és a nyugdíjas „Örömtác” csoport is, valamint női gerinctornákat is itt tartják. Civil szervezetek, önképző körök tartanak összejöveteleket a kisteremben.
- Plul-malom: műemlék malom a kislétszámú kulturális események-rendezvények színtere, de a civil szervezetek kedvelt találkozóhelye is kültéri épített kemencéjének köszönhetően.

Önkormányzati fenntartású szociális és egészségügyi intézmények

- 250 adagos főzőkonyha;
- Fecskelakások néven szociális lakásokat működtet az önkormányzat (3 db)
- Önálló orvosi rendelőt működtet az önkormányzat háziorvossal, aki egyben gyermekorvos is

- Önálló védőnői szolgálat működik a településen szintén az önkormányzat finanszírozásában. A szolgáltatásnak a Civilház ad helyet.

Közüntézmények, köszszolgáltatások

- Polgármesteri Hivatal, Közös Önkormányzati Hivatal
- Posta
- Orvosi rendelő
- Gyógyszertár
- Polgárórség és körzeti megbízotti iroda
- 2 db élelmiszerbolt működik a településen
- Csopaki községi strand
- Csopaki Üdülőfalu és Kemping

Egyházak

- Római Katolikus templom – Katolikus egyházközség (működő)
- Református templom és lelkeszi hivatal - Református egyházközség (működő)

Három – az egyházak fenntartásában lévő- temető, egy katolikus, egy református és egy vegyes felekezeti temető található a településen.

Csopak nevezetességei

- Árpád-kori Szent István-templom romja ("Csonkatorony")
- 14. századi Szent Miklós-templom romja (kövesdi templom)
- Szent István Római Katolikus templom (modern, 1985; benne tűzzománc oltárkép és keresztút)
- Református templom és parókia – hősi emlékmű (Paloznaki út 2.)
- Hősi emlékmű (sportpálya mellett)
- Ranolder-kastély
- Takács-villa
- Budai-villa
- Vincellérház
- Balogh Pince
- Angolkisasszonyok nyaralója (jelenleg a Balaton-felvidéki Nemzeti Park székhelye)
- Vízimalom – Plul malom (malomipar-történeti kiállítás)
- Szent József Gyógyforrás
- Díszkút (a strand bejáratánál)
- Madárles és csillagvárta (Sport utca, Ifjúsági sétány)
- Kneipp ösvény és fitnesspark (Ifjúsági sétány)
- Kerékpáros-, és horgászpihenő fitnesspark (Örkény István sétány)
- Csákány-hegyi kilátó
- Nosztori-völgy: turistautak
- Vasútállomás gőzmozdony

Működő Pincészetek-borászatok:

- Szent Donát Borkúria és Pince
- Petrányi Pince és Borterasz
- Söptei Zsolt Pincészete
- Tamás Pince Csopak
- Jásdi Pince és Borterasz
- Grósz Pince és Borház
- Varga Borház Csopak

A település demográfiai helyzete

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 752	bázis év
2017	1 773	101,20%
2018	1 795	101,24%
2019	1 919	106,91%
2020	2 002	104,33%
2021	2 031	101,45%

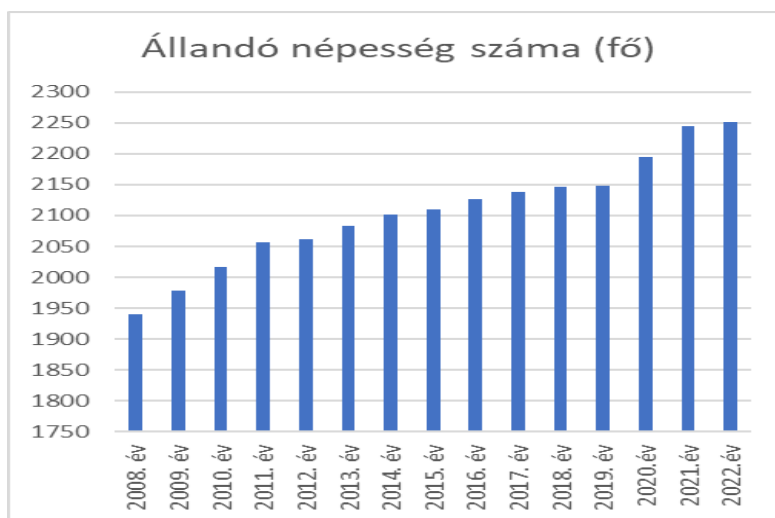
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépességet úgy értjük, mint az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

Év	Állandó népesség száma (fő)
2008. év	1940
2009. év	1979
2010. év	2016
2011. év	2057
2012. év	2062
2013. év	2083
2014. év	2101
2015. év	2109
2016. év	2126
2017. év	2138
2018. év	2147
2019. év	2148
2020. év	2195
2021. év	2244
2022. év	2251

Forrás: KSH

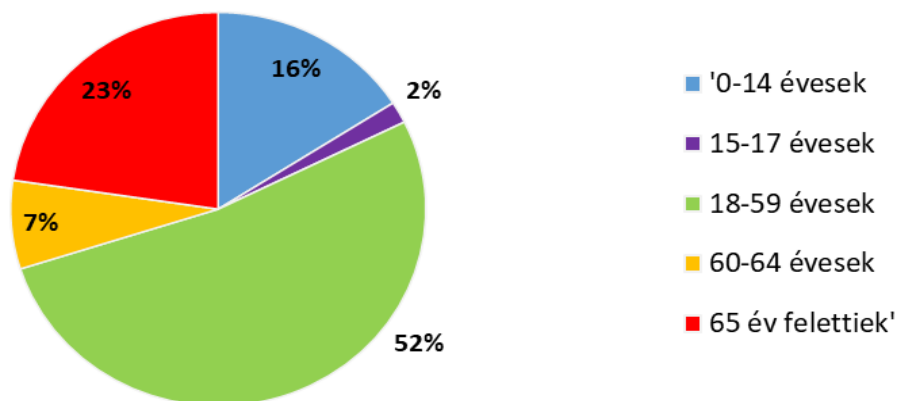


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

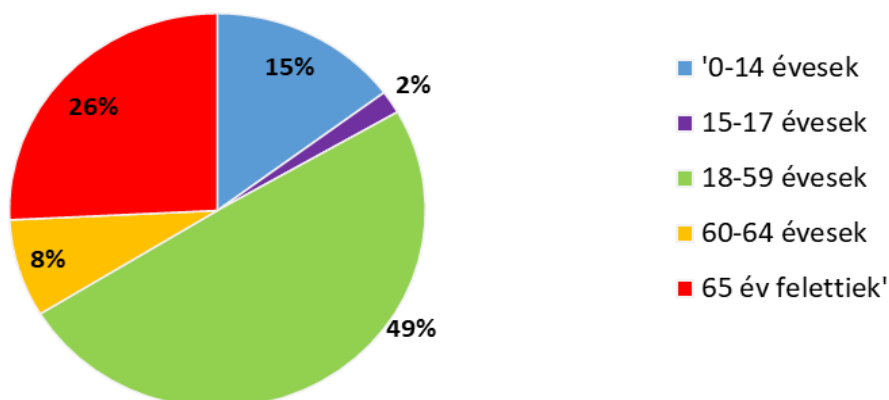
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 073	1 122	2195	48,88%	51,12%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			47	2,14%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	171	166	337	7,79%	7,56%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	21	40	0,87%	0,96%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	562	556	1118	25,60%	25,33%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	78	90	168	3,55%	4,10%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	243	289	532	11,07%	13,17%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

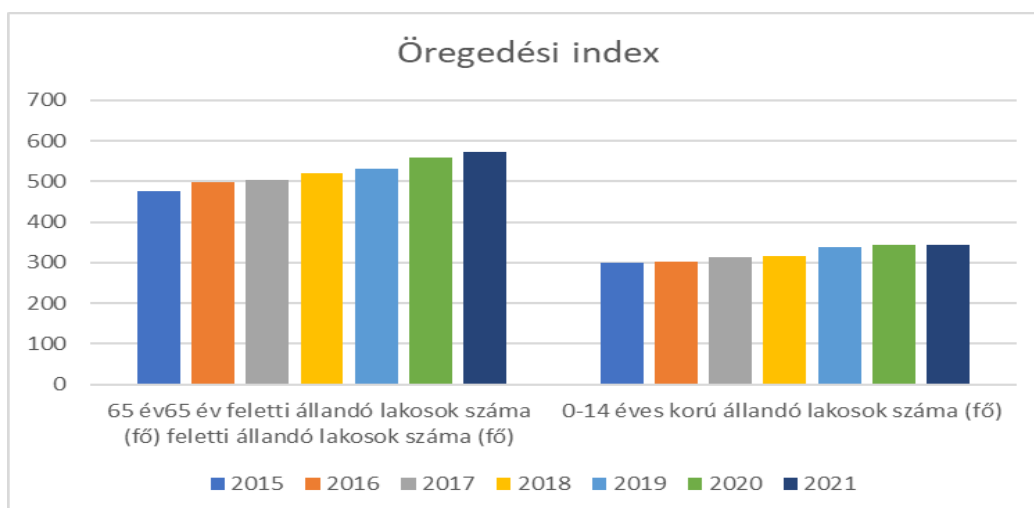
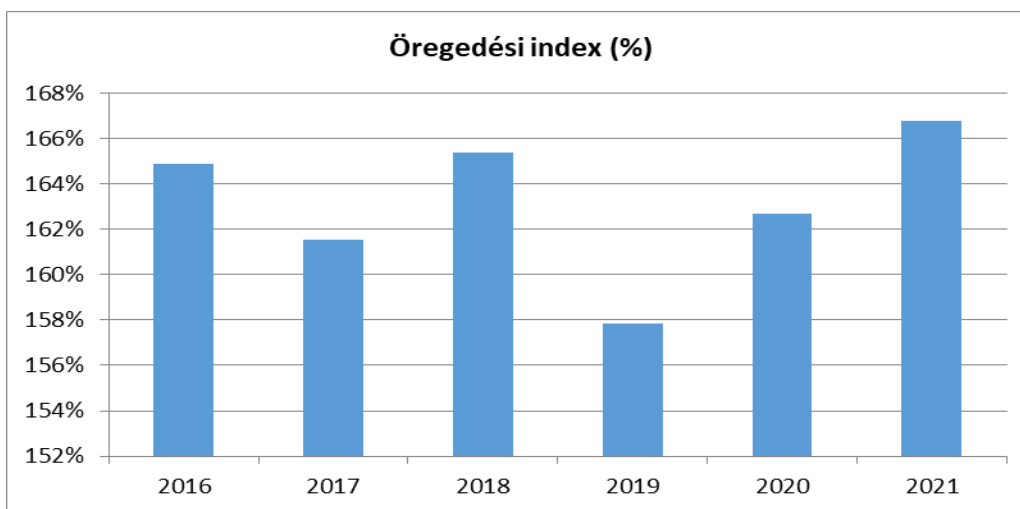


Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy hogy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e.

A község népességszáma az elmúlt 40 évben a népszámlálási és statisztikai adatok tanúsága szerint, kisebb hullámzásoktól eltekintve folyamatosan nőtt s növekszik ma is, ami a kedvező természeti környezetnek, a Balaton közelségének köszönhető jelentős mértékű beköltözéssel magyarázható. Az állandó népesség tekintetében az elmúlt 15 évben is ez a tendencia egyértelműen tetten érhető.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	498	302	164,90%
2017	504	312	161,54%
2018	521	315	165,40%
2019	532	337	157,86%
2020	558	343	162,68%
2021	572	343	166,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Annak ellenére, hogy a településen mind a lakónépesség (1.sz. tábla), mind az állandó népesség mutatói (2. sz. tábla) folyamatosan emelkednek, az adatok alapján elmondható, hogy Csopakon az öregedési index kis arányú, de folyamatos növekedést mutat. A lakosságszám változását a természetes szaporodás és fogyás, valamint a beköltözések és az elvándorlások száma és aránya határozza meg.

Az öregedési index - ami 100 fiatalkorúra (0-14 év) jutó idős korúak (65 év feletti) számát mutatja - magas a településen (3. sz. tábla), vagyis Csopak népességére a mutatók alapján az előregedés jellemző. Esélyegyenlőség szempontjából ez úgy értelmezhető, hogy intézkedések, szociális szolgáltatások tekintetében Csopakon az idősebb korosztály igényeire nagyobb hangsúlyt kell helyezni. Természetesen ez nem jelenti azt, hogy a gyermekek ne igényelnének kiemelt figyelmet. Ez a mutató – akár csak a többi – egyéb összefüggésben vizsgálendő. Az idősebb korosztály lélekszámának emelkedése adódhat abból, hogy a bevándorlók jelentős része az idősebb korosztályból kerül ki, illetve a tősgyökeres Csopakiak ragaszkodnak a születési helyükhöz, és nem jellemző rájuk az elvándorlás.

A község lakosságának előregedése az ország többi területéhez hasonlóan az utóbbi években-évtizedben folyamatos.

Míg 2015-ben az idős korúak létszáma 475 fő volt, addig 2021-ben ez a szám 572 főre emelkedett. Vagyis 6 év alatt 97 fővel emelkedett az idős korúak száma. Pozitív tényként értékelhető, hogy az idősök mellett a 0-14 éves korú állandó lakosok száma is folyamatos emelkedést mutat. A fiatalok létszáma a vizsgált időintervallumban 45 fővel – 298 főről 343 főre – növekedett.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	9,16
2017	11,35
2018	2,24
2019	71,08
2020	58,15
2021	2,48

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település népességének közeli és távolabbi településekre való elvándorlása, és az onnan történő bevándorlás az elmúlt 6 év tekintetében változó, összességében pozitív vándorlási mérleget mutat (4. sz. táblázat). Tehát a természetes fogyást némiképp ellensúlyozza a kedvező bevándorlási folyamat.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-2,86
2017	-3,40
2018	-6,73
2019	-8,08
2020	-6,12
2021	-3,97

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élve születése és halálozások számának különbsége határozza meg a természetes szaporodás mutatót. Ezer lakosra vetített száma alapján elmondható, hogy Csopakon 2016-2021 között a természetes szaporodás hullámzó, összességében negatív tendencia jellemzi. Sajnos egyelőre magasabb az elhalálozások száma, mint az élve születéseké (5. sz. tábla).

Bízva a Kormány családpolitikai támogatásaiban (mint családi pótlék, csecsemőgondozási díj (csed), gyermekgondozási díj (gyed), gyes extra, gyermekek otthongondozási díja (gyod), gyermekgondozást segítő ellátás (gyes), anyasági támogatás, apaszabadság, ingyenes tankönyv, babakötvény, nagycsaládosok autóvásárlási programja, diákhitel – Diákhitel Plusz, otthonteremtési hitel, illetékkedvezmény, otthonfelújítási támogatás, babaváró támogatás, családi adókedvezmény, szja-mentesség, szja-visszatérítés, 25 évesek adókedvezménye, első házások kedvezménye) reményeink szerint ez a tendencia a jövőben mérséklődni fog.

Értékeink, küldetésünk

Magyarország Alaptörvénye, Szabadság és felelősség fejezete II. cikkének értelmében „Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.” Csopak Község Önkormányzatának küldetése, hogy az Alaptörvény, valamint az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően, a település minden polgára számára – különös tekintettel a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra – elősegítse az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesítését és megelőzze a hátrányos megkülönböztetés bármilyen formáját.

Csopak Község Önkormányzatának célja és hosszú távú érdeke, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű lakosok esélyegyenlőségét az élet különböző területein, továbbá, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. A Helyi Esélyegyenlőségi Program ezen célok hatékonyabb és eredményesebb megvalósítását hivatott elősegíteni és érvényre juttatni.

Értékeink közül kiemelnénk a partnerséget, a konstruktív együttműködést az önkormányzat intézményei és a civilszféra különböző szereplői között. Az Önkormányzat célja egy összetartó, szolidáris, hátrányos megkülönböztetéstől mentes helyi társadalom támogatása. Olyan életfeltételek kialakítása a településen, mely a lakosok emberi méltóságának, értékeinek, egyediségének megerősítését szolgálja.

A HEP elkészítése során arra törekedtünk, hogy az valós igények felmérésén alapuljon. Előmozdítsa és védje az esélyegyenlőséget a településen fellelhető minden érintett célcsoport számára (nők, gyerekek, idősek, fogyatékkal élők), a programban megfogalmazásra kerülő intézkedések pedig reális szükségletek kielégítésére irányuljanak.

Csopak Község Önkormányzata a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban folyamatosan igyekszik érvényesíteni az esélyegyenlőségi szempontokat.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csopak település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Cél továbbá a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet 2 évente át kellett tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ekbktv. 31. §-ába került át.

A közszolgáltatások zömét a törvények az önkormányzati alapszintre – a községek vagy városok szintjére – utalják. A különböző helyi lehetőségekkel és igényekkel rendelkező

önkormányzatoknak (községek, nagyközségek, városok, megyei jogú városok) különböző feladat- és hatáskörei vannak. A különbözőség létrejöhet mind az önként vállalt, mind a törvény által kötelezően előírt feladat és hatáskörökben. A települési önkormányzat maga határozza meg – a lakosság igényei alapján, anyagi lehetőségeitől függően –, mely feladatokat milyen mértékben és módon lát el. Azt, hogy az önkormányzat mely feladatok ellátását vállalja, befolyásolja a helyi társadalom szerkezete, a népesség összetétele, a település adottságai, fejlettsége, helyzete és egyéb más körülmények is. Mindezek korlátok közé szorítják az önkormányzat feladatválasztási szabadságát. Az önkormányzat anyagi lehetőségeinek terjedelme a feladatvállalás esetén is különösen hatással van – sokszor a lakossági igényekkel ellentétben – arra, hogy milyen eszközökkel, milyen mértékben és hogyan oldja meg a feladatot. Önkéntes feladatvállalás nem történhet a kötelező feladatok terhére. A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (2013. január 1-étől hatályba lépő) rendelkezik. Csupak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete szól a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról.

Forrás: www.csopak.hu

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

Az Ebktv.-ben foglaltak szerint a Helyi Esélyegyenlőségi Programok intézkedéseinek kapcsolódnia kell az alábbi Európai Unió és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

Új Roma Stratégia (2019-2030)

„Tízéves időtávra a diagnózis alapú felzárkózás célkitűzéseinek, valamint a beavatkozás irányainak meghatározását célozza Magyarország szegregációval érintett települései tekintetében az Új Roma Stratégia (2019-2030). A stratégia a romákat érintő kulcsproblémákra reagál, újfajta, diagnózis alapú megközelítést alkalmazva. Lényege a célzott segítség és beavatkozás, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy a fejlesztési eszközöket a helyben felmért problémákhoz, szükségletekhez kell igazítani. A megközelítés hatékony beavatkozást és forrásfelhasználást tesz lehetővé az érintett területeken.” ”

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

A 88/2009. (X. 29.) OGY határozattal elfogadott Nemzeti Ifjúsági Stratégia (NIS) jövőkép, amely felvázolja az ifjúsági korosztályok fejlődésének optimális irányait. Célja, hogy hosszú távon irányt

szabjon az ifjúság életfeltételeinek javításához, segítséget nyújtson a szféra valamennyi szereplőjének az ifjúsággal kapcsolatos intézkedések tervezéséhez, szervezéséhez és végrehajtásához. A NIS mint keret, lehetőséget ad arra, hogy kormányzati ciklusokon átívelő célokkal és irányokkal lehessen tervezni.

A stratégia mint alapdokumentum meghatározza a fejlesztés fő irányait; megvalósításához – a feltételek folyamatos felülvizsgálata mellett – cselekvési tervek készülnek, amelyek konkrét feladatokat határoznak meg az érintett ágazati miniszterek részére. A stratégia javaslatot tesz továbbá az ifjúság élethelyzetét meghatározó jogszabályi környezet áttekintésére, felülvizsgálatára.

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A „Legyen Jobb a Gyerekeknek”, 2007–2032. évekre vonatkozó Nemzeti Stratégia alapvető célkitűzése, hogy egy generáció alatt jelentősen csökkentse a gyermekek és családjaik szegénységét.

„A 2007-ben született Nemzeti Stratégia alapja a gyermek jogának elismerése olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi a testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését. Központi fogalma a gyermek mindenek felett álló érdeke. A stratégia átfogó célként fogalmazza meg a gyermekek és családjaik szegénységének csökkentését, a gyermekek továbbtanulási esélyeinek és életkilátásainak kiegyenlítését, a gyermeki kirekesztés, szegregálás és a mélyszegénység szélsőséges formáinak, valamint az életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentését. A stratégia kiemelt fejlesztést igénylő területekként jelöli meg a foglalkoztatást, az anyagi helyzet javítását célzó ellátásokat, a lakhatási feltételek javítását, az iskolai pályafutás támogatását, a gyermeket családot szakellátásának fejlesztését és az egészségesebb gyermekkor biztosítását. Kiemelt figyelmet fordít továbbá a roma nemzetiségű és a fogyatékkal élő gyermekekre. Bár a „Legyen jobb a gyermekeknek” stratégia 2032-ig került meghatározásra, céljai és eszközei nagyrészt beépült a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia keretei közé.”

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

„A Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia a nemzetközi cselekvési programokkal összhangban határozza meg hat prioritását. Ezek közül kiemelhető a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása, a szakmai, a magán- és a családi élet fokozottabb összehangolásának támogatása, a politikai és gazdasági döntéshozatalban való részvétel aránytalanságainak csökkentése, valamint a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorítása. A prioritások megvalósításához a stratégia részben általános, részben konkrét cselekvési javaslatokat dolgoz ki, a változások méréséhez mutatókat állapít meg.”

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

„A 2009-ben elfogadott Idősügyi Nemzeti Stratégia (81/2009. (X.2.) OGY határozat) összhangban van az ENSZ és az Európai Unió elveivel és törekvéseivel. Szemlélete, irányelve, megállapításai, máig aktuálisak. Az aktív idősödés elveit szem előtt tartva fogalmazza meg törekvéseit. Szemléletében haladó gondolkodásmódot tükröz az aktív idősödés gondolatának támogatása mellett azzal, hogy az időseket a maga emberi teljességében és méltóságában szemléli, valamint a figyelmet az emberi élet kiteljesedésére fordítja, és nem kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra szűkíti le, vagy a deficitekre fókuszál. A stratégia legfontosabb elvárásaként fogalmazza meg, hogy az idős ember a társadalom megbecsült tagja legyen, egészséges legyen, és ne legyen magányos, továbbá biztonságban és védettségben élhessen.

További célkitűzéseket így fogalmazza meg az Idősügyi Nemzeti Stratégia 2034-ig: „aszületéskor várható élettartam közelítése az európai uniós átlaghoz, az egészségben eltöltött évek számának növelése, az aktív élet fenntartásának növelése, az időskori jövedelembiztonság megteremtése, a társadalmi integráció erősítése, a különböző szolgáltatások (egészségügyi, szociális, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével, az idősek élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával. Az „aktív idősödés” feltételeinek erősítése, mely nem csupán a fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is. A Stratégia feladatként jelölte meg az idősödési folyamat „menedzsmentjének” elterjesztését már fiatal korban, a társadalmi szemléletváltást mind a gazdasági, mind az idősödés társadalmi megítélését és megélését illetően.”

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

„2006-ban fogadta el az Országgyűlés a 2007-2013-as évekre szóló Országos Fogyatékosügyi Programot. Ennek alapelvei közül kiemelhető a „semmit rólunk, nélkülünk” elve, amely alapján a fogyatékos személyek saját jogon vagy képviselőik (támogatóik) útján vesznek részt az életüket meghatározó döntések előkészítésében, meghozatalában és végrehajtásában. Az Országos Fogyatékosügyi Program négy cél köré csoportosítja a fogyatékossgal élők helyzetének javítását.

- A rehabilitációval kapcsolatos céljai közül kiemelhető a prevenció, további prioritás a fogyatékossgal egységes felmérési rendszerének kidolgozása, valamint komplex rehabilitációs rendszer kiépítése.

- A társadalmi szemlélet megváltoztatása érdekében a stratégia a fogyatékossgal élő személyek integrációjára és intézményekből való kitagolására fókuszál.

A stratégia felismeri, hogy a fogyatékossgal élő személy nem független családi környezetétől, ezért fontos cél a fogyatékos családtag ápolásának társadalmi és anyagi elismerése, emellett a fogyatékossgal élő személy önálló életvitelének elősegítése is.

- A fogyatékos személyeknek a társadalom életében való aktív részvételét elősegítendő, szükséges az érdekvédelem, az érdekképviselés és az érdekérvényesítés megjelenítése a szakpolitikákban. Végül szükséges a fogyatékos személyek megjelenése a médiában, továbbá a társadalom ismeretbővítése, attitűdjeik pozitív irányú változása érdekében.

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebtv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összehangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról

E rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében szabályozza a helyi önkormányzat által biztosított egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások formáit, a jogosultság feltételeit, rendelkezzen a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételének feltételeiről, mértékéről és térítési díjairól.

A települési támogatás: A települési támogatást a családi segélyezés elvének érvényesítésével kell biztosítani. A családban életvitelszerűen együtt élő személyek életmódját, szociális helyzetét, a rászorultságot egységben kell vizsgálni. A nyújtandó támogatást úgy kell megállapítani, hogy elősegítse a család létfenntartását és lakhatási lehetőségeit.

Az e rendeletben szabályozott ellátások közül egy család ugyanazon évben legfeljebb 4, az önkormányzat hatáskörébe tartozó ellátásban részesülhet. A támogatás éves összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszeresét.

A Települési támogatás formái:

- a) gyógyszer-kiadások viseléséhez nyújtott támogatás,
- b) születési támogatás
- c) iskolakezdési támogatás,
- d) az elhunyt személy eltemettetésének költségeihez való hozzájárulás,
- e) rendkívüli települési támogatás és méltányossági rendkívüli települési támogatás.

A szociális ellátások feltételeinek biztosítása mellett a rendelet célja, hogy az egyének önmagukért és családjukért viselt felelősségét ösztönözze.

Köztemetés: A polgármester átruházott hatáskörben eljárva gondoskodik a Szocvtv. 48. §-ában meghatározott rendelkezések figyelembevételével az elhunyt személy közköltségen való eltemettetéséről.

Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások: A személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatásokat – az étkeztetés kivételével – a Balatonfüredi Többcélú Társulással kötött megállapodás alapján az Alapszolgáltatási Központ útján látja el az önkormányzat.

A személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatások körében az önkormányzat

- a) étkeztetést,
- b) házi segítségnyújtást,
- c) családsegítést,
- d) jelzőrendszeres házi segítségnyújtást,
- e) időskorúak nappali ellátását,
- f) fogyatékosok nappali ellátását biztosítja.

A csopaki állandó lakos szociálisan rászorulóknak részére Csopak Község Önkormányzata a fenntartásában lévő Mandulavirág Óvoda konyhájáról szociális étkeztetés keretén belül tartósan vagy átmenetileg napi egyszeri meleg étkeztetést biztosít.

Térítésmentes étkeztetésben részesíthető legfeljebb 1 hónapra, aki önhibáján kívül átmenetileg rendkívüli élethelyzetbe került és megélhetése időszakos biztosítására nincs más lehetősége.

Az a csopaki állandó lakos, aki egész évben folyamatosan életvitelszerűen Csopakon él, Csopak Község Önkormányzata fenntartásában lévő Mandulavirág Óvoda konyhájáról kedvezményes vendégétkeztetés keretén belül tartósan vagy átmenetileg napi egyszeri meleg étkeztetést kérelmezhet, amennyiben kérelmezőnek a saját jövedelme 110.000.- Ft és 150.000.- Ft között van.

Térítésmentes étkezésre jogosult jövedelemhatártól függetlenül, aki betöltötte a 90. életévét, és az elmúlt 5 évben megszakítás nélkül csopaki lakóhellyel rendelkezik és életvitelszerűen Csopakon él. A térítésmentes étkeztetést a 90. életév betöltését követő hónap elsejétől biztosítható az ellátott kérelmére.

Szociálpolitikai kerekasztal: Az önkormányzat az Szocvtv. 58/B. § (2) bekezdése alapján szociálpolitikai kerekasztalt hozott létre. Tagjai:

- a) Csopak Község Önkormányzata képviselőtestületében a Szociális és Oktatási Bizottság elnöke,
- b) a Mandulavirág Óvoda intézményvezetője,
- c) a Csopaki Református Általános Iskola intézményvezetője,
- d) a Csopaki Nyugdíjasklub elnöke,
- e) a Védőnői Szolgálat csopaki védőnője,
- f) a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ vezetője.

Gyermekjóléti személyes gondoskodást nyújtó alapellátások

Az önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatásról a Balatonfüredi Többcélú Társulással kötött megállapodás alapján az Alapszolgáltatási Központ útján gondoskodik. Az önkormányzat a gyermekek napközbeni ellátásáról a csopaki köznevelési intézményekben gondoskodik.

Csopak Településfejlesztési Konceptió, a 48/2015 (II.12.) Ökt. sz. határozatának melléklete Értékek és Értékteremtés

A településfejlesztési koncepció hosszú távú fejlesztési terv – 10 évnél hosszabb időre határozza meg az önkormányzat településfejlesztési szándékait, a település jövőképre vonatkozó elképzeléseit, javaslatot tesz a helyi környezet, társadalom, gazdaság és az infrastruktúra átfogó fejlesztésére, a műszaki, az intézményi, valamint a táji, természeti és ökológiai adottságok fenntartható hasznosítására.

Csopak Község Önkormányzatának képviselő-testülete a 10/2014. (I.29.) ÖKT sz. határozatában döntött településfejlesztési koncepciójának és településrendezési eszközeinek felülvizsgálatáról. A településfejlesztési koncepció megalkotására a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012 (XI.8) Korm. rendeletben foglaltak alapján került sor. A többször módosított, az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (Étv.) – az önkormányzati törvénnyel összhangban, mely a településfejlesztést az önkormányzatok hatáskörébe tette - a települési önkormányzatok feladatává jelölte ki a településrendezési feladatkör ellátását. Csopak településfejlesztési koncepciója hosszú távra rendszerbe foglalja az önkormányzat településfejlesztési szándékait, ennek keretében a területi adottságok és összefüggések figyelembevételével meghatározza a település jövőképét, javaslatot tesz a helyi környezet, társadalom, gazdaság és az infrastruktúra átfogó fejlesztésére, a műszaki, az intézményi, valamint a táji, természeti és ökológiai adottságok fenntartható hasznosítására. A településfejlesztési koncepcióban foglaltakat a települési önkormányzat döntéseiben érvényesíti, szem előtt tartva a célcsoportok érdekeit.

Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 16/2022. (XI. 2.) önkormányzati rendelete a partnerségi egyeztetés szabályairól

Csopak Község Önkormányzata településterveinek, településképi arculati kézikönyvének és településképi rendeletének elkészítése és módosítása során – a lakossággal, az érdekképviselői, civil és gazdálkodó szervezetekkel, a vallási közösségekkel, valamint a nemzetiségi önkormányzatokkal történő véleményeztetés érdekében – helyi partnerségi egyeztetést kell lefolytatni a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII. 15.) Korm. rendeletben és jelen rendeletben meghatározott szabályoknak megfelelően.

Településszerkezeti terv, Csupak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ)

A Helyi Építési Szabályzat a helyi közösség érdekeit a lehető legjobban szolgáló, az országos és ágazati távlati célokkal, valamint a jogszabályokkal összhangban álló településrendezési dokumentum.

Lefordítja a jog nyelvére, jogi előírásokká transzformálja a településrendezési tervekben megfogalmazott célkitűzéseket, követelményeket és előírásokat, meghatározza a település közigazgatási területének felhasználásával és beépítésével, a környezet természeti, táji és épített értékeinek védelmével kapcsolatos, a telkekhez fűződő sajátos helyi követelményeket, jogokat és kötelezettségeket, vagyis megadja az építés helyi szabályait, feltételeit. Készülhet a település egész közigazgatási területére, vagy annak egy részére. Csupak Község Önkormányzatának Helyi Építési Szabályzata Csupak település egész közigazgatási területére kerül elkészítésre.

A településszerkezeti terv az adott település egész közigazgatási területére készülő, műszaki-fizikai terv, amely hosszú távra meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését. Kijelöli a beépítésre szánt, illetőleg a beépítésre nem szánt területeket, a település szerkezetét meghatározó közterületeket (főútvonalak, nagyobb kiterjedésű közparkok, stb.), azok tagozódását, az egyes területrészek felhasználási módját, a területfelhasználási egységeket, a védett, a védelemre tervezett és a védő területeket, továbbá a funkciójában megváltoztatásra tervezett területrészeket, a meglévő és a tervezett infrastruktúrahálózatokat. Mind a HÉSZ, mind a településszerkezeti terv oly módon került kialakításra, hogy az a helyi lakosság érdekeit szolgálja, a letelepedési- és helyben maradási kedvet ösztönözze, elősegítse, és tekintettel legyen a HEP-ben megjelölt célcsoportok igényeire és lehetőségeire.

Csupak Község Önkormányzat Képviselő-testületének a helyi környezet védelméről, a közterületek és ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról (zaj-és rezgésvédelemről) szóló 23/2008. (XI. 25.) önkormányzati rendelete

Az egészséges környezethez való jogot, vagyis a fenntartható fejlődés, a jövő nemzedékek lehetőségeinek védelme és a nemzeti erőforrásokkal való hosszú távú felelős gazdálkodás követelményeinek érvényesítését, legmagasabb szinten az Országgyűlés Magyarország Alaptörvénye alapján (2011. április 25.) biztosítja. A XX. és XXI. cikkelyek szerint mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez. Ennek érvényesülését Magyarország a genetikailag módosított élőlényektől mentes mezőgazdasággal, az egészséges élelmiszerekhez és az ivóvízhez való hozzáférés biztosításával, a munkavédelem és az egészségügyi ellátás megszervezésével, a sportolás és a rendszeres testedzés támogatásával, valamint a környezet védelmének biztosításával segíti elő. A társadalom alapvető tevékenységei, a termelés és a fogyasztás során a környezetbe bocsátott szennyező anyagok mennyisége erőteljesen megnövekedett, másrészt a természeti erőforrások pazarló felhasználása következtében a készletek nagymértékben lecsökkentek. Ezért a környezeti problémák kezelésének előtérbe kell kerülnie minden településen, a környezetvédelemnek stratégiai szerepet kell betöltenie.

A helyi környezetvédelmi rendelettel az önkormányzat célja egy hosszútávon fenntartható, lakható település irányába mutató helyi környezetpolitika kialakítása, illetve folytatása. Célja továbbá, a település környezeti értékeinek, természeti erőforrásainak, valamint a lakosság egészségének megóvása-megőrzése valamint javítása, ennek érdekében a megfelelő környezeti feltételeket megteremtése.

A természetvédelem szempontjait érvényesíteni kell a területfejlesztési, településrendezési szabályozásokban a beavatkozásoknál, a fejlesztéseknél, beruházásoknál egyaránt, így a folyamatos változások a lakosság érdekeit szolgálják.

Csopak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 27. §. (2) alapján, az egyenlő bánásmód követelményét az oktatással összefüggésben is érvényesíteni kell.

Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv (KET) alapvető célja az esélyegyenlőség biztosítása a gyermekek, tanulók azon csoportjai számára, amely csoportok a közoktatás bármely szintjén valamilyen hátránnyal küzdenek. Kiemelten fontos a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint a tanulási nehézséggel küzdők számára a többi gyermekkel egyenlő esély biztosítása.

Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testülete által elfogadott, hatályos Közoktatási Esélyegyenlőségi Helyzetelemzésének adatai, ténymegállapításai, a fenntartó önkormányzat és közoktatási intézményeinek hatályos szabályozó dokumentumai, valamint az Intézmények vezetőivel folytatott egyeztető megbeszélés alapján készült. A KEH.KET a helyi óvodás és iskolás gyermekek egészséges nevelésére, esélyegyenlőségük megteremtésére irányuló stratégiai dokumentum, mely célja, hogy biztosítsa a csopaki oktatási intézményekben a szegregációmentességet, és az egyéni bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Az oktatási szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőségének biztosításán túl célul tűzi ki az esélyteremtést támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a településeken élő hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálására, az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

Költségvetési koncepció, Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2/2023. (II.15.) önkormányzati rendelete az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről

Az önkormányzatok költségvetése az államháztartás része, ahhoz teljes pénzforgalmával kapcsolódik. Az államháztartás alrendszerében a gazdálkodás éves költségvetés alapján történik. Az éves költségvetés tárgyév január 1-jétől december 31-éig tart, tartalmazza az önkormányzat bevételi és kiadási előirányzatait, mellyel önállóan gazdálkodik. A helyi önkormányzatok közszolgáltatásokat nyújtanak, alapvető céljuk a feladatellátás és az intézményműködtetés. A feladatfinanszírozási rendszer keretében az Országgyűlés a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott módon a helyi önkormányzatok kötelezően ellátandó, törvényben előírt egyes feladatainak – felhasználási kötöttséggel – a feladatot meghatározó jogszabályban megjelölt közszolgáltatási szintnek megfelelő ellátását feladatalapú támogatással biztosítja, vagy azok ellátásához a feladat, a helyi szükségletek alapján jellemző mutatószámok, illetve a lakosság szám alapján támogatást biztosít. Az önként vállalt feladatokat a helyi önkormányzatoknak helyi szinten kell kigazdálkodniuk.

A helyi önkormányzatok költségvetését önkormányzati rendeletben kell szabályozni. A helyi önkormányzatok költségvetéséből kell finanszírozni mindazon feladatokat, amelyek ellátását az önkormányzati törvény vagy más törvények kötelezően helyi önkormányzati hatáskörbe utalnak, mint pl.

- a településfejlesztés, településrendezés,
- óvodai ellátás,
- szociális és gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások,
- egészségügyi alapellátás és az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások,
- kulturális szolgáltatás,
- helyi környezet- és természetvédelem,
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában,
- helyi közfoglalkoztatás,
- helyi adóval, gazdaság szervezéssel és turizmussal kapcsolatos feladatok,
- sport, ifjúsági ügyek,

vagy amelyek az önkormányzatok önként vállalt feladataiként jelentkeznek. A helyi önkormányzatok költségvetéséről szóló önkormányzati költségvetési rendeletben a helyi önkormányzati költségvetési szervek címeiket alkotnak. A költségvetési szervekhez nem rendelt

bevételeket és kiadásokat szintén címekre kell bontani. A helyi önkormányzat költségvetési koncepcióját oly módon kell összeállítani, hogy az megfelelően tükrözze bevételi oldalon a saját, helyben képződő forrásokat, illetőleg kiadási oldalon az ismert feladat ellátási kötelezettségeket.

A fent említett feladatok, Csopak Község Önkormányzat 2018. évi elfogadott költségvetésének mellékleteiben nevesítve, bevétel- és költségvonzatukkal külön soron feltüntetésre kerültek.

Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testülete 28/2020. (VIII.24.) sz. rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról

A helyi közművelődési feladatok ellátásában az önkormányzat igényli és elősegíti a civil szervezetek és egyéb közösségek, magánszemélyek, valamint a kulturális tevékenységet is végző gazdasági társaságok közreműködését.

Az önkormányzat a helyi közművelődési tevékenység támogatása során hangsúlyos feladatának tekinti

a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítését, működésük támogatását, fejlődésük segítését, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítását, ennek keretében

aa) a művelődő közösségnek rendszeres és alkalomszerű művelődési vagy közösségi tevékenysége végzésének helyszínét biztosítja,

ab) a művelődő közösség számára bemutatkozási lehetőségeket teremt,

ac) fórumot szervez, ahol a művelődő közösségek megfogalmazhatják a feladatellátással kapcsolatos észrevételeiket, javaslataikat.

b) a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,

c) az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,

d) a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása, e) az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása.

A közművelődési alapszolgáltatásainak megvalósításában együttműködnek:

a) helyi nevelési-oktatási intézmények,

b) egyházak,

c) testvértelepülések,

d) egyéb helyi civil szervezetek,

e) magánszemélyek és gazdálkodó szervezetek,

f) egyéb, hasonló szakfeladatokat ellátó országos, regionális, térségi intézmények, civil szervezetek.

Az önkormányzat a közművelődési feltételek biztosítása során nem lehet elkötelezett egyetlen vallás, világnézet vagy politikai irányzat mellett sem. A közművelődési tevékenység során tilos bármilyen hátrányos megkülönböztetés, a törvényben és a rendeletben rögzített jogok megilletnek minden személyt nem, kor, vallás, politikai, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni különbségtétel nélkül.

Csopak Község Önkormányzatának Szociális étkeztetési programja

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 59. § és 62. §-a alapján a szociális alapszolgáltatások keretein belül szociális étkeztetés alapszolgáltatást nyújtja az önkormányzat „A pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások” szabályozásáról szóló 5/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete alapján Csopak községben.

A szolgáltatás feladata, hogy a napi egyszeri meleg ételmezőt biztosítsa az önkormányzat azon szociálisan rászorultaknak, akik önmaguk és más eltartottjaik részére ezt nem tudják biztosítani

koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik vagy hajléktalanságuk miatt.

A szolgáltatás célja, hogy településünkön ne legyen ellátatlan személy, illetve minden rászoruló a jogszabályoknak és a helyi rendeletben szabályozott módon megfelelő minőségű ellátást kapjon.

Ezt az ellátást minden szociális, illetve egészségügyi szempontból rászoruló számára lehetővé tesszük, a térítési díjak megállapítása a hatályos jogszabályon alapul.

Az alapszolgáltatási forma célja a helyi lakosság egészségügyi, mentális, fizikai vagy egyéb szociális rászorultságából adódó hátrányainak enyhítése. Az önkormányzat az ellátást igénybe vevők részére a napi egyszeri meleg étkeztetés biztosításával az életminőség javítását, a rászoruló lakosság egészségügyi és fizikai állapotának szinten tartását és romlásának megelőzését szeretné elérni. Igény esetén a meleg ebéd házhoz szállításáról gondoskodik az önkormányzat, valamint a térítési díjak beszedéséről. További cél a település lakosságmegtartó erejének növelése szociális szolgáltatások körének bővítésével.

Csopak Község Önkormányzata szociális étkeztetés szakmai programja a 127/2015. (V.14.) ÖKT határozattal történő megalkotása óta egy alkalommal módosult a magasabb szintű jogszabályoknak való megfeleltetés érdekében. A módosítást a Képviselő-testület a 168/2018. (VII.23.) ÖKT határozatával hagyta jóvá.

Csopak Község Önkormányzatának Sportfejlesztési Konceptiója

Csopak Község Önkormányzata Sportfejlesztési Konceptiójának célja, hogy az abban rögzített irányelvekkel a helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, valamint a sportról szóló 2004. évi I. törvényben rögzítettek szerint az önkormányzat, az oktatási intézmények és a sportegyesület egymást kiegészítő tevékenységeit meghatározza. A koncepció tartalmazza azokat a célkitűzéseket és a célkitűzésekhez tartozó azon feladatokat, amelyeket az önkormányzat döntéseiben iránymutatónak tekinthet, az aktuális költségvetése által meghatározott lehetőségeinek, illetve a speciális helyzetű emberek (idősek, kisgyermekes családok) sportolását lehetővé tevő elemek figyelembevételével a tervezése során.

A sportfejlesztési koncepció igazodik a település adottságaihoz és tervezett jövőképehez, összhangban a község egyéb fejlesztési elképzelésével.

Az önkormányzat a sport- és testnevelés alábbi területeire kiemelkedő figyelmet fordít:

- óvodai, iskolai testnevelés
- szabadidősport
- az amatőr sport feltételeinek támogatása

Alapja az a felismerés, hogy a testkultúra az egyetemes kultúra része, emberi alapjog, az egészségvédelem, a rekreáció és a szórakozás fontos eszköze, a szabadidő eltöltésének leghasznosabb módja. A sport, jelentős szerepet tölt be a felnövekvő generációk erkölcsi nevelésében, fizikai-szellemi teljesítőképességük növelésében, a jellem és a személyiség fejlesztésében. Példamutató, közösségformáló tevékenysége révén hozzájárul a szolidaritás és az esélyegyenlőség érvényesüléséhez a településen.

Csopak Község Önkormányzata, a Csopak Sport Club programtervével összhangban, az abban megfogalmazottakat támogatva, lehetőségei szerint mindent elkövet, hogy a település lakosai a sporttal kapcsolatos, Alkotmányban is biztosított jogukat minél szélesebb körben és minél szélesebb lehetőségekkel gyakorolhassák, ezért biztosítja a létesítményi tárgyi és infrastrukturális feltételeit.

Egészséges Csopakért Program

Az Egészséges Csopakért Program egyik legfontosabb célkitűzése annak elősegítése, hogy a község egészségügyi ellátása a csopakiak igényeinek és szükségleteinek megfelelően fejlődjön.

Az Egészséges Csopakért Program fókuszpontjában a prevenció és az egészség megőrzése áll. A prevenciónak több szintje létezik. Elsődleges célja a betegségek kezelésével szemben azok megelőzése, amennyiben mégis kialakult már valamely betegség a cél annak mielőbbi felismerése célzott szűrővizsgálatok segítségével.

A program kiemelt célcsoportjai:

- a nők,
- gyermek, fiatalok,
- idősek,
- hátrányos helyzetűek.

A program 4 pillérre épül:

1. Nem kötelező védőoltások

27/2018.(II.12.) ÖKT számú határozatában Csopak Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a nem kötelező védőoltásokat (báránymű elleni, a csecsemők vírusos hasmenése elleni, a 12 éves fiúk HPV elleni, a 8. osztályosok, illetve csecsemők agyhártyagyulladás elleni és a 65. év felettek tüdőgyulladás elleni védőoltást) térítésmentesen biztosítja a szociálisan rászorulóknak a szociális keret terhére.

2. Szűrővizsgálatok

•Az érzékeny gyermekeinkért alapítvány kezdeményezésére az ÁNTSZ városi intézete a Csopaki polgármesteri hivatal és a Paloznaki Polgármesteri hivatal támogatásával iskolaköteles korú gyermekek körében lisztérzékenységi szűrővizsgálatot végez.

•Rákszűrés a nők részére

•Fül-Orr-Gégészeti szűrés, hallásvizsgálat (külön gyermekek részére is), urológiai szakvizsgálat, bőrgyógyászati szűrés, gyermek ortopédiai szűrés, fogorvosi szűrővizsgálatok (külön gyermekek részére is)

•Dietetikus szaktanácsadás

3. Légy mozgásban, táplálkozz egészségesen

Sportág választó, bemutató minden korosztály számára, valamint egészséges táplálkozás az iskolában és az óvodában, az OÉTI ajánlásai szerint

4. Életmód-előadások!

• Az év folyamán több egészséggel kapcsolatos szakmai előadás

•Szakpszichológiai előadások az EFOP pályázat keretén belül

Csopak Község Önkormányzatának Bűnmegelőzési Koncepciója

A Magyarországi helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 17. pontja szerint a helyi önkormányzat a helyi közügyek, a helyben biztosítható közfeladatok körében közreműködik a település közbiztonságának biztosításában.

A bűnmegelőzés kiemelt célcsoportjai:

- gyermekek, fiatalok és a fiatal felnőttek nemzedéke,
- az időskorúak nemzedéke,
- a hátrányos helyzetű társadalmi réteghez tartozók (HH),
- a halmozottan hátrányos helyzetben lévők (HHH).

A település lakóinak életminőségét nemcsak a bűncselekmények alakulása, hanem az egyéb jogsértések, zavaró körülmények is befolyásolják. Önkormányzatunk a helyi rendőrséggel együttműködve aktív és vezető szerepet játszik a helyi közösség, ezen belül is a kiemelt célcsoportok biztonságát szolgáló tervek elkészítésében. Kezdeményező szerepe van a helyi jelzőrendszerek, a legkülönbözőbb együttműködési formák szervezésében, a helyi bűnmegelőzési programok koordinálásában, végrehajtásában. Önkormányzatunk ösztönzi és motiválja a helyi közösség szakmai és civil önszerveződéseit.

A lakosság közbiztonsági közérzetének javítása érdekében fokozott figyelmet fordít a közterületek biztonságára ezért 2018. évben az önkormányzat ösztönzésére újrászerveződött a településen a **Csopaki Polgárőr Egyesület**.

Prioritások:

- A közterület rendjének fenntartása, Polgárőr Egyesület működéséhez, személyi állományának, eszközeinek biztosítása.
- A gyermekek és a fiatalok célirányos preventív nevelése, különös tekintettel a halmozottan hátrányos helyzetűekre, a veszélyeztetett gyermek- és fiatalkorúakra, illetve a visszaesőkre
- A droghasználat és kábítószer-bűnözés kezelése, megelőzése érdekében szakemberek által vezetett programok szervezése, megrendezése. Az egészséges magatartás, egészséges életmód propagálása, e szemléletmód értékeinek közvetítése.
- A családon belüli erőszak megelőzése, a megtörtént esetek megfelelő kezelése. Az önkormányzat ennek érdekében szorosan együttműködik a háziiorvosi szolgálattal, a védőnővel, a családsegítő szolgálattal, Szociális Alapellátási Központtal, a Gyámhivatallal, az óvoda valamint az általános iskola vezetésével. Preventív tevékenységekkel, programokkal, rendszeres szűrésekkel még kezdeti stádiumban lévő problémák hatékony megoldására törekszik.
- Az idős, egyedül élők fokozott védelme, segítése, biztonságuk növelése. Az egyik legjelentősebb potenciális áldozati kategóriát jelentő társadalmi csoport védelme, segítése folyamatosan végzendő feladatunk. A 60 évesnél idősebb, az egyedül élők, a magukról gondoskodni nem képes személyek áldozattá válási esélye életkoruk, egészségi állapotuk miatt sokkal nagyobb, a társadalom egyéb csoportjainál. Ennek ellensúlyozására felvilágosító előadások, személyesen adott tanácsok, a járőrszolgálat mellett az önkormányzat, valamint a Szociális Alapellátási Központ tevékeny munkája révén megelőzhető az egyedül élő időseket érintő rendkívüli események.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Balatonfüredi Kistérségi Többcélú Társulás

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre. A Balatonfüredi Kistérségi Többcélú Társulás 2004. június 25-én alakult meg melynek célja, hogy a közszolgáltatások térségi szintű szervezésével, azokat gazdaságosabban, mindenki számára elérhetőbbé téve, hatékonyabban és magasabb színvonalon láthassák el és összehangolják a területfejlesztési feladatokat.

Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ

2006. év novemberében, a kistérségben létrejött a Balatonfüred Város Önkormányzata és Csopak Község Önkormányzata által intézményfenntartó társulásban fenntartott Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ, amely a térség szociális alapszolgáltatásainak egyes elemeit biztosítja az intézmény működtetésével a településeken élő szociálisan rászorult személyek részére. Az intézmény Csopakon ellátja a családsegítést, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást; a nappali ellátások keretében az Idősek Klubját, a fogyatékosok nappali ellátását; valamint a gyermekjóléti szolgálatot.

Észak-Balaton Térség Regionális Települési Szilárdhulladék-kezelési Önkormányzati Társulás

Csopak tagja az Észak-Balaton Térség Regionális Települési Szilárdhulladék-kezelési Önkormányzati Társulásnak. A társult települések közös érdekek felismerésén alapuló együttműködést alakítottak ki az Európai Unió és a Magyarország Kormánya által biztosított pénzügyi eszközök igénybevételel egy kiemelt műszaki-, technikai színvonalú és a környezet védelmi elvárásoknak megfelelő, hosszútávon megoldást nyújtó térségi hulladékgazdálkodási rendszer megvalósítása és fejlesztése érdekében. A 158 települést tömörítő szervezet az Észak-Balaton nagyterületi települési szilárdhulladékok kezelésének korszerű megoldását tűzte ki célul.

Kialakításra került egy komplex hulladékgazdálkodási rendszer, amelynek köszönhetően elérhető, hogy a társulás ellátási területén a hulladék által okozott környezetszennyezés és egészségkárosító kockázat a minimálisra csökkenjen. A közösség feladata többek között az is, hogy minden információt és segítséget megadjon a szolgáltatást igénybe vevő önkormányzatoknak és érintett ingatlantulajdonosoknak annak érdekében, hogy a rendszer elemeit rendeltetésének megfelelően, hatékonyan használják, megteremtve ezzel az esélyt egy mindenki által hozzáférhető egészséges tiszta környezet kialakítására és fenntartására.

Balaton Fejlesztési Tanács

A Tanács illetékességi területe a Balaton Kiemelt Térségre (régióra) terjed ki, melynek területi lehatárolását a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet (BKÜ) adja. A BKÜ-t 180 település alkotja, melyek 3 vármegye (Somogy, Veszprém, Zala) területén helyezkednek el.

A térség 2000-től önálló területrendezési tervvel és szabályozással rendelkezik, melynek hatályos változatát - a 2000. évi CXII. törvényt (Balaton törvény) felváltó- Magyarország és egyes kiemelt térségeinek területrendezési tervéről szóló 2018. évi CXXXIX. törvény Negyedik Részét alkotó Balaton Kiemelt Üdülőkörzet Területrendezési Terve tartalmazza.

A Tanács tagjait és működését a mindenkor hatályos Területfejlesztési Törvény (Tftv.) és a Tanács szervezeti és működési szabályzata (SZMSZ) határozza meg.

A Tanács tevékenysége két alapfeladat köré csoportosítható:

1. A régió fejlesztési irányainak meghatározása
2. A fejlesztési célok elérését ösztönző programok és projektek megvalósítása

A Balaton Fejlesztési Tanács célja, hogy a Balaton gazdájaként egy közösen elfogadott fejlesztési program mentén ösztönözze; és külső források, szaktudás bevonásával támogassa a régióban megvalósuló fejlesztéseket, felkarolja az új, innovatív ötleteket, ösztönözze a régió egészére kiterjedő elképzelések megvalósítását. A Tanács fontosnak érzi, hogy folyamatosan figyelve a régió életének eseményeit, változásait, teljes körű információval rendelkezzen a végbemenő gazdasági, társadalmi, környezeti folyamatokról, eseményekről, és erről tájékoztassa a régió élte, fejlesztése iránt érdeklődő személyeket, szervezeteket. A Tanács elkötelezettséget érez az iránt, hogy híd szerepet betöltve teret adjon a régió fejlesztésében résztvevő szervezetek párbeszédének, együttműködésének.

A Balaton Fejlesztési Tanács (BFT) feladata, hogy a régió szereplőivel együtt meghatározza a térség fejlesztési irányait, támogassa a fejlesztési programok, projektek kidolgozását a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet (BKÜ) területén, továbbá koordinálja és a rendelkezésre álló fejlesztési források segítségével ösztönözze a térség fejlődését szolgáló vízvédelmi, turisztikai, gazdasági beruházásokat.

A Tanács tevékenységéhez kapcsolódó szakmai háttérmunkát a Balatoni Integrációs és Fejlesztési Ügynökség végzi.

Az érintett települések önkormányzatai a Balatoni Fejlesztési Tanács tagjaként képviseltetik magukat.

Balaton Kiemelt Üdülőkörzet (BKÜ) Hosszú Távú Területfejlesztési Konceptiója

A Balaton és térsége (Balaton Kiemelt Üdülőkörzet) hazánk olyan európai jelentőségű természeti értéke, amely nem csak természeti és kultúrtörténeti, de nemzetgazdasági jelentőséggel is bír. A térség környezeti állapota, a gazdaság és a helyi társadalom olyan egységet alkot, amely egyedülálló módon érzékeny a természeti feltételek és az emberi hatások változásaira.

A BFT ezért fontosnak tartotta, hogy a későbbi tervezési, programozási munkák megalapozásaként, a Balaton térség számára meghatározó fejlesztések kijelölése és megvalósítása érdekében a Balaton Kiemelt Üdülőkörzete is rendelkezzen - az Országos Fejlesztéspolitikai

Koncepció és Országos Területfejlesztési Koncepció, valamint az érintett régiók koncepciójának időtávjával azonos időtartamra - területfejlesztési koncepcióval. A dokumentum egyben az Európai Unió 7 éves költségvetési és tervezési időszakához is igazodó területfejlesztési koncepció meghatározása. A koncepció kijelöli mindazon fejlesztési irányokat és meghatározza azokat a célokat, melyek elérése kívánatos az elkövetkezendő programozási időszakokban.

A dokumentum kellő alapot nyújt a jövőbeni fejlesztési stratégiák és azokra alapozott konkrét döntések meghozatalához, így a Balaton régió érdekeinek a regionális és az ágazati szakpolitikákban, programokban való érvényesítésének. Továbbá iránymutatást nyújt a régió preferált fejlesztési irányairól a köz- és magánszféra számára. A koncepció fókuszáltan a térség egységes természetföldrajzi adottságaiból következő elsősorban gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási, valamint környezetvédelmi célkitűzéseket, eszközöket fogalmaz meg. A térség lehetőségeinek hatékony kiaknázása érdekében, a térség sajátos igényeihez és szerkezetéhez igazodó megoldások megteremtése érdekében a kiemelt fejlesztési szakterületek mellett egyenlő súllyal kidolgozásra kerültek az intézményrendszer megújulását elősegítő javaslatok is.

Baltoni Fejlesztési Koncepció

A megváltozott jogszabályi és társadalmi-gazdasági környezet igényelte, hogy a Baltoni Fejlesztési Koncepció, figyelembe véve a korábbi koncepció értékeit, új megközelítéssel és tartalommal kerüljön aktualizálásra.

A koncepcióban az alábbi elvek érvényesülnek: • Táj, természeti, kulturális örökség értékek megőrzése és az értékekhez kapcsolódóan a fenntartható fejlődés szempontjai mentén történő fejlesztések megvalósulása. • A helyi lakosok életminőségének és térségi kötődésének javítása. • A parttól távolabbi települések fejlődési feltételeinek javítása, a területi fejlettségbeli különbségek csökkentése. • A térség gazdaságában a folyamatos megújulás elősegítése. • A társadalomban megfigyelhető tendenciákra (környezet- és egészségtudatosság) épülő fejlesztések és programok megvalósítása. • A térség rendezési tervével összhangban lévő területhasználati elvek érvényesítése. • Horizontális fejlesztési elvek érvényesítése az alábbi témák mentén: - Fenntartható környezet- és tájhasználat, a tó és a hozzá kapcsolódó ökoszisztéma, a nádasok védelme, a környezeti és ökológiai állapot javítása - Barnamezős területek hasznosítása. - Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok bevonása és az esélyegyenlőség érvényesítése. - Az egyedi diagnózis alapú fejlesztési elvek érvényesítése a különböző szintű területi beavatkozásokban. - Korszerű információs és kommunikációs technológiák (ICT) alkalmazása. - Balaton térségen belüli partnerségi együttműködések ösztönzése, a különböző érdekcsoportok közötti konfliktuskezelés biztosítása. - Mindennapi élet biztonságának javítása. - Eredményes kommunikáció.

A célrendszerhez Csupak Község Önkormányzata középtávú fejlesztési elképzelései az alábbi pontokon kapcsolódnak:

- a klímaváltozás hatásaihoz való alkalmazkodás ökológiai, társadalmi, infrastrukturális és vízügyi feltételeinek megteremtése, a tó ökológiai rendszerének védelme;
- a térség népességmegtartó-képességének növelése érdekében a humán szolgáltatások, a helyi közösségek, a térségi identitás fejlesztése, az életminőség javítása;
- a turisztikai fejlesztések kapcsán azoknak a szolgáltatásoknak a hangsúlyozott fejlesztése, amelyek az egészség-tudatossághoz, a természetközelséghez, a mozgáshoz kapcsolódnak és lehetőség szerint a frekvencián túl, akár az év túlnyomó részében is megfelelő kínálatot nyújtanak;
- a Balaton kiemelt turisztikai térségi szerepének erősítése érdekében a szolgáltatások és rendezvények szervezésének és szabályozásának koordinációja, a helyi lakosság és a turisták együttéléséből adódó konfliktusok kezelésének egységes szemléletű megoldása és szabályozása a fenntartható turizmus alapelveinek figyelembevételével;

- a térség meghatározó tevékenységi köreit (pl. turizmus (szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás), közlekedés, környezetvédelem, helyi termék előállítás, értékesítés) befolyásoló szervezetrendszerre vonatkozó markánsabb megújítási szándék és a változó keresleti igényekre való rugalmas reagálási képesség javítása;
- nulla emissziós régió felé történő elmozdulás, melynek fő letéteményesei az épületek fűtés és hűtés célú energia takarékosága, illetve megújuló és karbonsemleges energiaforrások alkalmazása, valamint a multimodális megközelítési módok infrastrukturális feltételeinek kiépítése (pl. hajózási és kerékpáros közlekedés ösztönzéséhez) és az elektromos közlekedés elterjesztése;
- az oktatás, készségfejlesztés minőségének javítása a népességmegtartó képesség megerősítésére, és a hátrányos helyzetű lakosság integrációjának elősegítésére;

Éltető Balaton-felvidékért Egyesület

A Balaton-felvidéki Akciócsoport LEADER vidékfejlesztési közösség Éltető Balaton-felvidékért Egyesület 2008-ban alakult. A közvetlen működési területén 59 településre (köztük Csupakra is) elkészítette a Helyi Fejlesztési Stratégiát. Ez a dokumentum képezi alapját az EU adott tervezési időszakában a pályázható LEADER vidékfejlesztési források felhasználásának. A LEADER program az Európai Unió egyedi pályázati programja, amelynek alapvetően a vidéki gazdaság fejlesztése a célja a közösségi kezdeményezések ösztönzése, támogatása által.

A LEADER vidékfejlesztési program egyedisége átfogóan abban áll, hogy egy jól körül határolható területen a települések aktív lakói, szakemberei fejlesztési stratégiát dolgoznak ki a helyi igényeknek, adottságoknak, lehetőségeknek megfelelően. A HFS átfogó célja a gazdasági együttműködések erősödése a Balaton-felvidéki termékek, szolgáltatások népszerűsítése mentén, a Balaton-felvidéki közösségek és a helyi fejlesztési kapacitások erősödése. Specifikus céljai közé tartozik a helyben előállított termékek és szolgáltatások ismertségének, értékesítésének javulása a Vidék Minősége – Éltető Balaton-felvidék védjegyrendszer erősítésével, az Éltető Balaton-felvidéki turisztikai kínálat színvonalának és összehangoltságának erősödése, a fiatalok megtartása, letelepedésük segítése, aktívabb társadalom, erősebb helyi identitás a közösségi tevékenységek ösztönzése és feltételeinek megteremtése révén.

Veszprém Megye Területfejlesztési Konceptiója

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) bekezdése szerint a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.

Ebből következően a megyei önkormányzat feladatkörébe tartozik a megye hosszú- és középtávú fejlesztését megalapozó és meghatározó dokumentumok kidolgozása is.

A megújított területfejlesztési szabályozások szerint a megyéknek két tervi műfajban kell területfejlesztési tervezést végezni:

- területfejlesztési koncepciót kell készíteni,
- majd ezt követően területfejlesztési programot kell kidolgozni.

A megyei területfejlesztési koncepció hivatott arra, hogy a megye egészének tervezési alapjait lerakja. Ezért a megyei területfejlesztési koncepció készítése úgynevezett teljes tervezés, mely kiterjed:

- a megye társadalmi, gazdasági és környezeti alrendszerére egyaránt, beleértve a vidéki térségekkel kapcsolatos témakörökre;
- a megye fejlődése szempontjából fontos témákra, ágazatokra;
- a megyei szinten és a központi szinten kezelhető témákra és ágazatokra egyaránt;
- az önkormányzat és a közszféra tevékenységeivel befolyásolható témákra és ágazatokra,
- de emellett számba veszi a gazdasági szereplők, a vállalkozások, a civil szervezetek, egyházak és egyéb társadalmi szervezetek felelősségi körébe tartozó feladatokat.

Ezek figyelembevételével Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának feladata a megye fejlesztéspolitikájának megfogalmazása, Veszprém megye és térségei területi fejlődése fő irányainak, fejlesztési stratégiai céljainak és az ezek elérését segítő legfontosabb eszközöknek hosszabb időtávra szóló meghatározása, ennek részeként:

- a társadalom és a gazdaság megújulását elősegítő, a térségi erőforrásokat hasznosító megyei fejlesztéspolitika fő irányainak meghatározása, összehangolása,
- a „jól lét” feltételeinek fokozatos biztosítása az itt élők és ide látogatók számára,
- a lakosság egészségi állapotának javítása,
- a gazdaság szerkezeti megújulásának elősegítése az egyes ipari és mezőgazdasági jellegű térségekben, a munkanélküliség mérséklése;
- a hátrányos térségek felzárkóztatásának és fejlődésének elősegítése;
- a környezeti feltételek javítása,
- az innováció feltételeinek javítása a megye megfelelő termelési és szellemi háttérrel rendelkező központjaiban, és az innovációk térségi terjedésének elősegítése;
- a Balaton üdülőkörzet, mint a kiemelt térség sajátos fejlődésének elősegítése;
- a befektetők számára vonzó vállalkozói környezet kialakítása.

A 2014-2020 közötti tervezési időszakhoz kapcsolódóan elfogadott, átfogó céljait tekintve 2030-ig érvényes megyei területfejlesztési koncepció a 2021-2027-es időszakra aktualizálásra, módosításra, megújításra került. A kialakított fejlesztéspolitikai célok megjelentek, így megerősítésre kerültek a Nemzeti Fejlesztés 2030-ban.

Az országos szinten megfogalmazott fejlesztési célrendszer és a megyei szinten támogatott fejlesztési irányok együttes figyelembevételével került megfogalmazásra Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának módosítása úgy, hogy az egyes fejlesztési célterületek meghatározásánál és lehatárolásánál figyelembevételre kerültek a megyén belüli térségek speciális adottságai, eltérő fejlesztési potenciáljai. Ezek:

- *A közösségi közlekedést segítő kelet-nyugati irányú közlekedési infrastruktúra (8-as főút és vasútvonalak) hálózati fejlesztése, a városok közötti kapcsolat javítása.*
- *A helyi gazdaság jelenlegi teljesítő képességének, hozzáadott értékének emelése, új perspektivikus ágazatok és a „tudásalapú ipar” megerősödése.*
- *A megyében élők szaktudásának, képzettségi színvonalának növelése, a tudományos kutatás és fejlesztés feltételeinek, intézményeinek fejlesztése.*
- *Az ipari zónák rehabilitációjának folytatása, a turizmus és koncentrált ipari tevékenységek környezetterhelésének minimalizálása.*
- *A megye határain túlnyúló egészségügyi szolgáltatások fejlesztése.*
- *A megye táji-, természeti- és műemléki értékeinek megőrzése, tematikus összekapcsolása, fenntartható hasznosítása, megismertetése.*
- *A kasztvíz ivóvízforrás védelmének fejlesztésével a környezet minőségének javítása és a Balaton védelmének növelése.*
- *A balatoni turisztikai körzet, mint rekreációs térség szolgáltatás- és minőségi kínálatának a szezonaritást oldó fejlesztése, koordinálása.*
- *A városok térségszervező szerepköreinek élénkítése, kooperálás; az aprófalvas és perifériális térségek komplex fejlesztése a népességmegtartás érdekében.*
- *A megyeszékhely és a városok a kultúra és az innovatív tudás központjai.*

Veszprém megye területfejlesztési koncepciója és programja többek között Veszprém megye települési önkormányzatainak bevonásával, azok együttműködésével partnerség keretében készült.

Veszprém megye fejlesztésének stratégiai céljai 2030-ig

Átfogó cél 1. „A gazdasági növekedés, a térségi potenciálokra építő, a versenyképességet fokozó gazdaságfejlesztés” elérését szolgáló stratégiai célok:

- 1.1. Gazdasági növekedés, versenyképes, innovatív gazdaság, kitörési pontokra épülő gazdaságfejlesztés és a fejlődési potenciált hordozó ágazatok fejlesztése a foglalkoztatás bővítésével a versenyképes, innovatív és zöld gazdaság fejlesztésével
- 1.2. A Balaton térségére és az innovációs tengelyekre specializált gazdaságfejlesztés a térségi és a helyi potenciálok fenntartható kihasználásával
- 1.3. Vidéki térségek értékalapú megújítása, a vidék élhetőségének és életképességének fokozása, e térségek leszakadásának megállítása, és újbóli fejlődési pályára állítása

Átfogó cél 2. „A lakosság életminősége javítása, „jól léte” biztosítása, a XXI. század nyújtotta technikai lehetőségek sokoldalú alkalmazásával, a helyi társadalmak fejlesztése” elérését szolgáló stratégiai célok:

- 2.1. Egészséges társadalom megteremtése, az egészség megőrzése, a járványok terjedésének és a betegségeknek a megelőzése, a gyógyulás feltételeinek javítása
- 2.2. Kreatív, tudásalapú társadalom, korszerű gyakorlati tudás biztosítása, az élethosszig való tanulás feltételeinek biztosítása, az intelligens települések kialakítása a XXI. század nyújtotta technikai lehetőségek sokoldalú alkalmazásával
- 2.3. Az élet- és lakókörülmények fejlesztése a települések élhetőségének javításával, közösségi megújulás, értéktudatos és szolidáris társadalom kialakítása

Átfogó cél 3. „A térszerkezet tudatos alakítása, a versenyképességet segítő szerkezetfejlesztés, várostérségek összehangolt fejlesztése” elérését szolgáló stratégiai célok:

- 3.1. A gazdaság versenyképessége erősítését szolgáló fenntartható térszerkezet kialakítása, a munkahelyek és a szolgáltatások elérhetőségének javítása, a mobilitás fejlesztése
- 3.2. A városok és várostérségek összehangolt integrált fejlesztése, zöld és intelligens települések, a környezet, a zöld- és kékinfrastruktúra hálózatok összehangolt fejlesztése

A stratégiai program horizontális céljai:

- Hatékonyságra törekvés a fejlesztések megvalósítása során
- Innováció erősítése, innovatív megoldásokra való törekvés
- Helyi erőforrásokra való építkezés
- Összehangolt és integrált beavatkozások a települések fejlesztése során
- Területi különbségek csökkentése, területi harmónia
- Társadalmi kohézió, identitás erősítése
- Munkához jutás feltételeinek javítása, foglalkoztatás növelése
- Az értékek megőrzése és fenntartható hasznosítása
- A környezet védelme és fejlesztése
- Energiatudatosság és energiahatékonyság, klímavédelem és klímaadaptáció, fenntartható fejlesztés

Veszprém Megye Területfejlesztési Programja

A területfejlesztési koncepcióval összhangban, arra építve került Veszprém Megye Területfejlesztési Programjának kidolgozása. A területfejlesztési koncepció a vármegye hosszú távú céljait jelöli ki, és ezzel mintegy iránytűje egy középtávú időszakra készülő területfejlesztési programnak. A területfejlesztési program stratégiai és operatív programból épül fel, mely a megye teljes területét felöleli, kivéve Veszprém Megyei Jogú Város területét. A program készítése és megvalósítása sokszereplős, összetett együttműködésen alapuló partnerségen keresztül történik. A partnerség keretében kistérségi fórumok kerülnek megrendezésre, melyet a kistérségi fejlesztési részprogramok kimunkálása követ. A kistérségi ezen belül a települési projektjavaslatok begyűjtése, feldolgozása után történik a kulcsprojektek körének meghatározása, amelyek majd a

kistérség húzóprojektjeivé válnak. A kistérségi projektgyűjtés eredményeképpen előállt kistérségi projektcsoporton belül, a Balatonfüredi kistérségből

Csopak Község Önkormányzatának az alábbi projektervei illeszkednek a Veszprém Megye Területfejlesztési Programjának célrendszerhez és prioritástengelyekhez, stratégiai célkitűzéseire az Ágazati Operatív Programhoz (TOP Plusz, KEHOP Plusz IKOP Plusz, DIMOP Plusz, GINOP Plusz, EFOP Plusz)

- Faluközpont kialakítása, Faluház megépítése
- Turisztikai fejlesztések, beruházások, mint
 - Strandfejlesztés Napozóterasz kialakítása
 - Üdülőfalva fejlesztése
- Iskola épületének felújítása és bővítése
- Tematikus nevezetességekre, látványosságokra felfűzött turisztikai utak létrehozása
- Helyi védett épületek megőrzésének, korszerű, de hagyományos településképpbe integrálása, felújítása, helyi skanzen kialakítása a Répási házból
- Helyi közutak felújítása, parkolók kialakítása, közlekedési rendszer felülvizsgálása
- Térségi mobilitás biztosítása- Kerékpárút hálózat bővítése, kerékpáros infrastruktúra fejlesztése: Veszprém – Csupak új kerékpárút fejlesztés, települése látványokhoz való kötése
- Épületek energiahatékonyságának javítását szolgáló beruházások. Intézmények energia ellátásának korszerűsítése
- Helyi adottságoknak megfelelő megújuló energiák ösztönzése a saját fogyasztási célú, egyéni és közösségi szintű villamosenergia-termelésben
- A klímaváltozás hatásainak a kezelését segítő közműfejlesztési feladatok- Csapadékvízvezető rendszerek kiépítése, és folyamatos karbantartásuk biztosítása a településen
- Zöldinfrastruktúra fejlesztés keretében sétányfejlesztés a Séd patak mentén
- A klímaadaptáció, valamint a fenntarthatóság elveinek érvényesítése a turisztikai fejlesztések során.
- Fásítások, a települési környezet javítása klímaadaptációs szempontból
- Az önkormányzat és intézményeinek járműpark megújítása, elektromos és/vagy megújuló energiaforrás felhasználásán alapuló járművekre történő cseréje, e-mobilitás kiépítése. Elektromos buszok, elektromos autók beszerzése, használata ▪ A településeken "zöld zónák" (kerékpáros, gyalogos, elektromos közlekedés) létrehozása ▪ Alternatív üzemanyag-töltő infrastruktúra (pl. e-töltők, H-töltők) fejlesztése
- Fenntartható közlekedési projektek támogatása- Körforgalmi csomópont kiépítése a 71-es és 73-as közlekedési főút kereszteződésében
- Intermodalitás javítása: vasúti, közúti és egyéni közlekedési módok közötti módváltások megkönnyítése, szükség szerint közlekedési hálózatok átszervezése, integrált közlekedési csomópontok létrehozása. A Csupaki vasútállomás- 71-es főút - Kossuth Lajos utca- Fürdő utca kereszteződésében a biztonságos átkelés-közlekedés feltételeinek biztosítását célzó csomópont kialakítás
- Intelligens közlekedési rendszerek fejlesztése; okos zebra kialakítása
- Zöldfelületek növelésének elősegítése a települési hőszigetek csökkentésére.
- Élőhelyek megóvása és védettségi szintjük megtartása, természeti állapotuk fenntartása, javítása, és a természetvédelem érdekeinek figyelembevétele.
- Környezettudatos szemléletformálást segítő programok megvalósítása, melyek célközönsége valamennyi társadalmi csoportot érintheti (pl. családok, gyermekek, fiatalok, idősebb korosztály).
- A turizmus és a környezeti nevelés összehangolása, ökopont és erdei iskola kialakítása
- A lakosság egészségének megőrzését, egészségi állapotának javítását szolgáló prevenció-szűrő vizsgálatok ingyenes biztosítása a lakosság és/vagy a szociálisan rászorulóknak részére

- Prevenációs és mentálhigiénés előadások szervezése különösen a veszélyeztetett korosztályok, célcsoportok részére
- Szociálisan rászoruló személyek támogatása rendszeres meleg étkezés biztosítása
- A turizmusba bekapcsolódni képes épített örökségi helyszínek fejlesztése keretében a Csupaki Plul malom molnárlakás részében vadászati-erdőgazdálkodási állandó kiállítás kialakítása, a Plul-malom szomszédságában látogatóközpont-erdei iskola kialakítása.
- A fizikai aktivitás, szabadidős testmozgás és sport fejlesztése- Rendszeres egészségvédő testmozgás programok megvalósítása a településen.
- A fizikai aktivitás és egyéni, illetve amatőr csapatsport szerepének növelése az egészségmegőrzésben -Aktív Csupakért program megvalósítása
- Kisgyermekkorai, óvodai – iskolai mozgásfejlesztést célzó programok
- A szociális alapszolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsőde, családi napközik stb.), valamint óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése
- Család- és ifjúságügyi fejlesztések. A családi élet és a munka összeegyeztethetőségének támogatása; generációk közötti kapcsolatok erősítése fizikai, szellemi aktivitást igénylő programok biztosításával; élménypedagógiai programok és fizikai aktivitásra építő programok megvalósítása; önkéntesség kultúrájának népszerűsítése
- Szociális fejlesztés - sérülékeny csoportok szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáféréseinek biztosítása; Civil szervezetek, egyházak szociális tevékenységének támogatása, összehangolása, integrálása a helyi közéletbe
- Társadalmi felzárkózási fejlesztések- együttműködő társadalom erősítése, támogató-megtartó helyi közösségek, szemléletformáló előadások, közösségi rendezvények, programok kialakítása
- XXI. századi köznevelés- az értelmi, érzelmi illetve testi fejlődés harmonikus egyensúlyának támogatása, az egészségtudatos, mentálhigiénés életmód elterjesztése előadásokon, rendezvényeken keresztül
- A köznevelés fejlesztése - A helyi kultúra és a helyi hagyományok beépítése a köznevelésbe részben a turizmus fejlesztése, részben pedig a térségi és települési népességmegtartó képességet is erősítő valamint a fenntartható fejlődést elősegítő helyi identitástudat növelése érdekében.
- A nyelvoktatás fejlesztése egyrészt a turizmus szolgálatában, másrészt a foglalkoztatáshoz szükséges esélyegyenlőség növelése érdekében
- Korszerű digitális megoldások alkalmazása az oktatásban.
- A kultúra fejlesztése - A gazdag helyi-, térségi- és nemzeti tudat, önbecsülés és összetartozás erősítése a közösségi művelődés eszközeivel, rendezvényeken keresztül
- A kulturális örökség megőrzése (az értékre, megőrzési hajlandóságra való érzékenyítés lényeges elem a vidéki térségekben)
- Nemzetiségi kultúra és életmód sajátosságainak megőrzése, ápolása

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgálták alapul. Emellett a települési önkormányzat által szolgáltatott adatok, a településen gyűjtött anyagok és az elektronikus média Csupak településsel. A területi folyamatok áttekintése érdekében az egyes mutatókra vonatkozó elemzések – az adatok rendelkezésre állásának függvényében – legalább 5 éves időszoron alapulnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottsági deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. Okai többek között a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele vidéken él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegénységi kockázatok különösen érintik a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok/romák élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

A magyarországi romák kétségkívül az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A mintegy 6-700 ezres roma népesség négyötöde él létminimum alatt, többségük társadalmi és fizikai értelemben is szegregált, vagy szegregálódó településeken, településrészekben.

A romák helyzetét pusztán a fenti jellemzőkkel meghatározni – az őket körülölelő társadalmi előítéletek hatásának számbavétele nélkül – pontosan mégsem lehet. A szociális létbizonytalanság mellett a kirekesztettség a legtöbb roma közös jellemzője, és e két jellemző együttthatója az a kilátástalan élethelyzet, amely jó eséllyel egész életükben távol tartja őket a társadalmi fősodortól.

A helyi esélyegyenlőségi program abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközök egymásra építésével lehetséges valódi eredményeket elérni akár anélkül, hogy arra jelentős külön forrást biztosítanának.

A programok tervezésekor nem csak arra kell ügyelni, hogy az miként javíthatja célprogramokkal, vagy szervezett programokba történő integrálásuk révén az érintett célcsoport lakhatási, oktatási, szociális és egészségügyi helyzetét. Olyan beavatkozásokat szükséges tervezni, amelyek elősegítik a helyzet megoldását.

Csopak, mint Balaton-parti település adottságait és társadalmi összetételét tekintve összességében kedvező helyzetben van. Az önkormányzat szociális ellátórendszere jól működik, így a településre nem jellemző a mélyszegénység. Magát cigány/roma származásúnak valló lakosa nincs a településnek.

Problémaként jelentkezik viszont a *hátrányos helyzetűnek definiált helyi célcsoportok - a 18-25 év közötti pályakezdekők, tartósan álláskeresők, a GYES-GYED-ről visszatérők, gyermeküket egyedül nevelő nők, 55 év feletti nők és nyugdíjasok* -helyzete és esélyegyenlőségük érvényesítése. Az egyik legégetőbb probléma a munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerő-piaci viszonyoknak a következménye.

A település foglalkoztatási szerkezete arányaiban az alábbiak szerint alakul:

Legmagasabb a kereskedelmi és szolgáltatói szektorban foglalkoztatottak aránya 44%, iparban építőiparban foglalkoztatottak aránya 33 %, egyéb foglalkozásúak aránya 17 %, mezőgazdasági munkavállalók aránya pedig 6 %.

Csopak gazdasága Balaton-parti helyzetéből adódóan jelentős mértékben az idegenforgalomra épül, amely a gazdasági szereplők tevékenységi körére, a foglalkoztatási szerkezetre jelentős hatást gyakorol. A vállalkozások bevételeit és ezáltal a működését a szezonális határozza meg, így problémát jelent, hogy a szezonon kívüli foglalkoztatás lehetősége korlátozott, ezért ezekben az időszakokban megnő a munkanélküliek száma.

A községben –a térségi sajátosságoknak megfelelően- a munkanélküliek aránya jellemzően minden év első és utolsó negyedében a legmagasabb, évközben pedig mérséklődik. A szezonális hatások, valamint az év közben beinduló közmunkaprogramok miatt a következő hónapokban a foglalkoztatás emelkedik és a munkanélküliség csökkenése figyelhető meg.

Problémát jelent, hogy hiányoznak a lakosság foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő, és/vagy a képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésüket segítő programok, szervezetek és szolgáltatások is.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

év	Bruttó átlagkereset (Ft/fő/hó)	Nettó átlagkereset (Ft/fő/hó)	Bruttó kereseti index (előző év = 100%)	Nettó kereseti index (előző év = 100%)
2021	438 800	291 800	109,70%	108,70%
2020	403 600	268 400	109,70%	109,70%
2019	367 800	244 600	111,40%	111,40%
2018	329 900	219 400	111,30%	111,30%
2017	297 000	197 500	112,90%	112,90%
2016	263 200	175 000	106,10%	107,80%

Forrás: KSH

„A NAV adatai szerint, az ország egyes részei között hatalmas a különbség. A GKI Gazdaságkutató elemzése rávilágít, hogy átlagosan közel 40%-kal keresnek kevesebbet a munkavállalók a községekben, mint a fővárosban.

A NAV adatai szerint 2021-ben bruttó 354 ezer forint volt az átlagos havi kereset (munkaviszonyból származó jövedelem), ami nettó havi 235 ezer forintot jelentett. Településtípusok szerint a legmagasabb átlagos havi nettó kereset Budapesten volt (313 ezer

forint), ezt követik a megyei jogú városok (253 ezer forint), majd a városok (225 ezer forint). A legalacsonyabb érték a községekben volt (197 ezer forint). Azaz a községekben átlagosan a fővárosi bér 63%-át keresték meg a munkavállalók (ez az érték a városok esetében 72%, a megyei jogú városok esetén pedig 81%).

Átlagos havi nettó kereset és munkavállalók száma település típusonként 2021-ben

Település típus	Munkavállalók száma (fő)	Átlagos havi nettó kereset (ezer forint)
Főváros	694 595	313
Magyei jogú városok	807 907	253
Városok	1 383 558	225
Községek	1 266 947	197
Ismeretlen	68 753	151
Ország	4 221 760	235

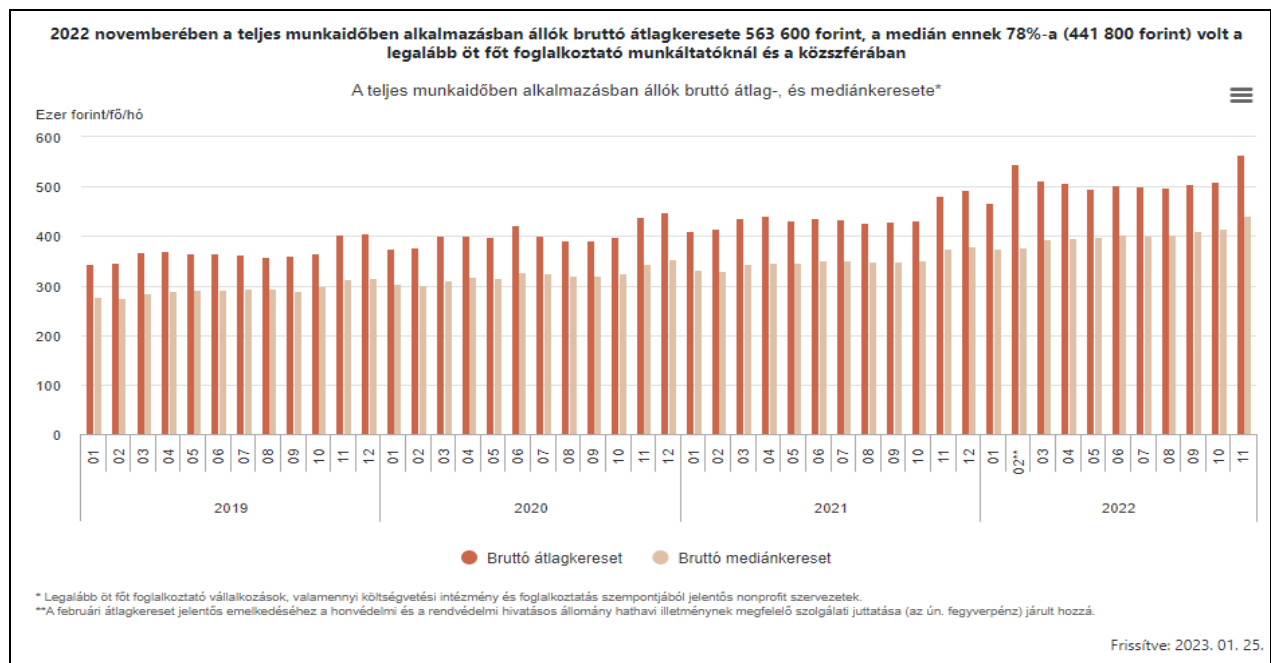
Forrás: GKI számítás NAV adatok alapján

Megyék tekintetében a legmagasabb havi nettó kereset Pest és Győr-Moson-Sopron megyében volt, ahol havi 259, illetve 254 ezer forintot kerestek. Szintén magas eredmények születtek még Fejér (249 ezer forint), Komárom-Esztergom (248 ezer forint) és Vas megyében (235 ezer forint). Magyarország 19 megyéjéből 14-ben az országos átlag alatt volt a kereset. A megyei adatokból kirajzolódik, hogy a keresetek szempontjából legsikeresebb megyék a Nyugat- és Közép-Dunántúlon vannak.

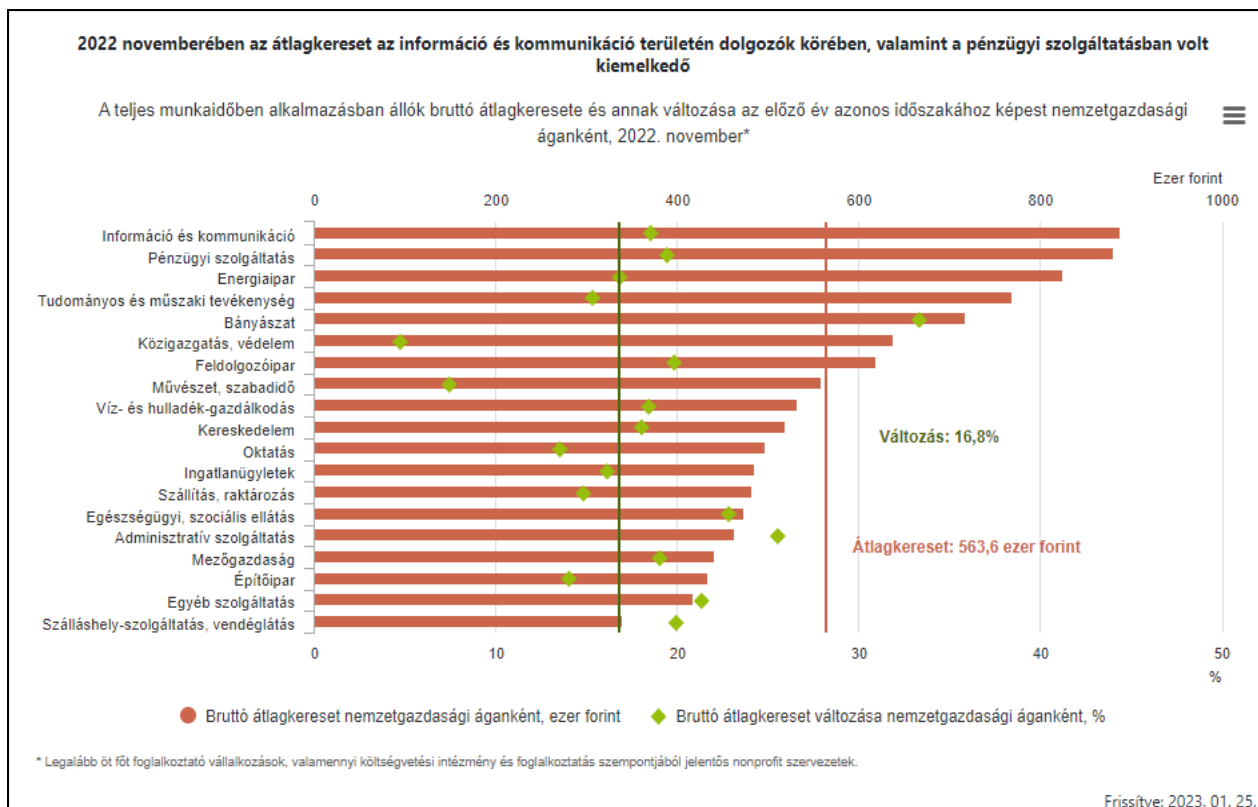
Különbség a kereseti adatokban:

A KSH szerint 2021.évben 438 800 forint volt a bruttó átlagkereset, a nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 291 800 forintot ért el. A NAV adatai ennél érdemben alacsonyabbak. A különbséget az okozza, hogy a KSH a teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagkeresetét számolja, illetve csak a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozások, költségvetési és nonprofit szervek adatait mutatja. A NAV adatai ezzel szemben kiterjednek a részmunkaidősökre, de még a diákmunkásokat.”

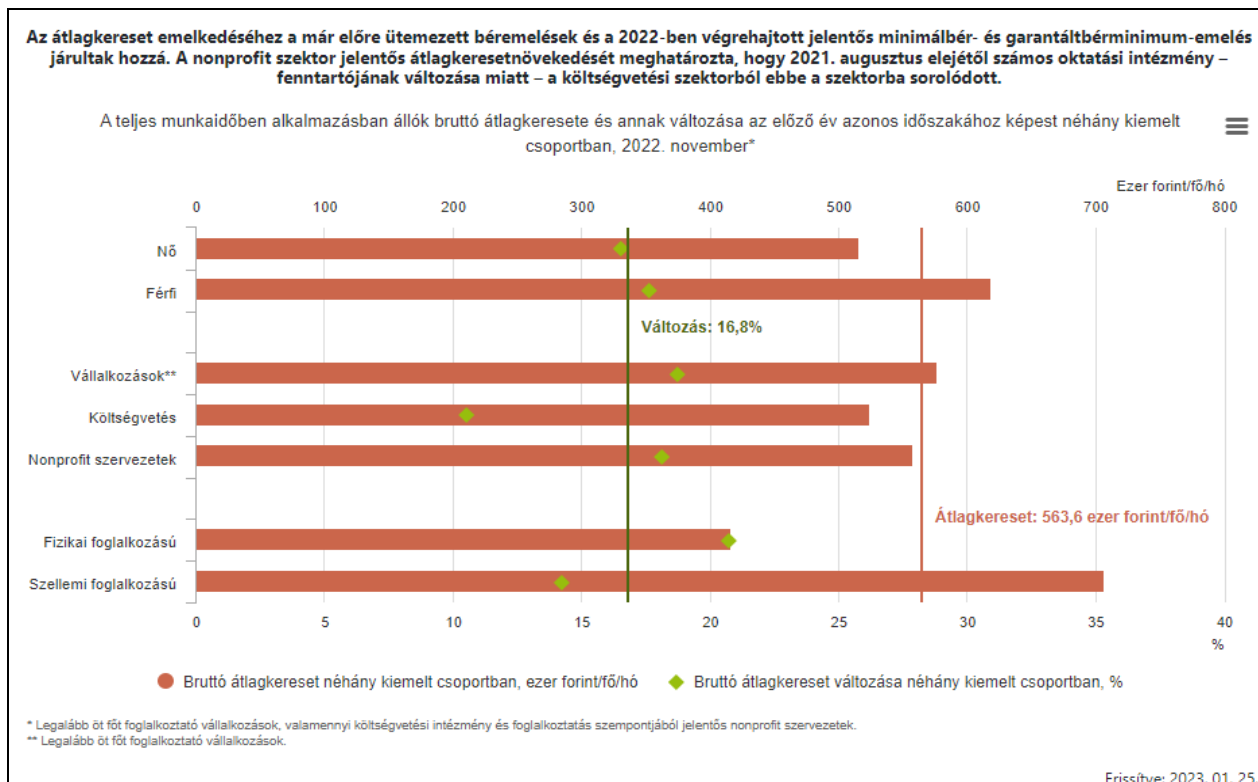
Forrás: Net Média Zrt.



Forrás: KSH Heti monitor 2023.02.01.



Forrás: KSH Heti monitor 2023.02.01.



Forrás: KSH Heti monitor 2023.02.01.

2022-ben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 563 600 Ft, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 387 800 forint volt. A bruttó átlagkereset 16,8 a nettó átlagkereset 17,6%-kal magasabb volt, mint egy évvel korábban. Az

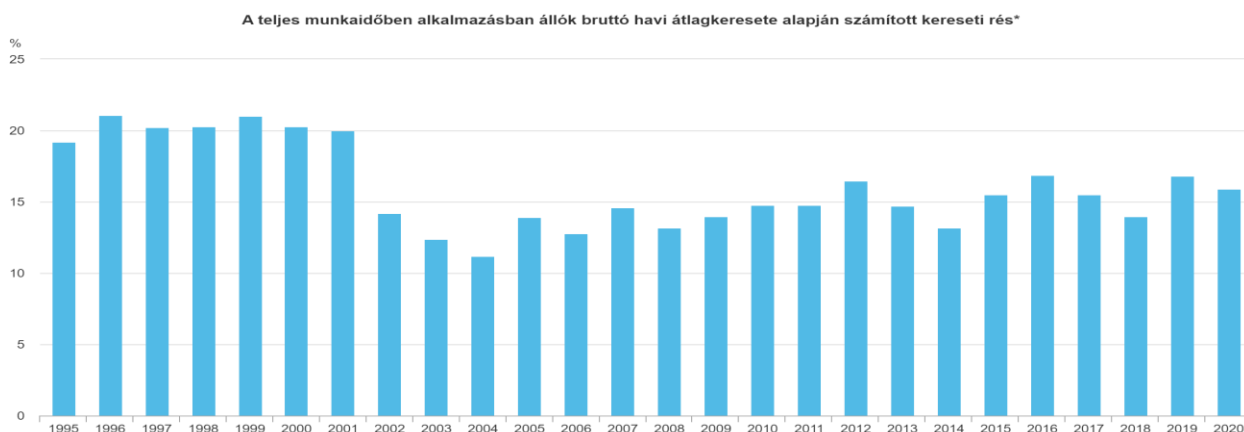
átlagkereset növekedéséhez főként a 2022-ben végrehajtott minimálbér és garantált bérminimum emelése, valamint a már előre ütemezett és a pótlólagos béremelések járultak hozzá. A versenyszféra és a közigazgatási dolgozók között egyre inkább nyíltnak látszik a jövedelmi olló. A legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél, valamint a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél 563 600, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 574 100 forint volt. A nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 374 800, a kedvezményeket is figyelembe véve 387 800 forintot ért el. Ez pedig azt jelenti, hogy a közszféra egyre jobban lemarad a bérekben, ami egybevág egyrészt a kormány azon szándékával, hogy az államapparátusban drasztikus spórolást irányzott elő a költségvetés módosításakor, másrészt viszont fenyeget az, hogy a közigazgatásban dolgozók lassan átvándorolnak a versenyszférába, hiszen ott átlagosan több pénzt és gyakoribb béremelést kaphatnak.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete a legmagasabb iskolai végzettség szerint							
Év	8 általános iskolával vagy kevesebbel rendelkezők	Középfokú végzettség érettségi nélkül, szakmai végzettséggel	Középfokú végzettség érettséggel		Felsőfokú végzettség		Összesen
			szakmai végzettség nélkül	szakmai végzettséggel	főiskola vagy alapképzés	egyetem vagy mesterképzés	
1 főre jutó bruttó átlagkereset, Ft/fő/hó							
2019	226 393	285 469	332 949	342 152	479 312	655 758	367 926
2020	249 000	304 864	359 652	370 167	524 796	695 768	401 107
2021	250 980	329 232	386 755	403 231	556 828	798 218	436 001

Forrás: KSH

A teljes munkaidőben alkalmazásban álló nők és férfiak bruttó átlagkeresete közötti rés [%]									
Év	Havi bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, fizikai foglalkozásúak	Havi bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, szellemi foglalkozásúak	Havi bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, összesen	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, fizikai foglalkozásúak	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, szellemi foglalkozásúak	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében, összesen	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében (Eurostat publikációs vonatkozási köre), fizikai foglalkozásúak	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében (Eurostat publikációs vonatkozási köre), szellemi foglalkozásúak	1 fizetett órára jutó bruttó átlagkereset közötti rés a teljes munkaidőben alkalmazásban állók körében (Eurostat publikációs vonatkozási köre), összesen
Nők és férfiak bruttó átlagkeresete közötti rés, %									
2019	23,0	30,6	16,8	21,1	29,2	15,4	21,9	31,0	18,2
2020	23,3	29,5	15,9	20,9	30,1	14,6	22,8	31,1	16,5
2021	22,8	30,1	16,2	21,7	29,8	15,4	23,3	31,6	17,2

Forrás: KSH



* A számítás módja: A férfi bruttó átlagkereset és a női bruttó átlagkereset különbsége osztva a férfi bruttó átlagkeresettel.
 Forrás (1995–2018): Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.
 Forrás (2019-től): Intézményi munkaügyi-statisztikai adatellátási rendszer.
 Vonatkozási kör: 4 fő feletti vállalkozások, teljes körű költségvetés és a foglalkoztatás szempontjából fontos nonprofit szervezetek.

Forrás: KSH

A nők és a férfiak keresetének különbségét mérő mutatók lényegesek az esélyegyenlőség jellemzése szempontjából. Az egyenlő munkáért egyenlő bér alapelve nemcsak a hazai joggyakorlatban jelenik meg (A munka törvénykönyve, esélyegyenlőségi törvény), hanem uniós követelmény is, továbbá szerepel az ENSZ fenntartható fejlődési céljai között is.

A nők és a férfiak keresetében megmutatkozó különbség mögött nem kizárólag az egyenlő bánásmód megsértése állhat, hanem a foglalkoztatási jellemzők eltérései is meghúzódnak, többek között a foglalkozás jellege, a munkáltató ágazata, az életkor, a legmagasabb befejezett iskolai végzettség, a munkatapasztalat hossza és a teljesített munkaóra szerinti összetétel eltérései is.

2020-ban a férfi és a női alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete alapján számolt kereseti rés 15,9%-ot tett ki a teljes munkaidősök körében, az egy évvel korábbihoz képest csökkent. A vállalkozói szférában 14,9%, a költségvetésben 16,6%, a nonprofit szektorban pedig 15,9%, volt a különbség, ami a vállalkozásokban és a költségvetésben a tavalyinál alacsonyabb érték.

A férfiak és nők nettó bére közötti differencia az érettségi utáni továbbképzésben részesültek, a főiskolát (18%) és az egyetemet (17%) és a szakmunkásképzőt (17%) végzetek között a legnagyobb.

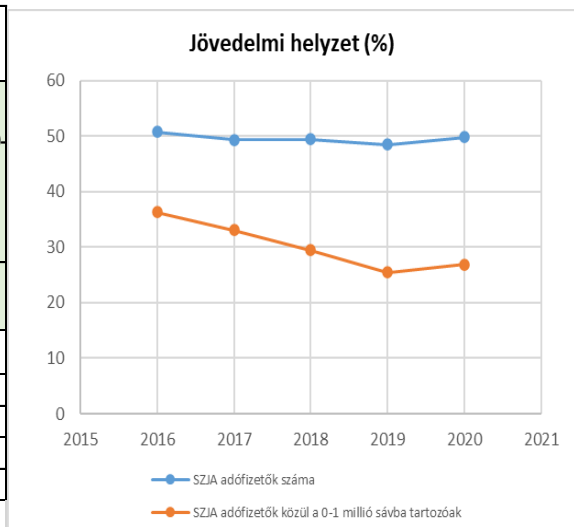
A vezető beosztás általában erősen kötődik a felsőfokú végzettséghez, és mint korábban láttuk, a magas jövedelmet biztosító vezető beosztásokban jóval magasabb a férfiak, mint a nők aránya – vagyis a felsőfokú végzettség inkább segíti a férfiakat, mint a nőket e magas jövedelemmel járó pozíciók elérésében. Az egyetemenél magasabb fokozatokban már nem érvényesül egyértelműen ez a hatás, bár bizonyos különbségek itt is kimutathatók a női és férfi bérek között.

A fenti táblázatokból az is kiderül, hogy az iskolai végzettség egyértelmű pozitív összefüggést mutat a jövedelemmel.

Csopakon a jövedelmi helyzet az elmúlt időszakban alábbiak szerint alakult:

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	50,75	36,31
2017	49,32	33,05
2018	49,44	29,47
2019	48,43	25,49
2020	49,78	26,86

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adatok azt mutatják, hogy a vizsgált időszakban (2016-2021 között) Csongrád megyében az átlag SZJA adófizetők száma összességében stagnált. A 0-1 millió forintos jövedelem sávba tartozók száma viszont folyamatosan csökkent. Ez a tendencia 2020-ban fordult és enyhe növekedésnek indult. Ebből arra lehet következtetni, hogy 2019. után a jövedelmi helyzetükben javulást mutató adófizetők száma megnőtt a településen. Ez összefüggésben állhat Csongrád megye népességének korösszetételével, a községbe beköltöző jobb anyagi körülményekkel rendelkező lakosok számának növekedésével és az ország általános gazdasági helyzetének javulásával, növekedésével is.

Az elmúlt években a médiákban szárnyra kapott az a hír, mi szerint Csongrád megye Magyarország (egyik) leggazdagabb települése, mivel országos szinten itt a legmagasabb az általános vásárlóerő-index. (A vásárlóerő az adózás után egy főre jutó, rendelkezésre álló, elkölthető jövedelmet jelenti.) A tényleges helyi lakosok jövedelmi helyzetét tekintve ez az állítás messze elmarad a valóságtól.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

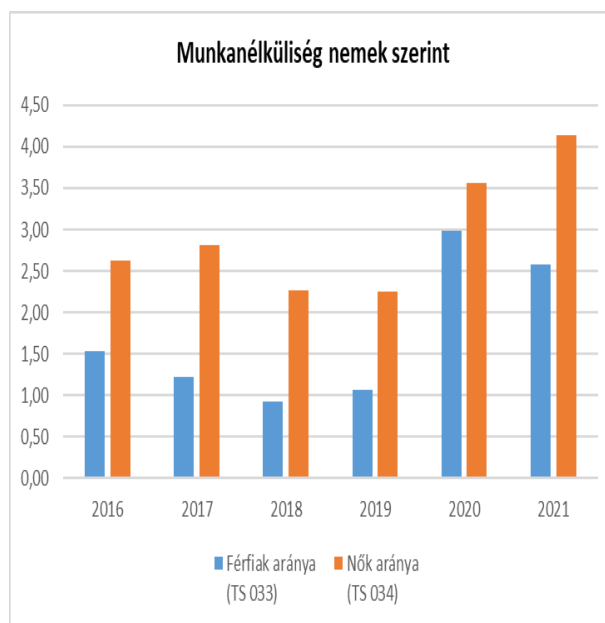
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A következő adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	1,53	2,63	2,08%
2017	1,22	2,81	2,02%
2018	0,92	2,26	1,59%
2019	1,06	2,25	1,66%
2020	2,99	3,56	3,28%
2021	2,58	4,14	3,36%

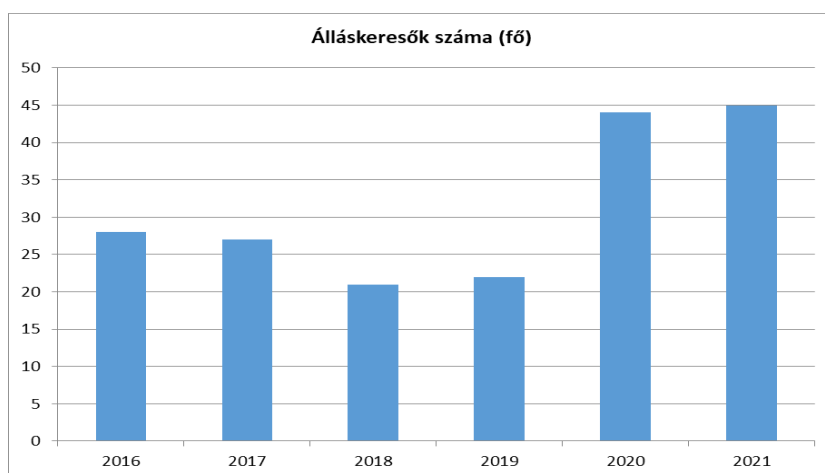
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma Csopak vonatkozásában a 2016-2021 évek között hullámzó tendenciát mutatott. A vizsgált időszakban a 15-64 éves férfiak tekintetében a 2018-as év volt a legkedvezőbb. Ebben az évben 100 főre vetítve mindössze 0,92 fő volt nyilvántartott álláskereső. Ugyanígy a 15-64 éves nők esetében pedig 2019, ekkor ez a szám 2,25 fő volt. A 2020. és 2021. évek a korábbi évekhez képest kiugróan magas volt a munkanélküliek száma mindkét nem tekintetében.

Ha a nemek közötti megoszlást nézzük elmondható, hogy a vizsgált időszakban a korábbiakhoz hasonlóan, a munkanélküliség továbbra is elsősorban a nőket sújtotta, ami arra utal, hogy a női munkavállalók lehetőségei továbbra is szűkebbek a férfiakénál.

A nők munkaerőpiaci helyzetének jellegzetességeit vizsgálva megállapítható, hogy az esélyegyenlőséget preferáló politika ellenére a női munkavállalók napjainkban is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacokon. Cél ennek mérséklése. Értékeikre, adottságaikra épülő munkaszerzési ismereteik bővítése a helyi gazdasági életbe történő bekapcsolódást elősegítő képzésekkel, átképzésekkel átmeneti megoldást jelenthet.



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

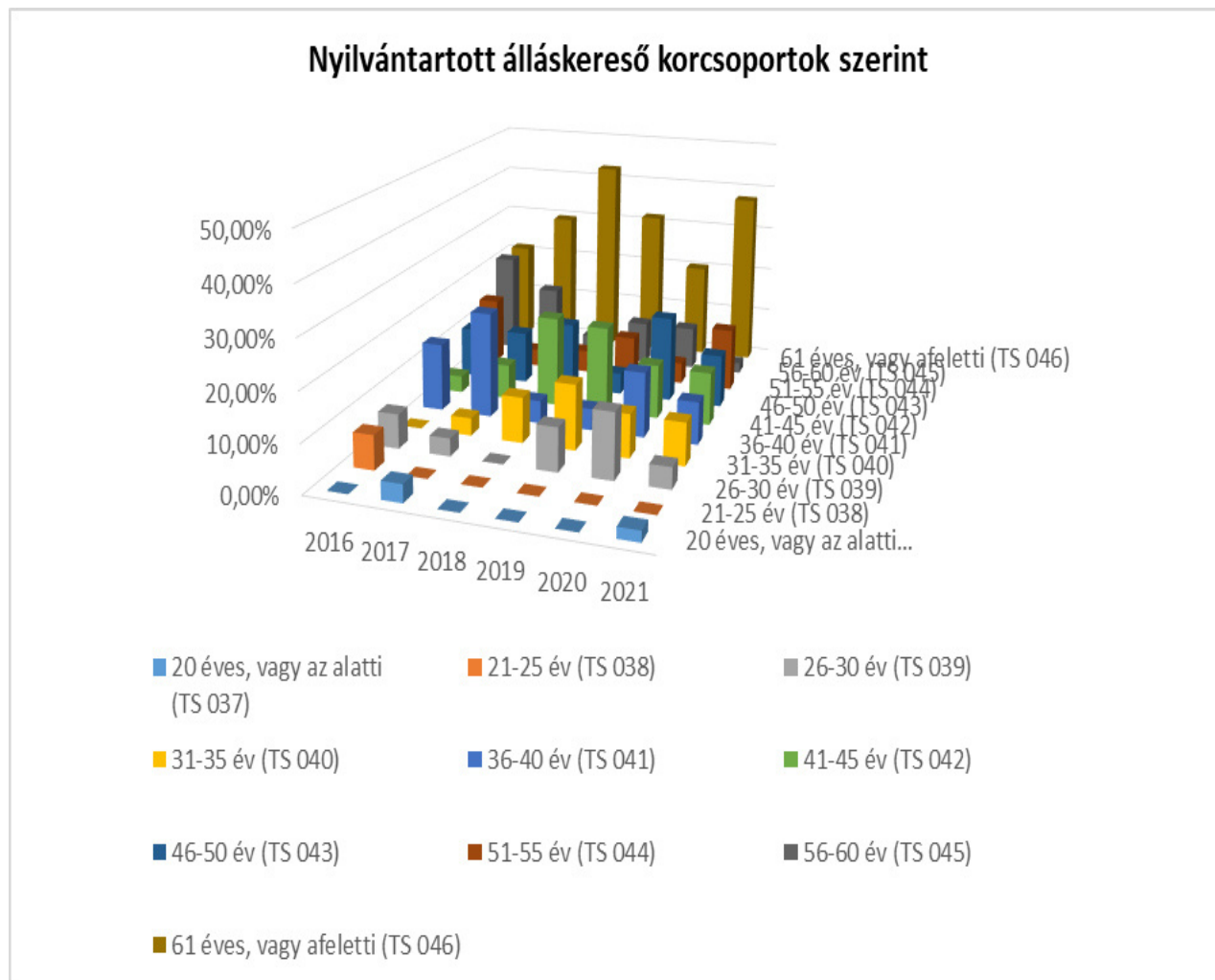
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	28	27	21	22	44	45
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	3,70%	0,00%	0,00%	0,00%	2,22%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	1,00	0,00	2,00	6,00	2,00
	%	7,14%	3,70%	0,00%	9,09%	13,64%	4,44%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	2,00	3,00	4,00	4,00
	%	0,00%	3,70%	9,52%	13,64%	9,09%	8,89%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	6,00	1,00	1,00	6,00	4,00
	%	14,29%	22,22%	4,76%	4,55%	13,64%	8,89%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	2,00	4,00	4,00	5,00	5,00
	%	3,57%	7,41%	19,05%	18,18%	11,36%	11,11%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	3,00	3,00	1,00	8,00	5,00
	%	10,71%	11,11%	14,29%	4,55%	18,18%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	4,00	1,00	1,00	2,00	2,00	6,00
	%	14,29%	3,70%	4,76%	9,09%	4,55%	13,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	6,00	4,00	1,00	2,00	4,00	1,00
	%	21,43%	14,81%	4,76%	9,09%	9,09%	2,22%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	8,00	9,00	7,00	9,00	17,00
	%	21,43%	29,63%	42,86%	31,82%	20,45%	37,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott munkanélküliek korcsoportos bontását tekintve elmondható, hogy a vizsgált időszakban a munkanélküliség összességében a nyugdíj előtt álló 60 év felettieket érintette legérzékenyebben. 2021-ben arányaiban több, mint a duplája volt a számuk az egyéb korcsoportokéhoz viszonyítva 17 fő, ami az össz. munkanélküliek számának közel 38 % volt. A sorban őket követték – számok tekintetében jelentősen lemaradva - az 51-55 év közöttiek 13,33 %-kal, majd „holtversenyben” a 41-45 és 46-50 év közöttiek következtek 11,11 %-kal.

Munkahelyek tekintetében a 21-25 év közöttiek álltak a legelőkelőbb helyen, ebben a korcsoportban nem volt regisztrált álláskereső 2021-ben.

A 2016-tól összességében csökkenő tendenciát mutató munkanélküliség 2019-től megfordulni látszik, 2020-2021-re pedig a duplájára nőtt. A munkanélküliek számának ilyen hirtelen, nagy mértékű megugrásában a Covid19 járvány, valamint a szomszédos Ukrajnában zajló háború is vélhetően jelentős szerepet játszott.

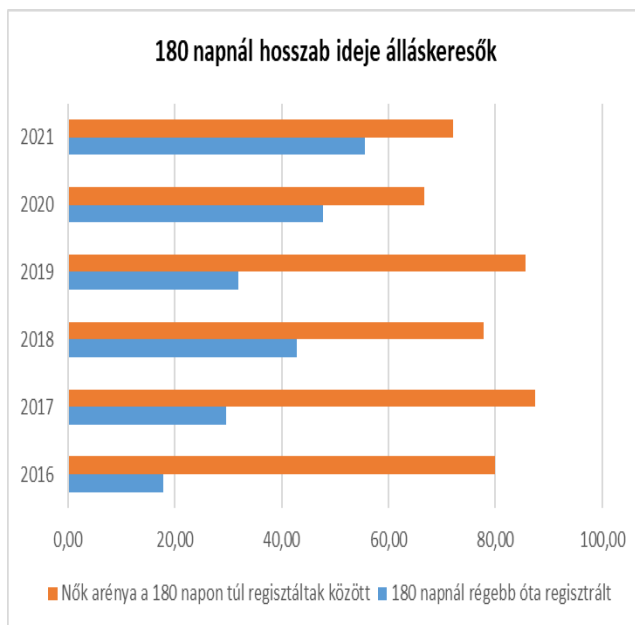


A vizsgált időszakban, a regisztrált munkanélküliek, nyilvántartott álláskeresők számában, arányában megmutatkozó emelkedő tendencia országos és térségi vonatkozásban is jellemző volt. Elsősorban a legveszélyeztetettebb csoport, a nyugdíj előtt álló nők munkaerőpiacon történő elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében megoldásokat kell találni országos és regionális szinten egyaránt. A Balatonfüredi kistérségben és járásban, ezen belül Csopak településen is vélhetően az elsődleges munkalehetőséget biztosító turizmus szezonális jellegéből adódóan, a fentiekben említett, érintett korcsoportok aránya magasabb, mint a Közép- dunántúli Régióban és Veszprém megyében. A Balaton-parti településeken megoldást jelenthetnének a holt szezonban történő célirányos átképzések, tanfolyamok megszervezése, illetve olyan terület- és településfejlesztési elképzelések, beruházások, programok megvalósításai, amelyek a szezonális mérsékelnék, az elő- és utószezont meghosszabbítanák, ezzel az említett korcsoportok és veszélyeztetett célcsoport(ok) elhelyezkedési lehetőségeit elősegítenék, munkavállalási lehetőségeiket kiegyensúlyozottabbá tennék.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	17,86	80,00
2017	29,63	87,50
2018	42,86	77,78
2019	31,82	85,71
2020	47,73	66,67
2021	55,56	72,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



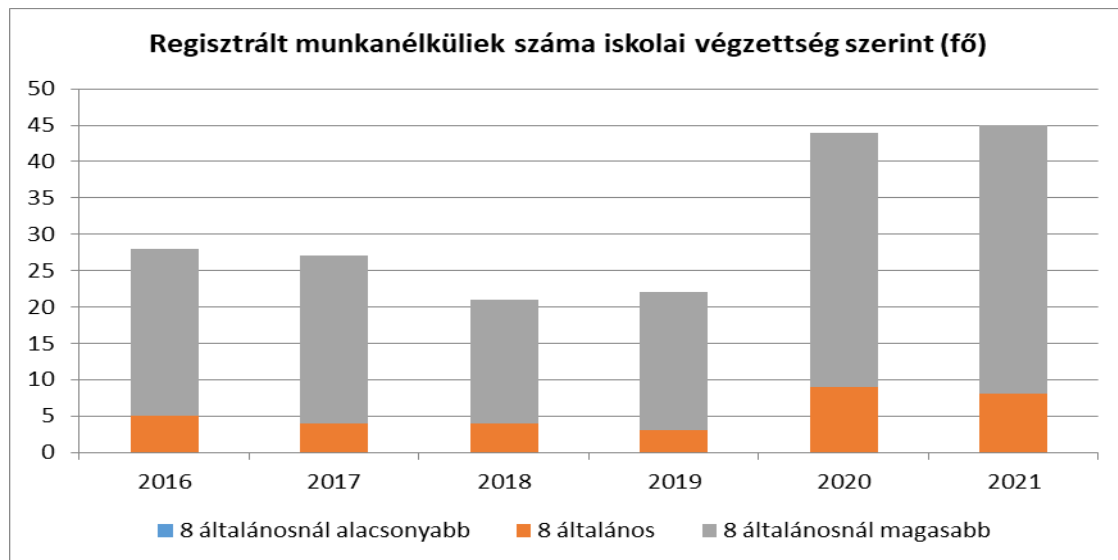
A 3.2.3 számú tábla adatai is a korábbiakban már részletezett tényeket támasztják alá. Akár csak a nyilvántartott álláskeresők aránya, úgy ezen belül a 180 napnál hosszabb ideje állást keresők - vagyis tartós munkanélküliek - száma is hullámzó képet mutat. Figyelemreméltó közöttük a nők igen magas aránya, ami 66,67-87,5 % között mozog, vagyis a tartósan állást keresők több, mint a fele, háromnegyede nő. Különösképpen a középkorú 41-55 év közötti, valamint a nyugdíj előtt álló 61 év feletti nők hátrányos munkaerőpiaci helyzetére hívja fel a figyelmet. A probléma mielőbbi célzott intézkedéseket igényelne.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	28	0	0,00%	5	17,86%	23	82,14%
2017	27	0	0,00%	4	14,81%	23	85,19%
2018	21	0	0,00%	4	19,05%	17	80,95%
2019	22	0	0,00%	3	13,64%	19	86,36%
2020	44	0	0,00%	9	20,45%	35	79,55%
2021	45	0	0,00%	8	17,78%	37	82,22%

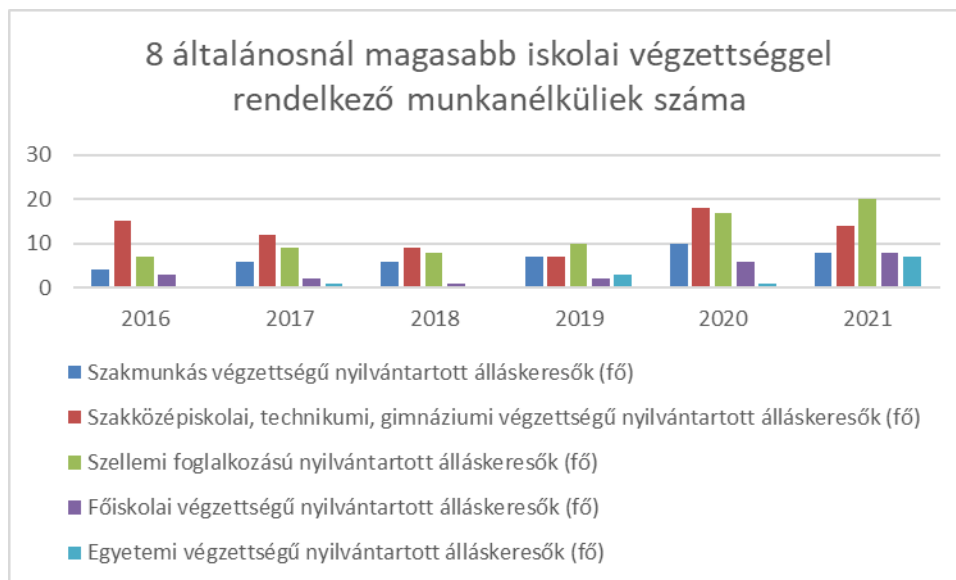
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakot tekintve a regisztrált munkanélküliek összességében 80 %-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, és mindössze 20 % körül mozog a 8 általánost végzettek aránya. Ez némiképp ellentmond annak az általános sztereotípiáknak, amely szerint a munkanélküliség a magasabb iskolázottság arányában csökken.



8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma						
Csopek	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Szaktanácsos végzettségű nyilvántartott álláskeresők (fő)	4	6	6	7	10	8
Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű nyilvántartott álláskeresők (fő)	15	12	9	7	18	14
Szellemi foglalkozású nyilvántartott álláskeresők (fő)	7	9	8	10	17	20
Főiskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők (fő)	3	2	1	2	6	8
Egyetemi végzettségű nyilvántartott álláskeresők (fő)	0	1	0	3	1	7

Forrás: TEIR, KSH



Az adatokból jól látszik, hogy legmagasabb arányban a szellemi foglalkoztatásúak köréből kerültek ki munkanélküliek, őket követték a középiskolai végzettségűek, majd a szaktanácsosok végül a főiskolai és egyetemi végzettséggel rendelkezők. Ennek az oka több rétegű lehet, mindenesetre itt is elmondható, hogy a Covid19 járványnak igen nagy szerepe lehetett az arányok alakulásában. Az adatok azt mutatják, hogy legkisebb a felsőfokú végzettséggel rendelkező munkanélküliek aránya. Ennek oka vélhetően az, hogy többségében közülük kerülnek ki a vezető beosztásban lévő, ezáltal stabilabb pozícióban lévő munkavállalók. Legveszélyeztetettebb a

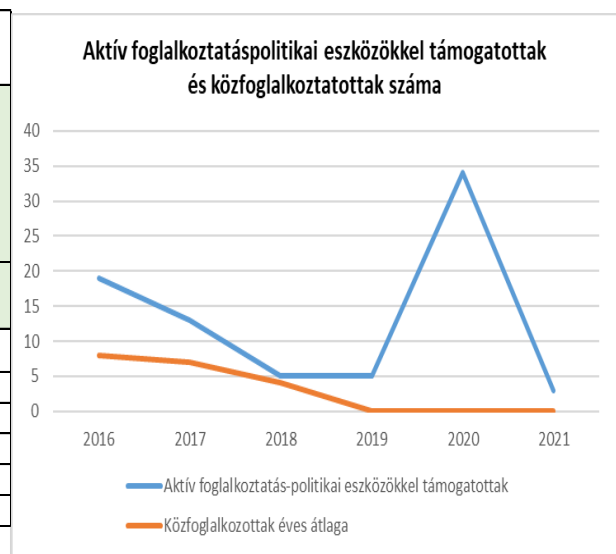
szellemi foglalkoztatású és/vagy középiskolai végzettségűek csoportja, mivel a munkaerőpiacon a járvány idején feltételezhetően az ő munkájuk volt leginkább nélkülözhető. Az arány talán mérsékelhetőbb lett volna, ha Magyarországon is elfogadottabb és elterjedtebb lett volna/lenne a home office, vagy a részmunkaidős foglalkoztatások aránya, különösen a női munkavállalók tekintetében. Ebben jelentős lemaradásban vagyunk!

Az elemzés során mindenképpen érdemes figyelembe venni a vizsgált időszak tendenciáit. A 2015/2016. évtől folyamatosan csökkenő tendenciát 2019. évtől egy, a korábbiakhoz képest lényegesen nagyobb arányú növekedés váltja fel. Kiugróan magasak az értékek a 2020/2021 években annak ellenére, hogy a korábbi gazdasági- és munkaerőpiaci politikák hatékonynak bizonyultak és azóta nem, vagy csak pozitív irányban változtak. Ezek a számok, arányok is a 2019-ben bekövetkező járványhelyzet jelentős befolyását támasztják alá.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	19	8
2017	13	7
2018	5	4
2019	5	0
2020	34	0
2021	3	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök feladata, hogy elősegítse a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolását a kínálati oldal (pl. munkavállalók képzése, átképzése) és a keresleti oldal (pl. munkahelyteremtő programok támogatása) támogatása révén. Célja, hogy biztosítsa a munkaerőpiac kiegyensúlyozottabb működését és elősegítse a munkaerőpiacról kiszorultak visszakerülését az elsődleges munkaerőpiacra és támogassa a minél magasabb foglalkoztatottságot. Az aktív eszközök lehetnek követő jellegűek, melyek már a kialakult munkanélküliséget kezelik és preventív típusúak, amelyek a munkanélküliség kialakulását (pl. elbocsátásokat) igyekeznek megelőzni. A főbb aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök közé tartoznak: munkaerő-piaci képzések, bérjellegű támogatások, munkahelymegőrző támogatás, munkahelyteremtő támogatás, mobilitási támogatások, álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások, közfoglalkoztatás. (Forrás: Közszolgálati Online Lexikon)

Csopak Község Önkormányzata hosszú évek óta szoros kapcsolatban áll a Veszprém Váregyei Kormányhivatal Balatonfüredi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával, Munkaügyi kirendeltségével. Közfoglalkoztatási programban legutóbb 2018-ban vett részt, két fő közfoglalkoztatott alkalmazásával. A program befejeztével mindkét főt az Önkormányzat főállásban tovább foglalkoztatta. Munkaerő igényét Önkormányzatunk minden évben leadja, de 2019-től nem volt jelentkező Csopakon közfoglalkoztatásra.

A közfoglalkoztatás célja, hogy a közfoglalkoztatottak képességeikhez mérten értékteremtő munkát végezzenek, és a közfoglalkoztatás rendszeréből a munkaerőpiacra minél nagyobb

arányban visszakerüljenek. A visszajuttatás elősegítésének egyik meghatározó eszköze a közfoglalkoztatott piaci igényeknek megfelelő alap-, illetve szak- és továbbképzésben való részesítése. További cél, hogy olyan képzési programok induljanak, amelyek megkönnyítik a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való elhelyezkedést.

Önkormányzatunk az alábbi beiskolázási programokban is partnerként részt vett:

- Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések
- GINOP-6.1.1-15 Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése
- EFOP-1.5.2-16-2017-00001 keretében, hátrányos helyzetű célcsoportok elhelyezkedési lehetőségeit segítő képzések: helyi szervezésű nyelvtanfolyamok, informatikai tanfolyamok

Mindezekon kívül, Csopak Község Önkormányzata 2023. februárjában, csatlakozott a GINOP-5.1.1-15-2015-0001 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci programhoz, amely keretében 1 fő tartósan álláskereső személlyel bővítette munkavállalóinak körét.

A projekt célja a 25-64 év közötti álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munka- napokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelít -hetőség	átlagos utazási idő kerék- páron
Legköze- lebbi centrum	5'	80	15'	11	10'	igen	25'
Megye- székhely	15'	66	25'	-	-	-	-
Főváros	1h 30'	6	2 h 10'	7	2 h 10'	-	-

Forrás: VOLÁN, MÁV, önkormányzat adatai

Csopak elhelyezkedése, közlekedési kapcsolatai kedvezőek. A Balaton északi partján fekvő település. A kistérségi központ, Balatonfüred keleti szomszédja, a megyeszékhelytől, Veszprémtől 16 km-re fekszik. Közlekedési szempontból kedvező helyzetben van, hiszen keresztülhalad rajta a 71. sz. főút - mely közvetlen kapcsolatban áll az M7 autópályával – valamint a 73. sz. főút is, amely Csopak és a megyeszékhely, Veszprém között biztosít közúti kapcsolatot. A 73. sz. főút Veszprémnél a 8 sz. főútba csatlakozik, melynek köszönhetően Budapest, Bécs vagy Pozsony is könnyen elérhető.

A főutak forgalmi terhelése jelentős, különösképpen a nyári időszakban. Hasonló mértékben terhelt a falut a szomszédos településekkel összekötő 7221 j. és 7303 j. mellékút is. Éppen ezért nagy örömeinkre szolgál, hogy 2021-ben megépült a 73.sz főút 7221.j közút csomópontjában egy körforgalom, ami nem csak egyszerűbbé, de sokkal biztonságosabbá is tette a közlekedést Csopakon.

A távolsági autóbuszjáratok mellett a község jó vasúti összeköttetéssel is rendelkezik. Csopakon halad keresztül a Székesfehérvár–Tapolca-vasútvonal, a MÁV 29-es számú vonala. A Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. (NIF) beruházásában, 2021. júniusára elkészültek a Szabadbattyán és

Balatonfüred között, mintegy 55 km-es vonalszakaszon a villamosítási munkálatok. Komfortos, környezet- és utasbarát közlekedés jött létre. Az egyvágányú, immár villamosított vasúti vonal, idegenforgalmi szempontból igen jelentős a település számára, mivel összeköti a Balaton északi partját Budapesttel. A fejlesztésnek köszönhetően az északi part megközelíthetősége a kiszámíthatóbb vasúti menetrend és csökkenő menetidő miatt még gyorsabbá vált. Ennek pozitív hatását elsősorban a nyári időszakban lehet megtapasztalni.

A településen áthalad a Balatoni kerékpárút, általa kerülhető meg a tó biztonságosan két keréken, ezért Balatoni Bringakörútnak is nevezik. A teljes kerékpárút 2002-ben készült el, amit azóta is fejlesztenek az adott anyagi és egyéb lehetőségek függvényében. A Balatoni kerékpárút néhol kiépített kerékpárút, máshol kerékpározásra is alkalmas közútból áll. A teljes hossza 201,9 km. A csopaki szakasz nyomvonala 2021-ben került felújításra a NIF Zrt. közreműködésével.

Potenciális munkáltatók Csupakon:

2023. februárjában Csupakon 64 db székhellyel rendelkező vállalkozás működik, az és/vagy telephellyel rendelkezők száma pedig 111. A magas szám megtévesztő lehet, mivel sok csopaki ingatlanal rendelkező ugyan csopaki székhellyel-telephellyel jelenti be vállalkozását, azok még sem a településen működnek. A településen ténylegesen működő vállalkozások struktúráját tekintve az önálló (egyéni) vállalkozások vannak többségben, viszont a társas vállalkozások részaránya is növekszik. A jellemzően nagyobb tőkeerőhöz elvileg nagyobb volumenű vállalkozói tevékenység is kapcsolódik. Kérdés, hogy ez a település életében az itt lakók számára minőségi változást eredményez -e majd, növeli -e a településen a helyi foglalkoztatottak arányát vagy sem? A tapasztalat sajnos az, hogy a jelenleg is működő jelentősebb foglalkoztatók jellemzően nem helyi munkaerőt alkalmaznak, hanem a környező településről érkezőket. Ennek több oka is lehet, pl. nem megfelelő képzettségi szint, a szakképzett munkaerő hiánya, szezonális foglalkoztatás, stb.

A településen egy ipari létesítmény, vállalkozás van a Rezgő Kft., aki fémszerkezetek tervezésével, gyártásával, ipari fémtömegcikkék készítésével foglalkozik. A 4300 m²-es telephelyen 1260 m²-es gyártócsarnokban dolgoznak, 23-26 fős átlagos éves állományi létszámmal, ebből 6 fő csopaki munkavállaló. A további alkalmazottak Balatonfüredről, Veszprémből, Nemesvámosról, Öskürről, Felsőörsről, Balatonalmádiból és Balatonfüzfőről járnak be dolgozni.

Csupakon jelenleg 1 db egész éven át nyitva tartó, nagyobb alapterületű és viszonylag széles kínálati struktúrájú kereskedelmi üzlet található. A COOP Élelmiszerlánc egysége és az Észak-Balatoni Zrt. üzemelteti. Az üzletben nem foglalkoztatnak csopaki lakost.

Üdülőtelepülés lévén a nyári időszakban Csupak népességszáma a többszörösére nő, amit a kis üzlet önmagában nem képes ellátni. A községi strandon szezonálisan működő kisbolt némi segítséget jelent, de így is a helyi lakosok, turisták, üdültulajdonosok nagy részének elsősorban a szomszédos - szezonban nyomasztóan túlszűfolt és leterhelt - Balatonfüredre kell átutazni az alapvető élelmiszerek beszerzéséhez.

Autókereskedelemben helyi szinten két vállalkozás érdekelt, a Lukács Kft. és a Perger és Társai Kft. A Lukács Kft. 1992-től működik. A foglalkoztatottak száma összesen 14 fő, akik Csupak mellett Balatonfüredről és Balatonalmádiból járnak be dolgozni.

A Perger és Társai Kft. 1981-ben még egyéni vállalkozás formájában jött létre, későbbi betéti társaságként, majd 2000-től Korlátolt Felelősségű Társasággá alakult. Gépkocsi-értékesítéssel és -forgalmazással foglalkozik Suzuki Márkakereskedésként. A 2000 m²-es alapterületű telephelyen 7 fő foglalkoztatott dolgozik, akik közül mindössze 1 fő csopaki. Munkavállalói Veszprémből, Lovasról, Paloznacról és Litérről ingáznak.

A községben pénzügyi intézetet nem találunk, de bankautomata működik, melyet az OTP üzemeltet. A Magyar Posta önálló kirendeltséget üzemeltet, ahol a foglalkoztatottak létszáma 3 fő. Nincs csopaki munkavállaló. A klasszikus postai szolgáltatáson túl biztosítási tevékenységet végez és kereskedelmi árukat árusít.

Ingatlankezelést, ingatlanértékesítést, ügynöki tevékenységet, szállásközvetítést és fizetővendéglátást a Kádár és Társa Bt. végez, melyet 1993-ban alapítottak Balatonfüreden. Csupaki irodájuk 2004-ben került kialakításra. Éves szinten 4 főt foglalkoztatnak, mely szezonban további 2-3 foglalkoztatottal egészül ki, alkalmazottai csopakiak, balatonkeneseiek és veszprémiek.

Amint azt már a korábbiakban is említettük, Csupakon a szőlő- és borágazatnak jelentős történelmi hagyományai vannak. Ma is kiemelt szerepet kap a település életében. Jelentős országos, illetve nemzetközi hírnevet szerzett csopaki pincészetek működnek, melyek nem csak idegenforgalom, de foglalkoztatás szempontjából is meghatározóak a településen. A pincészetek a korábbi fejezetekben felsorolásra kerültek.

Mint foglalkoztatót meg kell említeni a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Igazgatóságát is, amelynek székhelye Csupakon van. Összesen 132 fő foglalkoztatottal működik, de a Csupaki illetőségűek létszáma sajnos elenyésző.

A Református Egyházközség által működtetett általános iskola oktatói személyzete 21 főből áll, 2 fő csopaki, a technikai dolgozók létszáma 6 fő, mindannyian csopakiak. (Az iskolánkban tanulók létszáma jelenleg 156 fő, háromnegyede csopaki gyermek, akik Csupak, Paloznak, Alsóörs, Felsőörs, Lovas és Balatonfüred településekről járnak.)

Végül, de nem utolsó sorban Csupak Község Önkormányzata és a Csupaki Közös Önkormányzati Hivatal is említést érdemel, mint potenciális foglalkoztató. A Hivatal jelenleg 17 fővel működik, ebből 7 fő csopaki lakos.

Az Önkormányzat létszáma 22 fő, közülük 19-en a településen élnek. Az önkormányzat fenntartásban lévő óvoda és főzőkonyha személyzetének együttes létszáma 21 fő, a bölcsőde pedig 6 fő alkalmazottal működik. A bölcsődéből senki nem csopaki, az óvoda-konyha személyzetének viszont több, mint a fele Csupakon él.

A vállalkozások döntő többsége a terciér szektorban érdekelt kereskedelmi és idegenforgalmi szolgáltatásokat (éttermi, mozgó vendéglátás; fizetővendéglátás, szálláshely üzemeltetése; utazási iroda) nyújtanak, de ezen kívül, a teljesség igénye nélkül, az alábbi tevékenységi körökhöz kapcsolódó vállalkozások vannak jelen a településen:

ingatlankezelés; ingatlanforgalmazás és -közvetítés; ingatlan, lakás, értékbecslés; vagyonvédelem-biztonságtechnika; épület takarítási szolgáltatás; őrző-védő szolgálat; kert- és parképítés; kertészeti tevékenység; kertgondozás; épületkarbantartás; építészmérnöki tevékenységek; egyéb mérnöki tevékenységek; mérnöki tervezés; tudományos, műszaki tevékenység; építőipari - építési tevékenységek; generálkivitelezések; tetőfedés-ácsmunka; villanszerelés; épületgépészet/ víz-, gáz-, fűtészerezés; festés-mázolás hideg burkolás; gépi és kézi földmunkák; közúti áruszállítás; szállítmányozás; könnyűgépjármű-gépjárműalkatrész kereskedelem; számítógépes programozás; biztosítási ügynöki, brókeri tevékenység; fogorvosi szolgáltatások; hajó, csónak javítása; vitorlásbérlés, hajóbérlés, sétavitorlázás; horgászat; sportoktatás; fodrászat; szépségápolás kozmetika; pedikűr-maikűr, körömépítés; játszóház, arcfestés; hagyományőrzés, népművészet, táncművészet; könyvelés-könyvvizsgálat; üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás; fakitermelés, bérfürészelés, erdőgazdálkodás; környezetvédelmi szolgáltatás; hulladékkezelés; szőlőfeldolgozás, borászat, bortermelés, szőlőművelés, szőlőtermesztés pince; zöldség-gyümölcs kereskedelem;

élelmiszerkereskedelem; csónak, gokart, kerékpár kölcsönző, virágbolt; szeszecsal nagykereskedés; patika, házi orvos.

Csopak szálláshely kínálatában a szállodák domináns szerepet kapnak a kereskedelmi szálláshelyeken belül. A szállásférőhelyek közel 68%-a szállodában található (négy egység, összesen 575 férőhellyel), mely mindenképpen fejlett kínálati struktúrára utal. A szállodán kívül közösségi szálláshelyet is találunk ma a községben (kettő egység, 274 férőhely), mely ma 32%-át adja a férőhelyeknek. A fentiekből látszik, hogy a kereskedelmi szálláshelykínálat nagyobb egységekből áll Csopakon (korábbi vállalati, szakszervezeti üdülők voltak), ugyanis mindössze hat egység működik a településen és azokban található a 850 férőhely. A szálláshely kínálat minősége alapján elmondható, hogy elsősorban a kettő- és a háromcsillagos egységek vannak jelen, amely középtávon javítandó. Az elmúlt években bár elindult egyfajta tisztulási folyamat, mely a férőhely-szám csökkenésében is tetten érhető, azonban a megújulás még várat magára.

A település munkaerő-piaci helyzetének a közlekedési lehetőségekkel való összefüggéseit elemezve megállapítható, hogy a helyi munkalehetőségek mellett a közeli foglalkoztatási centrumok, szomszédos-közeli városok, megyeszékhely(ek), sőt esetlegesen a főváros is kiválóan megközelíthetőek a különböző közlekedési módokkal. A lakosság jelentős részére jellemző a migráció.

A helyi hátrányos helyzetűek foglalkoztatáshoz való hozzáférési esélyének javítása érdekében az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésre:

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) Magyarország legnagyobb hálózattal rendelkező, legkiterjedtebb állásközvetítő szervezetrendszer. A szolgálat a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Balatonfüredi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával együttműködve küldetésének tekinti a foglalkoztatás elősegítését, bővítését, az aktív segítségnyújtást az álláskeresőknek és munkáltatóknak a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában. Állami rendszerként mind a munkáltatók, mind az álláskeresők számára ingyenes szolgáltatásaival, foglalkoztatási programok működtetésével áll rendelkezésre, az ügyfelek lehető legnagyobb megelégedésére. A Kormány foglalkoztatáspolitikájához igazodva segíti a munkaerőpiac hatékony működését, aktivizálja a szereplőket, elősegíti a társadalmi integrációt, az esélyegyenlőséget, valamint egyenlő hozzáférést biztosít mindenki számára. A munkavállalókat számos személyre szabott, a munkaadókat pedig a cégek igényei szerint tervezett szolgáltatással és támogatással segíti.

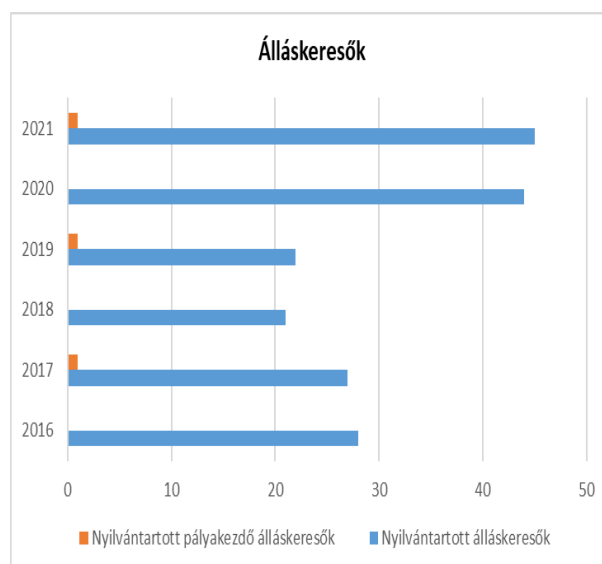
Aktív segítség álláskeresőknek és munkáltatóknak: <https://nfsz.munka.hu/>

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok megszervezésére 2018/2019-ben volt lehetőség az EFOP-1.5.2. konzorciumi pályázat keretében. Munkajogi, pénzügyi tanácsadás, weboldal fejlesztés témakörben voltak helyben tájékoztató előadások, ezen kívül Tihanyban, a pályázat gesztora által szervezett informatikai és nyelvi tanfolyamokon vehettek részt a fiatalok. A településen elenyésző a pályakezdő fiatal álláskeresők száma, ezért Önkormányzatunk nem tervez újabb képzéseket szervezni. Szükség esetén a Balatonfüredi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltség biztosít ilyen lehetőségeket, továbbá a Veszprémi Egyetem szervezésében minden évben állásbörze kerül megrendezésre.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	28	0
2017	27	1
2018	21	0
2019	22	1
2020	44	0
2021	45	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások jelenleg nincsenek a településen. 2018/2019. évben az EFOP-1.5.2-16-2017-0001 azonosítójú „Humán szolgáltatások fejlesztése térségiszemléletben Tihany térségében” c. konzorciumi projekt keretében, az Önkormányzatunk szervezésében 200 fő hátrányos helyzetű, aktív korú személy fejlesztésére kerül sor, egyéni fejlesztési terv alapján.

Szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz a Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Balatonfüredi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége által meghirdetett és szervezett TÁMOP, GINOP képzési programok keretében van lehetőség hozzáférni.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásáról adattal nem rendelkezünk, mivel magát romának valló személyen nem élnek a településünkön.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincsenek adataink, információink. Ilyen jellegű visszajelzés nem érkezett önkormányzatunkhoz.

Csopak Község Önkormányzata foglalkoztatása során nem tesz különbséget nemi, faji, vallási, vagy etnikai hovatartozása alapján a munkavállalói között.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A Kormány 2016-ban elindította a Digitális Jólét Programot, amely „a digitális képességek értékelésére alkalmas digitális keretrendszer” és a digitális kompetenciák fejlesztését szolgálja. Csapok Község Önkormányzata több alkalommal szervezett már – többek között- EFOP-1.5.2. pályázat keretében (2018/2019) több kurzusos informatikai tanfolyamot, képzést idősek, -hátrányos helyzetű- nők és fiatal pályakezdők részére. Anyagi lehetőségeihez mérten ezt a jövőben is szeretné folytatni.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	28	2,94%	17	60,71%
2017	27	2,82%	16	59,26%
2018	21	2,19%	15	71,43%
2019	22	2,10%	15	68,18%
2020	44	4,00%	20	45,45%
2021	45	4,03%	27	60,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerének részei az ún. passzív eszközök, elsősorban a munkanélküli segélyek, 2005. november 1-től álláskeresési támogatások. Igaz csak átmeneti megoldást nyújtanak, ugyanakkor mégis feltétlen szükségesek, mert a munka nélkül maradtak megélhetéséről mindenképpen gondoskodnia kell az államnak.

A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök tehát az álláskeresők ellátását szolgálják a munkanélküliség időszakában. Ezek az ellátások lényegében szociális jellegű ellátások, amelyek célja a kieső jövedelem pótlása.

A jelenlegi szabályozás szerint a munkaügyi szervezet által nyújtott passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök az alábbiak:

- álláskeresési járadék;
- nyugdíj előtti álláskeresési segély;
- költségtérítés.

Az álláskeresési járadék olyan emberek illet meg, akik dolgoztak már, akarnak dolgozni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkeznek, tanulmányaikat befejezték és

nincs kereső tevékenységük. A munkanélküli járadék összegét és folyósításának időtartamát a hatályos jogszabályok rögzítik.

A nyugdíj előtti álláskeresői segély olyan személyeket illet meg, aki a nyugdíjkorhatárhoz közelednek, hosszabb ideje munkanélküli és már nem sok esélyük van sem az elhelyezkedésre, sem az átképzésre.

A költségtérítés pedig a munkahelykereséssel kapcsolatosan felmerült utazási költségek (lakóhely és munkaügyi központ közötti utazás, foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazás) megtérítését jelenti.

A passzív eszközök rövid távú és nem állandó megoldást jelentenek, költségesek és az aktív dolgozók ellenérzésével találkozhat.

Amennyiben a munkanélküliség tartóssá válik, szociális jellegű, rászorultság elvű támogatásban részesülhet az álláskereső, amely már a szociálpolitikai területhez kapcsolódik.

Az Országgyűlés 1993. február 17-i ülésnapján fogadta el a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, azóta már többször módosított 1993. évi III. törvényt (Szociális törvény).

A Szociális törvény a járási hivatal, valamint az önkormányzatok által nyújtható támogatások keretszabályait tartalmazza. Az önkormányzati ellátásokra vonatkozó részletes szabályokat az önkormányzatok rendeleteikben állapítják meg.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

Rászorultság esetén az igénylő lakóhelye szerint illetékes járási hivatal állapítja meg az:

- időskorúak járadékát
- aktív korúak ellátását, amelynek két típusa van:
 - a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint
 - az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- gyermekek otthongondozási díját,
- ápolási díjat, ezen belül az
 - alapösszegű ápolási díjat
 - emelt összegű ápolási díjat
 - kiemelt ápolási díjat

A kérelmeket a kérelmező lakcíme szerint illetékes járási hivatalnál, települési önkormányzat polgármesteri hivatalánál vagy közös önkormányzati hivatalánál, valamint a kormányablaknál lehet benyújtani. Az aktív korúak ellátása iránti kérelem a kérelmezőt álláskeresőként nyilvántartó állami foglalkoztatási szervnél is benyújtható.

Ha a pénzbeli és a természetben nyújtott ellátásra vonatkozó igényt végleges döntéssel megállapítják, az a kérelem benyújtásától esedékes. (Forrás: EMMI)

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályait a 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet tartalmazza.

(Forrás: ILIAS; Nagy Judit: Foglalkoztatáspolitikai)

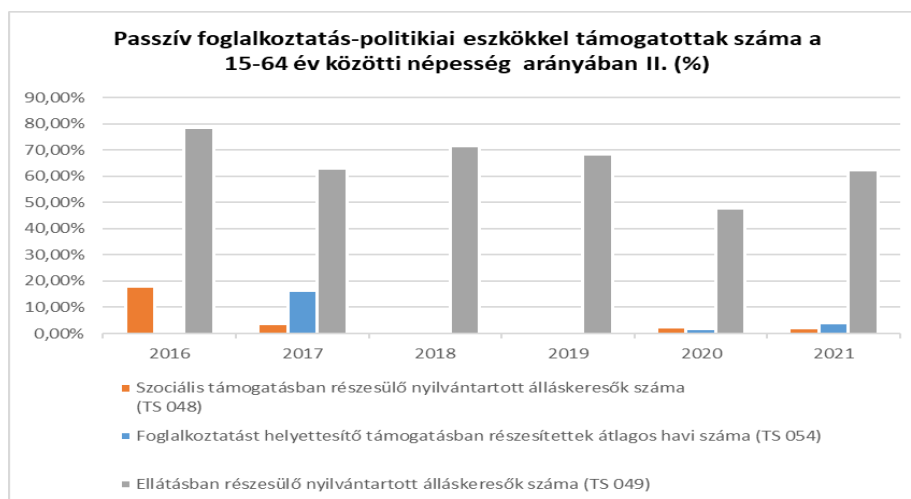
Csopak Község Önkormányzata lehetőségeihez mérten törekszik arra, hogy saját forrásaiból, költségvetésének terhére is segítse az arra rászorulókat.

Ennek szabályozása a településen a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelettel történik.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	5	17,86%	0	0,00%	22	78,57%
2017	1	3,70%	4	16,22%	17	62,96%
2018	0	0,00%	0	0,81%	15	71,43%
2019	0	0,00%	0	0,00%	15	68,18%
2020	1	2,27%	1	1,68%	21	47,73%
2021	1	2,22%	2	4,07%	28	62,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

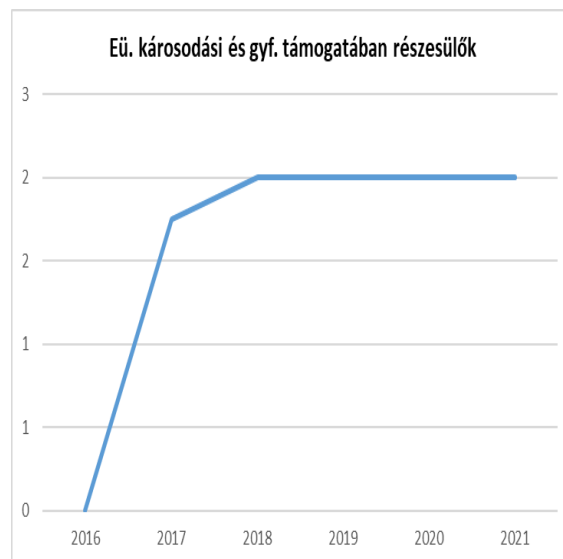


A fenti táblázat adatsora azt mutatja, hogy a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen a településen. A nyilvántartott csopaki álláskeresők több, mint a fele részesült valamilyen ellátásban a vizsgált időszakban, de az álláskeresők közül csak nagyon kevesen (1-2 fő) részesültek szociális-, vagy foglalkoztatást helyettesítő támogatásban. Ez azt mutatja, hogy a vizsgált időszakban kedvezőbb arányban sikerült elhelyezkedni, munkát találni az álláskeresőknek. A szociális védőhálóknak köszönhetően pedig a rendszeres jövedelem nélkül élők, a ténylegesen rászorulóknak jutnak hozzá a keresetpótló támogatásokhoz.

Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testülete az 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendeletében szabályozza a szociális és gyermekvédelmi ellátásokat. A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások közül az önkormányzat a kötelező juttatások (rendszeres szociális segély, átmeneti segély, közgyógyellátás) mellett a meghatározott szükségletekhez igazodó támogatásokat (temetési segély, köztemetés, időskorúak támogatása) is biztosítja. A pénzbeli szociális ellátások közül az önkormányzat rendszeres szociális segélyt, átmeneti segélyt és időskorúak ellátását biztosítja a rászorulóknak részére.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	2
2018	2
2019	2
2020	2
2021	2

Forrás: TeIR, KSH



Az aktív korúak ellátásán belül egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosultak azok az egészségkárosodott vagy 14 éven aluli gyermeket nevelő személyek, akiknek megélhetése más módon nem biztosított, kereső tevékenységet nem folytatnak, vagyonuk nincsen.

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma minimális volt az elmúlt években.

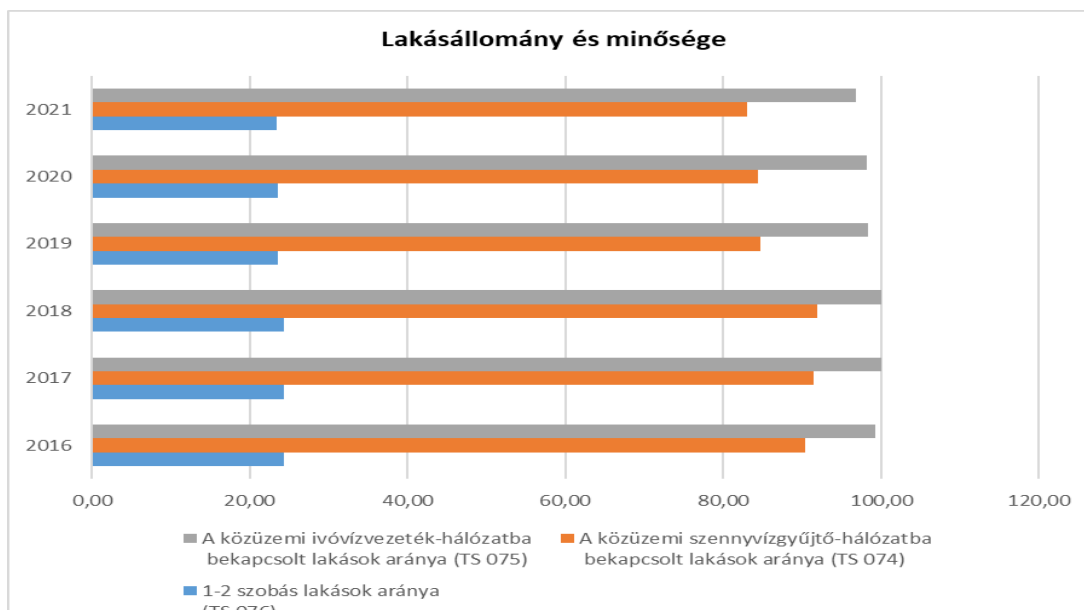
Összességében elmondható, hogy Csupakon az aktív korúak ellátásának mértéke nem meghatározó a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	897	0	0,00	24,30	90,41	99,33
2017	897	0	0,00	24,30	91,53	100,00
2018	903	6	6,64	24,36	91,92	100,00
2019	982	79	80,45	23,63	84,73	98,37
2020	986	4	4,06	23,53	84,38	98,17
2021	1002	16	15,97	23,45	83,00	96,80

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Csopakon a 2011-es népszámlálás adatai szerint 893 lakóegység volt, mely szinte teljes egészében lakás (93%) vagy lakott üdülő (7%). Viszonylag magas azon lakások aránya, melyben nem laknak, míg alacsony a lakott üdülők részaránya. A 2000-es évek eleje óta a lakások száma folyamatosan emelkedik. A jelenség mögött az üdülők lakássá történő átsorolása mellett a betelepüléseknek köszönhető építkezések állnak. Csupak lakásállományában a négy- vagy több szobás lakások aránya majdnem eléri az 50%-ot. Amennyiben térségi összevetésben vizsgáljuk, akkor egyértelműen látható a csopaki lakásállomány fejlettsége a lakások minőségére utaló szobaszám alapján, mely messze meghaladja a Veszprém megyei városok átlagát.

Az Önkormányzati Törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. Rögzíti többek között az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét is 2013. január 1-jétől. Ez Csupak esetében nem releváns, tekintettel arra, hogy a településen nincsen és nem is volt hajléktalan személy. Az önkormányzat a szociálisan rászoruló háztartások részére lakásfenntartási támogatást biztosít. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő - szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt. A lakásfenntartási támogatás alapnyi jogon, normatív alapon állapítható meg. A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat a vizsgált időszakban, ami a lakosok kedvezőbb jövedelmi viszonyaival magyarázható. A kedvező adottságokkal indokolható az is, hogy az eladósodottság sem jellemző a településre. Csupak település szerkezetét, beépítettségét, karakterét tekintve két, jelentősen eltérő településrészre osztható, melyet alapvetően a domborzati viszonyok és a természeti adottságok határozzák meg, azonban a település kialakulásában nagy szerepet játszottak a közlekedési infrastruktúra elemek – főutak, vasút -, melyek Csupak területi fejlődésének térbeli kereteit jelentik.

Az ösközség és környezete településrészen helyezkednek el Csupak lakó- és intézményterületei, a településrész határaiban azonban inkább üdülő- illetve vegyes lakó-üdülő területek találhatók.

A Fürdőtelep a 71-es főút és a vízpart között elhelyezkedő településrész. Túlnyomó része üdülőterület, melyek közé ékelődve csak az üdülőnépességet kiszolgáló egy-egy kiskereskedelmi illetve vendéglátó terület található. A két településrész szerkezete, beépítési ideje, mértéke és módja jelentősen eltér egymástól. Az Ösközségben belül számos helyen a fésűs beépítések és a soros elrendezésű, háromszatú parasztházak jellemzőek. Ezen épületek egy része még ma is

eredeti formájában fellelhető. A régiék mellett találhatunk újabb épületeket is, azonban a település-központtól távolodva egyre nagyobb számban jelennek meg az ettől eltérő tömegű, anyaghasználatú, forma- és színvilágú házak. A nagyobb alapterületű, földszintes, szabadon álló intézményi és gazdasági épületek jelentősen eltérnek a környező lakóépületektől.

A Fürdőtelep épületállománya meglehetősen vegyes, a többségében hétvégi házas területeken elhelyezkedő nyaralók minden típusa megtalálható. Ezek mellett a településrész külső területein több szálloda és panzió is megtalálható, melyek alapterülete illetve épülettömege a környező házak sokszorosa. Ezen épületek átlagosan négyszintesek, magasságuk 13-14 méter.

Egyedileg kezelendő terület, külterületi településrész a csopaki szőlőhegy a belterülettől keletre illetve nyugatra, mely jövője fontos településpolitikai döntés.

A település közúthálózatának túlnyomó része burkolt, közlekedési kapcsolatai bel- és külterületen egyaránt megfelelőek. A külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások minőségi közszolgáltatásokhoz, közösségi (tömeg) közlekedéshez (távolsági autóbuszjáratokhoz) való hozzáférése egyformán adott kül- és belterületen egyaránt. Közműszolgáltatások tekintetében Csepakon a közüzemű vízellátás, szennyvízelvezetés-kezelés, villamos energia- és földgázellátás mellett a vezetékes telefon illetve vezetékes műsorelosztás kiépítése egyaránt biztosított. A közműhálózatok kiépítése többségében megtörtént, csupán a település északi részén hiányzik a szennyvízcsatorna-hálózat kiépítése. A meglévő hálózatra a rácsatlakozások aránya közel 90% illetve afeletti.

a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	897	1	0	0	6	0	0
2017	897	1	0	0	6	0	0
2018	903	1	0	0	6	0	0
2019	982	1	0	0	6	0	0
2020	986	1	0	0	6	0	0
2021	1 002	1	0	0	6	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzat korábban 1db bérlakással rendelkezett, ez 2022-re megszűnt.

b) szociális lakhatás

Csepak Község Önkormányzata 6 db szociális bérlakással. A 2005-ben épült szociális bérlakások pályázat útján kerülnek kiutalásra. Mindegyike összkomfortos. A szociális bérlakásokban jelenleg összesen 10 fő él. A szociális bérlakásokban élő emberek szegénységi kockázata nagyobb, mint a lakástulajdonosoké, hiszen azok kényyszerülnek szociális bérlakásokban, akik jövedelmi helyzete nem teszi lehetővé az önálló lakásvásárlást.

Veszélyeztetett lakhatási helyzetbe került személy, illetve hajléktalan személy nem volt és jelenleg sem él a településen.

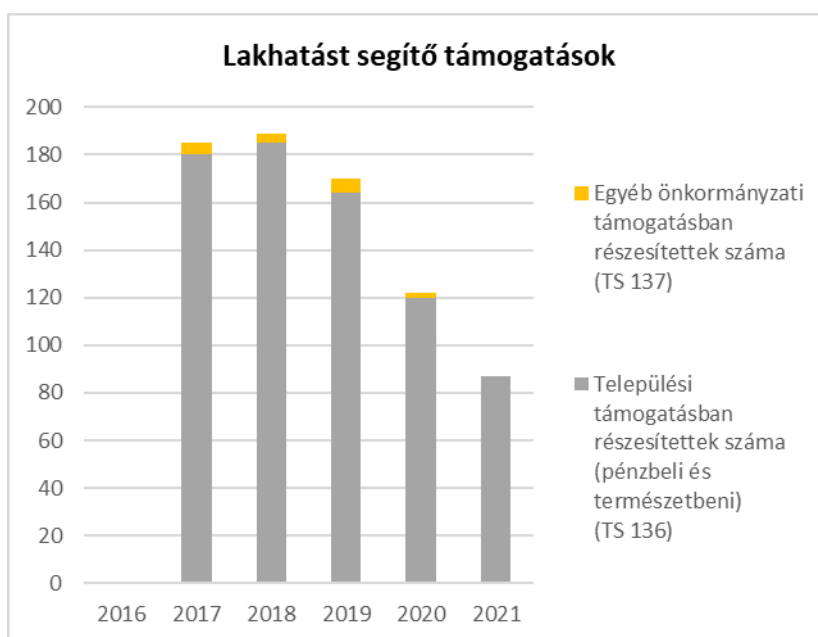
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem rendelkezik az önkormányzat.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	180	5
2018	185	4
2019	164	6
2020	120	2
2021	87	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének) 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendeletében rendelkezik a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról.

A rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében szabályozza a helyi önkormányzat által biztosított egyes pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások formáit, a jogosultság feltételeit, rendelkezzen a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételének feltételeiről, mértékéről és térítési díjairól. A szociális ellátások feltételeinek biztosítása mellett a rendelet célja, hogy az egyének önmagukért és családjukért viselt felelősségét ösztönözze.

A rendelet II. Fejezet 5. pontja tartalmazza a települési támogatás formáit, amely szerint a települési támogatást a családi segélyezés elvének érvényesítésével kell biztosítani. A családban életvitelszerűen együtt élő személyek életmódját, szociális helyzetét, a rászorultságot egységben kell vizsgálni. A nyújtandó támogatást úgy kell megállapítani, hogy elősegítse a család létfenntartását és lakhatási lehetőségeit.

Az e rendeletben szabályozott ellátások közül egy család ugyanazon évben legfeljebb 4, az önkormányzat hatáskörébe tartozó ellátásban részesülhet. A támogatás éves összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszeresét.

A települési támogatás részét képezi a lakhatás támogatása. A lakhatás elősegítése érdekében települési támogatásként

1. Fűtési támogatás állapítható meg annak,

- nyugdíjas

- saját háztartásában legalább 3 kiskorú gyermeket tart el, feltéve, hogy a családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át.

A fűtési támogatás október 15. – április 15. napjáig terjedő időtartamban, a fűtési időszakra terjed ki. A támogatás összege a fűtési időszakra, havonta legfeljebb 10.000 Ft összegben, legfeljebb 6 hónapra állapítható meg.

2. Közüzemi díj-támogatás állapítható meg annak, akinek

- a háztartásában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200 %-át és

- a számla kiegyenlítése a saját vagy vele életvitelszerűen együtt élő közeli hozzátartozójának létfenntartását veszélyezteti. A közüzemi díj-támogatás a megjelölt szolgáltatókhoz történő utalással állapítható meg.

A közüzemi díj támogatás legfeljebb 2500 Ft összegben állapítható meg, de nem haladhatja meg a havi számla összegét. A támogatás a kérelem benyújtásának hónapjától számított 3 hónapra, de legfeljebb a lakáshoz kapcsolódó jogviszony fennállásának időtartamára állapítható meg.

A települési támogatások háztartásonként egyszemély részére állapíthatók meg.

f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékére vonatkozóan nincsenek adataink, csupán megbecsülni tudjuk azt. A Kormánynak az elmúlt években - a családok védelmében - hozott intézkedései vélhetően hozzájárulnak a terhek enyhítéséhez. A szubszidiaritás elvét szem előtt tartva lényeges viszont, hogy a települési önkormányzatok is minél több szerepet tudjanak vállalni az eladósodottsághoz vezető okok mérséklésében, az azzal kapcsolatos problémák megoldásában, az adósságkezelésben a rendelkezésükre álló lehetőségek segítségével.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

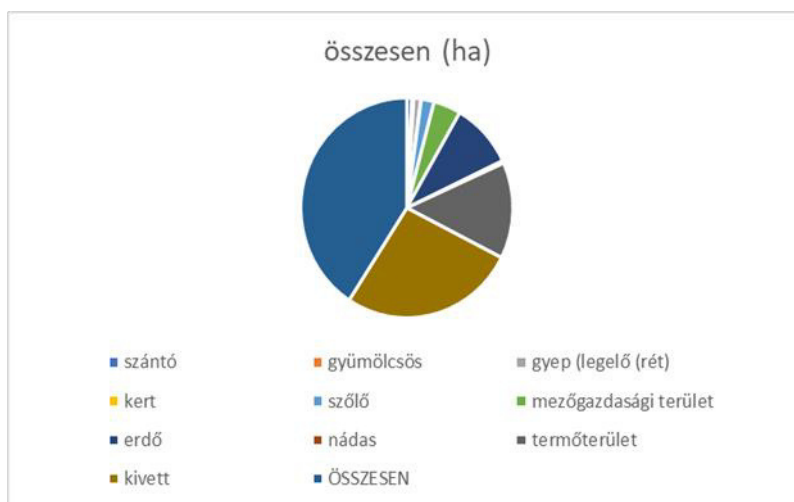
Csopak 2398 hektáron terül el. Ebből a belterület nagysága 229 ha, egykori zártkerteké 102 ha, a fennmaradó 2067 ha külterület.

Tájképét és a tájhasználatok kialakulását nagy mértékben befolyásolta Balaton-parti elhelyezkedése és domborzati adottságai: a terep délről, a Balaton-partjától észak felé folyamatosan emelkedik. A tóparti, viszonylag sík területen nádasok és gyepesek, észak felé az enyhe lejtésű domboldalakon szőlők, az északi magasabb térszíneken erdők fekszenek. A település egyetlen vízfolyása, a Sédpatak az északi erdőkben ered, felső szakaszán az erdőben halad, majd torkolatáig a belterületen, beépített területek között.

A külterületeken található ingatlanok nagy része mezőgazdasági jellegű, pince, préház, de jelentős számú ingatlan az évtizedek során átépítésre került, így lakóház, ill üdülő funkciót tölt be.

Művelési ágak megoszlása Csopakon:

megnevezés	összesen (ha)	arány (%)
szántó	45,9	190,00%
gyümölcsös	16,6	0,69
gyep (legelő (rét))	61,25	2,55
kert	5,5	0,23
szőlő	115	4,8
mezőgazdasági terület	244,25	10,17
erdő	565,81	23,59
nádas	20,9	0,87
termőterület	830,96	34,64
kivett	1567	65,36
ÖSSZESEN	2398	100
Forrás: takarnet		



A művelési ágakat tekintve a tájhasználatok közül a kivett területek túlsúlyban vannak, a település közigazgatási területének közel kétharmadát teszik ki (65%). E jelentős arány a Balaton vízfelületéből adódik, mivel a település területének 51%-át a Balaton vízfelülete teszi ki.

A település külterületének jelentős része a Natura 2000 hálózathoz tartozik.

A külterületeket a belterületekkel K-Ny irányba a Paloznaki út, valamint a Füredi út köti össze, É-D irányba pedig a 73. sz főút. A közösségi közlekedés, valamint a minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés ezeken keresztül lehetséges. A jelzett közutakon menetrendszerinti közösségi autóbusszközlekedés bonyolódik, használatban lévő megállóhelyekkel, amelyek az önkormányzat tart karban. A külterületeket sűrű útrendszer hálózta be, illetve az erdőterületek is kielégítő számú feltáró úttal rendelkeznek. Csopakon a külterületi úthálózatnak csak kis hányada rendelkezik megfelelő csapadékvíz elvezetéssel és kezeléssel, így a csapadékvíz-elvezető rendszer kiépítése talajvédelmi szempontból kiemelt feladat. További elvégzendő feladat a burkolatlan utak környezetében a talaj lemosódások megakadályozása. Csopak minden utcájában kiépült a szennyvízesatorna hálózat. A közcatorna hálózattal nem rendelkező külterületen, beépítésre szánt, beépítésre nem szánt hasznosítású területen keletkező szennyvizek elhelyezési lehetőségét, helyi közműpótló berendezés hasznosítási lehetőségét a felszíni és felszín alatti vizek védelme érdekében a helyi építési szabályzat szabályozza. A belterületi határok mentén a külterületi domboldalakra lefutó vizek ellen az övárók rendszer csak részlegesen épült ki.

Ivóvízvezeték a külterületek jelentős részén kiépítésre került, e mellett számos ásott-, ill. fűrt kút biztosítja az egyéb használatra alkalmas vízvételi lehetőséget a magáningatlanokon.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a területeket, ahol az aktív korú népességen belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindkét mutató tekintetében magasabb, mint 50%. Az általános tapasztalatok alapján elmondható, hogy ezen területeken az alacsony státuszú mélyszegénységben élő és roma népesség koncentrációja igen magas, éppen ezért a települési szegregátumok meghatározásának egyik elsődleges célja az ilyen jellegű területek lehatárolása. Településszerkezetileg a szegregátumoknak alapvetően kétféle típusa jelentkezik:

1. A településszövetbe ágyazódott szegregált, szegregálódó területek (általában ezek jelentik a telepszerű környezetet),
2. A településszövettől elkülönült, alapvetően nem lakó-funkciójú területekbe ékelődött szegregátumok (általában ezek jelentik a telepeket).

Csopakon nincs szegregációval veszélyeztetett településrész.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői); NEM RELEVÁNS
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya; NEM RELEVÁNS
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai. NEM RELEVÁNS

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Csopakon az egészségügyi intézmények a lakosság és a szezonálisan nagyszámban jelenlévő turisták alapfokú ellátását biztosítják. Csapok Község Önkormányzata az 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében társulás keretében gondoskodik: a háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egészségügyi alapellátásban 1 területi ellátással rendelkező felnőtt háziorvos dolgozik, munkáját 1 védőnő és 1 ápolónő segíti. Az egészségügyi alapellátás mellett a háziorvos iskola-egészségügyi szűrést is végez. A védőnői szolgálat szintén egy körzetes. Feladatát szoros együttműködésben látja a háziorvossal és a fogorvossal, valamint a helyi szociális intézményekkel. A területi védőnő közreműködik az alapellátás keretében a családok, ezen belül kiemelten a várandósok, gyermekek és nők egészségvédelmében, a népegészségügyi feladatok ellátásában. Főbb feladatai a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V.21.) ESzCsM rendeletben és az iskola-egészségügyi ellátásról szóló 26/1997. (IX.3.) NM rendeletben előírtak.

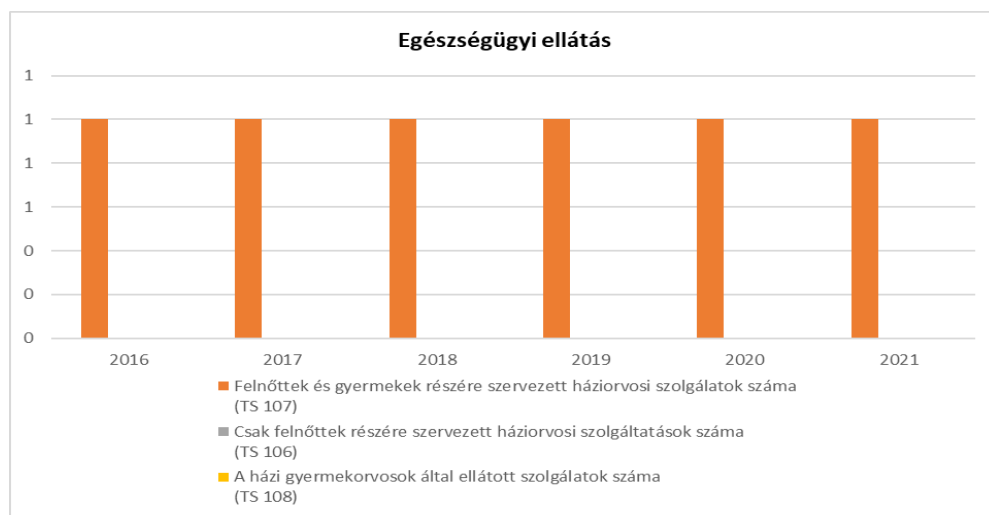
Betöltetlen háziorvosi, védőnői és ápolónői státusz nincs a településen.

Csopakon a lakosság fogorvosi ellátását szintén egy körzetbe szervezett fogorvos látja el, ahol az általános fogászati alapellátáson túl szájszűrés is elérhető. A településen egy gyógyszertár működik. Központi orvosi és gyógyszertári ügyelet, szakorvosi rendelő Balatonfüreden, kórházi ellátás Veszprémben vehető igénybe.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	0	0,00
2017	1	0	0	1	32	3,57
2018	1	0	0	1	32	5,63
2019	1	0	0	1	26	4,58
2020	1	0	0	1	27	4,42
2021	1	0	0	1	26	5,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Közgyógyellátásra jogosultságot alanyi, normatív alapon lehet szerezni. 2015. március 1-jétől az önkormányzat méltányosságból közgyógyellátást nem állapít meg. A képviselő-testület a rendeletében meghatározott feltételek alapján települési támogatást nyújt, melynek keretében adható támogatás a gyógyszerkiadások viseléséhez. A gyógyszerkeret a rendszeres gyógyszereszkükséglet támogatását szolgáló egyéni gyógyszerkeretből és az akut megbetegedésből eredő gyógyszereszkükséglet támogatását szolgáló eseti keretből tevődik össze.

A vizsgált időszakban a közgyógyellátásra szorulóknak száma közel azonos szinten mozgott 32-26 fő.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi. A támogatási kérelmeket a lakóhely szerint illetékes egészségpénztár járási hivatalához kell beadni a háziorvos által kiállított igazolással együtt.

Csopakon az ápolási díjban részesülők száma szintén közel állandó számúnak mondható, 4-5 fő között ingadozik évek óta.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népesség egyre romló egészségi állapotát látva Csopak Község Önkormányzata létrehozta az **Egészséges Csopakért Programot** melynek fókuszpontjában a prevenció és a csopaki lakosság egészségének megőrzése áll. A prevenció szintjei:

- Elsődleges prevenció: az egészség általános védelme, az betegségek bekövetkezésének, az egészségkárosodásnak a megelőzése. Például egészséges táplálkozás népszerűsítése, testmozgás, fizikai aktivitás előtérbe helyezése, egészségkárosító hatások elkerülése pl. dohányzás elleni programok. Fertőző betegségekkel szembeni védettség kialakítása (védőoltások).
- Másodlagos prevenció: megbetegedések korai felismerése, hogy a megfelelő és hatásos kezelés mielőbb, még a betegség korai szakaszában megkezdődhessen. Erre a prevenciós formára biztosítanak lehetőséget a szűrővizsgálatok pl. vércukormérés, koleszterin szint meghatározás, vizeletvizsgálat stb.
- Harmadlagos prevenció: felépülés, szövődmények megelőzése és a rehabilitáció elősegítése.

Mindenképpen a lakosság tudatos felkészítésére és tájékoztatására van szükség, mivel az időben felfedezett betegség gyógyítható, a szűrővizsgálat pedig életet menthet.

Rövidebb távú célja az Önkormányzatnak, hogy szűrővizsgálatok segítségével időben kiszűrésre kerüljenek a betegségeket, szükség esetén megfelelő szakemberhez irányítva már korai stádiumban megfelelő kezeléshez juttatva a beteget. Hosszú távú célunk pedig, hogy az elsődleges prevenció módszereivel élve csökkentjük a betegségek előfordulását ezzel javítva a lakosság egészségi állapotát.

A Program az alábbi négy pillérré épül:

- Nem kötelező védőoltások!
- Szűrővizsgálatok!
- Légy mozgásban, táplálkozz egészségesen!
- Életmód-előadások!

A Program egyik legfontosabb célkitűzése annak elősegítése, hogy a község egészségügyi ellátása a Csopakiak igényeinek és szükségleteinek megfelelően fejlődjen.

Annak ellenére, hogy egyre több információ áll rendelkezésünkre a sikeres egészségmegőrzéshez, a lakosság egészségtudatosságában, többek között a szűrővizsgálatokon való részvételben még jelentős elmaradás mutatkozik.

Csopak Község Önkormányzata ezért 2018. évtől évente 2 alkalommal (egy őszi és egy tavaszi időpontban) Komplex egészségnapot szervez a prevenció jegyében, ennek keretében kerül megvalósításra az „Egészséges Csopakért Program” is, mely az alábbi szűrővizsgálatokat tartalmazza:

- Lisztérzékenységi szűrővizsgálat
- Nőgyógyászati rákszűrés
- Fül-Orr-Gégészeti szűrés
- Szájüregi elváltozások és daganatok korai észlelése
- Allergia vizsgálatok
- Hallásvizsgálat felnőttek és gyermekek részére modern technológia segítségével
- Urológiai szakvizsgálat, prosztataszűrés
- Bőrgyógyászati szűrés
- Gyermekek ortopédiai szűrés
- Dietetikus szaktanácsadás
- Fogorvosi szűrővizsgálatok
- Gyorsdiagnosztikai szűrővizsgálatok: vérnyomásmérés, koleszterinszint és vércukorszint mérés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ gyógypedagógus, pszichológus, gyógytestnevelő szakemberek révén biztosít egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokat a csopaki óvodások és általános iskolások részére, az intézményvezetőkkel és a szülőkkel történő konzultáció és egyeztetés alapján.

Ezen kívül mind az óvodában, mind pedig az általános iskola alsótagozatában alkalmazott pedagógusok között többen rendelkeznek olyan speciális szakképesítéssel, amely a gyermekek fejlesztésére és mozgáskoordinációjának javítására irányul, ezt a módszert a mindennapokban rendszeresen alkalmazzák.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Csopak Község Önkormányzata biztosította közétkeztetés keretében nagy hangsúlyt fektet az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése az étlap összeállításánál. A menüt az ételmezésvezető az önkormányzat alkalmazásában lévő dietetikus szakember segítségével állítja össze, különös tekintettel a gyermekekre és az idősekre.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Csopakon egészségmegőrzés céljából, az alábbi fejlesztő és mozgás lehetőségek biztosítottak a lakosság számára szervezett keretek között:

• Baba-mama torna

Minden héten védőnő vezetésével.

• Fejlesztőtorna

1-3 éves gyermekeknek fejlesztő torna minden héten gyógypedagógus vezetésével. A torna célja, hogy fejlessze a: mozgáskoordinációt, nagymozgást, finommotorikát, egyensúlyérzéklet, téri tájékozódást, testképet, testtartást, ritmusérzéklet, gondolkodást, figyelmet, koncentrációt, szociális képességeket

• Óvoda és iskola torna

Egészségfejlesztő testmozgás gyerekeknek mindennap, megadott szakmai kritériumok teljesülésével. A szabályozott keretet tovább bővítik óvodánkban és iskolánkban a sportjátékok és sportfoglalkozások támogatott rendszere. Az iskolában az alsó tagozatosok számára játékos egészségfejlesztő testmozgást tartanak minden olyan tanítási napon, amikor nincs testnevelési óra. A foglalkozás időintervalluma naponként legalább harminc perc.

• Úszásoktatás

4. és 5. osztályos tanulóknak a tanterv keretén belül szervezett úszásoktatás a balatonfüredi uszodában. Felmérések szerint a magyar gyerekek kétharmada nem tud úszni. A Kormány alaptétele az úszás hosszú távú programjának: minden gyerek tanuljon meg úszni. Sőt, jól úszni. Balaton-parti gyerekek lévén, ez kiemelten fontos számunkra.

• Vitorlásoktatás

Tekintettel arra, hogy Csopak Balaton-parti település, testnevelésóra keretében vitorlásoktatásban részesül minden csopaki általános iskolás, felső tagozatos gyermek! A kötelező oktatáson kívül a Csopaki Vitorlás Iskola nyolcéves kortól várja a szél, a víz, a sebesség és a taktika rajongóit, ahol a jelentkezők a versenyzéshez szükséges rutint is elsajátíthatják.

Három vitorlásklub is működik Csopakon, lehetőséget biztosítva bárki számára az aktív kikapcsolódás gyakorlásához, hobbi vagy verseny szinten.

• Gyógytorna

A Csopaki Nyugdíjas Klub szervezésében, helyi gyógytornász közreműködésével, minden héten gyógytorna lehetőség várja az érdeklődőket.

- Meridián torna

A kínai orvoslás alapfogalma: a meridián. A meridián torna a leghatékonyabb öngyógyító tevékenység. Olyan pontokat vesz célba, amelyek masszírozása, ütögetése elősegíti az ember szervezet megfelelő, hatékony immunválaszt. Napi 18 perc meridián tornával tökéletes fizikai állapotba hozhatjuk testünket. A csopaki származású Dr. Eöry Ajándok a meridián torna magyarországi megalapítója, szintén csopaki tanítványa heti rendszerességgel tart órákat az érdeklődők számára, a Nyugdijas Klub szervezésében.

- Futball

Futballedzések 7 éves kortól 11 éves korig az iskolában, Bozsik-programban. Közel negyven gyermekkel foglalkoznak U7, U9 és U11-es korcsoportokban. Felnőtt futball a Csupak Sport Klub keretén belül történik, korábban versenyszerűen, ma már csak hobbi foci szinten.

- Asztaltenisz

A Csupak SC Egyesület tömegsport szakágán belül, az általános iskola tornatermében van lehetőség pingpongozni, hobbi szinten.

- Taekwon-do

Szintén a Csupak SC Egyesület tömegsport szakágán belül működik. A taekwondó edzéseken egyszerre vesznek részt gyermekek és felnőttek.

- Tenisz

Korosztályos versenytenisz, teniszoktatás gyermekek és felnőttek részére a Csupaki Tenisz klub keretében. Versenyeken nagyon szép eredményeket érnek el a gyerekek. Egyre népszerűbb a sportág Csupakon. Nyaranta tenisz táborban sajátíthatják el az érdeklődők a sportág alapjait, ill. haladóknak lehetőség nyílik szervezett keretek között a gyakorlásra, tudásuk fejlesztésére.

- Zumba

Heti két alkalommal elsősorban nőknek, lányoknak van lehetőségük helyi oktatóval latinos zenékre mozogni.

- Női torna

Átmozgató, erősítő torna, heti két alkalommal, helyi oktatóval a kultúrházban.

- Nordic Walking

Szervezett túrák előre lefixált időpontokban szakképzett trénerrel.

- Túrázások

Korosztálytól független hobbitúrázásra van lehetőség a településen helyi túravezetővel, nem csak helyiek számára. Egyre népszerűbb ez a mozgásforma, egyre többeket vonz. Előre egyeztetett időpontokban és útvonalakon, hétvégeként, időjárás függvényében kerül megszervezésre.

- Mezőtlábas ösvény- Szabadidő parkok

Csupak keleti sétányszakasán közvetlen a Balaton partján, közterületen található mezőtlábas ösvény mindenki számára ingyenesen igénybe vehető. A Kneipp ösvény által körülölelt részekben 6 db szabadtéri fitneszeszköz található, mely szintén ingyenesen használható.

6 db szabadtéri fitneszeszközből álló sportpark található még Csupak nyugati sétányszakasán lévő kerékpáros és horgászpihenőben.

A felsőfalurészben a sportpálya mellett pedig egy „B” típusú sportpark várja a sajáttestsúlyos edzést kedvelőket.

- Víz aerobik

Nyári időszakban, a Községi Strand nyitvatartási idejében minden nap vízi aerobik várja a mozgásra vágyókat.

- Horgászat, vadászat

Egyesületi, ill. vadásztársasági tagság keretei között lehetséges.

A fentiekből is kitűnik, hogy Csupakon az esélyegyenlőség jegyében, minden korosztály számára biztosított a szabad mozgás lehetősége az egészség megőrzése érdekében. Az Önkormányzat folyamatos fejlesztéseiben, beruházásain keresztül, a feltételek biztosítása mellett, anyagilag is

támogatja a klubokat és a kezdeményezéseket. Az Egészséges Csopakért Program harmadik pilléréként meghirdetett „Légy mozgásban, táplálkozz egészségesen!” programelem keretében az egészségnapokon sportágbemutatókra, sporteseményekre kerül sor évente két alkalommal. A Csopaki Református Általános Iskola és a Mandulavirág Óvoda közreműködésével, az egészséges életmóddal, egészséges táplálkozással kapcsolatos előadások kerülnek megrendezésre ezzel is inspirálva a település lakóit egy egészségesebb életforma kialakítására.

Aki pedig a felsoroltak között mégsem találna magának megfelelő aktív elfoglaltságot Csopakon, annak Balatonfüreden és Veszprémben nyílik sportolási lehetősége, gyakorlatilag minden sportág - hobbi és versenyszintű egyaránt - elérhető a járás-, ill. a vármegye székhelyen.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorulóknak részére a személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

A szociális alapszolgáltatások közül Csopakon elérhető a szociális étkeztetés, a támogató szolgáltatás, családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres segítségnyújtás.

A nappali ellátás az időskorúak, a hajléktalanok és a fogyatékkal élő személyek ellátására nem működik.

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) 59. § és 62. §-a alapján a szociális alapszolgáltatások keretein belül szociális étkeztetés alapszolgáltatást nyújtja az önkormányzat „A pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások” szabályozásáról szóló 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete alapján Csopak községben.

A szolgáltatás feladata, hogy a napi egyszeri meleg ételmezőt biztosítsa az önkormányzat azon szociálisan rászorultaknak, akik önmaguk és más eltartottjaik részére ezt nem tudják biztosítani koruk, egészségi állapotuk egyéb fogyatékoságuk miatt.

A szolgáltatás célja a helyi lakosság egészségügyi, fizikai vagy egyéb szociális rászorultságából adódó hátrányainak enyhítése az, hogy településünkön ne legyen ellátatlan személy, illetve minden rászoruló a jogszabályoknak és a helyi rendeletben szabályozott módon megfelelő minőségű ellátást kapjon.

Ezt az ellátást minden szociális, illetve egészségügyi szempontból rászoruló számára lehetővé teszi az Önkormányzat, a térítési díjak megállapítása a hatályos jogszabályon alapul.

Az önkormányzat az ellátást igénybe vevők részére a napi egyszeri meleg étkeztetés biztosításával az életminőség javítását, a rászoruló lakosság egészségügyi és fizikai állapotának szinten tartását és romlásának megelőzését szeretné elérni. Igény esetén a meleg ebéd házhoz szállításáról gondoskodik, valamint a térítési díjak beszedéséről.

Szeretnénk a szociális szolgáltatások biztosításával a település lakosságmegetartó erejét növelni.

Az Önkormányzat házi segítségnyújtás keretében azokról az időskorú személyekről gondoskodik, akik otthonukban állapotukból adódóan önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak, az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek, valamint azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik. A tevékenység ellátására az Csopak Község Önkormányzata 1 fő főállású munkaerőt alkalmaz.

Csopak Község Önkormányzata, a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központtal szoros együttműködésben, az alábbi szolgáltatásokat biztosítja a településen:

- család- és gyermekjóléti szolgálat
- család- és gyermekjóléti központ: a járás közigazgatási területén
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- fogyatékkal élők nappali ellátása

Igénybe vehetik az ellátási területen – Balatonfüred Járás közigazgatási területe – lakhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező lakos, egyén, család, valamint a térségben tartózkodó hajléktalan személyek. Krízishelyzet esetén bárki (más illetékességi területhez tartozó személy is) felkeresheti segítségért a szolgálatot. A családsegítés keretében végzett tevékenységek – a szolgáltatást igénybe vevő érdekében, mások személyiségi jogainak sérelme nélkül – a szükséges mértékig kiterjednek az igénybe vevő környezetére is.

Szociális alapszolgáltatások Csapokon

időszak (év)	szociális étkeztetésben részesülők száma	házi segítségnyújtásban részesülők száma	családsegítő szolgáltatást igénybe vevők	jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma
2016	22	2	0	52
2017	50	0	0	48
2018	56	0	0	47
2019	63	0	0	44
2020	68	1	0	41
2021	66	1	0	41

Forrás: TEIR, KSH



Csapokon legmagasabb a szociális étkeztetést igénybe vevők száma, ami a vizsgált évek adatai alapján hullámzó tendenciát mutat. Őket kisebb arányban követik a csökkenő tendenciát mutató, majd stagnáló jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők. A házi segítségnyújtásban részesülők száma elenyésző, ami részben az önkormányzat házi segítségnyújtásterületén nyújtott hatékony szociális tevékenységének köszönhető. A családsegítő szolgáltatást 2016. óta nem vették igénybe Csapokon.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs tevékenységet elsősorban a Balatonfüredi Rendőrkapitányság lát el a településen. A kapitányság rendszeresen tart előadásokat az általános iskolások – és szüleik- részére bűnmegelőzési, kábítószerfogyasztási témákban. Az általános iskola ifjúságvédelmi felelőse szintén rendszeresen foglalkozik a felső tagozatos diákokkal prevenció célú beszélgetések keretében.

Ezen kívül önkormányzatunknak 2018-2019 években EFOP-1.5.2-16 -2017-00001 pályázati forrásból volt lehetősége egy nagyobb volumenű drogprevenációs előadásorozatot tartani. Meghívott előadó Marosi Antal szakember közreműködésével az előadások egy része az általános iskolában került lebonyolításra az ott tanuló gyermekek, szüleik valamint a pedagógusok részére, a nagy sikerű előadások másik részét a helyi kultúrházba szervezte önkormányzatunk, amely nyitott volt, azon bárki részt vehetett.

Az előadások hatékonyak bizonyultak. A nevelők és a szülők kérésére az Önkormányzat további előadások szervezését tervezi.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

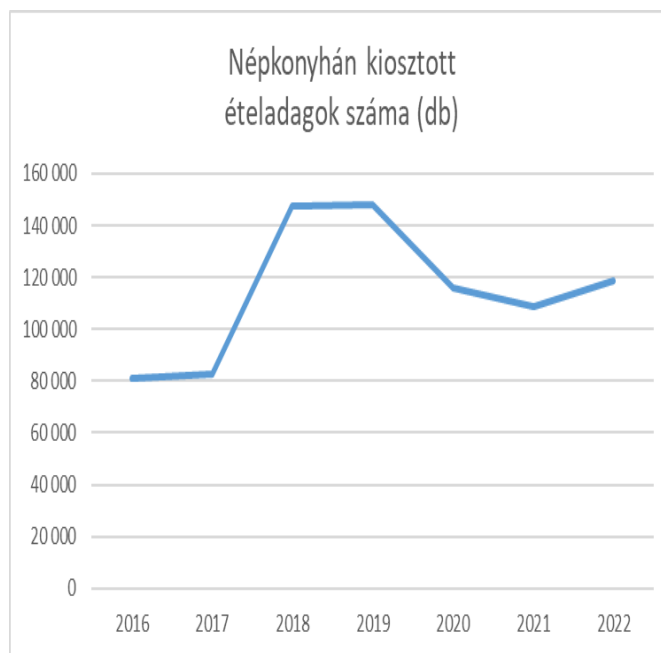
Nincs róla tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A hátrányos helyzetű esélyegyenlőségi célcsoportokat célzó ellátások alapvetően pozitív intézkedésekkel segítik a rászorulókat. Az Önkormányzat, illetve a szolgáltató intézmények a pozitív megkülönböztetést szükség esetén az eljárások, illetve a szolgáltatások nyújtása során érvényesítik annak érdekében, hogy a leghátrányosabb helyzetben levőket kompenzálja, esélyegyenlőségüket biztosítsa.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	80 930
2017	82 900
2018	147 777
2019	148 208
2020	115 802
2021	108 572
2022	118 490

Forrás: Önkormányzati adat



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	377	2
Forrás: TeIR, KSH Tstar			

Csopak közösségi életének főbb színterei:

- Csopaki Kultúrház és Galéria
- Civilház
- Csopaki üdülőfaló és kemping
- Csopaki Református Általános Iskola (tornaterme)

Szabadtéri és sportrendezvények színtere:

- Plul malom
- Csonka torony
- Sportpálya
- Csopaki Községi strand
- Csopak Fürdő utcai nagy parkoló

Az akadálymentesített helyszínek kiállításoknak, előadásoknak, települési-önkormányzati ünnepségeknek, valamint a helyi civil szervezetek rendezvényeinek színtere.

A szabadtéri rendezvények lebonyolításához mobilszínpad, szabadtéri asztalok, sörpadok és mobil székek valamint rendezvénysátor állnak rendelkezésre az önkormányzatnak.

A Polgármesteri Hivatal szomszédságában legfőbb közösségi tér kialakítását, Faluház építését tervezi Önkormányzatunk, amelynek a kivitelei tervei már rendelkezésre állnak. A megvalósításhoz szükséges forrást részben önerőből, részben pályázat forrásból szeretnénk biztosítani.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Mivel viszonylag alacsony lélekszámú állandó lakossal rendelkezik Csopak, így a kis közösség nagyon összetartó, a lakosok nagyon szolidárisak egymással. Ezt támasztja alá az is, hogy a településen – a település méretéhez és adottságaihoz képest- nagy számú, vegyes korösszetételű civil szervezet működik.

Balaton-parti település lévén nyáron az üdülőtulajdonosok és nyaraló vendégek miatt Csopak lélekszáma a többszörösére nő, ennek ellenére elmondhatjuk, hogy szerencsés helyzetben vagyunk, mivel konfliktusok egyáltalán nem jellemzőek a településen.

A Balatonfüredi Rendőrkapitányságnak, a helyi körzeti megbízottnak, a településen működő Polgárőr Egyesületnek, valamint az önkormányzat által foglalkoztatott településrendészeknek köszönhetően, a közbiztonság is kiemelkedően jó Csopakon.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az egymás-, valamint a hátrányos helyzetben lévő emberek, közösségek iránt érzett felelősség és a segítő szándék markánsan megjelenik a településünkön, mind a civil szervezetek, a magánszemélyek, mind a településen működő intézmények-, egyházak tevékenységeiben, megnyilvánulásaiban. Jeleskedik a település jótékonykodási kezdeményezésekben, adománygyűjtésben akár település szinten, akár a határon túli magyarság tekintetében. Többek között a népszerű szakrális közösségi terünkön álló Árpád-kori templom tornyába, a Csapok jelképeként ismert Csonka-toronyba is adományokból kerül harang.

A közösség iránti szolidaritás, szociális érzékenység kiemelkedően magas az önkormányzat részéről. Karácsony előtt minden évben kimondottan a nyugdíjasok részére rendez az önkormányzat meghívott neves előadó közreműködésével vacsora estét, ahol a hivatali és önkormányzati dolgozókon kívül a település helyi civil szervezeteinek tagjai segítenek a felszolgálásban. Ezen kívül értékes meglepetéscsomagot állítanak össze a civilek az önkormányzat szervezésében, amely Karácsony előtt kiosztásra kerül. Az ajándékosztást ingyenes helyben sült ételekből álló étel-, ital- megvendégléssel köti egybe ingyenes fenyőfa osztással az önkormányzat, ahol a kiszolgálást az önkormányzat és a hivatal dolgozói végzik.

A közösségi összetartás megnyilvánulása érhető tetten az évente két alkalommal, tavasszal és ősszel az önkormányzat szervezésében megrendezésre kerülő településszépítő programokban is. A rendezvény alkalmával a lakosság és a civil szervezetek tagjai közösségi tereken, közterületeken található használati térelemek festésében, növényültetésben, köztéri hulladék gyűjtésben vesznek részt.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen hivatalosan 1 fő vallja magát lengyel és 7 fő német nemzetiségűnek. Nem hivatalosan ezek a számok lényegesen magasabbak.

Önkormányzatunk ezért, évente különösen a nyári időszakban népi hagyományokra, népművészetre alapozott zenés-táncos nemzetiségi programokat szervez. A bárki számára nyitott programok nagy népszerűségnek örvendnek.

Ezen kívül szoros testvértelepülési kapcsolatot ápol a lengyelországi Myslenicével.

e) helyi lakossági önszerveződések;

Csapok lakosságszámához viszonyítva fejlett is jól strukturált civil társadalommal rendelkezik, pezsgő társadalmi-kulturális élete számos szervezetet hívott életre. Csapok kiemelkedő látványértékkel bíró táji-települési környezete számos művészeti ág számára kiváló témát jelent, így több művészeti tevékenységet folytató civil szervezetet találunk a településen.

Civil szerveződések:

A **„Csopak Településért” közhasznú Közalapítvány** 1996-ban hozták létre. Célszerű tevékenységei között szerepel a község településfejlesztési,- rendezési feladatainak támogatása, a község vonzóbbá tételének elősegítése, ünnepi rendezvények lebonyolításában való részvétel, rászoruló személyek segítése. További céljai a helyi közutak és közterületek fenntartása az óvodákról az alapfokú nevelésről oktatásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás (oktatási intézmények tanulói) továbbá csopaki rászoruló lakosok támogatása.

A **„Nők a Balatonért” Egyesület** Csapoki csoportját 1995-ben alapították, céljuk a Balaton természeti és környezeti értékeinek védelme. Programjaikat a többi csoporttal egy időben tartják, céljuk a figyelemfelkeltés a helyi értékek iránt. Rendezvényeik közül kiemelendők: Víz napi

Balaton Party, Föld Napján szemétygyűjtés, Madárijesztő Kiállítás és Verseny, Asszonyfarsang, Balatoni Téli Esték előadásai, továbbá környezetszépítés és lokálpatriotizmus erősítése.

A Csapok Képzőművészeti Egyesület 2001-ben Kádár Tibor festőművész-tanár vezetésével jött létre. akkor „Szivárvány Rajzszakkör” néven. Azok a csopaki fiatalok és felnőttek kezdtek el ide járni, akik fogékonyak a festészet, műalkotások iránt. Az egyesület nyitott, létszáma változó, 9-12 főből áll, de bárki csatlakozhat hozzá. Heti rendszerességgel tartanak foglalkozásokat. Megalakulásuk óta több, mint 15 kiállításuk volt belföldön és külföldön egyaránt.

A Csapok Környéki Borút Egyesület a Balaton-felvidék öt települését (Alsóörs, Felsőörs, Lovas, Paloznak és Csapok) szőlőműveléssel, borkészítéssel és vendéglátással foglalkozó szolgáltatóit fogja össze. A borút központja Lovason van.

A **Csapok Nyugdíjas Klub** 2003-ban három nyugdíjas asszony kezdeményezésére alakult meg 23 fővel. Rövid időn belül jelentősen megnőtt a tagszámuk jelenleg az 50 főt is meghaladja. A klub közhasznú szervezetként történő bejegyzése 2004-ben történt meg. A nyugdíjas Klubon belül 3 munkacsoport működik:

- gazdasági munkacsoport
- egészségügyi – szociális – jóléti munkacsoport
- kulturális – sport munkacsoport

Ez utóbbi munkacsoport fő feladatának megfelelően megszervezi a beteg és mozgáskorlátozott nyugdíjasokkal a kapcsolattartást és látogatásukat. Segítséget nyújtanak egyéni problémáik megoldásában. A problémák megoldása érdekében együttműködnek a háziórvossal és az önkormányzat illetékes szerveivel, indokolt esetben segélyezési javaslattal élnek.

A Kulturális – sport munkacsoport feladata a munkaprogramban elfogadott rendezvények szervezése és megvalósítása. Jó kapcsolatot ápolnak a helyi önkormányzattal, civil szervezetekkel és a megyei érdekvédelmi szervezettel, más nyugdíjas klubokkal. Az évente megrendezésre kerülő országos nyugdíjas találkozóknak is évek óta Csapok a házigazdája. Az egyik legaktívabb civil szervezet a településen. Rendszeresen szerveznek kulturális programokat (mint színházlátogatás, előadói estek, meghívott előadókkal, bálók, stb.), egészséges életmód jegyében közös „egészségügyi sétákat” szerveznek, de a meridián tornát és a gerinctornát is ők szervezik a településen. Minden közösségi rendezvényen képviseltetik magukat. Aktív közösségi életükre tekintettel az Önkormányzat a csopaki un. Civilház használatát ingyenesen biztosítja a Klub részére.

A **Csapok Táncművészeti Egyesületet** 1995-ben az általános iskolából (Kaláris néptáncsoport) „kiöregedett” táncosok alakították meg. Tagjai középiskolások, főiskolai és egyetemi hallgatók, dolgozó fiatalok, akik vállalják, hogy munkájuk mellett aktívan szerepet vállalnak a tánc hagyományok ápolásában, bemutatásában. Az együttes mára már meghatározó szerepet tölt be a Balaton északi területének kulturális programjaiban, bizonyítja ezt az évi 70–80 fellépésük. A repertoár különböző magyar nyelvterületek táncos motívumaiból kerül összeállításra, öltözetük hiteles tájjellegű. A zenei kíséretet a Csonka Mennysors Zenei Műhely látja el, mely kiváló ismerője a különböző magyar tájegységek zenéjének. Műsoraik a hazai fellépések mellett számos európai országban kívül, Indiában és az afrikai Gambiában is nagy sikert arattak.

A **Csapaki Művésztelepet** a Balaton északi partján alkotó Rényi Katalin és Baska József alapította. Központja egy különleges 1826-ban épült nádfedeles présház volt, Csapok egyik legismertebb műemléke. A Művésztelep egy komplex alapgondolatra épül, ahol a magyar és külföldi fiatalok fejezhetik ki magukat rajzon, festésen, fotózáson és tervezésen keresztül a világ felé. A művésztelep általában augusztusban kerül megrendezésre. Az alkotótábor olyan fiataloknak szól, akiket a rajz, festés, képgrafika, tervezőgrafika, divattervezés, képregény és intermédia érdekel, akik amatőrként foglalkoznak e művészeti ágakkal, vagy azoknak, akik főiskolára készülnek és a nyári hónapokban kevés lehetőségük van szakmai irányítás mellett

dolgozni. Az alkotótáborban készült művek a Csopaki Kultúrház és Galériában minden évben kiállításra kerülnek.

A Művésztelep mára jelentősen kinőtte magát. A művészházaspár gyermekei, Baska Barbara és Baska Balázs vezetik nagy sikerrel.

A **Csopak-Paloznak Református Asszonykör** a település kulturális életének formálásában meghatározó szerepet tölt be. Rendszeres szervezője a méltán elhíresült csopaki Asszonyfarsangnak, énekkaruk rendszeres fellépője a település közösségi rendezvényeinek. Kiállítások szervezésében éppen úgy élen járnak a településen, mint hagyományaink felelevenítésében, megőrzésében.

A **Sáner János Kertbarát Kör** története már közel 40 évre tekint vissza. Fő tevékenysége a község kertészeti, szőlészeti és borkultúrájának ápolása. Az 1977-ben 25 fővel alakult szervezet taglétszáma az 1980-as évekre 70-80 főre duzzadt, jelenleg 45 fő aktív tag vesz részt benne. Az utóbbi években ismételtelen fokozódik az érdeklődés a tevékenysége iránt, ugyanis az elmúlt években 15 fővel nőtt az egyesület taglétszáma. A tagok felvételéről a közgyűlés dönt, két tag ajánlása alapján. Az egyesület feladata kiterjed a szakmai ismeretterjesztésre, a rendszeres szaktanácsadásra, a bortermelés technológiájának továbbfejlesztésére, a környezeti és természeti értékek megóvása érdekében a műveletlen, fertőző szőlők, gyümölcsösök és parlagfüves területek felkutatására. Részt vállalnak Csopak társadalmi-kulturális rendezvényein, együttműködnek az önkormányzat mellett a helyi civil szervezetekkel és a Kertészek és Kertbarátok Országos Szövetségével.

A **Csopaki Polgári Kör** 2002-ban jött létre, azzal a céllal, hogy segítse elő a helyi polgári gondolkodásmód megerősödését és fórumot biztosítson a csopakiak számára véleményük elmondására. Fontosnak tartják, hogy foglalkozzanak aktuális helyi és országos politikai, közéleti kérdésekkel. Jelenleg a Kör tagjainak száma több mint 40. Havi rendszerességgel tartják összejöveteleiket, rendezvényeiket, amely minden érdeklődő számára nyitott. Rendszeresen szerveznek helyi kulturális eseményeket, színházlátogatásokat, kirándulásokat.

A **SZŐLŐSZEM Csopaki Nagycsaládosok Egyesülete** 2013.04.03-án felvételt nyert a Nagycsaládosok Országos Egyesületébe. Célja:

A nagycsaládosok egymást ismerő és segítő közösségének megszervezése.

A nagycsaládosok sajátos érdekeinek képviselése és szolgálata.

Felmutatni a helyi társadalomnak azokat az értékeket, amelyek a családokhoz és a nagycsaládosokhoz fűződnek. Széleskörű megismertetése azoknak az értékeknek, melyek a családok egységét stabilitását támogatják. Az élet tiszteletben tartására való nevelés, és a jövő generációjáért érzett felelősség erősítése.

Az egyesület fiataljai önszerveződésének elősegítése és támogatása (kulturális, sport és egyéb rendezvények megszervezése). Humán és szociális tevékenység folytatása.

Az egyesület építi, ápolja és erősíti a generációk közötti szolidaritást.

Sportegyesületek

A **Csopak Sport Club** célja a tagok részére rendszeres testedzés, sportolási lehetőség biztosítása továbbá a versenyzési körülmények biztosítása. A sport klub az önkormányzati tulajdonban lévő élő füves labdarúgó pályát, illetve a Csopaki Református Általános Iskola tornacsarnokát használja a hozzá tartozó öltözőkkel és zuhanyzókkal. A sportklub kettő szakosztállyal működik, a labdarúgó és a tömegsport szakosztály. A labdarúgó szakosztályon belül utánpótláskorú (U7, U9, U11, U12) és felnőtt labdarúgókat versenyeztetnek. Az U7, az U9 és az U11-es korosztályok a Bozsik Programon belül, míg az U12-es és felnőtt csapat a Veszprém megyei II. osztályban futballozik. A tömegsport szakosztályon belül amatőr asztalitenisz- és taekwondo csapatnak

biztosítanak sportolási lehetőséget. Összesen 70 fős klub működésének anyagi és tárgyi feltételeit az önkormányzat, továbbá szponzorok biztosítják. Az egyesületet hét tagból álló elnökség irányítja, akik társadalmi munkában végzik tevékenységüket.

A **Csopak-Paloznak Horgászegyesület** célja a horgászsport gyakorlása, fejlesztése, népszerűsítése, a tagok horgászérdekeinek képviselése, kedvező horgászati lehetőségek biztosítása. Az egyesület törekszik a tagoknak a vonatkozó jogszabályokban foglaltak, és a horgászkerölcs szabályainak tiszteletben tartása, a természet szeretetére és védelmére való nevelése.

A **Csopaki Lovas Klub SE** 2000 óta működik, tevékenységi körei felölelik a lovaglást, túralovaglást, sétakocsikázást, emellett vállalkoznak lovas oktatást.

A Kereked Vitorlás Klub 1979-ben alakult, mint Külkereskedelmi Vitorlás és Szabadidő Klub, majd 2000 óta Kereked Vitorlás Klub néven működik tovább. A klub tagokból, továbbá pártoló és tiszteletbeli tagokból áll. Legfőbb döntéshozó szerve a közgyűlés, mely jogosult a vezetőség megválasztására. A vezetőség elnökből és két alelnökből áll. A szervezet fő tevékenysége a szabadidős- és versenyvitorlázás, ifjúsági vitorlázás és versenyeztetés. A klub 40 hajó befogadására alkalmas kikötővel, sólyázási lehetőséggel, 2 tonnás daruval valamint parti tárolókapacitással rendelkezik. Saját klubházuk van, a klubtagok igényeit kielégítő konyhával és büfével. A klub működésének anyagi feltételeit a tagok által befizetett tagdíjak és támogatói hozzájárulások adják, melyet saját bevételek egészítenek ki. Saját bevételek versenyrendezésből és egyéb tevékenységekből származnak. A klub nagy hangsúlyt fektet a versenyvitorlázásra, tagjai között számos országosan elismert vitorlázó, hajdani olimpikonon is vannak. Különösen fontosnak tartják az ifjúság felkészítését, ennek érdekében ifjúsági utánpótlás nevelési programot indítottak. A minőségi turizmusfejlesztés, fizetőképes kereslet településre csábítása és szezonkiegyenlítő hatás kifejtése érdekében az önkormányzat tervei között szerepel vitorlás- és kishajó kikötő létesítése, mely tovább növelheti Csopak presztízsét.

A **Csopaki Tenisz Klub** 2019-ben alakult, egyéni és csoportos edzéseket kínálva a sport kedvelőinek. A gyermekek oktatására, edzésére kiemelt hangsúlyt fektetnek. A hobbi sporton kívül versenyzésre is van lehetőségük a legjobbaknak, akik igen szép eredményeket tudnak felmutatni. Nyaranta gyermek tenisztábor szervezését, ill. különböző korcsoportok számára amatőr sportolási lehetőségeket, ill. házon belüli megmérettetéseket biztosít a Klub.

Csopak Község Önkormányzatának Képviselő-testülete, az Önkormányzat költségvetésében civil szervezetek számára elkülönített keret terhére, évente meghirdetésre kerülő pályázat keretében támogatja a civil szervezeteket. Támogatási cél:

Pályázat alapján a civil szervezetek részére támogatás nyújtható

I. Sportszervezetek részére

- a.) működési kiadásai finanszírozásához,
- b.) a szervezet által benyújtott pályázatok önrészének biztosításához,

II. Egyéb civil szervezete

- a) a szervezet által szervezett nyitott, közösségi rendezvények, programok megvalósításához,
- b) a szervezet által benyújtott pályázatok önrészének biztosításához.

Hitélet

Korábban Csopak és Balatonkövesd is református többségű közösség volt, lakói az új hit követésére tértek át. A reformációjuk pontos időpontja ismeretlen, de segítséget nyújthat a meghatározásban az, hogy a település anyakönyve 1716-tól, míg lelkipásztoraik 1698-tól ismertek. Új templomot nem építettek, hanem a - mai nevén csak Csonkatoronyként ismert, akkor még ép - meglévő Szent István templomot használták tovább immár református szertartásnak megfelelően. 1751-ban Padányi Bíró Márton püspök visszafoglalta a templomot a katolikusok

számára. Vallásváltoztatásra ugyan nem lehetett kötelezni senkit, de a templomok feletti jog a földesurakat illette, így a katolikus vallású földesurak birtokain élő hívek egy jelentős része is visszatért a katolikus hitre. Mindez megfigyelhető volt Csopak esetében is. Ma is Csopak lakosságának nagyrésze katolikus vallású.

A 18. század első felében kevés evangélikus hívő is élt Kövesden. Lelki gondozásukat a református lelkipásztor végezte.

A középkorban Csopak és Balatonkövesd önálló templomokkal rendelkeztek. A csopakit – a már említett - Szent István király, a kövesdi templomot pedig Szent Miklós tiszteletére szentelték.

Az Árpád-korban épült Szent István-templomot már 1266-ban megemlíti írásban, mint csúcsíves, egyhajós templomot, amit a veszprémi káptalan építtetett. A 17-18. században többször is gazdát cserélt a templom, hol a katolikus, hol a református egyház vette birtokba. Az egykori Szent István-templomból való 17. századi úrvacsorakehely például a mai napig a csopaki református egyház birtokában van. 1830-ban egy villámcsapás miatt teljesen leégett a templomhajó. Az 1800-as évek végére életveszélyessé vált. Funkcióját tekintve 1883-ban végleg megszűnt a templom. 1960-ban már annyira rossz állapotban volt a templomépület, hogy inkább elbontották, csak a viszonylag épen maradt tornyot hagyták meg. Napjainkra ez lett Csopak legrégebbi, egyben legnevezetesebb műemléke és a település szimbóluma is egyben. (Forrás: Természetjáró)

1932-ben megalakították a Balatonkövesd - Csopak Egyházközséget. Emellett elindult a gyűjtés az új templomra. A háború azonban megakasztotta a tervek megvalósulását. A jelenleg használatban lévő római katolikus templom 1934-1985 között, a hajdani Árpád-kori templom mintájára vörös kőből épült. Kezdetben csak az ún. „Altemplom” funkcionált, majd fölé 1985-ben egy modern templom épült, amelyet a korábbi katolikus templomhoz hasonlóan, államalapítónk tiszteletére szenteltek.

A kövesdi Szent Miklós templomot már egy 1372-es oklevélben említik kápolnaként, mely a török hódoltságban elpusztult. A templom falai még ma is állnak, jó állapotban lévő romjai állandóan látogathatók a nyilvánosság számára. A község ezt a templomot is nagy becsben tartja, fontos közösségi színtér, többek között a rendszeres évenkénti Tirianoni megemlékezések színhelye és a nemzeti összetartozás szimbóluma.

A csopaki református templom késő barokk stílusban a XVII. században épült.

Bár ma a lakosság kisebb százaléka református vallású, azonban jól mutatja az egyház szerepét, hogy a csopaki általános iskola fenntartója 2012. augusztus 16-a óta a Csopak-Paloznak Református Társegyházközség.

Rendezvények, programok

Csopakit művészeti és borászati hagyományai, turisztikai szerepköréhez illeszkedően pezsgő kulturális élet jellemzi. A rendezvények szervezésében az önkormányzat mellett kiemelt szerepet vállalnak a településen működő civil szervezetek és egyházak.

A rendezvények két csoportra oszthatók. Fő idényben a nyaralók, turisták jelentik az elsődleges célcsoportot, míg idényen kívül a programok inkább a helyi lakosságot célozzák. Témájukat tekintve, a bor, mint központi motívum (Pünkösdi Borpiknik, Balatoni Hal- és Borünnep, Csopaki Fröccsöntő és Pálinkanapok) mellett erőteljesen vannak jelen a művészeti rendezvények (kiállítások). A tavaszi, őszi és téli időszakban több hagyományörző, közösségteremtő, közösségerősítő programot is találunk (például farsangi bálók, gasztroprogramok a Plul malomnál). A rendezvények között egy és többnaposakat is találunk. Változatos, több célcsoport számára is élvezhető, kikapcsolódást nyújtó programokból épülnek fel.

A rendezvények helyszíne elő- és utószezonban jellemzően a Csopaki Kultúrház, Református Általános Iskola, a Csopaki Üdülőfaló és Kemping, valamint a civil szervezetek rendezvényei

számára a Plul-malom, míg nyaranta praktikusan a nagyobb tömegek (be)fogadására alkalmas csopaki községi strandon, illetve a strand előtti nagy parkolóban kerülnek megrendezésre a programok.

Az állandó, minden évben megrendezésre kerülő programok mellett számos egyéb, a civil szervezetek által önállóan szervezett rendezvény, előadás várja az érdeklődőket.

Az önkormányzat által szervezett programok ingyenesen látogathatóak. A civil szervezetek programjainak többsége szintén díjmentes, ezzel is elősegítve az eseményen való részvétel lehetőségét mindenki számára. A rendezvények helyszínei akadálymentesítettek. Úgy kerültek kialakításra, hogy azok mozgáskorlátozottak számára is könnyen megközelíthetőek legyenek. A parkolás Csopek egész területén, egész évben ingyenes.

Lakossági tájékoztatás

A lakosság tájékoztatása az önkormányzat részéről több csatornán-, a helyi médián keresztül történik, figyelembe véve a lakossági csoportok igényeit az alábbi médiumokon keresztül:

- helyi újság a Csopek Hírek az önkormányzat szerkesztésében és kiadásában megjelenő havilap,
- plakátok,
- elektronikus média: Csopek település facebook és instagram oldala, Csopek App,
- az önkormányzat weboldalt üzemeltet (www.csopak.hu), amelyen az aktuális híreken túl részletes információt találunk az önkormányzat működéséről és külön aloldal a turisztikai információkat tartalmazza.

A lakosság közvetlen informálása nyilvános fórumon keresztül, a rendszeres évi közmeghallgatás keretében történik, ahol a tájékozódáson kívül lehetőségük nyílik véleményük kifejezésére is a települést érintő (aktuális) kérdésekben.

A településen nem működik kisebbségi önkormányzat. Az önkormányzat nem működtet olyan panaszkezelési eljárásokat, amelyek a településen a romák elleni diszkrimináció eseteinek feltárását és a jogsértések elszenvedőinek számára jóvátételt biztosítanak. Az önkormányzat kommunikációjában tudatosan fellép a helyi társadalom esetleges előítéletességével, cigányellenességével szemben. Az önkormányzat és intézményei ellen nem született a romákkal, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel szembeni diszkrimináció miatt jogerős elmarasztaló bírósági ítélet vagy hatósági határozat.

A közpolitika helyi képviselői, döntéshozói megnyilvánulásaikkal elősegítik a kisebbségeket védő alkotmányos értékek érvényesülését és a társadalmi szolidaritást, ösztönzik a többség és a hátrányos helyzetűek közötti hatékony együttműködést. A helyi sajtótermékekben, egyéb médiákban megjelenő cikkek megfelelnek az előítélet-mentességgel kapcsolatos elvárásoknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A kérdés nem releváns, roma kisebbség nem él a településen. A 2011-es népszámlálási adatok szerint senki sem vallotta magát romának.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A kérdés nem releváns, mivel sem romák, sem mélyszegénységben lévő emberek nem élnek a településen.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

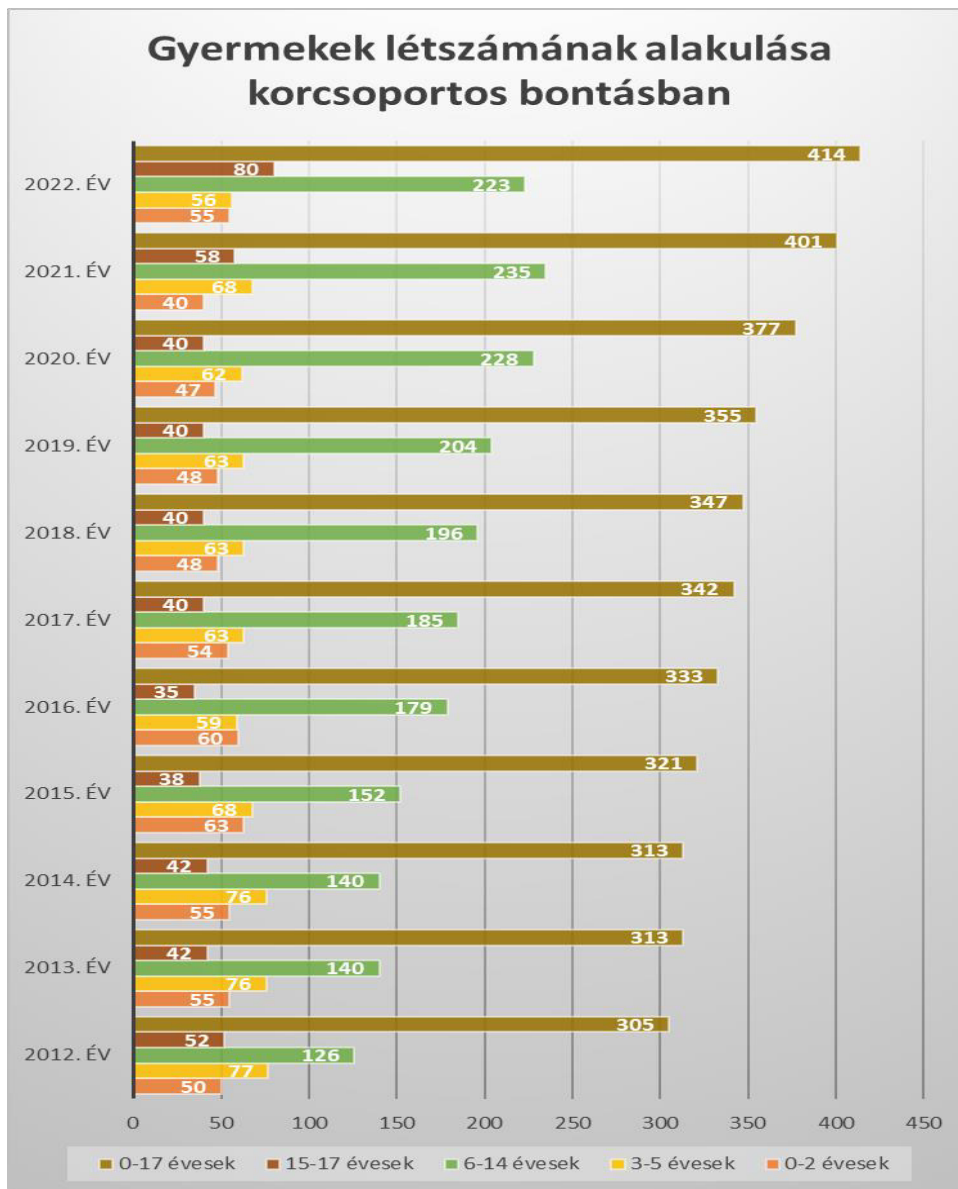
Már a születés pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy hová születik egy gyermek. Hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, falun, városban, kis vagy nagy településen él eltérő adottságok, infrastruktúra mellett, családban vagy család nélkül nevelkedik. Az egyenlő feltételek megteremtése terén ezért igen fontos feladat hárul a település vezetőire, hivatalaira. Törekedni kell arra, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel juthasson az alapellátásokhoz, a szülők-nevelők pedig rendelkezzenek kellő információkkal arról, hogy hol és kiktől kérhetnek segítséget amennyiben szükséges. Szükség esetén az ellátásokat hol igényelhetik és annak mi a módja?

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 073	1 122	2195	48,88%	51,12%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			47	2,14%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	171	166	337	7,79%	7,56%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	21	40	0,87%	0,96%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

Gyermekek létszámának alakulása Csupakon korcsoportos bontásban					
	0-2 évesek	3-5 évesek	6-14 évesek	15-17 évesek	0-17 évesek
2012. év	50	77	126	52	305
2013. év	55	76	140	42	313
2014. év	55	76	140	42	313
2015. év	63	68	152	38	321
2016. év	60	59	179	35	333
2017. év	54	63	185	40	342
2018. év	48	63	196	40	347
2019. év	48	63	204	40	355
2020. év	47	62	228	40	377
2021. év	40	68	235	58	401
2022. év	55	56	223	80	414

Forrás: Helyi adatgyűjtés, KSH

Az elmúlt tíz évet vizsgálva megállapítható, hogy Csupakon a gyermeklétszám összességében növekedett, ami valószínűsíthetően a település kedvező adottságainak, illetve az elmúlt évek családbarát-családsegítő intézkedéseinek is köszönhető. Ezen belül az egyes korcsoportok alakulása mutat némi hullámzó tendenciát, ami adódik egyrészt a helyi illetőségű születések-, valamint az idő közben beköltözött gyermekes családok számának alakulásából.

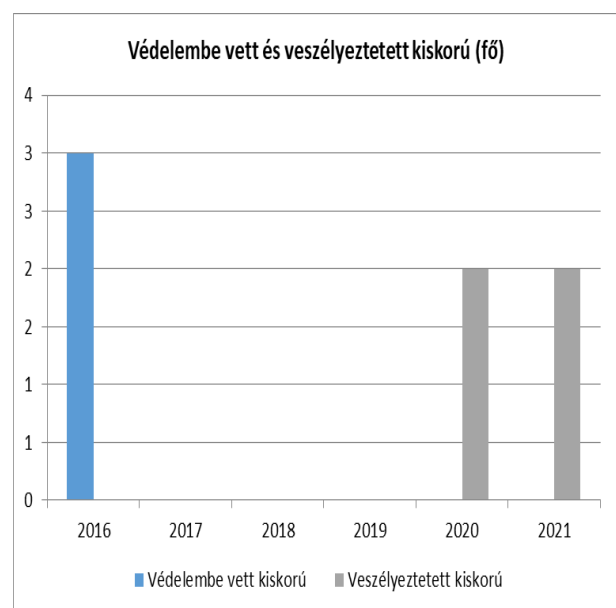


a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	3	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	2
2021	0	2

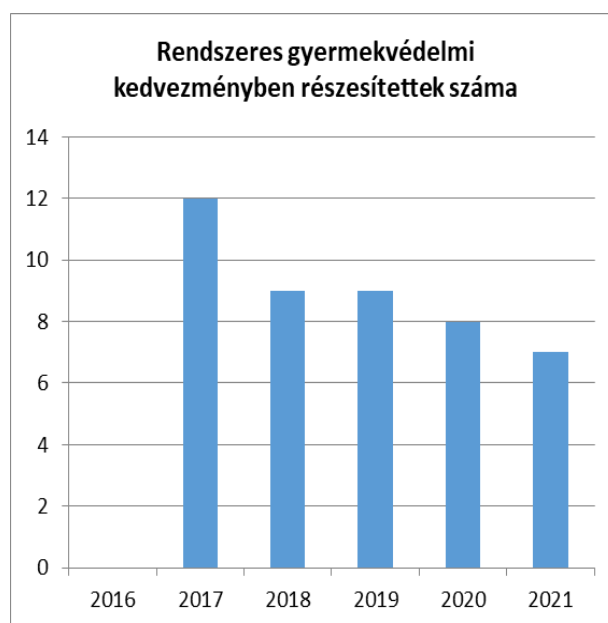
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	12
2018	9
2019	9
2020	8
2021	7

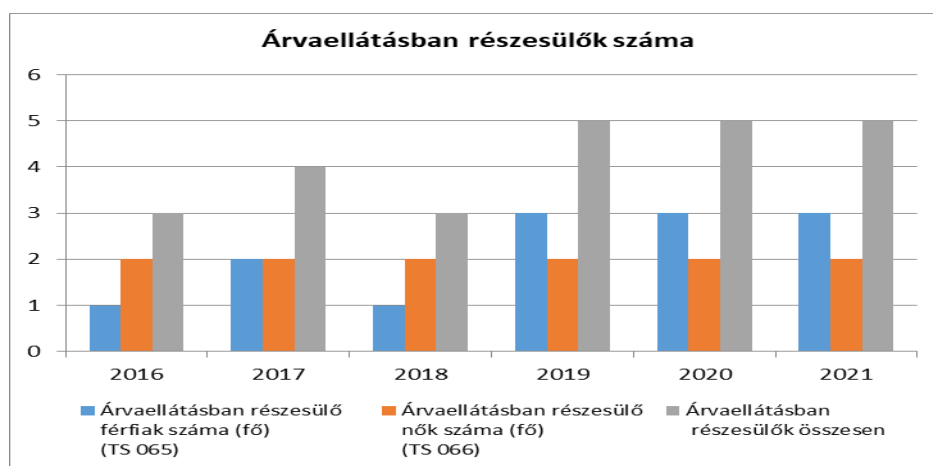
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	1	2	3
2017	2	2	4
2018	1	2	3
2019	3	2	5
2020	3	2	5
2021	3	2	5

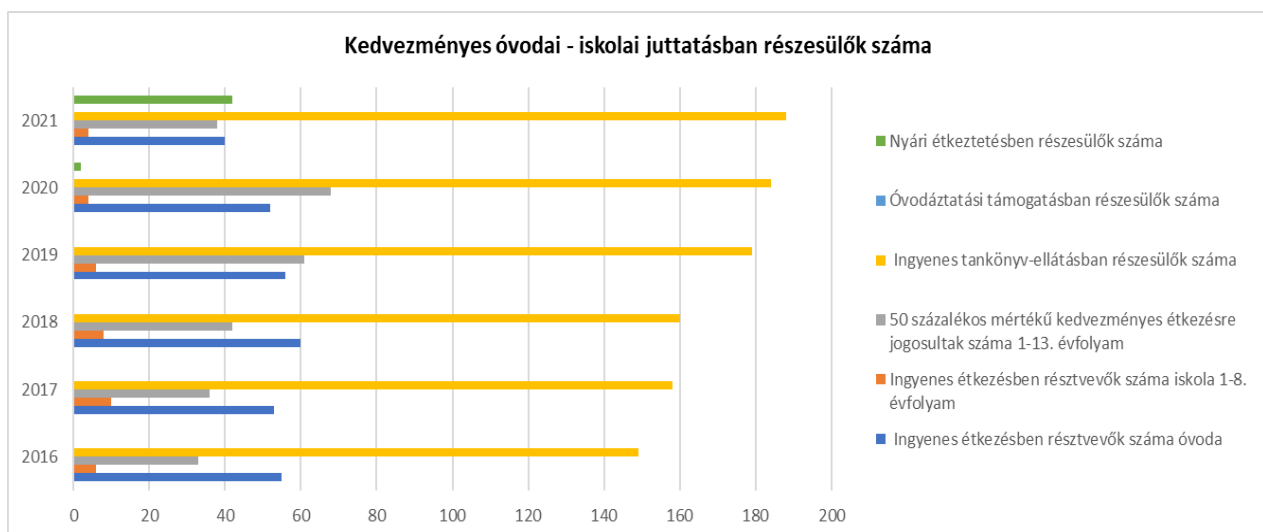
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	55	6	33	149	0	0
2017	53	10	36	158	0	0
2018	60	8	42	160	0	0
2019	56	6	61	179	0	0
2020	52	4	68	184	0	2
2021	40	4	38	188	0	42

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A csopaki általános iskolában évről-évre tanul néhány magyar állampolgársággal nem rendelkező diák. A tankötelezettség hatálya alá tartoznak és jogosultak az ingyenes oktatásra, illetve a magyar társaikkal azonos pedagógiai és szociális juttatások igénybevételére.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői.

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált településrész nincs a településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek hároméves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

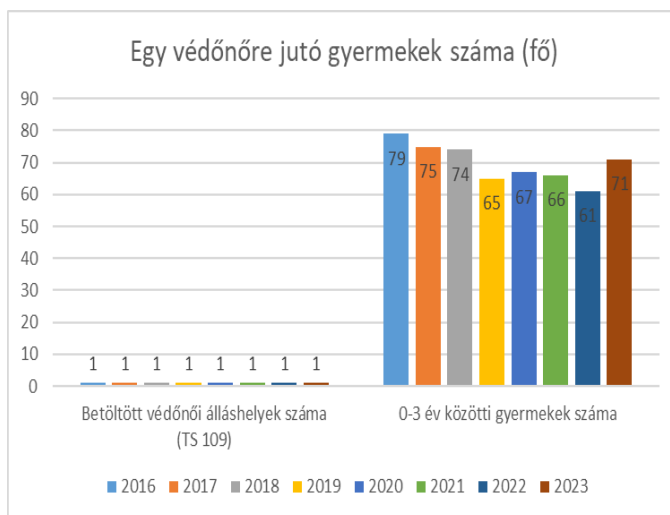
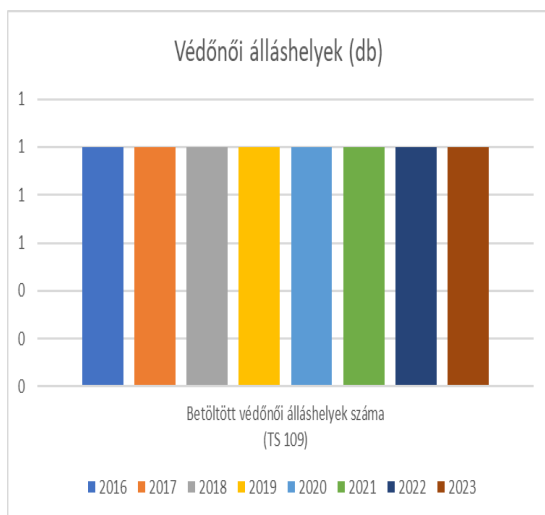
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Mint azt már a korábbi fejezetekben is említettük, Csapok Község Önkormányzata az 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében társulás keretében gondoskodik a háziiorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskola-egészségügyi ellátásról. Az egészségügyi alapellátásban jelenleg a 1 területi ellátással rendelkező háziorvos dolgozik, munkáját 1 ápolónő és 1 védőnő segíti. Betöltetlen felnőtt háziiorvosi állás nincs a településen. A vizsgált időszakban az ellátásban részesített felnőttek és gyermekek száma arányos a település lakónépességének számával.

A védőnői szolgálat egy területi védőnő alkalmazásával látja el 0-6 év közötti gyermekek gondozását a két településen, Csapok és Paloznak községek közigazgatási területén. A védőnői tevékenység kiterjed Csapok és Paloznak lakossága részére, a csopaki Mandulavirág Óvoda, Fecskefészek Bölcsőde, valamint a Csapoki Református Általános Iskola egészségügyi ellátására. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma ideális, 2016-2017. években 139 fő volt. Országos átlagban a védőnők 300 gyermek gondozását végzik, holott a törvény maximálisan 250 gyermek gondozását engedélyezi.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	79	n.a.
2017	1	75	n.a.
2018	1	74	n.a.
2019	1	65	n.a.
2020	1	67	n.a.
2021	1	66	n.a.
2022	1	61	n.a.
2023	1	71	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	n.a.	n.a.
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátási igényei, fejlesztése terén a Balatonfüredi Szociális Alapellátó Központ biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat a a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján. A gyermekek számára, pszichológus, gyógypedagógus, gyógytestnevelő szakembereket biztosít az alábbi szakterületeken:

- Korai fejlesztés és gondozás
- Nevelési tanácsadás
- Logopédiai ellátás
- Konduktív pedagógia
- Gyógytestnevelés
- Óvoda- és iskolapszichológia
- Szakértői bizottsági tevékenység

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Gyermekjóléti alapellátást Csopakon a Balatonfüredi Többcélú Társulás fenntartása alatt működő Balatonfüredi Szociális Alapellátó Központ Gyermekjóléti Szolgálat látja el, amelynek célja a gyermekek testi, lelki fejlődésének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztettség megszüntetése, valamint a családból kiemelt veszélyeztetett gyermekek visszahelyezésére észlelő- és jelzőrendszer működtetése, koordinálása.

Az észlelő- és jelzőrendszer legfontosabb tagjai: az önkormányzat, a Járási Gyámhivatal, a védőnő, a háziorvos, a rendőrség, az oktatási intézmények, a Családsegítő Szolgálat, a Nevelési Tanácsadó, a szakellátások, és az egyházak többek között, helyi jegyző.

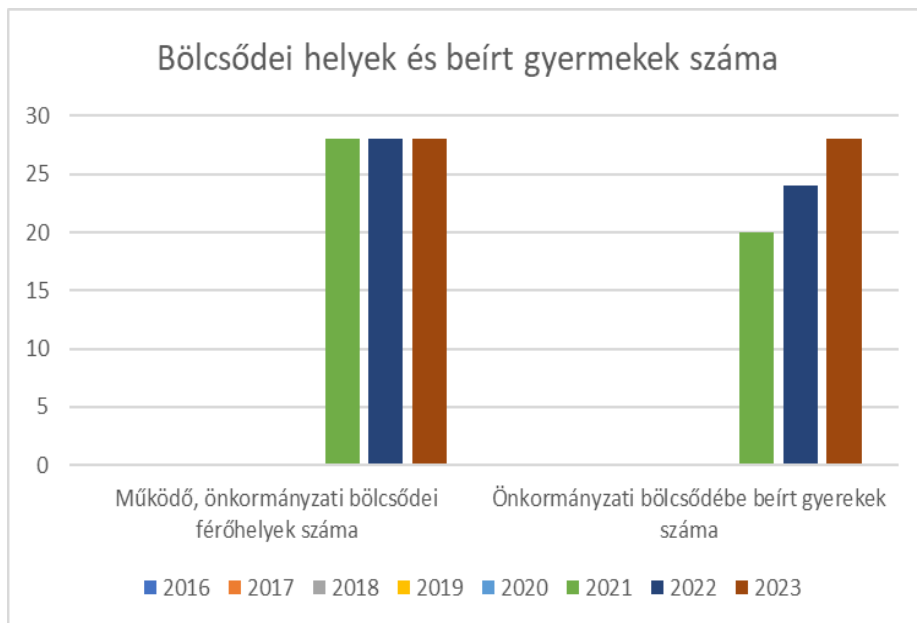
Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda településünkön nem működik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

2021. évben épült meg a településen egy 2 csoportos 28 férőhelyes bölcsőde. Ezt megelőzően a Balatonfüreden működő bölcsőde szolgáltatásait vehették igénybe a szülők.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	28	20
2022	28	24
2023	28	28

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a gyermekvédelmi törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. (Gyvt. 14. § (1) – (3) bekezdés). A fentiekben már részletezett ellátásokon túl a gyermekvédelem szempontjából fontos információ, hogy a család- és gyermekjóléti szolgálat a Gyvt. 39. § (3) bekezdésének a) pontja, a 15/1998. NM rendelet 9. § (1) bekezdése értelmében veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszert működtet, melynek célja az egyének, családok, gyermekek problémáinak időben történő felismerése, ami elengedhetetlen a problémák mihamarabbi enyhítéséhez, kezeléséhez.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben a Balatonfüredi Többcélú Társulás fenntartása alatt működő Balatonfüredi Szociális Alapellátó Központ Gyermekjóléti Szolgálathoz lehet fordulni, továbbá a fentiekben is már említett észlelő- és jelzőrendszer legfontosabb tagjaihoz, mint Gyámhivatal, Gyermekvédelmi Szolgálat, a Balatonfüredi Rendőrkapitányság, háziorvos, védőnő és a helyi jegyző.

egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Sportolásra, a szabadidő és a szünidő aktív eltöltésére a Csopaki Református Általános Iskola sportpályái, illetve a településen 3 helyszínen kialakított fitnesspark biztosít lehetőséget. Ezen kívül számos játszótér, egy községi könyvtár, valamint a községi strand áll a gyermekek rendelkezésére.

Az általános iskolában a nyári szünidőre szerveznek táborozási lehetőségeket, valamint a szünidő alatt ügyeletet biztosítanak.

A településen is működő Hullámtörők taekwon-do egyesület, a Csopaki Tenisz Klub valamint a csopaki központú Balaton-felvidéki Nemzeti Park szintén szervez táborokat nyaranta a gyermekek részére.

További színes sportolási és táborozási lehetőség, színes programkínálat a szomszédos Balatonfüreden ill. a közeli megyeszékhelyen Veszprémben biztosított.

Ezen kívül az önkormányzat által szervezett rendezvények jelentős része is biztosít kifejezetten a gyermekek számára is programokat.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Gyermekétkeztetés térítés ellenében biztosított az intézményekben. Az általános iskolában csak tanév közben ill. a táborozások, illetve az ügyeleti idő alatt. Az óvodában és a bölcsődében a nyári szünidő alatt szintén tartanak ügyeletet, ebben az időszakban természetesen biztosított az étkeztetés is.

i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat szervezésében biztosított gyermekprogramok lehetővé teszik az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolatok kialakulását.

j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Pozitív diszkrimináció a gyermekek esetében az alábbiak során valósul meg:

- az arra rászorulóknak gyermekétkeztetési kedvezményt kapnak
- rendkívüli önkormányzati települési támogatás keretében igényelhető támogatás
- ingyenes tankönyv biztosított minden iskolás számára
- a 8. osztályos végzős tanulókat az önkormányzat év végén különleges ajándékban részesíti (tablet, vásárlási utalvány stb.)
- a településen működő Csopakért Közalapítvány pénzbeli juttatás formájában támogatja a valamely területen kimagasló képességet, tehetséget mutató diákokot.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A csopaki gyermekek, tanulók esélyegyenlőségi helyzetének részletes elemzését Csapak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja tartalmazza. A KET célja az esélyegyenlőség biztosítása a gyermekek, tanulók azon csoportjai számára, amely csoportok a közoktatás bármely szintjén valamilyen hátránnyal küzdenek. Kiemelt figyelmet fordít a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű -, valamint a tanulási nehézséggel küzdő gyermekek egyenlő esélyének biztosítására. Ezt a célt csak pozitív diszkriminációval lehet elérni, amely ezen csoportok előnyben részesítését jelenti.

A településen, a Napközi Otthonos Óvoda és a Csapaki Református Általános Iskola működik. Középiskola nincsen.

Az óvodai feladatellátást az önkormányzat intézményfenntartó társulás formájába oldja meg, az iskola fenntartója Csapak-Paloznak Református Társegyházközség.

Mindkét közoktatási intézmény, szakértő által elfogadott helyi sajátosságokra építő, speciális programokat magába foglaló pedagógiai program szerint dolgozik.

Mandulavirág Óvoda

Önálló intézményként működik három osztott gyermekcsoporttal. Elsősorban Csapak területéről, illetve a korábban társközség, jelenleg önálló önkormányzattal működő Paloznáról is ide járnak a gyerekek. A csopaki óvoda három csoportban összesen 90 férőhellyel rendelkezik. Reggel 6:30-tól délután 17:00 óráig tart nyitva az intézmény. A Paloznak községgel közösen fenntartott óvoda kihasználtsága közel 100%-os.

Az óvoda jól megközelíthető, megfelelő nagyságú zöld területen elhelyezett EU szabványnak megfelelő játszóudvar biztosítja, hogy a gyermekek, jó levegőn és egészséges környezetben tölthessék napjuk jelentős részét. Az óvoda saját kidolgozású nevelési program alapján dolgozik (HOP), mely összhangban áll az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában (ONAP) foglaltakkal. Alapvető feladata az óvodás korú gyerekek sokoldalú, harmonikus fejlesztése, a gyermeki személyiség kibontakoztatásának elősegítése, az életkori és egyéni sajátosságok és az eltérő fejlődési szintek figyelembevételével. Cél a gyermekek képességeihez és fejlődési üteméhez alkalmazkodó komplex személyiség fejlesztés. Fontos szempont, hogy a gyermekek családias, nyugodt, biztonságot nyújtó légkörben nevelkedjenek. Arra törekszenek, hogy óvodások fogékonyak legyenek a szépre, jóra, szeressék és óvják környezetüket, érdeklődőek, nyitottak legyenek, bátran fejezzék ki önmagukat. A képességek fejlesztése gyermeki tevékenységekben történik. Fő formája a játék, mely átszövi az egész óvodai életet.

Közalkalmazotti létszám 7 óvónő és 3 dajka. Valamennyien rendelkeznek a munkakörüknek megfelelő végzettséggel, szakképesítéssel. Az óvoda dolgozóira jellemző a gyermekszeretet, a tolerancia, szakmai felkészültség és az újdonságok iránti fogékonyság. Kiemelt feladatuk a környezeti nevelés és a hagyományok ápolása.

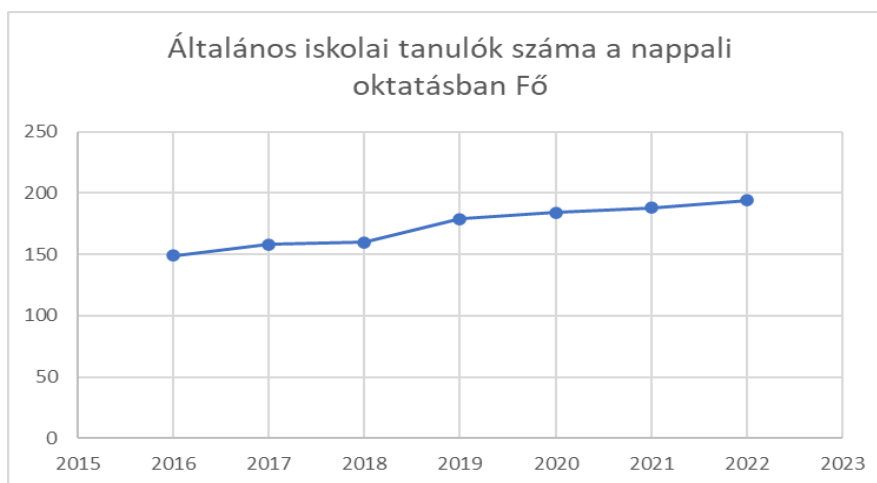
Az intézményben költségvetési forrásból biztosított logopédiai ellátás vehető igénybe.

Csapaki Református Általános Iskola

2012. augusztus 16-tól az iskola fenntartója a Csapak-Paloznak Református Társegyházközség, neve Csapaki Református Általános Iskola. A gyermeklétszám évről-évre folyamatosan emelkedik. Míg kezdetben csupán 8-18 fővel számoltak egy-egy osztályban, addig mára közel 200

diákkal működik az iskola. A gyerekek Csopek, Paloznak, Alsóörs, Felsőörs, Lovas és Balatonfüred településekről járnak az intézménybe.

Az iskola épülete jelenleg 10 tanteremből áll, ezen kívül tornacsarnokkal, könyvtárral, informatika szaktanteremmel rendelkezik az intézmény. Az iskola mellett található egy füves futballpálya, egy aszfaltos kézilabdapálya és egy játszótér. A tantermek eszközellátottsága jó színvonalon biztosított. Az iskola kompetencia mérései nagyon jók, minden tanévben magasan az országos eredmények felett teljesítenek tanulók.



Saját forrás

A fenntartó Csopek-Paloznaki Református Társegyházközség az önkormányzattal közösen mindent megtesz azért, hogy az infrastruktúrát folyamatosan fejlessze annak érdekében, hogy a növekvő létszám mellett, minél korszerűbb épületben oktathassák a gyermekeket.

Az elmúlt években több sikeres pályázaton is részt vett az iskola. Hol önállóan, hol az önkormányzat pályázott az iskola infrastruktúra korszerűsítése érdekében. A megnövekedett gyermeklétszám azonban most komoly lépésre sarkallta a fenntartót. 2022. évben Magyarország Kormánya támogatásával, a 70-es években épült központi rész tetőszerkezetének felújításába fogtak, amely során nem csak a tetőszerkezet újul meg, hanem ez által használhatóvá válik maga a tetőtér is. Ezzel a tervek szerint lehetőség nyílik majd kialakítani egy természettudományos labort, valamint további termekkel, irodákkal bővíteni az iskola.

Ha elkészül a felújítás, akkor a magas színvonalú szakmai munka, egy modern küllemű, tágas, a kor követelményeinek megfelelő épületben folyhat majd.

Minden tervezett infrastrukturális és tartalmi, szakmai fejlesztés esetén kiemelt figyelmet fordít az iskola a hátrányos helyzetű, és a sajátos nevelési igényű tanulók nevelési/oktatási helyzetének javítására a beruházások megvalósítása során.

Az iskola étkezést az óvoda konyhája biztosítja. Az intézmény melegítőkonyhával, illetve 70 fő befogadására alkalmas étkezővel rendelkezik. A tanulók nagy létszámban veszik igénybe a napközis és menzai ellátást.

Az intézmény fogadni tudja a környezet általános iskoláskorú hátrányos-, és halmozottan hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyerekeit is. Ezzel az integrációval azt az igényt igyekszik kielégíteni az iskola, hogy az itt élő gyerekek helyben maradván kaphassák meg a szükséges fejlesztést. A sajátos nevelési igényű gyermekek részére logopédiai, gyógypedagógiai foglalkozások állnak rendelkezésre. Miután a gyerekek különbözőek, így mindenképp szükséges a differenciálás, illetve új tanulási technikák alkalmazása. Ehhez a tanárok az évek során képezték magukat. Olyan tanfolyamokat végeztek el, melyek ismeretanyaga hasznosítható a mindennapok során.

Az általános iskola 40 éve foglalkozik néptánc oktatással. 2001. szeptembere óta az iskolában a balatonfüredi Ferencsik János Zeneiskola kihelyezett tagozata működik. Jelenleg hét tanszakon folyik az oktatás (szolfézs, fuvola, gitár, gordonka, hegedű, ütő, zongora).

Az intézményben 17 főállású pedagógus dolgozik. Ebből 17 nő. 8 fő 1-4 évfolyamon tanít, (7 nő, 1 férfi) 9 fő 5-8. évfolyamon tanít (mind a 9 nő). A 17 főből 16 teljes munkaidőben dolgozik, 1 fő részmunkaidős. Alsó-, és felsőtagozaton 2-2 fő óraadóként tanít (mind a négyen nők). A kisegítő személyzet létszáma 3 fő. Közülük 1 fő iskolatitkár, 2 fő pedagógiai asszisztens. Teljes munkaidőben dolgoznak és mindhárman nők. Ezen kívül 1 fő konyhai dolgozót, 2 fő takarítót és 1 fő karbantartót alkalmaz az iskola.

Az önkormányzatnak félévenként adatszolgáltatási kötelezettsége van a HH és a HHH gyermekek létszámára vonatkozóan, az Oktatási Hivatal un. „KIR” elektronikus felületén. Ez alapján elmondható, hogy halmozottan hátrányos helyzetű gyermek egyáltalán nem fordult elő a településen, hátrányos helyzetű pedig utoljára 2016-ban volt, 2 fő óvodás és 12 fő általános iskolás.

Amennyiben lennének hátrányos helyzetű gyermekek, úgy a köznevelési törvény értelmében a köznevelési intézmények pedagógusainak kiemelt figyelmet kellene fordítani rájuk szervezett felkészítések, korrepetálások, fejlesztő foglalkozások keretében.

Sajátos nevelési igényű gyermek az általános iskolában 2022. évben 10 fő volt.

A SNI-s diákok számára fejlesztő foglalkozásokat köteles biztosítani az iskola egyéni vagy kiscsoportos formában.

A sajátos nevelési igényű tanulók speciális szakellátását a Veszprémi Tanulási Képességeket Vizsgáló Rehabilitációs Bizottság szakvéleménye alapján az iskola fejlesztő-pedagógusai, vagy a balatonfüredi, veszprémi Nevelési Tanácsadó szakemberei végzik.

A BTM-es és sajátos nevelési igényű, tanulásban akadályozott, enyhe fokban értelmileg sérült gyermekek számára Balatonfüreden a Fekete István Speciális Általános Iskola biztosít speciális oktatást, nevelést.

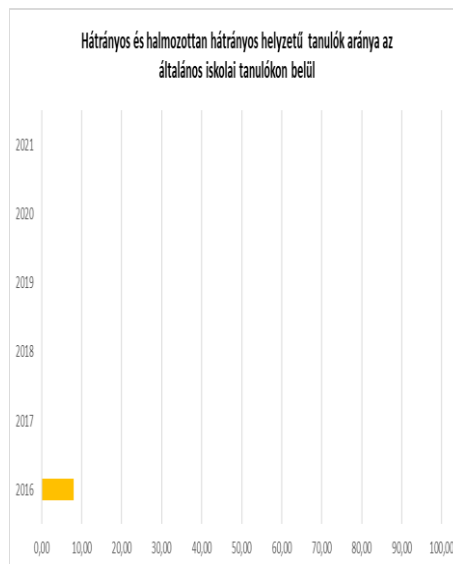
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek között (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	72	2	2,78
2017	71	0	0,00
2018	74	0	0,00
2019	75	0	0,00
2020	78	0	0,00
2021	93	0	0,00
2022	73	0	0,00
2023	69	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	149	12	8,05
2017	151	0	0,00
2018	157	0	0,00
2019	175	0	0,00
2020	180	0	0,00
2021	185	0	0,00
2022	194	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

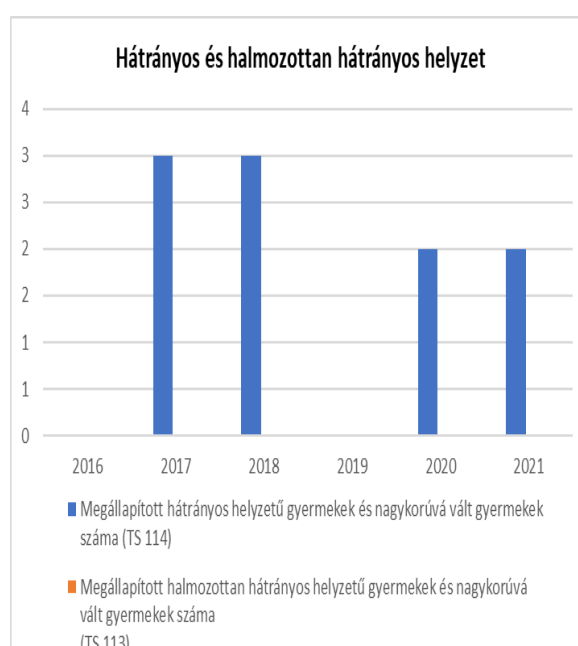


4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	0
2017	3	0
2018	3	0
2019	0	0
2020	2	0
2021	2	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

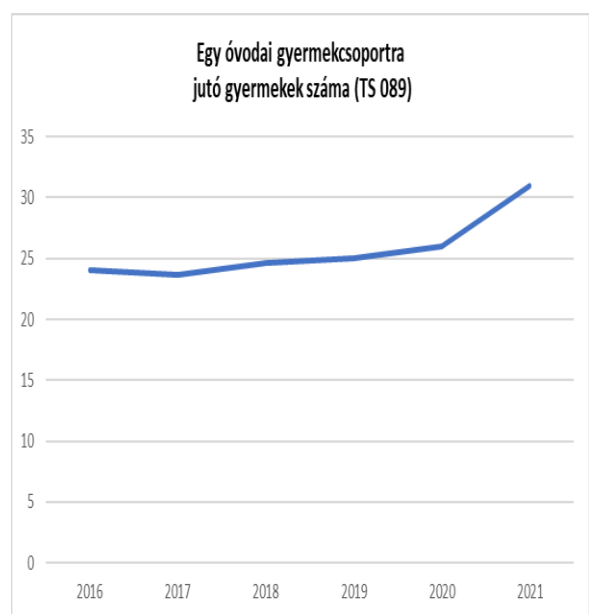
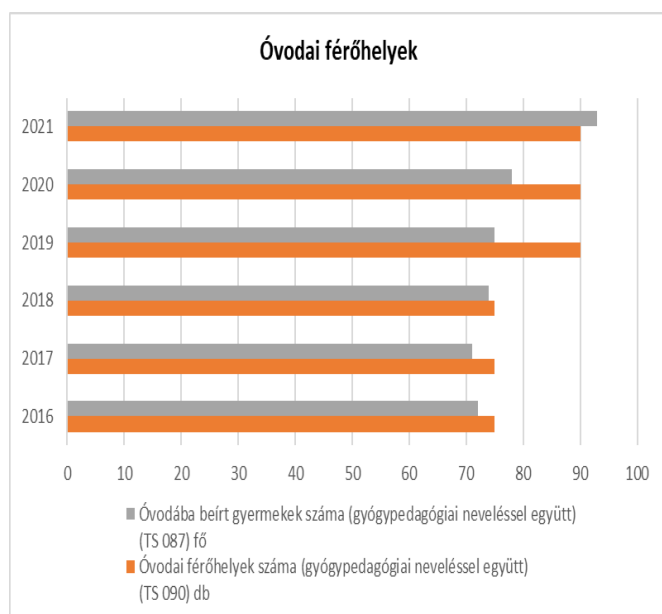
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	2	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	6	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	90	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	16:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	3	0
Kisegítő személyzet	1	0
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	93	3	75	1	72	0	0	24
2017	85	3	75	1	71	0	0	24
2018	86	3	75	1	74	0	0	25
2019	80	3	90	1	75	0	0	25
2020	87	3	90	1	78	0	0	26
2021	90	3	90	1	93	0	0	31
2022	82	3	90	1	73	0	0	24
2023	81	3	90	1	69	0	0	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	8	1	18,63	33,56
2017	0	8	1	18,88	34,44
2018	0	8	1	19,63	35,67
2019	0	8	1	21,88	34,86
2020	0	8	1	22,50	42,22
2021	0	9	1	20,56	41,62

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Mind az óvoda, mind az iskola eseti megbízással alkalmaz gyógypedagógust, logopédust és pszichológust. Óvoda-, és iskolapszichológus állandó foglalkoztatására nagy szükség lenne, de erre idáig az intézmények költségkerete nem adott lehetőséget. Mint szándék és mint igény viszont folyamatosan fennáll.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	9
2017	13
2018	15
2019	15
2020	12
2021	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Csopakon a vizsgált időszakban kivétel nélkül, minden 8. osztályos tanuló évisméltés nélkül, sikeresen befejezte az általános iskolát és mindenki továbbtanult.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk. Sem a bölcsődében, sem az óvodában, sem pedig az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az országos kompetenciamérések olvasás-szövegértés és matematikai logika kompetenciaterületen méri az általános iskola 6. és 8. osztályos gyerekek képességeit. A Csapaki Református Általános Iskola mérési eredményei a korábbi évekre visszamenőleg jó eredményeket

tükröznek. A diákok az országos átlaggal megegyező, vagy a feletti teljesítményt nyújtanak. A továbbtanulási mutatók tükrözik az oktatási intézmény szolgáltatásának hatékonyságát, eredményességét. Az általános iskola elvégzését követően Csopakról minden diák továbbtanul. A gyerekek többsége érettségit adó középiskolákban folytatja tanulmányait. Elsősorban szakközépiskolákban tanulnak tovább, a szakiskolába jelentkezők száma nagyon alacsony. Az intézmény lemorzsolódási mutatói kedvezőek, nem jellemző. Évfolyamismétlő tanuló az elmúlt öt évben mindössze kettő volt.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	3
2018	n.a.	n.a.	n.a.	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	2
2021	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A bölcsőde, az óvoda és az általános iskola célja egységesen az, hogy mindenki számára biztosítsa a szolgáltatásaikhoz való hozzáférést, a hátrányos helyzetben lévő gyermekek számára pedig biztosítsa a lehetőséget a hátrányaik kompenzálására.

A Csapaki Református Általános Iskola pedagógiai programjában rögzítettek alapján, a tanító pedagógusok mindennapi nevelő és oktató munkájuk során, az alább felsorolt pedagógiai alapelveket szeretnék kiemelten érvényre juttatni:

- Kompetencia alapú oktatás
- SNI-s tanulók integrált oktatása
- Esélyegyenlőség érvényesítése
- Szegregációmentes együttnevelési környezet kialakítása

Az iskola esélyegyenlőségi célkitűzései között szerepel, hogy olyan körülményeket alakítson ki, amely során megvalósulhat

- a megkülönböztetés megszüntetése,
- az egyenlő bánásmód,
- az emberi méltóság tiszteletben tartása,
- a társadalmi szolidaritás.

Az esélyegyenlőség biztosítása az alábbi területekre terjed ki:

- a) a nevelésbe/oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,
- b) a nevelés/oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- c) a teljesítmények értékelése,
- d) a neveléshez/oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- e) a neveléssel/oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,
- f) a nevelésben/oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,
- g) a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint
- h) a nevelésben/oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A gyermekek, tanulók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések egyike, hogy a csopaki általános iskola befogadó jellegű (inkluzív) intézmény. Képes mind a különleges bánásmódot igénylő, mind a hátrányos helyzetű (HH), ill. halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) tanulók integrált nevelésére-oktatására.

Az integrációt segítő módszerek, programok, fejlesztések megvalósításához a szükséges feltételeket igyekszik megteremteni az iskola. Megfelelően felszerelt tantermet, demonstrációs taneszközöket, készség-és képességfejlesztő eszközöket, játékokat, korszerű tanítást- tanulás segítő számítógépes programokat, képesség-kibontakoztató könyveket biztosít a tanulók számára.

A hátrányos helyzetű tanulók integrációs és képesség-kibontakoztató felkészítésének pedagógiai rendszere (IPR) az iskola életébe egy speciális szempontot, az együttnevelés szempontját emeli be, mely átstrukturálja a pedagógiai rendszer fogalmának hagyományos kereteit.

Az általános iskolában alkalmazott pedagógiai rendszer kiindulópontja, hogy a tanulók közti különbségek rendkívül sokfélék, a személyiség széles dimenzióiban írhatók le, és nem korlátozhatók valamely tantárgyban elért iskolai eredményekben megmutatkozó különbségekre.

A differenciálás nem azonosítható a felzárkóztatással és a tehetségneveléssel, a differenciálás tehát nem a tanulmányi eredményesség szintjeihez igazodik. A differenciálás mindenki számára a saját komplex személyiségstruktúrájának leginkább megfelelő, számára optimális fejlesztés biztosítását jelenti, figyelembe véve előzetes tudását, annak gyengébb és erősebb területeit, a tanuló igényeit, törekvéseit, érdeklődését, személyiségének rá jellemző vonásait, speciális erősségeit és gyengeségeit. Az iskolai nevelés, oktatás igazodik a gyermekhez, és ez azt is jelenti, hogy igazodik ahhoz a közeghez, amelynek gyermekeink részesei.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jelenleg ugyan magas gyermeklétszámmal működik az iskola, de szeretnék ezt fenntartani.	Az iskola megtartó erejének javítása
Már az óvodás, általános iskoláskorú gyermekek is ki vannak téve az alkohol-, drog-, és egyéb pszichés problémáknak	Prevenációs előadások szervezése a gyerekeknek, szülőknek és a tanároknak. Mentálhigiénés előadások szervezése az óvodás és iskolás szülők, pedagógusok, valamint az iskolás felső tagozat részére (óvodai, iskolai ajánlások figyelembevételével),
Sem az iskolának, sem az óvodának nincsen pszichológusa, pedig igény lenne rá. A szülőknek szükség esetén a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központba kell elvinni a gyerekeiket.	Iskola-és óvodapszichológus alkalmazása, rendszeres foglalkozások (legalább havi) szűréssel
Sportpálya környezetének fejlesztésére lenne szükség	Sportpálya környezetének és a távolugró infrastruktúra felújítása; az általános iskolához tartozó sportpálya melletti játszótér fejlesztése; az általános iskolához tartozó sportpálya és játszótér biztonságos használata érdekében az úttal párhuzamosan a telek teljes hosszában drótháló telepítése, meglévő kerítés felújítása;
A közterületeken található játszóterek eszközei megértek a cserére	A közterületeken található játszóterek eszközeinek felújítása, cseréje a kor elvárásainak megfelelő eszközökre
Nincsen az iskolában orvosi szoba kialakítva. A vizsgálatok alkalmával a távolabb lévő helyi orvosi rendelőbe kell átvinni az osztályokat, vagy az orvos és a védőnő egy kijelölt tanteremben látja el a gyermekeket.	Orvosi szoba kialakítása az iskolában

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Bár a munka világában a férfiak és nők közötti egyenlőség az uniós jog egyik alapelve, aki a hazai munkaerőpiaci helyzetet kicsit is ismeri, az tudja, tényleges esélyegyenlőségtől korántsem beszélhetünk. Bár évtizedek óta jogszabályok rögzítik például azt, hogy tilos a kiválasztásnál és a toborzásnál különbséget tenni a munkahelyeken a nemi hovatartozás vagy az életkor alapján, ezek az alapelvek gyakorta sérülnek. Elgondolkodtató tény, hogy a nők munkaerőpiaci részvétele minden uniós országban, így Magyarországon is alacsonyabb a férfiakénál. A dolgozó nők a férfiakhoz képest jellemzően alacsonyabb óraszámban, kevésbé jól fizetett ágazatokban és alacsonyabb pozíciókban végzik munkájukat, ami jelentős nemi alapú fizetési és jövedelmi különbségekhez vezet. Ezek a különbségek részben a mélyen gyökerező nemi szerepek, illetve a gazdasági ösztönzők eredményei.

A COVID-19 világjárvány időszakában egész Európában, így Magyarországon is a nők, a női munkavállalók több szempontból is kiszolgáltatottabb helyzetbe kerültek a munkaerőpiacon. A vírushelyzet miatti lezárások tovább erősítették Magyarországon is a nemek közötti különbségeket, sok nőt bocsátottak el, vagy kényszerült otthagyni a munkáját. 2020 első felében, a legszigorúbb korlátozó intézkedések idején, a KSH adatai szerint másfélszer annyi nő került ki átmenetileg a munka világából, mint férfi. Ennek több oka is volt: egyrészt a nők felülreprezentáltak a válság által leginkább érintett ágazatok többségében (kiskereskedelem, szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás, gondozás, háztartási munka). Másrészt a szigorú korlátozások időszakában (a társadalmi beidegződések miatt is) elsősorban a nőknek kellett megoldani az otthon maradt gyermekek felügyeletét. A munkaerőpiaci szakemberek azt is közölték, hogy az egyedülálló szülők, köztük az édesanyák különösen nehéz helyzetbe kerültek a pandémia idején, mivel nem lehet minden munkakörben home office-ban tevékenykedni. Népszerűvé vált a részmunkaidős munkavégzés is a nők körében: a pandémia alatt a nők kb. 10%-ának csökkent a munkaideje és kezdett részmunkaidőben dolgozni. Megnőtt ugyanakkor a zömében a nők által végzett otthoni fizetetlen munka aránya.

2021 végére a korlátozások enyhítésével a kiesett létszám egy része ugyan visszatért a munkaerőpiacra, azonban munkaerőkereslet nem ugyanolyan mértékben érintette a női és a férfi munkavállalókat. A munkaerőpiaci szempontból a férfiak foglalkoztatási rátája magasabb, mint a nőké, ez a szám a gyermekek számával pedig arányosan növekszik, és az egy vagy több gyermeket nevelő édesanyák foglalkoztatási aránya jelentősen alacsonyabb, mint a férfiaké.

A 2003 óta hatályos esélyegyenlőségi törvény értelmében közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül, ha valakit családi állapota vagy anyasága, illetve várandóssága miatt részesítenek kedvezőtlen megítélésben. Egyértelmű adatok nincsenek a diszkriminációról, az bizonyos, hogy a nők foglalkoztatása esetén a mai napig sokat nyom a latba az álláskeresésnél a kor, a családi állapot és gyermekek száma, illetve az iskolai végzettség.

Azért is vannak nehéz helyzetben a nők, mert ma Magyarországon az atipikus foglalkoztatás aránya elmarad az uniós átlagtól.

Bár a munkaerőpiacon sok nő érezheti, vagy érzi azt, hogy méltánytalan akadályokkal, diszkriminációval kell szembenézniük, akár van gyermekük, akár nincs, azonban egyre több az úgynevezett családbarát munkahely, nem csak szellemi foglalkoztatottak esetében, hanem a gyártásban dolgozók részére is – például külön „kismama” műszakot indítanak, alkalmazkodva a bölcsődék, óvodák, iskolák rendjéhez.

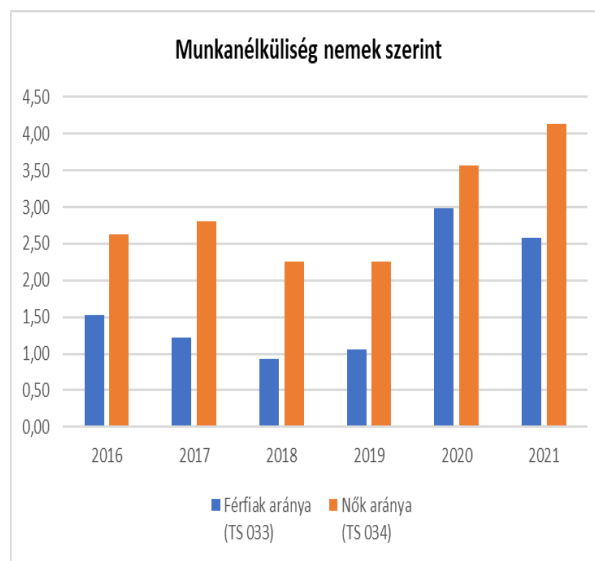
(Forrás: Helló Vidék online lap -Pais-Horváth Szilvia)

Magyarország Kormánya bölcsődefejlesztési programján keresztül igyekszik segíteni a nőket munka és a család közötti egyensúly kialakításában. A bölcsődei ellátás fejlesztése hozzájárul ahhoz, hogy az országban lévő területi egyenlőtlenségek csökkenjenek és egységes magas

színvonalú bölcsődei ellátás valósuljon meg. Az elmúlt 10 és fél év alatt 67 százalékkal nőtt a bölcsődei ellátást biztosító férőhelyek száma, az ellátást nyújtó települések száma pedig a két és félszeresére emelkedett.

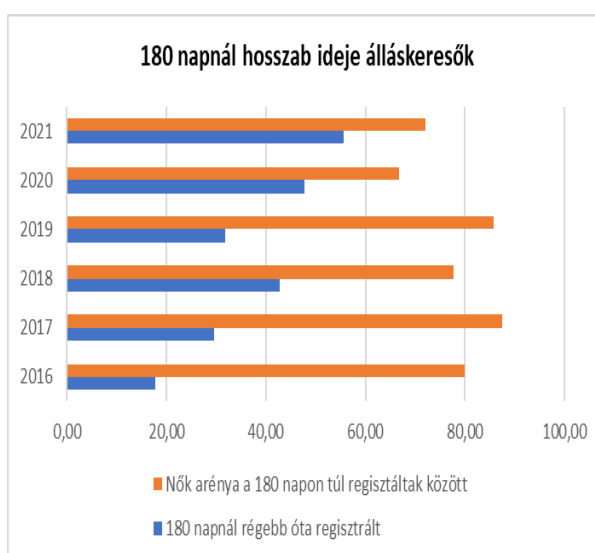
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	1,53	2,63	2,08%
2017	1,22	2,81	2,02%
2018	0,92	2,26	1,59%
2019	1,06	2,25	1,66%
2020	2,99	3,56	3,28%
2021	2,58	4,14	3,36%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



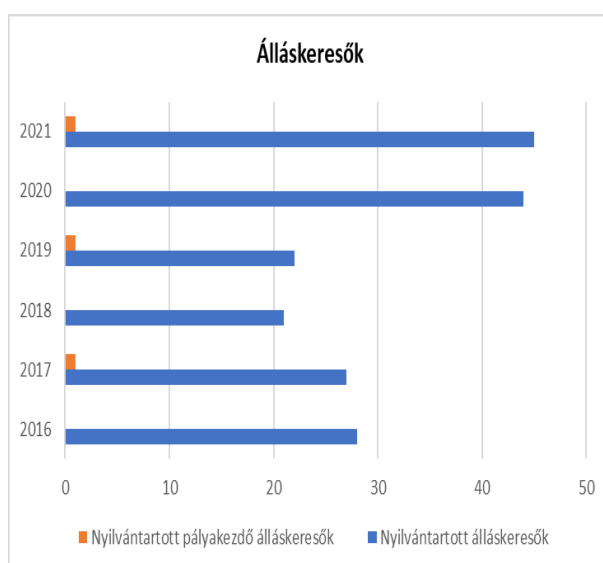
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	17,86	80
2017	29,63	87,5
2018	42,86	77,78
2019	31,82	85,71
2020	47,73	66,67
2021	55,56	72

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	28	0
2017	27	1
2018	21	0
2019	22	1
2020	44	0
2021	45	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkoztatást segítő és képzési programokat a Veszprém Megyei Kormányhivatal Balatonfüredi Járási Hivatal Járási Munkaügyi kirendeltsége rendszeresen hirdet. A Munkaügyi Kirendeltségen csak összesített adatok állnak rendelkezésre így nincsenek információink arra vonatkozóan, hogy a településről milyen arányban vettek részt a programokon és képzéseken. Helyi szinten korábban az önkormányzat nem szervezett ilyen jellegű képzéseket, egyrészt kapacitás-, és forráshiány miatt, másrészt nem volt rá érdeklődő.

2018-2019 évben konzorciumi partnerként részt vett az önkormányzat egy EFOP-1.5.2-16 humánerőforrásokat fejlesztő programban, mely keretében az önkormányzat jogi és pénzügyi munkatársai olyan szemléltető előadásokat (képzéseket) tartottak az érdeklődők számára, amelyek praktikus, gyakorlati segítséget nyújtottak az elhelyezkedni szándékozó álláskeresők számára. Az álláskereséshez kapcsolódó felkészítő tanácsadás keretében többek között önéletrajzírás, interjúra és motivációs levél megírására való felkészítést tartottak a kollégák. Interaktív foglalkozás keretében szemléletformáló, tájékoztató előadásokat hallgathattak az érdeklődők az ügyfélbarát közigazgatásról, az egyenlő munkáért egyenlő bér elvéről, a nők helyzetéről a munkaerőpiacon, az anyaság előnyeiről és hátrányairól az alkalmazásban. A programok időpontjainak kialakításában az előadók figyelembe vették az az óvoda és az iskola nyitvatartási idejét, illeszkedett azokhoz.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alapvető tény, hogy a kvalifikáltabb munkavállalók munkaerőpiaci esélyei jobbak. Az iskolai végzettség szintje nagymértékben meghatározza a munkaerőpiaci pozíciót.

A hazai szakirodalom az alacsony iskolai végzettségűek körét az alábbi három csoportba sorolja:

1. Abszolút alacsony végzettségűeknek azokat az egyéneket tekintjük, akik a nyolc általános iskolát sem végezték el, vagy azt igen, de azon felül semmilyen szakképesítéssel nem rendelkeznek.
2. Relatíván alacsony iskolai végzettségűek definiálása az iskolai erőforrások társadalmon belüli eloszlását vizsgálja, s ennek bizonyos alsó hányadát tekinti „iskolai szegényeknek”.
3. A harmadik csoportba a nemzetközi mércével mérten alacsony iskolai végzettségűek közé azokat a munkaerőpiaci szereplőket sorolják, akiknek a végzettsége a nemzetközi munkaerőpiacon már nem elégséges.

A fentiek alapján tehát alacsony iskolai végzettségűek közé azokat sorolhatjuk, akik az általános iskolai végzettségtől eltekintve, semmilyen végzettséget nem szereztek, ezáltal kevés eséllyel rendelkeznek a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedéshez.

Az alacsony iskolai végzettség társadalmi hatását tekintve is jelentős, hiszen a munkaerőpiacon alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkaerő egyáltalán nem, vagy csak alacsonyan kvalifikált munkát tud vállalni. Az ebből következő munkanélküliség, szegénység egymást erősítő hatásai az egész családra, így a következő generációkra is kihatnak. Számos vizsgálat igazolta, hogy az „induló” hátrányos társadalmi helyzet meghatározza a gyermekek iskolai teljesítményét így a jövőbeni lehetőségeit egyaránt.

(Forrás: Öry, 2005; Cserné és munkatársai 2006; Farkas Zsuzsanna)

Az alacsony iskolai végzettség mellett a fiatal (25 év alatti), és az idősebb (50 év feletti) életkor, valamint a lakóhely is hozzájárul a munkaerőpiaci hátrányok növeléséhez, ez különösen érvényes a nők tekintetében.

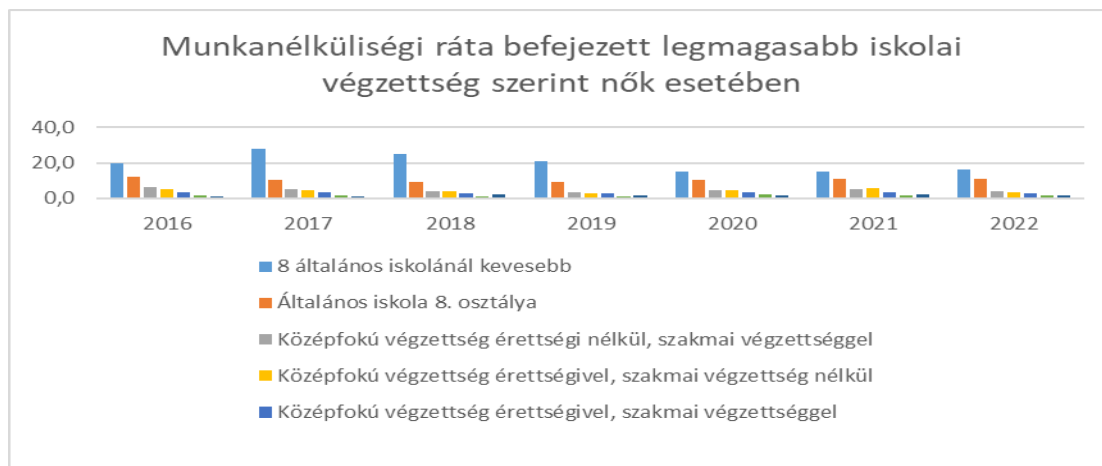
5.1.1.4. Relatív jövedelmi szegénységi arány nem, korcsoport, iskolai végzettség, gazdasági aktivitás, háztartástípus és lakáshasználat jogcíme szerint [%]						
Megnevezés	2016 referencia év	2017 referencia év	2018 referencia év	2019 referencia év	2020 referencia év	2021 referencia év
Korcsoport és nem szerint						
Összesen	13,4	12,8	12,3	12,3	12,7	12,2
Férfi	13,1	11,9	11,7	12,4	12,3	11,7
Nő	13,7	13,6	12,8	12,1	13,1	12,8
0–17 év	14,8	13,8	11,5	9,5	11,9	10,1
18–64 év	14,2	13,4	12,9	12,2	12	12,5
Férfi	14,0	12,6	12,8	12,3	12,1	12,2
Nő	14,4	14,1	13,0	12,1	11,9	12,9
65+ év	9,1	9,8	11,1	15,0	15,6	13,6
Férfi	7,9	7,4	7,8	15,3	13	11,7
Nő	9,7	11,3	13,1	14,7	17,3	14,7
Iskolai végzettség szerint						
Legfeljebb alapfokú	23,9	29,7	24,6	27,5	31,2	25,0
Középfokú	12,5	10,4	10,9	10,8	10,3	11,0
Felsőfokú	9,0	5,0	6,9	3,9	3,2	4,4
Legjellemzőbb gazdasági aktivitás és nemek szerint						
Foglalkoztatott	10,2	8,5	8,5	7,8	7,5	7,0
Férfi	9,9	8,0	8,2	8,3
Nő	10,6	9,0	8,8	7,3
Munkanélküli	50,8	53,2	56,4	44,6	45	49,0
Férfi	52,2	53,6	64,1	49,5
Nő	48,9	52,7	49,0	40,0
Nyugdíjas	11,1	11,0	10,1	11,1	8,9	13,0
Férfi	9,2	7,9	7,9	10,2
Nő	12,0	12,3	11,1	11,4
Egyéb inaktív	18,8	19,3	20,3	19,5	20	22,0
Férfi	20,1	18,4	22,6	19,2
Nő	18,0	19,8	18,6	19,7
Háztartástípusok szerint						
Gyermektelen háztartások összesen	12,5	11,9	12,7	14,8	14,1	14,7
Ebből:						
egyszemélyes háztartás	17,3	20,0	22,6	19,8	23,6	24,0
férfi	18,5	20,4	22,2	25,3	26,1	..
nő	16,5	19,7	22,8	16,3	21,8	..
65 évesnél fiatalabb	23,8	25,3	27,1	25,3	22,6	..
65 éves vagy annál idősebb	10,0	14,2	17,3	14,0	24,6	..
2 felnőtt (mindkettő 65 évesnél fiatalabb), gyermek nélkül	14,8	12,6	10,5	13,2	10,9	14,5
Gyermekes háztartások összesen	14,1	12,6	11,3	9,4	11,1	9,4
Ebből:						
egy szülő gyermek(ek)kel	31,2	31,5	21,6	26,6	28,2	26,1
2 felnőtt 1 gyermekkel	16,2	11,3	10,8	10,3	11,1	8,6
2 felnőtt 2 gyermekkel	12,2	10,0	8,2	5,2	6,6	4,3
2 felnőtt 3 vagy több gyermekkel	14,2	11,6	11,4	11,5	12,1	13,5
Roma és a nem roma népesség körében						
Roma	48,4	40,9	38,4	34,7	36,4	33,2
Nem roma	12,8	12,1	11,4	11,8	11,9	11,5
Lakáshasználat jogcíme szerint						
Tulajdonos	12,9	12,1	12,2	11,4	11,9	12,0
Bérlő	18,1	20,0	13,7	22,7	22,5	15,1
Társadalmi juttatások nélkül nem és korcsoport szerint						
Összesen	25,0	25,0	20,0	22,0	20,6	23,1
Férfi	24,7	24,2	19,4	22,1	19,7	22,3
Nő	25,3	25,7	20,6	21,8	21,5	24,0
0–17 év	41,2	40,7	30,9	29,8	11,9	31,6
18–64 év	24,5	24,3	19,3	21,3	30,1	21,3
Férfi	23,6	23,2	18,7	21,2	17,5	20,4
Nő	25,3	25,3	19,8	21,3	19,6	22,3
65 éves vagy idősebb	11,0	12,8	12,2	17,2	18,6	20,5
Férfi	9,5	10,2	9,2	16,9	15,4	17,4
Nő	11,9	14,5	14,1	17,4	20,6	22,5

20.1.1.27. Munkanélküliségi ráta befejezett legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként [%]								
Év	8 általános iskolánál kevesebb	Általános iskola 8. osztálya	Középfokú végzettség érettségi nélkül, szakmai végzettséggel	Középfokú végzettség érettséggel, szakmai végzettség nélkül	Középfokú végzettség érettséggel, szakmai végzettséggel	Felsőfokú végzettség, főiskola vagy alapképzés	Felsőfokú végzettség, egyetem vagy mesterképzés	Összesen
Nő								
2016	19,5	12,0	6,4	4,9	3,4	1,9	1,3	4,8
2017	27,7	10,2	5,1	4,7	3,1	1,9	1,2	4,3
2018	25,2	9,5	4,1	4,0	2,8	1,2	2,0	3,7
2019	21,2	9,2	3,5	2,9	2,7	1,2	1,7	3,3
2020	15,1	10,6	4,8	4,7	3,6	2,1	1,6	4,2
2021	15,3	11,3	5,1	5,5	3,2	1,6	2,1	4,2
2022	16,5	11,1	4,2	3,3	2,8	1,5	1,4	3,5
Férfi								
2016	24,8	13,2	4,9	4,7	3,7	1,3	2,3	5,1
2017	22,0	10,5	3,6	4,0	2,2	1,5	1,3	3,8
2018	17,4	9,8	3,2	3,3	2,5	1,8	0,6	3,5
2019	16,8	9,1	3,1	3,8	2,1	1,6	1,4	3,4
2020	23,1	10,2	4,1	3,6	3,4	1,6	1,6	4,1
2021	20,1	10,3	3,6	4,5	3,0	2,1	1,3	3,9
2022	12,9	11,7	3,7	3,2	2,7	1,7	1,2	3,7
Együtt								
2016	22,2	12,6	5,4	4,8	3,6	1,6	1,8	5,0
2017	25,0	10,3	4,1	4,4	2,7	1,7	1,3	4,0
2018	21,5	9,6	3,5	3,7	2,7	1,5	1,3	3,6
2019	19,2	9,2	3,2	3,2	2,3	1,3	1,6	3,3
2020	19,2	10,4	4,3	4,2	3,5	1,9	1,6	4,1
2021	17,6	10,7	4,1	5,0	3,1	1,8	1,7	4,1
2022	14,8	11,5	3,8	3,3	2,8	1,6	1,3	3,6

Forrás: KSH

Munkanélküliségi ráta befejezett legmagasabb iskolai végzettség szerint nők esetében							
Év	8 általános iskolánál kevesebb	Általános iskola 8. osztálya	Középfokú végzettség érettségi nélkül, szakmai végzettséggel	Középfokú végzettség érettséggel, szakmai végzettség nélkül	Középfokú végzettség érettséggel, szakmai végzettséggel	Felsőfokú végzettség, főiskola vagy alapképzés	Felsőfokú végzettség, egyetem vagy mesterképzés
2016	19,5	12,0	6,4	4,9	3,4	1,9	1,3
2017	27,7	10,2	5,1	4,7	3,1	1,9	1,2
2018	25,2	9,5	4,1	4,0	2,8	1,2	2,0
2019	21,2	9,2	3,5	2,9	2,7	1,2	1,7
2020	15,1	10,6	4,8	4,7	3,6	2,1	1,6
2021	15,3	11,3	5,1	5,5	3,2	1,6	2,1
2022	16,5	11,1	4,2	3,3	2,8	1,5	1,4

Forrás: KSH



d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az iskolázottság, képzettségbéli különbségek a jövedelmek terén is érezhetően megmutatkoznak. Magyarországon a magas iskolai végzettséggel rendelkezők esetében a jövedelmi eltérések mérsékeltebbek, ezzel szemben a képesítéssel, iskolai végzettséggel nem rendelkező társadalmi rétegek jövedelmi eltérései szembetűnők.

A nők és férfiak egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazáshoz való joga az EU egyik alapelve, amelyet a Római Szerződés rögzít. A nemek közötti bérszakadék mértéke az EU-ban továbbra is mintegy 14 %. A bérszakadék hosszú távú hatást gyakorol a nők életminőségére, növeli a szegénységnek való kitettségük kockázatát, és kihat a nyugdíjszakadékra is. A Covid19-világjárvány és annak gazdasági és társadalmi következményei még sürgetőbbé teszik e probléma kezelését, mivel a válság különösen súlyosan érintette a női munkavállalókat.

Noha az egyenlőtlenségeket még nem sikerült teljes mértékben felszámolni, az EU az elmúlt évtizedekben jelentős előrehaladást ért el a nemek közötti esélyegyenlőség terén, annak köszönhetően, hogy:

- jogszabályokkal garantálta az egyenlő bánásmódot,
- a nemek közötti egyenlőséget általános érvényű szemponttá tette, és a nemi dimenziót az összes többi szakpolitikába is beépítette, valamint
- célzott intézkedéseket vezetett be a nők érvényesülése érdekében.

Biztató tendenciára utal, hogy egyre több nő van jelen a munkaerőpiacon, és helyzetük az oktatás és a képzés terén is javult.

Az egyenlőtlenségek azonban továbbra is fennállnak: még mindig több nő dolgozik az alacsonyabban fizetett ágazatokban, és a nők továbbra is alul reprezentáltak a döntéshozói pozíciókban.

(Forrás: EU Bizottság Nemi esélyegyenlőségi stratégia 2020-2025)

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás.

A Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is, a gender mainstreaming szóhasználatát.

A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Konkrét adatok ugyan nem állnak rendelkezésre, de a tapasztalatokból az a következtetés vonható le, hogy a vizsgált időszakban a munkavállalási korú népességen belüli a női munkanélküliek aránya mindig meghaladta a férfiakét. Ugyanakkor az önkormányzatnál nem tudnak olyan esetről, hogy a nők közül bárkit is hátrányos megkülönböztetés ért volna a foglalkoztatás területén.

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati

munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés. A munkanélküli nők iskolai végzettségével kapcsolatban nem rendelkezik adatokkal az önkormányzat.

A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem szolgáltatott adatokat, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

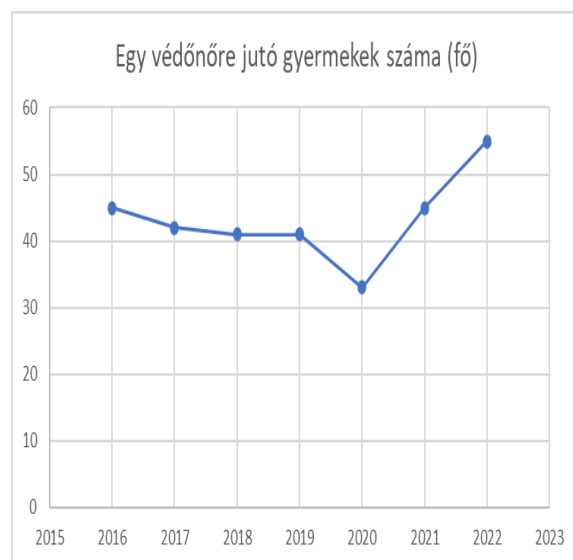
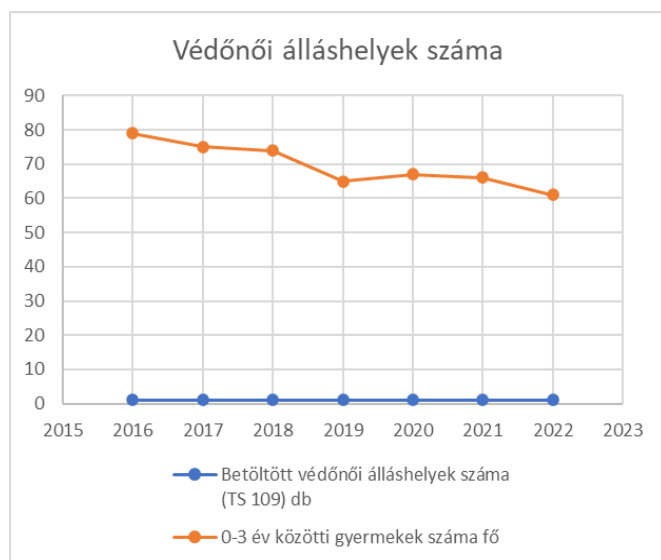
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az elmúlt években bár növekszik hazánkban a nők munkaerő-piaci szerepe, de a nők foglalkoztatási rátája tartósan alacsonyabb a férfiakénál és alacsonyabb a női EU-átlagnál is. Ezt nagyrészt az okozza, hogy hazánkban a kisgyermekes nők nem vagy nagyon nehezen tudnak visszatérni a munka világába, még akkor is, ha számos család- és foglalkoztatáspolitikai eszközzel segíti őket a kormányzat és a munkáltatók a munkaerő-piaci reintegrációban. A kisgyermekes anyák elhelyezkedési esélyei jelentősen nem javulnak, ha egy nő több gyermeket vállal, ez sok esetben a saját munkaerő-piaci kirekesztődéséhez vezet. Minél több gyermek van a családban, az anya foglalkoztatási rátája annál alacsonyabb. (Lipták Katalin és Matiscsákné Lizák Marianna: „A kisgyermekes nők foglalkoztatási helyzete és lehetőségeik” című tanulmány)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

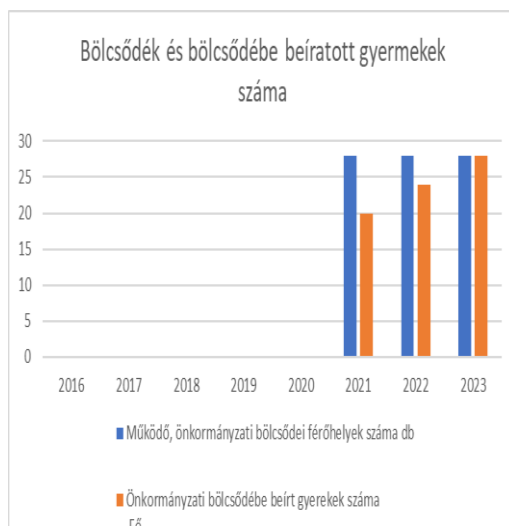
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	1	79	45
2017	1	75	42
2018	1	74	41
2019	1	65	41
2020	1	67	33
2021	1	66	45
2022	1	61	55

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	28	20
2022	28	24
2023	28	28

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általánosságban elmondható, hogy a családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek még mindig jellemzően a nőket terhelik. A település hivatalos adatokkal nem rendelkezik a nők családon belüli túlterheltségéről. Az önkormányzat által működtetett bölcsőde és óvoda lehetővé teszi, segíti a nők munkába való gyorsabb visszatérését. Az intézményekben a férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még helyi gyermeket nem utasítottak el.

Munkahelyi-, családi-, mini bölcsőde nem működik a településen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területén Csepelen elsősorban a helyi védőnőhöz lehet fordulni.

A magyar védőnői szolgálat feladata napjainkban is az egészségvédelem, a betegségek kialakulásának megelőzése, valamint az egészségfejlesztés. A védőnők az egészségügy sajátos határterületén, a különböző társszakmák képviselőivel együttműködve látják el a törvények és jogszabályok, a módszertani útmutatók és a szakmai irányítás által meghatározott feladataikat.

Összetett, egészségmegőrző családvédelmi szolgáltatást biztosítanak:

- szoros kapcsolatot tartanak a gondozottjaikkal, tanácsot adnak a különféle – egészségügyi, szociális, mentálhigiénés – problémákban;

- szűrővizsgálatokat szerveznek;
- védőoltásokat készítenek elő;
- egészségnevelő és más egészségvédő közösségi programokat biztosítanak a gondozottak számára.

A védőnők feladataival az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény és a 49/2004 ESzCsM rendelet foglakozik, mely szerint a legfontosabb védőnői feladatok a következők:

- család- és nővédelem, ezen belül a tanácsadás, a családgondozás;
- a 25-65 év közötti nők részére szűrővizsgálatok szervezése (pl. méhnyakszűrés);
- a várandós, gyermekágyas és szoptató anyák gondozása;
- gyermekek gondozása az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig;
- védőnői feladatok végzése az óvodában és az oktatási intézményben;
- az otthonukban gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása;
- együttműködés a szociális, köznevelési, család- és ifjúságügyi, civil, egyházi, kulturális és a további érintett ágazatokkal;
- a gyermekvédelmi jelzőrendszerben való részvétel.

A jogszabályok rendelkeznek a védőnői tanácsadás rendjéről, a kötelező családlátogatások gyakoriságáról, az ellátandó gondozottak számáról (jelenleg egy védőnő legfeljebb 250 tanköteles korú gyermeket gondozhat) és a dokumentációs feladatokról. A védőnői tevékenység szakmai felügyeletét a kormányhivatalok szervezeti rendszerében dolgozó vezető védőnők látják el járási és megyei szinten.

A hazai szabályozás szerint a védőnői munka a betegségek megelőzésén alapul, az alábbiak szerint:

- Elsődleges (primer) megelőzés: az egészségi állapot javítása, a rizikótényezők elkerülése/csökkentése, az egészséges életmódra és a mindennapos testmozgásra való nevelés stb.
- Másodlagos (szekunder) megelőzés: a rizikótényezők, az elváltozások, a megbetegedések korai felismerése és jelzése.
- Harmadlagos (tercier) megelőzés: a tartós megbetegedésben, fogyatékkal, hátrányos helyzetben élők gondozására, egészségi állapotuk és szociális helyzetük nyomon követése, segítségnyújtás.

A védőnők strukturálisan az egészségügyi alapellátás részeként működnek, de tevékenykednek oktatási intézményekben, részt vesznek a szociális alapellátásban, a gyermekvédelemben, a civil-karitatív szférában is. Szakmai tevékenységüket önállóan látják el.

Védőnői feladatok a várandósgondozástól a gyermek 3 éves koráig:

A védőnők kulcsszerepet töltenek be a magzat-, a gyermek- és az anyavédelem területén, elsődleges feladatuk ebben az időszakban az egészséges csecsemő és gyermek fizikai, mentális és szociális fejlődéséhez szükséges környezeti feltételek megteremtése, az ezt akadályozó tényezők felismerése, betegség vagy környezeti veszélyeztetettség esetén pedig fokozott gondozás és látogatás.

Várandósgondozás:

A védőnővel a várandósgondozás elején kerül kapcsolatba először a kismama: a szülésznőgyógyász szakorvostól a várandósság megállapításáról szóló igazolással kell felkeresnie a lakóhely (vagy tartózkodási hely) szerint területileg illetékes védőnőt, aki kiállítja a

várandósgondozási könyvet. A védőnői tanácsadáson általában 4-6 hetente kell megjelenni, de minimum 4 alkalommal – koraszülés esetén legalább egy alkalommal –, hogy a kismama jogosult legyen a szülést követően az anyasági támogatásra.

Gyermekgondozás:

A gyermek megszületését követően a védőnő a gyermekágyas anya felépülését és a gyermek fejlődését kíséri figyelemmel. A kisbaba megszületéséről a kórháztól kap értesítést, így már a hazaengedést követő 48 órában (kivétel a hétvége és munkaszüneti nap) meglátogatja a családot, majd a szülést követő első hat hétben hetente, utána havonta (az anya kívánságára gyakrabban is). A védőnő ilyenkor tanácsot ad az édesanyának a felmerülő feladatokról, problémákról: szoptatás, pelenkázás, öltöztetés, fürdetés, altatás stb.

Szűrővizsgálatokra 1 évesen, 18 hónaposan, 2 és 3 éves korban kerül sor.

A védőnői tanácsadáson az édesanyának gyermekével eleinte havonta, később évente kell megjelennie, ezeken kívül az úgynevezett kötelező státuszvizsgálatokon, amelyek csecsemőkorban a 2, 3, 4, 6 és 9 hónapos korban esedékesek a szokásos havi méréseken felül.

Az utóbbi években végbement szemléletváltozás következtében a védőnői munka egyre inkább a partneri viszonyra épülő segítő tevékenység: a védőnők a családközpontú gondozásukkal az egészség megtartását, fejlesztését szolgálják.

(Forrás: Egészségvonal 2022 <https://egeszsegvonal.gov.hu/ellatorendszer/vedonoi-szolgalat.html>)

Csopak Község Önkormányzata a védőnői szolgálatot, egy fő területi védőnő alkalmazásával látja el településen. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a településen ideális, 2022-ben 55 fő volt.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nők elleni erőszak az ENSZ meghatározása szerint: „A nők elleni erőszak bármely olyan, a nőket nemük miatt érő erőszakos tett, mely testi, szexuális vagy lelki sérülést okoz vagy okozhat nőknek, beleértve az effajta tettekkel való fenyegetést, valamint kényszerítést és a szabadságtól való önkényes megfosztást, történjen az a közéletben vagy a magánszférában.

Beleértendő, de nem korlátozható a testi, szexuális és lelki erőszakra, melyet az áldozat a családon belül szenved el, ideértve a bántalmazást, a leánygyermekkel való szexuális visszaélést, (...) a házasságon belüli nemi erőszakot (...) „

Az erőszak fajtái:

Szóbeli (verbális) erőszak

A nő lekicsinylése, sértegetése, gúnyolódás, nevetségessé tevés (például a nő külseje, vallása vagy faji hovatartozása miatt), bántalmazással, veréssel való fenyegetés, gyerekek elvételével, öngyilkossággal való fenyegetés

Lelki erőszak

Alapvető érzelmi igények és szükségletek megtagadása, barátoktól, munkától, családtól, kedvenc foglalatosságoktól való elszigetelés vagy eltiltás, féltékenység, nő önbizalmának módszeres lerombolása, elzárkózás a problémák közös megbeszélésétől, nő állandó hibáztatása, érték tárgyainak összetörése, tárgyak összetörése/dobálása/csapkodása, fegyverrel való fenyegetőzés, félelmet keltő viselkedés (dühödt nézés, üvöltés), támadó faggatózás, életveszélyes/ijesztő autózás, telefon és egyéb kommunikációs csatornák lezárása, telefonon való állandó ellenőrzés, nő zsebeinek/táskájának átkutatása

Testi (fizikai) erőszak

Lökdösés, pofozás, fojtogatás, haj húzása/kitépése, ököllel/eszközzel való ütés, rugdosás, harapás, rázás, égetés, fegyverrel (késsel, lőfegyverrel, nehéz tárgyakkal) való fenyegetés vagy bántás,

alapvető testi igények és szükségletek megtagadása (éheztetés, szomjaztatás, alvásmegvonás, ürítkezés kontrollálása), bezárás, kizárás, megkötözés és mozgásszabadság korlátozása

Szexuális erőszak

Nem kívánt szexuális tevékenységre való kényszerítés, nemi erőszak, szexszel való fájdalomkózos vagy megalázás, tárgyvaló nemi erőszak, intim testrészeik bántalmazása, másokkal való közösülés/prostitutáció kényszerítése, reprodukív jogok korlátozása: fogamzásgátlás akadályozása vagy kényszerítése, terhességre vagy abortuszra kényszerítés

Gazdasági erőszak

Anyagi függésben tartás, munkáról való lebeszélés vagy eltiltás, nő fizetésének elvétele, mindennapi kiadások megkérdőjelezése és fillérre való elszámoltatása, közös néven levő céggel (Bt., Kft.) való sakkban tartás/zsarolás

A nők elleni erőszak a nők elleni diszkrimináció legszélsőségesebb formája. A nők alacsony részvétele a politikai életben (a magyar parlamenti képviselők megközelítőleg 9,5 százaléka nő), a tanulástól és a választójogok gyakorlásától való eltiltás, (hazánkban a nők 1945 óta szavazhatnak vagyoni helyzetüktől függetlenül), a munkahelyi "üvegplafon", amely egy bizonyos ponton túl nem engedi a női alkalmazottak előléptetését, a nők férfiakhoz viszonyított alacsonyabb bérezése néhány más kiemelkedő példája a nők tágabb társadalomban megélt hátrányos megkülönböztetésének.

A nők elleni diszkrimináció széles skáláján a családon belüli erőszakot kiemelt helyen kell kezelni. A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. (Forrás: <https://nane.hu/erintetteknek/tudnivalok-a-nok-elleni-eroszakrol/>)

A nők elleni erőszak megelőzése és csökkentése az emberi jogok védelmének egyik főprioritása. Az alapvető dokumentum, amelyet az Európai Unió tagállamai megalkottak a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak ellen: az Európa Tanács Egyezménye a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak megelőzésére és felszámolására. Az Európai Unió szintjén az Európai Parlament és Tanács 2012/29/EÚ számú Irányelve vonatkozik még ide, amely a bűncselekmények áldozatainak jogait, támogatását és védelmét határozza meg. Koordinációs Központunk számára ezek állandó irányelvekként szolgálnak ahhoz, hogy elérjük a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak áldozatainak számának csökkenését.

Az utóbbi éveken a nők elleni erőszak problémájával különféle társadalmi és magánszervezetek, tudományterületek és szakterületek foglalkoztak, beleértve a büntetőjogot és a családjogot, a pszichológiát, a szociális munkát, a gendertudományokat, a közegészségügyet, a pedagógiát és feminista tanulmányokat is. Minden szakterület saját szempontjából kutatta a nők elleni erőszak témáját. A patriarchátus mibenlétét, a szociális és társadalmi egyenlőtlenségeket, a családi nevelés módszereit vagy a pszichopatológiai kutatás egyes területeit emelték ki, mint a nők elleni erőszak létezésére ható elsődleges tényezőket. A tudományos ismeretek bővítésével arra jutottak, hogy a nők elleni és családon belüli erőszak létezése több egyéni, helyzeti/környezeti és társadalmi tényező jelenlétének vagy hiányának eredménye. A különféle tényezők kutatását és osztályozását, egy közös cél köti össze, amely a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak megelőzése és csökkentése. A közös célok meghatározása lehetőséget teremt arra, hogy egységesen és összehangoltan lehessen fellépni a megelőzés és az erőszak csökkentése érdekében.

1. A nemi egyenlőség támogatása és a nemi sztereotípiák elleni harc kulcsfontosságú szerepet játszik a nők elleni és a családon belüli erőszak megelőzésében. Azok a kezdeményezések, amelyek célja a szociokulturális normák megváltoztatása, hosszú távon pozitív hatást mutatnak az erőszak előfordulása, főként intenzitása és formái tekintetében.

2.Hosszú távú szempontból bizonyított, hogy a nők és a férfiak közötti gazdasági egyenlőtlenségek mérséklésével, a nemi egyenrangúság támogatásával, a nők gazdasági függetlenségének növelésével csökkenteni lehet annak valószínűségét, hogy a lányok és a nők gyengébb gazdasági helyzetük miatt függőségbe kerüljenek partnerüktől vagy férjüktől, ez pedig adott esetben növelni fogja egy bántalmazó kapcsolatból való kilépés esélyét.

3.A kutatások azt bizonyítják, hogy azok a gyerekek, akik családi erőszak tanúi vagy közvetlen bántalmazás áldozatai voltak, nagyobb valószínűséggel fognak erőszakot alkalmazni vagy azt elszenvedni felnőtt életük során. Éppen ezért fontos a gyerek-szülő kapcsolat javítására irányuló programok és a szülői kompetencia növelése, amely pozitív hatással van a gyermekek agressziójának megelőzésére és kezelésére, a viselkedési zavarai és társadalomellenes cselekedeteik megelőzésére. Tovább kell fejleszteni és bővíteni az együttműködést azokkal a kezdeményezésekkel, amelyek a nemi szocializációval, az önfegyelemre való pozitív neveléssel, és a gyerek egészséges fejlődésének támogatásával foglalkoznak.

4. A közoktatás és -nevelés a nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak megelőzésének és felszámolásának kulcseleme. Az iskola és a többi oktatási intézmény az a hely, ahol idejében felismerhető a kiskorúak találkozása az erőszakkal, és felhasználhatóak a nők és a gyermekek elleni erőszak megelőzésére és az érintett személyek támogatására kialakított eszközök.

Az oktatási és nevelési folyamatokon belül különféle kampányokkal, programokkal lehet támogatni egy közösség tagjaiban az összetartozás érzését, azt, hogy a fiúk és a lányok egymás biztonságáért és jóllétéért is felelősséget érezzenek. A pedagógusok és az oktatási szakemberek jelentős szerepet játszanak az erőszak megelőzésének minden egyes szakaszában. Kötelesek olyan feltételeket teremteni, amelyek biztosítják a gyermekek egészséges fejlődését, megelőzik a szociopatológiai jelenségek kialakulását, és biztosítják a gyerekek/tanulók biztonságát és egészségük védelmét továbbá. A tudomására jutott inzultus esetén köteles azonnali segítséget nyújtani a gyermek számára és ennek érdekében együttműködni többek között más szakmai intézményekkel, gyermekjogi képviselőkkel, rendőrséggel, községi-önkormányzati hivatallal. A község az állami közigazgatás alapszintjén végzi tevékenységét a kiskorúak nevelését és képzését illetően, a tanulók iskolakötelességének elhanyagolása esetén intézkedik az Államigazgatásról és az oktatásügyről és az oktatásügyi önkormányzatiságról szóló törvény § 6 paragrafusának 4 bekezdése alapján. A község azon iskolák és oktatásügyi intézmények igazgatóinak számára, amelyeknek a fenntartója, a nevelés és oktatás kérdéseiben szervezési utasításokat adhat ki (az Államigazgatásról és az oktatásügyről és az oktatásügyi önkormányzatiságról szóló törvény § 6 paragrafusának 8. bekezdése c) pontja alapján). A község szervezési utasításokat adhat ki például a gyermekek erőszakkal szembeni védelme és annak megelőzése terén. (Forrás: Mgr. Barbora Burajová, Mgr. Sára Činčurová: A nők elleni erőszak és a családon belüli erőszak Oktatási segédanyag pedagógusok és oktatásügyben dolgozó szakemberek számára)

Csopak település vonatkozásában a vizsgált időszakban a hivatalos adatok alapján nem történt nőket érő, családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Az anyaotthonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaotthon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények). Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokat Veszprém megyében három helyen (Veszprém, Taliándörögd és Pápa) lehet igénybe venni, ebből kettő található Csopak 50 km-es körzetében. Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik. A szolgáltatás a legközelebb Veszprémben (15 km) vehető igénybe, ahol a V.M.J.V. Szociális Gondozási Központ Családok

Átmeneti Otthona 9 szobával rendelkezik és 40 fő befogadására alkalmas. Taliándörögdön (36 km) a Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthonában 6 szobában 24 főt tudnak elhelyezni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. A települési önkormányzati képviselőtestületben a polgármester és a 6 képviselő között egyetlen nő található. A település jegyzője és aljegyzője is nő és az önkormányzati hivatal is többségében női munkatársakat alkalmaz. A településen működő civil szervezetek és alapítványok vezetői között kevés a női tisztségviselő, viszont a nyilvántartott taglétszámban a nők jellemzően többségben vannak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A leggyakrabban előforduló, a nőket helyi szinten foglalkoztató társadalmi problémák a munkanélküliség, és a kismamák bezártság, magányosság érzése.

A problémák felszámolásának elősegítése érdekében az önkormányzat 2021-ben egy 28 férőhelyes, két csoportos bölcsődét épített, amelynek jelenleg is maximális a kihasználtsága. Ezzel is segítve a helyi kisgyermekes édesanyák munkába való visszatérését, elhelyezkedési lehetőségeit. Ezt erősíti a településen működő három csoportos, 90 gyermek befogadására alkalmas, magas színvonalon működő óvoda is. A munkanélküliséget az önkormányzat májustól-szeptemberig tartó strandi idénymunkával próbálja mérsékelni a településen. Szezononként átlagosan 16-18 fő idénymunkást tud alkalmazni, valamint az önkormányzat szoros kapcsolatot ápol a balatonfüredi járási munkaügyi központtal és közfoglalkoztatás keretében kínál lehetőségeihez és az igényekhez mérten álláslehetőségeket. A településen a közösségi élet példaértékű. Számos civil szervezet működik, amelyek a társadalom minden korosztályát felölelik, így bárkinek lehetősége van korának és az érdeklődésének megfelelő közösséghez csatlakozni. Az önkormányzat a helyi civil szervezeteket anyagilag is támogatja. Ezen kívül az önkormányzat rendszeresen szervez közösségi programokat, ahol lehetőség nyílik a nők számára is a közösségi kapcsolatok kialakítására, illetve azok ápolására. A településen számos színvonalas játszótér, fitneszpark került kialakításra, elősegítve az érintett társadalmi rétegek érintkezésének lehetőségét. Csoporton a védőnő vezetésével baba-mama klub és kismama torna is működik.

A családok – ezáltal a nők- lelki pasztorálásában a helyi egyházak is aktívan részt vesznek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliség aránya magasabb a településen élő nők körében a férfiakénál. A település jellegéből, adottságaiból adódóan, jellemzően magasabb a szezonális munkalehetőségek száma, aránya. Az érintett célcsoport munkaerő piaci esélyei, elhelyezkedési lehetőségei kedvezőtlenek. különösen az 55 év feletti korosztály érintettsége magas.	Szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzése, támogatása.
Kismamák, gyermeküket egyedül nevelő nők elhelyezkedési nehézségei	A bölcsődei, óvodai ellátás fenntartása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglévő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1987-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei.

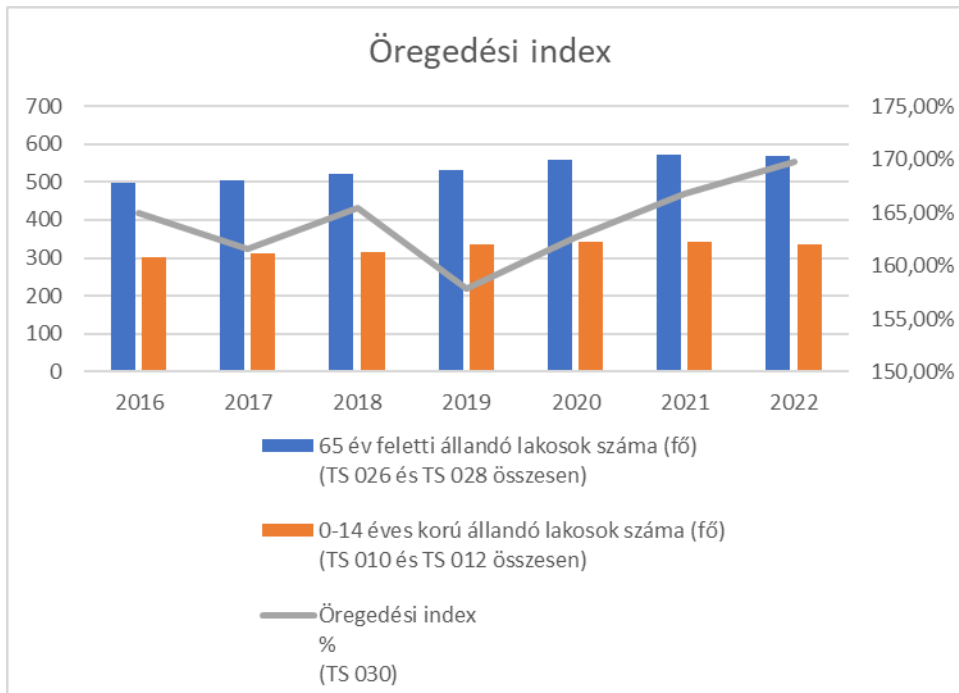
Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akár csak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz. Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXXV. törvény (Ebkvtv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

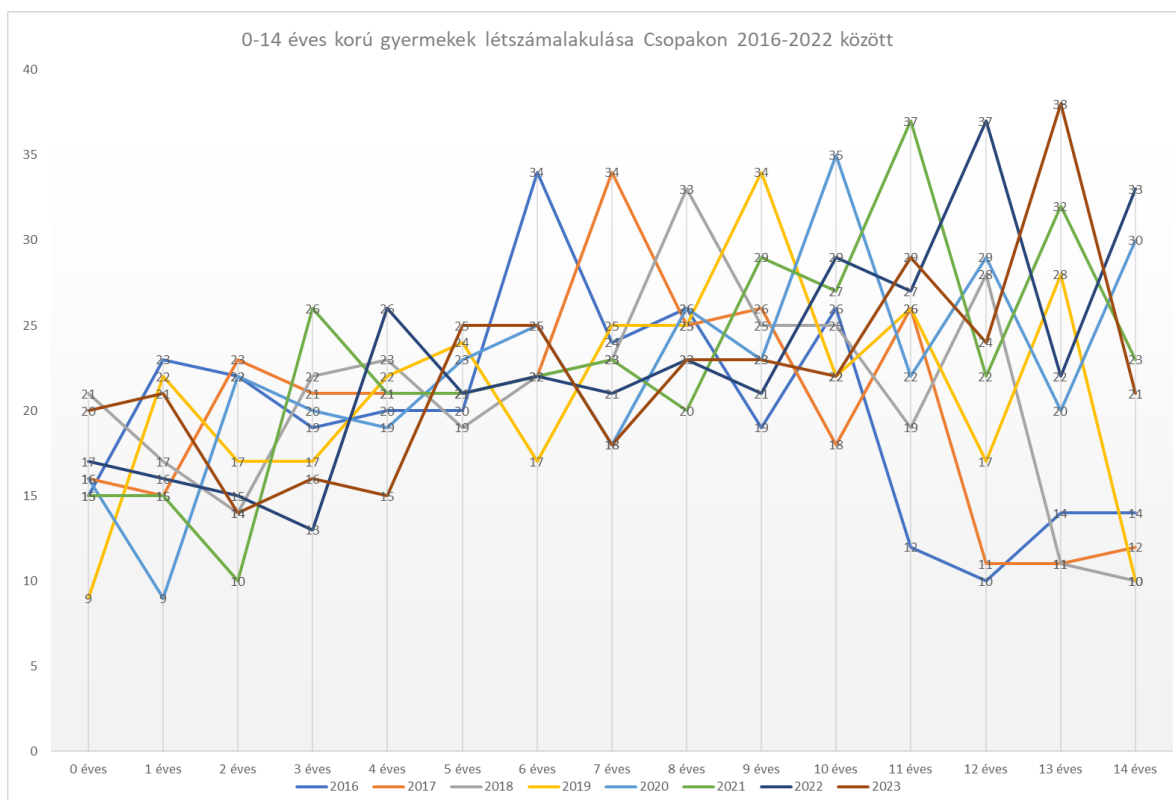
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	498	302	164,90%
2017	504	312	161,54%
2018	521	315	165,40%
2019	532	337	157,86%
2020	558	343	162,68%
2021	572	343	166,76%
2022	567	334	169,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 65 év feletti állandó lakosok száma a települése a vizsgált időszakban 498-572 fő között enyhén hullámzó tendenciát mutat, míg a 0-14 éves korú állandó lakosok száma viszonylag kiegyenlített, 302-343 fő között mozgott 2016. és 2022. között.

A korcsoportok egymáshoz viszonyított aránya - vagyis az öregedési index - erőteljes hullámzást-, 2019-től viszont folyamatos emelkedést mutat. Ez azt jelenti, hogy Csopak az országos tendenciáknak megfelelően „előregedő” település. Sajnos egyelőre ezen az sem változtat, hogy egyre inkább nő a betelepülő gyermekes családok száma és összességében a gyermekek kétszáma is emelkedő tendenciát mutat.

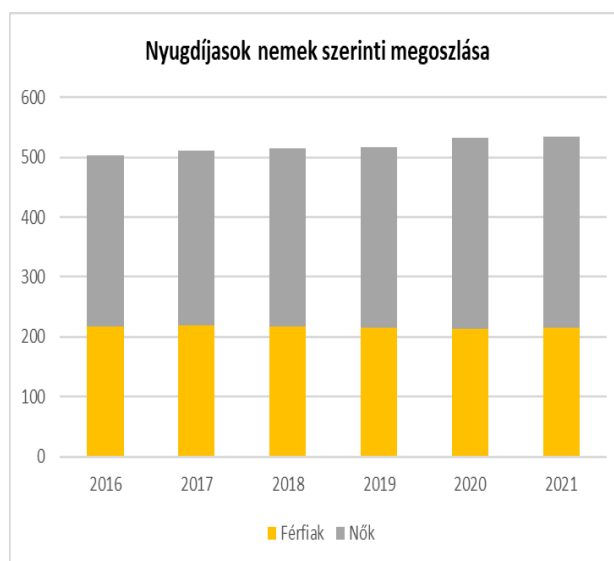
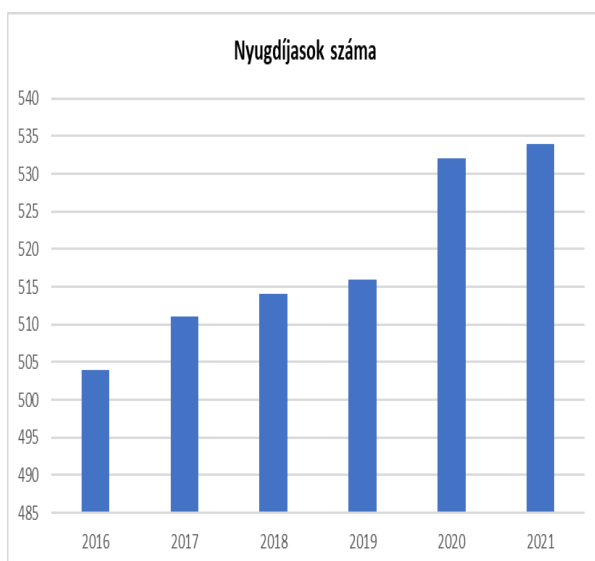




6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	217	287	504
2017	219	292	511
2018	217	297	514
2019	216	300	516
2020	214	318	532
2021	215	319	534

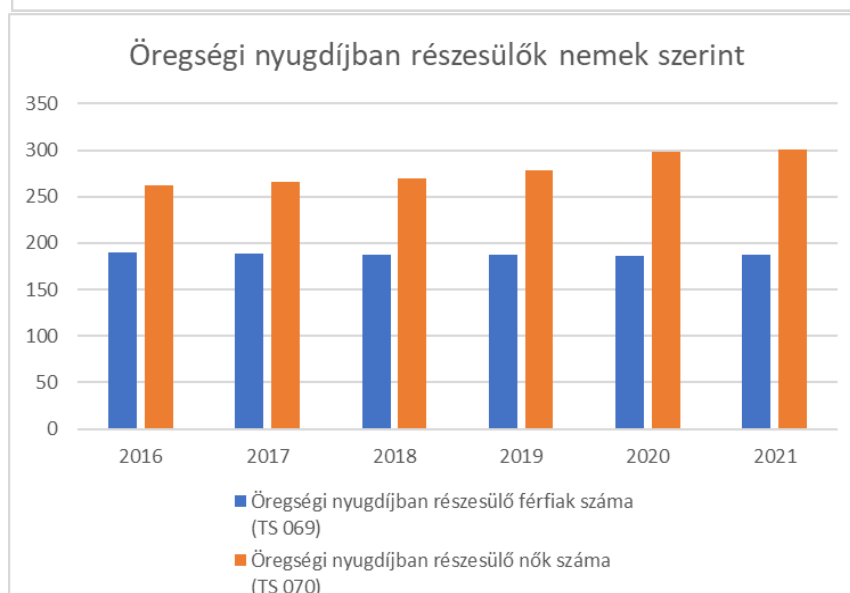
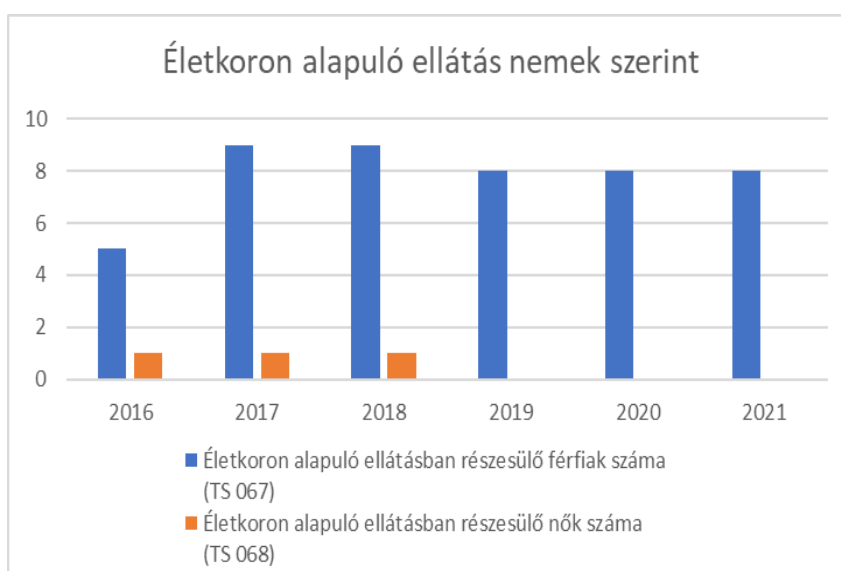
Forrás: TeIR, KSH Tstar

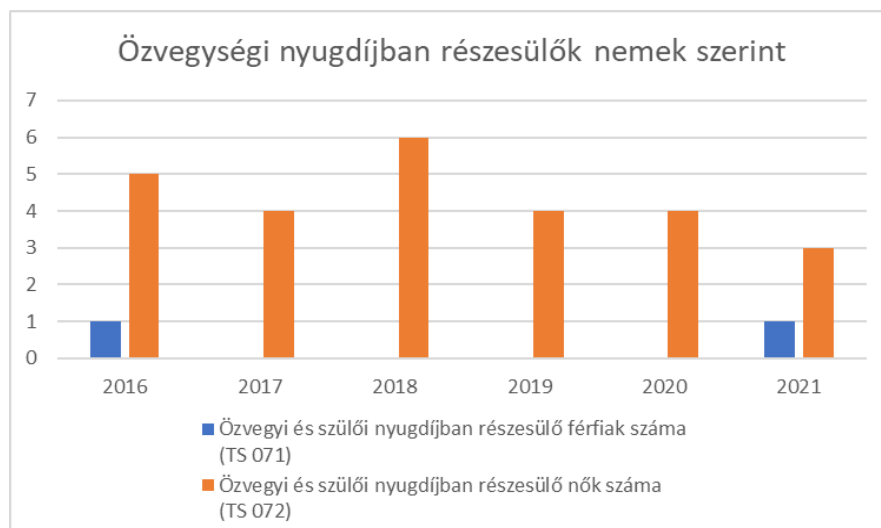


2016-2022 között az összes nyugdíjas száma emelkedett a településen. A statisztikai adatok is jól mutatják, hogy Csopak is hozza az országos tendenciát, amely szerint a nyugdíjas nők száma jóval meghaladja a nyugdíjas férfiakét. Ez a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők számában is megmutatkozik. A férfiak esetében közel azonos szinten mozog, amíg a nőknél ez a szám az elmúlt években folyamatosan emelkedik.

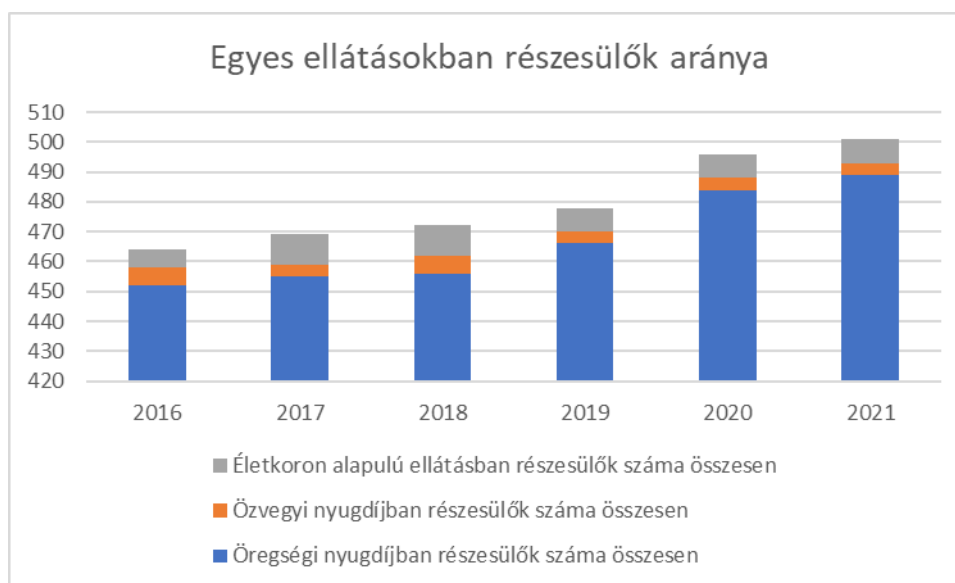
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	5	1	190	262	1	5	0
2017	9	1	189	266	0	4	0
2018	9	1	187	269	0	6	0
2019	8	0	188	278	0	4	0
2020	8	0	186	298	0	4	0
2021	8	0	188	301	1	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Év	Öregségi nyugdíjban részesülők száma összesen	Özvegyi nyugdíjban részesülők száma összesen	Életkoron alapuló ellátásban részesülők száma összesen
2016	452	6	6
2017	455	4	10
2018	456	6	10
2019	466	4	8
2020	484	4	8
2021	489	4	8



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Bár a nyugdíjas korról legtöbbszörnek a jól megérdemelt pihenés és a tengernyi szabadidő jut eszébe, ez az elképzelés sajnos távol áll a valóságtól. Manapság egyre több olyan idős akad, aki a nyugdíjkorhatár elérésre után sem hagyja ott munkahelyét.

Évről évre gyakoribbá válik a munkavállalás nyugdíjasként, melynek több oka is van. A fejlődő egészségügyi ellátásoknak, és az egészségmegőrzés felértékelődésének hála az idősebb korosztály számos tagja olyan jó fizikai és szellemi állapotnak örvend, hogy tovább tud dolgozni, mint a korábbi generációk. Emellett sokaknak az alacsony összegű nyugdíjuk miatt fontos, hogy minél

tovább aktívak maradjanak. Arról nem is beszélve, hogy előregedő társadalmunkban egyre nagyobb szükség lesz az nyugdíjas korban lévő munkavállalókra. Napjainkban azonban még nem teljesen beolajozott folyamat hazánkban az idősek foglalkoztatása.

Sokszor a korábbi munkaadók által kínált új feltételek nem kimondottan előnyösek, az álláskeresés pedig gyakran nem egyszerű.

Számos munkahelyen ózdkodnak a nyugdíjas korú munkavállalók alkalmazásától, a szakmai tapasztalat ellenére is. A köztudatban terjedő tévhitek és féliformációk pedig tovább bonyolítják a problémát, ami akár teljesen letörheti a munkavállalás iránti lelkesedést az idősebb generáció körében. (Forrás: nyugdíjmaskeppen.hu)

A korbetöltött nyugdíjasok foglalkoztatását a versenyszférában semmi sem tiltja vagy korlátozza 2023-ban. Annyit dolgozhatnak és kereshetnek, amennyit csak tudnak. A keresetük járulékmentes, vagyis nem kell fizetniük a 18,5% mértékű társadalombiztosítási járulékot, miközben a foglalkoztató is mentesül a nyugdíjas keresete után a 2022. január 1-jétől változatlanul 13% szociális hozzájárulási adó alól.

Ha a nők kedvezményes nyugdíjában részesülő hölgy szeretne dolgozni az ellátása mellett, akkor a munkával szerzett keresete tekintetében 2020. július 1-jétől megszűnt az éves összeghatár kereseti korlátozása, vagyis az érintett hölgy is annyit kereshet a versenyszférában, amennyit csak tud. A nők kedvezményes nyugdíja - amely egyébként saját jogú teljes öregségi nyugdíj - mellett szerzett kereset is természetesen járulékmentes és szocho-mentes.

Ha a nyugdíjas egyéni vagy társas vállalkozói tevékenységet folytat, akkor a nyugdíjkorhatára betöltését követően kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozónak minősül. Ezért az új katasztrófavédelmi törvény szerint már nem lehet kisadózó (hiszen katasztróva csak főállású vállalkozó lehet).

A 2020. július 1-jén hatályba lépett új társadalombiztosítási törvény szerint kiegészítő tevékenységet folytató személy a biztosítási kötelezettség alá eső bármely jogviszonyban kereső tevékenységet folytató saját jogú nyugdíjas személy, továbbá az az özvegyi nyugdíjban részesülő személy, aki a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte és egyéni vagy társas vállalkozónak minősül, akkor is, ha a saját jogú vagy a hozzátartozói nyugellátás folyósítása szünetel.

2013. július 1-jén lépett hatályba a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló kormányhatározat, amely szerint a nyugdíjkorhatárt elért közalkalmazottaknak, közszolgálati tisztviselőknek választaniuk kell a nyugdíj vagy a munka között, mert az illetményüket és a nyugdíjukat egyidejűleg nem vehetik föl. Nyugdíjas tovább foglalkoztatásukra költségvetési intézményekben ráadásul kizárólag akkor kerülhet sor, ha ehhez a munkáltatójuk előzetes kormányzati hozzájárulást szerez.

A magasan képzett közszolgák iránti igény pedig egyre nő Magyarországon, ráadásul a kormányzat szerint az elkövetkező években legalább 500 ezer új munkavállalóra lesz szükség.

A belső munkaerő tartalék egyik természetes forrása a dolgozni vágyó nyugdíjasok közössége lenne, ha erre korlátozás nélkül lehetőségük nyílna a közszférában is. Ha egyszer a kormány többszörösen deklarált célja, hogy minél több nyugdíjas dolgozzon a nyugdíja mellett, akkor ennek a kormányzati törekvésnek szögesen ellentmond, ha a közszférában továbbra is a nyugdíj szüneteltetésével büntetik a dolgozni kívánó nyugdíjasokat.

Nem szüneteltethető viszont az ellátás folyósítása a jogszabályban meghatározott foglalkoztatási jogviszony létesítésekor azon közszolgák esetében, akiknek a közszolgálati jogviszonya nem kinevezéssel, hanem választással, közjogi megbízatással jött létre.

Ha az ellátásban részesülő személy megbízási szerződéssel létesít jogviszonyt, az természetesen nem eredményezi az ellátás folyósításának szüneteltetését. A megbízási szerződéses jogviszony a Polgári Törvénykönyv hatálya alá tartozó jogviszony. (Forrás: nyugdíjguru.hu)

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	28	27	21	22	44	45
41-45 év (TS 042)	Fő	1	2	4	4	5	5
	%	3,57%	7,41%	19,05%	18,18%	11,36%	11,11%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	3	3	1	8	5
	%	10,71%	11,11%	14,29%	4,55%	18,18%	11,11%
51-55 év (TS 044)	Fő	4	1	1	2	2	6
	%	14,29%	3,70%	4,76%	9,09%	4,55%	13,33%
56-60 év (TS 045)	Fő	6	4	1	2	4	1
	%	21,43%	14,81%	4,76%	9,09%	9,09%	2,22%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	8	9	7	9	17
	%	21,43%	29,63%	42,86%	31,82%	20,45%	37,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) tájékoztatási adatbázisa alapján az elmúlt években egyre nőtt az idősödő korosztály foglalkoztatottsága, a 65 év feletti munkavállalók száma és aránya Magyarországon. Amíg a 2012-es évben még átlagosan 34,4 ezer fő volt a 65-74 év közötti foglalkoztatottak száma, addig 2022. első negyedévében már 105,7 ezer fő, vagyis az elmúlt 10 évben megháromszorozódott.

Természetesen, ahogy a legtöbb öregedő társadalomban, így Magyarországon is egyre nagyobb a lakosságon belül a 65 év felettek aránya is. 2012. január 1-jén a 65 év felettek száma 1,676 millió fő volt, mely 2021-re 1,977 főre nőtt.

A nyugdíjaskorú munkavállalók körében legtöbben a humán egészségügyi és szociális ellátás területén dolgoznak (~ 13,1 ezer fő); a feldolgozóipar (12,5 ezer fő); a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek (11,8 ezer fő) és a kereskedelem, járműgyártás (11,5 ezer fő) területe is sok idősödő magyarnak ad munkát. Utóbbi kategórián belül csak a kiskereskedelemben (gépjármű, motorkerék kivételével) nyolcezren dolgoztak. Viszonylag magas volt az arányuk az ingatlanügyletek területén (8,1%), a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek szektorában (5,1%), a mezőgazdaság, erdőgazdaság, halászat ágazatban (4,6%), az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységi körben (4,6%) és a humán egészségügyi és szociális ellátás terén (4,2%). Alacsony volt viszont a feldolgozóiparban (1,3%), a közigazgatásban, (0,8%) és az információ, kommunikáció (0,6%) ágazatokban munkát vállaló idősebb korosztály aránya.



Az adatokból az is kiderül, hogy egyre több a 64 év feletti dolgozó nők részaránya is. Bár nem meredek az emelkedés, látható, hogy a férfiak aránya 2016 óta csökkenő tendenciát mutat. Kivételt a 2019-es és a 2022-es évek képeznek, viszont a csökkenő trend így is megfigyelhető.

Az utóbbi 10 évben nőtt a részmunkaidőben dolgozók száma is a 65-74 éves korosztályban. 2013-ban még csupán 15,1 ezer fő dolgozott ebben a formában, 2022-re számuk 49,9 ezerre emelkedett (130 százalékkal). Viszont mindeközben 2021-ben és 2022-ben a teljes foglalkoztatottsághoz képest a részmunkaidősök aránya csökkent 10 éves távlatban. Vagyis több százalékponttal magasabb a teljes munkaidőben a 65. életévük betöltését követően is dolgozók aránya (Forrás: penzcentrum.hu)



Csopakon a vizsgált időszakban a nyilvántartott idősebb korosztályhoz tartozó (61 év feletti) álláskeresők száma jóval meghaladta a korban hozzájuk közelebb álló korcsoportok álláskeresőinek számát. 2021-ben arányaiban kiugróan magas volt.

b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Csopakon az önkormányzat a határozott idejű teljes munkaidős foglalkoztatást preferálja a nyugdíjas korosztályt illetően. A nők foglalkoztatása magasabb arányú, akik a csopaki strandon jegykezelő, jegypénztáros és takarító munkakörben, illetve a kultúrház gondnokaként kerülnek foglalkoztatásra, míg egy fő nyugdíjas férfi épületgondnokként kerül alkalmazásra évek óta a Plul-malomnál.

Csopak Község Önkormányzata EFOP-1.5.2-16-2017-00001. sz. pályázat keretében informatikai képzéseket és nyelvtanfolyamokat szervezett a helyi időskorúak számára az elmúlt évek során. Önkormányzatunknak a felmerülő igényekhez-, és pénzügyi lehetőségeihez mérten szándékában áll a továbbiakban is hasonló képzéseket szervezni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz, éppen ezért csak következtethetünk annak létezésére. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. A rendelkezésre álló adatok szerint a regisztrált munkanélküliek közül az 55 év felettek aránya a vizsgált időszakban emelkedett. A tartós munkanélküliek jelentős többsége

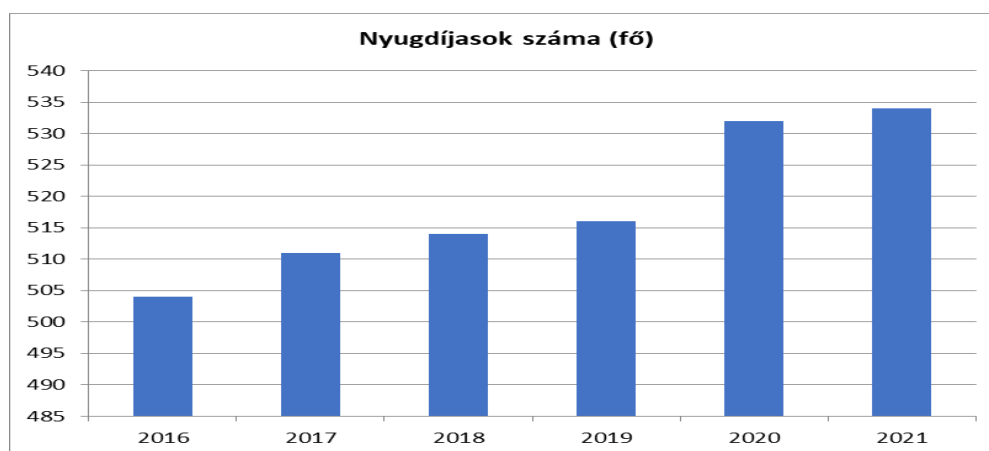
55 év feletti korosztályból került ki, ebből is beigazolódni látszik az országos tendencia is, mi szerint, az idősebb korosztályt jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

Csopakon hátrányos megkülönböztetés nem érte idáig a szépkorúakat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	217	287	504
2017	219	292	511
2018	217	297	514
2019	216	300	516
2020	214	318	532
2021	215	319	534

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A települési önkormányzat, 2007. január 1-jétől a jegyző időskorúak járadékában részesíti azt

a) a 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-át,

b) az egyedülálló, 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 95%-át,

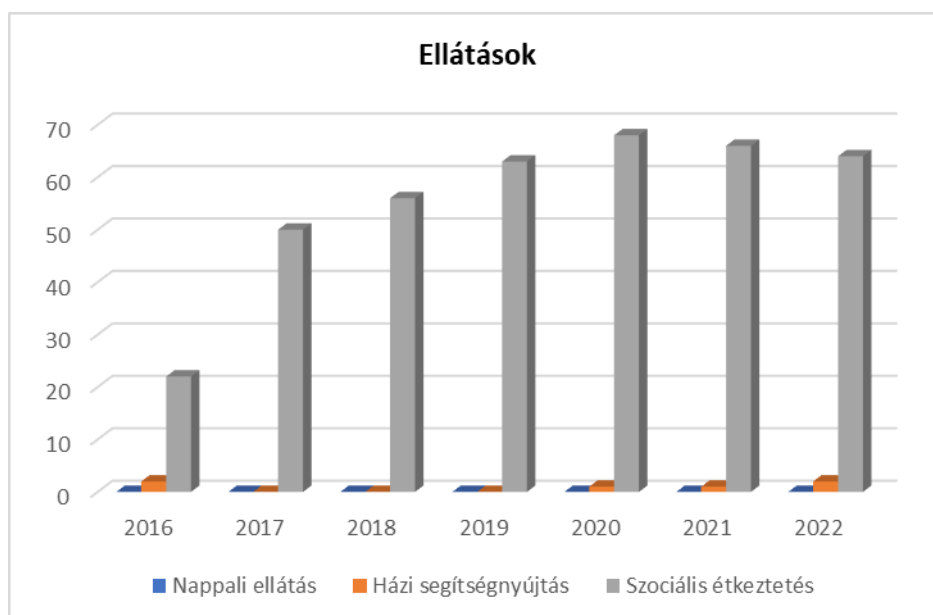
c) az egyedülálló, 75. életévét betöltött személyt, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át.

Csopakon nincs olyan időskorú, akinek nem rendelkezik a megélhetését biztosító jövedelemmel.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	498	0	2	22
2017	504	0	0	50
2018	521	0	0	56
2019	532	0	0	63
2020	558	0	1	68
2021	572	0	1	66
2022	567	0	2	64

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakóközösségükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A nappali ellátás szociális alapszolgáltatás, amely lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére. Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

Csopak Község Önkormányzata a szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátást nem tudja jelenleg biztosítani, a rászorulóknak az ellátását a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ végzi. Csopakon 2022 évben 2 fő érintett személyről volt tudomásunk.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Csopakon működő nyugdíjas klub, az egyik legaktívabb civil szervezete a településnek, mely kimagasló és példamutató társadalmi és közösségi életével kiérdemelte, hogy ebben a fejezetben kissé bővebben bemutassuk működésüket, tevékenységüket:

Visszatérő téma volt a lakossági fórumokon, a polgármesteri közmeghallgatásokon egy nyugdíjas szervezet létrehozása. 2003 őszén három tenni akaró nyugdíjas asszony –Frick Józsefné, Kenyeres Gyuláné, Lénárt Józsefné elhatározták a nyugdíjas klub megalakítását. Az alakuló közgyűlésre 2003. november 22.-én került sor, és a jelenlévő 23 nyugdíjas kimondta a „Csopak” Nyugdíjas Klub megalakulását. Elfogadták az alapszabályt és 7 fős elnökséget választottak. A klub fő célkitűzéseit az alábbiak szerint határozták meg.

Az Egyesület célja:

„Az Egyesület a csopaki nyugdíjasok önkéntes társulása. Érdekvédelmi és érdekképviselő tevékenységet folytat, figyelemmel kíséri a nyugdíjasok életkörülményeinek alakulását. Kulturális, egészségügyi és szociális témájú rendezvényeket, ismeretterjesztő előadásokat szervez. Lakóhelyünk, környezetünk értékeinek védelme, megőrzése érdekében, a helyi társadalmi szervezetekkel és önkormányzattal együttműködve tagjaink élettapasztalatukkal, szaktudásukkal és tevékeny munkájukkal segítik községünk fejlődését és az emberi kapcsolatok építését.”

A klub megalakulása a nyugdíjasok körében és a falu vezetése részéről is kedvező fogadtatásra talált. Széleskörű együttműködés és lelkes, hatékony munka eredményeként 2004. január 26.-án megtörtént az első közgyűlést, ahol már 50 bejegyzett tag volt. A klubtagok létszáma, időről időre változik, de stabilan a 70-80 fő taglétszámmal lehet számolni, melyből 40-50 fő aki rendszeresen részt vesz a munkában. A „Csopak” Nyugdíjas Klub bírósági bejegyzésére 2004. március 23.-án került sor. A klub tevékenységét az alábbiakban foglalhatjuk össze:

1. Az idős emberek aktivizálása, részükre a tevékeny közösségi élet lehetőségének megteremtése: Számos idős ember hajlandó önzetlen munkát végezni programjaink színvonalas és sikeres megvalósításában. Nem maradnak a négy fal között, hasznosnak érzik magukat, aktív tagjai egy közösségnek.

- *Megszervezzük és lebonyolítjuk: a Közép-Dunántúli Regionális Nyugdíjas találkozót 500-600 fő részvételével de már nemcsak a régió, hanem az ország több területéről, sőt Szlovákiából is érkeznek vendégeink.*

- *rendszeresen a 75 év feletti csopakiaknak az idősek világnapja ünnepi rendezvényét, mintegy 100-150 fő részére évente.*

- *községünk szebbé tételéért virágágyásokat gondozunk 15-20 fő részvételével.*

- *a gyalogló világnap sétáján és sport rendezvényén rendszeresen részt veszünk, ezen kívül rendszeres csoportos sétákat is szervezünk a klub tagjai számára a településen*

2. Az idős emberek kulturális és művelődési igényének kielégítését segítjük elő:

- *a színházlátogatások megszervezésével és támogatásával. 35 fő rendszeresen színházba járó tagunk van. A Veszprémi Petőfi színház előadásain kívül a székesfehérvári színház előadásait is látogatjuk.*

- *ajándékban kapott könyvekből megszerveztük a saját könyvtárunkat 500 kötet könyv.*

- *Hazai és külföldi természeti, építészeti és kulturális értékek megismerése érdekében kirándulásokat szervezünk. Jártunk már Pécestől Nyáregyházáig, Győrtől Szegedig az ország különböző pontjain, de voltunk Horvátországba, Szlovéniában, Lengyelországban, Erdélyben és Szlovákiában is többször.*

- *Folyamatosan szervezünk külső előadókkal ismeretterjesztő előadásokat. A legkülönböző témákról hallgathatunk előadásokat pl. Balaton-felvidéki Nemzeti Park munkatársaitól, előadást a gyöngybaglyok titkos életéről, a Vizi mentő és terápiás kutyákról, vérebekről, az erdészetről és vadgazdálkodásról, de elsősegélyről, az idősek egészségügyi témáiról, az időseket érintő biztonsági kérdésekről. Irodalmi témákról jeles előadóktól, rendszeres vendégünk Ambrus Tibor polgármester is. Új elemként vezettük be a múzeumlátogatást*

- Filmvetítések. Természet filmek, játékfilmek vetítése az általunk a Szerencsejáték ZRT pályázatán nyert berendezés segítségével, amit a Kultúrházban lett felszerelve, így a falú gazdagodott ezzel a lehetőséggel.

3. Az idős emberek önmegvalósítását segíti a klub kultúr csoportja.

Az éneklés és tánc nemcsak a testi hanem a lelki egészség megőrzését is szolgálja. Mindamellet jelentős színpaltja a klub és a község különböző rendezvényeinek. Kultúr csoportunk szervezésével megemlékeztünk Arany Jánosról, Petőfi Sándorról, Zelk Zoltánról Illyés Gyuláról több erdélyi költőről. A 100 éve született Szabó Magdáról az Abigél című film vetítésével emlékeztünk meg.

4. Célunk a hagyomány ápolása.

Minden évben megtartjuk a farsangi mulatságot, májusfa állítást és kitáncolást, a nőnapot, anyák napját, a húsvéti tojásfestést, a madarak és fák napját és az Adventi várakozás.

5. Közösségi szemlélet elmélyítése

Együttműködésünk és kapcsolatunk határozottan jónak mondható az Önkormányzattal, a helyi civil szervezetekkel, az iskolával és az Óvodával. Együtt ünnepeltük az óvodásokkal az Anyák napját és a karácsonyvárást.

A község rendezvényein jelentős létszámmal és munkával veszünk részt.

Beteg nyugdíjas tagjainkat látogatjuk, kapcsolatot tartunk velük.

Minden rendezvényünk nyitott. A rendezvények, programok szervezését és lebonyolítását a klub tagjai önkéntes munkában végzik.

Mindezen programok anyagi háttérét a tagdíjból a tagi támogatásokból és nem kis mértékben az Önkormányzat támogatásból tudjuk rendezni. Klubunk minden évben pályázik és eddig nyert is az Emberi erőforrások Minisztériuma által a civil szervezetek részére kiírt NEA pályázatokon.

c) idősök informatikai jártassága;

Az önkormányzatoknál általában intézményesített formákon (fogadóóra, lakossági fórum, közmeghallgatás, tájékoztatási kötelezettség, stb.) túl az Önkormányzat törekszik a lakossággal való minél közvetlenebb és intenzívebb kapcsolat kialakítására. Ennek érdekében működteti a települési honlapot. A közszolgáltatások info - kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.

Az idősök informatikai jártasságáról készült felmérés szerint az időskorú lakosságnak mindösszesen 35%-a tudja használni a számítógépet ügyintézésre, viszont az internet-facebook használók száma robbanás szerűen megnőtt az elmúlt években. 2015. évben az önkormányzat szervezett egy informatikai tanfolyamot a nyugdíjas klub számára, melyet 10 fő sikeresen el is végzett. További célzott informatikai képzést bonyolítottunk le sikeresen 2018/2019. években EFOP pályázat keretében. További tanfolyamos szervezését tervezi önkormányzatunk, az igények és a rendelkezésre álló pénzügyi lehetőségei szerint.

d) a generációk közötti programok.

Amint azt a korábbiakban is már említettük, Csopakon nagyon összetartó közösség él. Csopak Község Önkormányzata ezért programszervezései során kiemelt figyelmet szentel arra, hogy az egészen kicsi gyerekektől, az idősökig, minden korosztály megtalálja a számára ideális kikapcsolódást biztosító műsorszámokat.

Ezen kívül minden évben Idősök Napján és Karácsonykor – kimondottan a helyi 65 év felettieknek szervezett önkormányzati rendezvényen - a helyi iskolások alkalomhoz illő műsorral kedveskednek a helyi szépkorúaknak.

A szintén minden évben megrendezésre kerülő Falukarácsony alkalmával az óvodások, iskolások és a nyugdíjasokat képviselő Református Asszonykör versekkel, dalokkal készülnek. A meghitt együtt ünneplés közelebb hozza egymáshoz a különböző generációkat a lehetőséget biztosítva az intergenerációs kapcsolatok kialakítására, ápolására.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat, az idősek életkorából adódó speciális igényeit figyelembe véve szervezi programjait.

Büszkék vagyunk arra, hogy a Csupaki Nyugdíjas Klub az egyik legaktívabb civil szervezet a településen, akik rendszeresen szerveznek önálló programokat is, a színházlátogatástól kezdve a közös sétákon és főzéseken át, meghívott előadók részvételével kulturális-, irodalmi-, tudományos előadásokig.

Csupak Község Önkormányzata az éves programterv elkészítésekor kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a rendezvényei, különösen a kulturális programok, lehetőség szerint ne legyenek korhoz kötve. Kivételt képeznek a kimondottan gyermekeknek szóló programok. A rendezvények programelemei úgy kerülnek kialakításra, hogy azokból minden korosztály megtalálja számára megfelelőt, így aztán elmondható, hogy az idősebb korosztályt megcélzó programokban bővelkedik a település. Annál is inkább, mivel ahogyan az a korábbiakban is már említésre került, a programok egy részének megszervezésében nagy szerepet vállal a Csupak Nyugdíjas Klub is. A programok többsége visszatérő rendszerességgel, évről évre megrendezésre kerül, ezeket egészíti ki igény-, illetve lehetőség szerint az önkormányzat új programokkal, ilyen volt például a 2018/2019 évben havi rendszerességgel működő filmklub is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás nem biztosított	Igényfelmérés. A nappali ellátás megszervezése–forrás keresés.
Bizonyos esetekben problémát jelent az idősebb emberek számára az élelmiszerek, gyógyszerek beszerzése, orvoshoz jutása.	Szociális munkás alkalmazása az idősek ellátásának segítése érdekében gyógyszer-bolt-orvos
Problémát jelent az idősebb korosztály, a még aktív nyugdíjasok foglalkoztatása	Foglalkoztatási lehetőségek biztosítása, akár részmunkaidőben.
Napjainkban elengedhetetlen az ügyintézéshez a különböző informatikai rendszerek biztonságos kezelése. Ez az idősebb korosztály számára problémát jelent.	Az idősek számára számítástechnikai, informatikai tanfolyamok szervezése
A helyi közösségi térként működő Civilház felújítása indokolt és szükséges lenne	Civilház közösségi tér felújítása-forrás keresés
Nem megfelelő a tömegközlekedés Csupak-Balatonfüred között, nehézkes az idősek közlekedése	A tömegközlekedés kiváltása alternatív megoldásokkal, az idősek szállítása, ügyintézése érdekében
Balaton-parti település lévén holt szezonban és a nyári turisztikai szezonban egyaránt a bűncselekményt elkövetők számára potenciális áldozati kategóriát jelentő idős egyedül élő emberek védelme, segítése, biztonságérzetük fenntartása növelése	Közbiztonság fenntartása céljából a Polgárőrség fenntartása, közvilágítás javítása érdekében napelemes kandeláberek telepítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékkal élő személy az, aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi – képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossgal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet. A nemzetközi egyezmény közel 650 millió fogyatékossgal élő embert érint a világon. A hazai fogyatékossgügyi politika kiemelkedő sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint „fogyatékossgal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását”.

Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Magyarországon a 2011. évi népszámlálás adatai szerint közel félmillió fogyatékos ember él, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek száma pedig még ennél is több. Az Európai

Unióban e populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 10-20%, körüli értéken mozog, amely rendkívül alacsony, különösen amellet, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között.

A fogyatékoságügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakpolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékoságügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentiekén túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

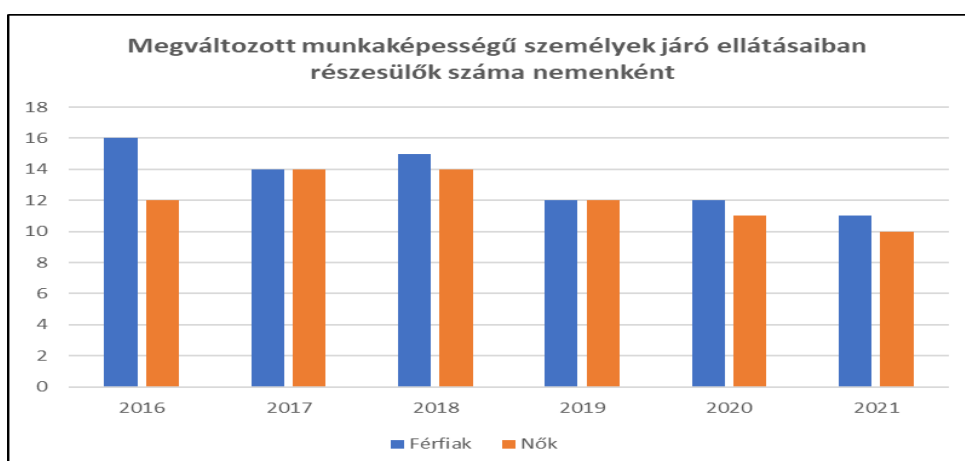
Az Országgyűlés 2009. november 9-i ülésén elfogadta a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról szóló 2009. évi CXXV. törvényt, amely szintén az Egyezményben foglaltak teljesítése érdekében történt. A jelnyelvi törvény a siket, nagyothalló és siketvak emberek ún. nyelvi jogainak deklarálása mellett a hazánkban évek óta működő ingyenes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás jogi szabályozását is tartalmazza. Folyamatosan megjelenő pályázatok támogatják a kormányzati és önkormányzati intézmények akadálymentesítését, melynek köszönhetően évről évre több száz közszolgáltatás válik egyenlő eséllyel hozzáférhetővé.

Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	16	12	28
2017	14	14	28
2018	15	14	29
2019	12	12	24
2020	12	11	23
2021	11	10	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma		Nappali ellátásban részesülők (fő)
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)	
2016	0	1
2017	0	1
2018	0	1
2019	0	1
2020	0	1
2021	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) 2016-ban 28 megváltozott munkaképességű személyt tartottak nyilván a településen, 2021-re a számuk 21 főre csökkent.

Csopakon a szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátást nem tudja biztosítani az önkormányzat. A fogyatékkal élő személyek nappali ellátására legközelebb Balatonfüreden nyílik lehetőség. Az intézmény a Balatonfüred Szociális Alapszolgáltatási Központ legfiatalabb intézményrészei közé tartozik, 2007 januárjában kezdte meg működését azzal a céllal, hogy Balatonfüred és kistérsége felnőtt fogyatékkal élő lakói számára nappali ellátást nyújtson. Hallás-, látás-, értelmi, vagy mozgássérült ügyfelünk számára biztosítanak hasznos, tartalmas időtöltést, szabadidős programokat. Szakmai feladatok közé tartozik az egészségügyi, szociális és egyéb ellátásokhoz való hozzájutás megszervezése, az egészségnevelés, mentális gondozás megvalósítása, gyógytorna, egészségbazár, teaház programokon keresztül. Végeznek még életvezetési tanácsadást, és segítséget nyújtanak a hivatalos ügyek intézésében, valamint a közszolgáltatásokhoz való hozzáférésben. 2007. február 1-jétől kezdve zajlik az intézményben szociális foglalkoztatás, melyet az „S.O.S.” Kft., mint külső foglalkoztató közreműködésével szerveznek meg.

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékkal élő személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékkal élő személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékkal élő személyeket, ezért az adatszolgáltatás illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékkal élők száma nem vizsgálható. Ennek ellenére megkísérelhető az adatgyűjtés a következők szerint. Aktuális jogszabály:

- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.

-1998. évi XXVI. törvény A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

-A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet

-A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/2005. (IX.2.) Korm. rendelet

-A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény

Fogyatékkal élő személyek a munkaügyi központokban kiválthatják az ún. rehabilitációs kártyát. A gazdasági szereplők a rehabilitációs hozzájárulásukat csökkenthetik vagy kiválthatják fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásával.

A településen nem foglalkoztatnak fogyatékkal élő személyeket. Akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező foglalkoztató nincs a településen.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Településünkön a közintézmények, közösségi terek, valamint a községi strand is részben akadálymentesített, mozgáskorlátozottak számára elérhetőek. A községi strandon a gyengénlátók számára, valamint a siketek és nagyothallók számára is biztosított az akadálymentes közlekedés.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a településünkön a foglalkoztatás területén.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok nincsenek a településen. A szomszédos Balatonfüredi Többcélú Társulás keretében van lehetőség a fogyatékkal élők nappali ellátását biztosító szolgáltatások igénybevételére. Az intézményben a felügyeletre szoruló fogyatékkal élő, autista, valamint az önellátásra részben-, vagy nem képes személyek ellátása biztosított.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az önkormányzat bevonásával történik. Így az adatgyűjtés korlátozott. Nem nyilvántartott, hogy hányan élnek a tömegközlekedésben elérhető kedvezményekkel vagy adókedvezménnyel. Vannak olyan természetbeni ellátások, melyek nem a fogyatékosokhoz, hanem az alacsony jövedelemhez kötöttek. A helyi önkormányzat nem tartja nyilván, hogy a pénzübeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges. Egyes ellátásoknál kérnek orvosi igazolást az igénylőtől, de itt az ápolási és gondozási szükséglet mértéke a fontos, nem pedig a diagnózis vagy a fogyatékoság. A más jogszabály alapján nyújtott ellátásoknál a MÁK a folyósító.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékkal élő személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozási lehetőségekre. A fogyatékkal élő személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékkal élő személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozási és a személyi segítség feltételeit. A fogyatékkal élő személy számára biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen, helyben nincsen lehetőség egészségügyi és rehabilitációs ellátásra. Mindezeket a Balatonfüredi Szakorvosi Rendelőintézet szakrendelése, valamint Balatonfüredi Többcélú Társulás keretében a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ tudja biztosítani.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények részben akadálymentesítettek. Megközelítésük mozgáskorlátozottak számára biztosított, ugyanígy a mosdók használata is. A

közintézmények előtt az OTÉK-ban meghatározott számú, mozgássérültek részére felfestett parkolók biztosítottak.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

A csopaki Polgármesteri Hivatal, az orvosi rendelő, posta, bölcsőde, óvoda, általános iskola, főzőkonyha, a templomok, kultúrház, Civilház, sportpályák, községi strand, közösségi terek részben akadálymentesítettek. Mozgásukban akadályozottak, korlátozottak részére elérhető. A községi strand siketek és gyengén hallók, valamint látásukban korlátozottak-vakok számára is akadálymentesített.

A lakóépületek, szolgáltató épületek esetében az Önkormányzatnak csak korlátozottan állnak rendelkezésére közvetlen információk. Ez alapján elmondható, hogy az újépítésű lakások és szolgáltató épületek esetében már a kialakítás során figyelmet fordítanak az akadálymentesítésre, ugyanez vonatkozik az átépítésekre is.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségéről nehézkes az adatgyűjtés, mivel a többsége vállalkozás formában működik. A helyi frekvenciáltabb szálláshelyek és vállalkozások részben akadálymentesítettek a településen.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az építésügyi hatóság megfelelően felkészült az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatára. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek, közterületek komplex akadálymentesítése nem megoldott. Az orvosi rendelőnél, az iskolánál, óvodánál, kultúrháznál és az önkormányzati hivatalnál van rámpa, ezen kívül akadálymentesített mosdó a mozgáskorlátozottak részére. A postánál csak rámpa található.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.

A járda- és út felújítási-építési munkálatok az akadálymentesítés figyelembevételével valósulnak meg, a településen. A közösségi közlekedés színterei, mint buszmegállók, vasútállomás akadálymentesített megközelítése biztosított. A közterületeink, parkjaink, játszótereink, strand szintén, kerekesszékesek számára is akadálymentesen megközelíthetőek.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Kifejezetten fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások nem biztosítottak a településen. Nappali ellátást a korábbiakban már említett Balatonfüredi Többcélú Társulás keretében vehetnek igénybe a rászorultak.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

NEM RELEVÁNS

7.4. Fogytékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

NEM RELEVÁNS

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

NEM RELEVÁNS

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közintézmények komplex akadálymentesítése nem megoldott	Beruházások során törekedni kell a közintézmények komplex akadálymentesítése, ill. az ehhez szükséges források előteremtésére, lehetőség szerint pályázati forrásokból
A településen fogyatékkal élők számáról nincsenek pontos adatok	A településen fogyatékkal élők pontos számának és igényeinek felmérése
A fogyatékkal élők egy köre számára a vízbejutás nehézkes a csopaki strandon	A fogyatékkal élők számára a vízbejutás feltételeinek javítása, kialakítása a községi strandon

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településközpontban közterületen nem található nyilvános mosdó. Ez különösen az idős korosztály, valamint a kisgyerekes édesanyák számára jelent problémát	Vízvételi hely vizesblokk kialakítása a faluközpontban közterülete(ke)n Nyilvános szaniterkonténeres mosdó(k) illemhelyek telepítése
Gyakori probléma, különösen a nyári szezonban és hétvégeként holtszezonban, hogy nincs elegendő számú hulladékgyűjtő kihelyezve a településen.	Több hulladékgyűjtő elhelyezése a településen
Lakosság jó egészségi állapotának megőrzése	Felvilágosító előadások, egészségmegőrző programok szervezése, életmód tanácsadások, szűrővizsgálatok tartása, prevenciós előadások szervezése a gyerekek, aktívak és szépkorúak számára.
Nincs a településnek megfelelő infrastruktúrával ellátott közösségi tere, Faluháza, nem alakult ki klasszikus értelemben vett településközpont.	Településközpont kialakítása, Faluház építése
Az önkormányzaton kívül több helyi civil	Plul-malomnál fedett szín, kiállítótér-

<p>szervezet is rendszeresen használja a Plul-malom udvarát különböző összejövetelekre, rendezvényekre, amelyeket csak jóidőben lehet megrendezni, mivel nincsen fedett tér és megfelelő vizesblokk kialakítva. Ezen kívül a Plul - malom helyi idegenforgalmi látványosság, nagyon hiányzik egy látogatótér kialakítása a helyszínen.</p>	<p>látogatóközpont és vizesblokk kialakítása.</p>
<p>Nem rendelkezik a település rendezvénytérrel az üdülőtelepen, ami különösen a nyári időszakban hiányzik a jelentős számú program miatt. Jelenleg mobil színpaddal a strand főbejárata előtti nagyparkolót használja az önkormányzat, ami nem megoldás.</p>	<p>Napozóterasz építése kialakítása rendezvénytérrel.</p>
<p>Számos szabadtéri rendezvényt szervez önkormányzatunk, ill vesz részt megyei-regionális rendezvényeken, ehhez nem rendelkezünk megfelelő méretű és számú rendezvénysátorral, illetve hűvösebb időben ezek melegítése nem megoldott.</p>	<p>Közösségi rendezvényekhez szükséges eszközök beszerzése: Megfelelő méretű, egységes arculatú rendezvény sátrak és hógombák beszerzése</p>
<p>Civilház infrastruktúrális fejlesztése időszerű és aktuális lenne, ez különösen a Covid alatt, valamint az elmúlt időszakban elszabadult energiaárak miatt lenne sürgető. A gázfűtés kiváltására lenne szükség.</p>	<p>Civilház infrastruktúrális fejlesztése, fűtőkorszerűsítése, a Civilház gázfűtésének kiváltása gazdaságosabb alternatív fűtési rendszer(ek)re. (pl. légkondicionáló berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés)</p>
<p>Különböző korosztályok közelítése céljából bevált közösségi programok szervezésének, ill évszakokhoz kötött, hagyományteremtő céllal új rendezvények szervezésére lenne igény</p>	<p>Közösségépítő programok szervezése. A korábbi években bevált, népszerű közösségi program filmklub folytatása meghívott előadókkal, illetve hagyományteremtő jelleggel új, helyi szokásokra, népi hagyományokra épülő, évszakokhoz kötött rendezvények-programok szervezése a civil szervezetek, óvoda-iskola bevonásával</p>
<p>A település nagy arányú, kiterjedt közterületekkel, zöldterületekkel rendelkezik. Ezek karbantartása, gondozása az önkormányzat gazdasági ágazatának feladata. A felhívások ellenére a munkák elvégzéséhez szükséges megfelelő számú munkaerő nem áll rendelkezésre, továbbá a munkavégzéshez szükséges eszközállomány is fejlesztésre szorul</p>	<p>Az önkormányzat gazdasági ágazatának személyi állomány fejlesztése, a Balatonfüredi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével együttműködve, (tartós) álláskereső bevonásával. Az eszközállomány, géppark bővítése fejlesztése.</p>
<p>Csopak frekventált Balaton-parti település, közterületei, útjai az idegenforgalmi szezonban jelentős mértékű leterheltségnek vannak kitéve. A 80-90es években épült utak állapota sok helyen erősen leromlott, helyenként balesetveszélyes. Az önkormányzat fejlesztési célkitűzései között hangsúlyosan szerepelnek az útfelújítások, melyeket a korlátozottan rendelkezésre álló források miatt</p>	<p>Belterületi és külterületi utak útburkolatának felújítása, új útburkolat építés, járdaépítés/felújítás</p>

szükségszerűen pályázati forrásból igyekeznek folyamatosan megvalósítani.	
Az elmúlt években megnőtt az érintett útszakaszt igénybe vevő beköltöző állandó lakosok aránya, akik Csopak központjába ezen a jelentős gépjárműforgalmat bonyolító balesetveszélyes úton kénytelenek közlekedni az út padkáján vagy a zöldterületen. A Füredi úton nem biztonságos a gyalogos közlekedés	Járda kialakítása a Füredi úton
Nem megoldott a település útjainak, utcáinak csapadékvíz elvezetése	Csapadékvízhálózat megterveztetése, kialakítása a településen, ütemezetten elsősorban pályázati forrásból
Az orvosi rendelő és a bölcsőde megközelítését biztosító Fecske utca nincs szilárd burkolattal ellátva. Kialakítása igen költséges, elsősorban pályázati forrásból tudná az önkormányzat megvalósítani.	Fecske utca szilárd burkolattal történő kialakítása, út-, és járdaépítése, csapadékvíz elvezetése, közvilágítás kialakítása.
A település csatornahálózata elavult, gyakoriak a csőtörések	Csatornahálózat felújítása, közművezeték cserék a kapcsolódó útfelújításokkal
Nagyon kevés és kis területű a Balatonhoz bárki számára ingyenesen közvetlen hozzáférést biztosító part menti közterület	Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése területnöveléssel
Nem megoldott, nem megfelelő színvonalú a település élelmiszer bolt ellátottsága	Élelmiszerbolt felújítása, bővítése továbbiak kialakítása a településen.
Szükségszerű lenne a település közvilágításának takarékosabb megoldásra történő átalakítása	Közvilágítási hálózat átalakítása ledes megoldású fényforrásokra
Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok felújításra szorulnak. tetőcsere és belső felújítás lenne esedékes.	Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok külső-belső felújítása
A Polgármesteri Hivatal épületének energiafelhasználása a takarékoskodás ellenére is magas	A Polgármesteri Hivatal épületének energiaellátását biztosító környezetkímélő, alternatív rendszerek kialakítása, napelem, napkollektor, hőszivattyú kialakítása
Települési zöldinfrastruktúra és közterületek fejlesztésére lenne szükség. A Séd-patakra, mint természeti adottságra építve a patak meder mentén futó, jelenleg kihasználatlan zöldterület fejlesztésére pihenőhelyek, fűszerkert kialakítására lenne közösségi igény, valamint egy olyan családi közpark fejlesztésére, ami reprezentációs célok kiszolgálása mellett, pihenőpark funkciót is betöltene. Akadálymentes, árnyas és napsütötte részeivel lehetőséget nyújtana rekreációra, ugyanakkor kiszolgáltatná a focipálya és a felújításra kerülő kapcsolódó parkoló felé keresztülmenő gépjármű forgalmat is.	Csopaki Református Általános Iskola feletti közpark, illetve a Csopak ófalu részén sétány-zöldfolyosó kialakítása elsősorban pályázati forrásból
A focipálya erősen leamortizálódott, szükség lenne a felújítására	Sportpálya felújítása
Jelenleg nincs a Balaton-parti településnek rajta kívülálló okok miatt hajókikötője, mólója. Közösségi igény lenne rá.	Több funkcióval közösségi célú kikötő-móló építése megfelelő, kapcsolódó infrastruktúrával.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A civil szervezetek és tevékenységük a „3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása” pontban részletesen bemutatásra került.

A település lakói közel 20 egyesületet, alapítványt és szövetséget hoztak létre, amelyek keretet adnak a társadalmi életnek. Jelentős szervező erő a kultúra, a sport, az oktatás és a vallás a településen, így a kulturális, népművészeti, sport valamint vallási célú és tevékenységű civil szervezetek integrálják a település társadalmát, és segítséget nyújtanak a fiatalok tehetséggondozásában és a felnőtt lakosság kulturális tevékenységének támogatásában.

Csopak Község Önkormányzata Képviselőtestülete elismeri és anyagilag is támogatja a településen működő polgárok önszerveződő közösségei által kifejtett azon tevékenységeket, amelynek során segítséget nyújtanak az önkormányzati feladatok megvalósításához, különösen a település fejlesztése, szépítése, a kultúra és a hagyományok ápolása terén, elősegítve a lakosság művelődését, oktatását, sportolását, a szabadidő tartalmas eltöltését, az életminőség javítását.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Csopak Község Önkormányzata jó kapcsolatot ápol a helyi civil szervezetekkel és egyházakkal, különösképpen az önkormányzati tulajdonban, de a Református Egyház fenntartásában lévő Csopaki Református Általános Iskolával.

•Az önkormányzat anyagi támogatást is nyújt az iskola számára. Az együttműködés közös programok, rendezvények, pályázatok keretében zajlik.

•A Civil szervezeteket az önkormányzat a Képviselő-testület döntése alapján minden évben működési támogatásban részesíti. Csopakért Közalapítvánnyal együttműködve az önkormányzat pályázati forrás igénybevételével lehetőségeihez mérten gyermektáborokat szervez.

•Minden évben a „Heppiend-Miénk a strand”, valamint a „Falukarácsony” önkormányzati rendezvény a civil szervezetek közreműködésével kerül megszervezésre.

•Az évente két alkalommal (tavasszal és ősszel) az önkormányzat szervezésében, a civil szervezetek összefogásával és aktív részvételével valósul meg a „Faluszépítő akció”, ahol közterületeken növények ültetése-pótlása és a közterületi használati térelemek festése zajlik. Cserébe az áldozatos munkáért az önkormányzat étellel-itallal vendégeli meg a résztvevőket, amennyiben a költségvetési keret megengedi közösségépítő zenés táncos mulatsággal zárul a rendezvény.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A 23. oldalon „2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása” című fejezetben bemutatásra került.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége NEM RELEVÁNS. Csopakon nemzetiségi önkormányzat nem működik

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az esélyegyenlőség szempontjából kiemelt civil szervezetek

	Civil szervezet neve	Tevékenységi kör
Örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása kultúra közvetítése	Csopak Táncművészeti Egyesület	Csopakon és a környező településeken a kultúrának, elsősorban a néptánc hagyomány őrzése, továbbadása, a fiatalabb generációk oktatása, a népi kultúra átörökítése
	Csopak Képzőművészeti Egyesület	Művészeti, kulturális tevékenység
	Csopak Településért Közalapítvány	Csopak község Önkormányzata feladat-és hatáskörébe tartozó helyi érdekű közügyek megoldásának elősegítése. Így különösen a település fejlesztése, a településrendezés, az épített és természeti környezet védelme, a helyi közutak és közterületek fenntartása az óvodákról az alapfokú nevelésről oktatásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodás.
	Csopak Környéki Borút Egyesület	Borvidékre jellemző hagyományos szőlő- és borkultúra megőrzése, fenntartása
	Csopaki Polgári Kör Egyesület	Kulturális tevékenység, hagyományőrzés, identitástudat erősítése
	Sáner János kertbarát Kör	A csopaki szőlők és borok levédése, a termelés megtartása, továbbfejlesztése, a bor kultúrájának hirdetése, ismeretterjesztése. Környezetvédelem
	Nők a Balatonért Egyesület	A Balaton természeti és környezet értékeinek védelme.
	Csopaki Művésztelep	Fiatalok képzése, művésztanárok vezetésével Ez az alkotótábor olyan fiatalok számára szerveződik, akiket a rajz, festés, képgrafika, tervezőgrafika, divattervezés, képregény és intermédia érdekel, akik amatőrként foglalkoznak e művészeti ágakkal, vagy azoknak, akik főiskolára készülnek és a nyári hónapokban kevés lehetőségük van szakmai irányítás mellett dolgozni. A csopaki alkotótábornak nemcsak manuális ismeretszerzés a célja, hanem szakmai, művészeti, művészettörténeti előadások, vetítések, videóanyagok segítik az általános kulturális - vizuális feltöltődést.
	Református Asszonykör	Hagyományőrzés, kulturális tevékenységek
Közrend, közbiztonság támogatása	Csopaki Polgárőr Egyesület	A bűncselekmények megelőzése, a vagyonvédelem érdekében önkéntes tevékenységet kifejtő lakosok összefogása, rendszeres működésük szervezeti összehangolása.
Érdekvédelem	Csopaki Vállalkozók Érdekvédelmi Egyesülete	
	Szőlőhegy Csatornaépítő Víziközmű Társulat	
A célcsoport életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális, rehabilitációs jellegű szolgáltatások	SZŐLŐSZEM Csopaki Nagycsaládosok Egyesülete	A nagycsaládosok egymást ismerő és segítő közösségének megszervezése. A nagycsaládosok sajátos érdekeinek képviselete és szolgálata. Felmutatni a helyi társadalomnak azokat az értékeket, amelyek a családokhoz és a nagycsaládosokhoz fűződnek.
	Csopaki Nyugdíjas Klub	A szociális nehézségek, a döntési kényszer, a belőlük eredő életvezetési és egészségi problémák kezeléséhez sokoldalú támogatás
	Vöröskereszt Helyi Szervezete	
Oktatás-nevelés	Iskolásainkért Alapítvány	A korszerű tanulás tárgyi feltételeinek biztosítása. A tanulmányi versenyekre való felkészülés és a versenyztetés költségeinek biztosítása. Tanulmányi kirándulások költségeinek biztosítása. Sportversenyekre való felkészülés, szabadidősport támogatása. Hangszeres és zenei képzés segítése.
Sport	Csopak-Paloznak Horgászegyesület	Az egyesület célja: a.) A horgászcsapat gyakorlása, fejlesztése, népszerűsítése. b.) Tagjai horgászérdekeinek képviselete, valamint kedvező horgászati lehetőség biztosítása. c.) A tagoknak a vonatkozó jogszabályokban foglaltak, és a horgászkerölcs szabályainak tiszteletben tartása, a természet szeretetére és védelmére való nevelése.
	Csopaki Lovas Klub SE	Tevékenységi köre: lovaglás, túralovaglás, sétakocsi, lovas oktatás
	Csopaki Lovas Klub	
	Csopak Sportegyesület	Labdarúgó szakosztály: Borszik-program (U11, U9, U7); U19-es csapat; Félnőtt csapat (jelenleg szünetel) Tömegsport szakosztály: Hullámtörők Taekwon-do Klub; Asztalitenisz
	Csopak Tenisz Klub	Versenyző és amatőr szakosztálya van. Elsősorban a gyerekek sporttevékenységbe vonása a cél és az, hogy a gyermekeknek és a sport iránt érdeklődők számára ideális környezetet teremtsenek a testmozgáshoz, a teniszhez.

Csopak Településért Közalapítvány

Hátrányos helyzetű, valamely téren kimagasló eredményt elért, tehetséges gyermek fiatal tehetség gondozása, anyagi segítség nyújtás.

Csopaki Polgárőr Egyesület

A bűncselekmények megelőzése, a vagyonvédelem érdekében önkéntes tevékenységet kifejtő lakosok összefogása, rendszeres működésük szervezeti összehangolása.

Iskolásainkért Alapítvány

A korszerű tanulás tárgyi feltételeinek biztosítása. A tanulmányi versenyekre való felkészülés és a versenyztetés költségeinek biztosítása. Tanulmányi kirándulások költségeinek biztosítása. Sportversenyekre való felkészülés, szabadidősport támogatása. Hangszeres és zenei képzés segítése.

Csopaki Nyugdíjas Klub

A helyi nyugdíjasok érdekeinek képviselője. A szociális nehézségek, a döntési kényszer a belőlük eredő életvezetési és egészségi problémák kezeléséhez ad sokoldalú támogatást.

SZŐLŐSZEM Csopaki Nagycsaládosok Egyesülete

Egymást ismerő és segítő közösség megszervezése. A nagycsaládosok sajátos érdekeinek képviselője és szolgálata. Felmutatja a helyi társadalomnak azokat az értékeket, amelyek a családokhoz és a nagycsaládosokhoz fűződnek.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

NEM RELEVÁNS. A for-profit szféra konkrét szerepvállalása az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában nem jellemző a településünkön.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyi esélyegyenlőségi program készítése az önkormányzat, az egyházak és településen működő civil szervezetek tevőleges bevonásával történt. Az adattáblák kitöltése alapján létrejött helyzetelemzés alapozta meg a program akciótervét.

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő testület elé terjesztik. A képviselő testület dönt a módosítások bevezetéséről.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni. A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósításáért a jegyző felel.

Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába ajánlott esélyegyenlőségi szakértő bevonása.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során az alábbi személyek kerültek bevonásra az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő problémák feltárásának folyamatába:

1. Ambrus Tibor – polgármester
2. Dr Szántód Anita -jegyző
3. Herczeg Judit - a helyi Csupaki Református Általános Iskola ifjúsági felelőse;
4. Tóthné Ferencz Henriett- a helyi Mandulavirág Óvoda vezetője
5. Buday Csabáné – a helyi Fecskefészek Bölcsőde vezetője
6. Dér Alexandra- helyi védőnő
7. Petrőtei Zoltán- helyi falugondnok
8. Zsófi Miklós-helyi településrendész
9. Dr. Horváth Imréné- a helyi Csupaki Nyugdíjas Klub vezetője, képviselője
10. Karáth János- a Csupak Község Önkormányzata Szociális Bizottság képviselője
11. Welleszné Szabó Csilla- köztisztviselő, a Csupaki Közös Önkormányzati Hivatal alkalmazottja, helyi esélyegyenlőségi referens.

A településen esetlegesen felmerülő célcsoportokat érintő problémák beazonosításában, megfogalmazásában, az Intézkedési Terv kialakításában segédkeztek. A HEP fórumon felmerült, egyeztetett, átbeszélte problémákat, javaslatokat további személyes egyeztetések követték, amelyek alapján kerültek a témakörök kialakításra, kidolgozásra.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A helyi esélyegyenlőségi referens 5 évenként, az új Esélyegyenlőségi Program kialakítása előtt, valamint 2 évenként, az előírt felülvizsgálatok alkalmával hívja össze a HEP fórum tagjait. Az Új Program kidolgozása előtti HEP fórumra, a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság esélyegyenlőségi mentorát is meghívja. A

meghívó mellé az aktuális HEP is csatolásra, megküldésre kerül. Az e-mailen kiküldött meghívókra telefonon, e-mailen, vagy személyesen érkezik visszajelzés. A HEP fórumról jegyzőkönyv készül, amelyet az érintettek is megkapnak.

A HEP fórum által kialakított esélyegyenlőségi programot Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalja. Az elfogadást követően a honlapján publikálja (www.csopsk.hu).

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

Az önkormányzat pályázati támogatással megvalósított fejlesztései 2017-2022. között

beruházás éve	Pályázat	Projekt	Támogatás (Ft)
2022	MFP-FHF/2020	„Faluházak felújítása” keretében a Csopaki Polgármesteri Hivatl külső felújítása	49.968.886
2022	Balatoni Fejlesztési Tanács (BFT)	„Csopak körforgalmi csomópont környezeti fejlesztése, zöldfelületek kialakítása”	19.793.428
2021	MFP-BJA/2021	Csopak, Örkény sétány járda kialakítása	5.000.000
2021	Balatoni Fejlesztési Tanács (BFT)	Csopak, elektromos utcaseprőgép beszerzése	5.618.040
2019/2021	TOP-1.4.1-19-VE1-2019-00002	Bölcsődei férőhelyek kialakítása, bővítése	199.990.000
2019/2020	MFP-ÖTU/2019	Magyar Falu Program Önkormányzati tulajdonú utak felújítása (Bencze László utca)	29.999.999
2019/2020	BMÖFT/5-20/2019	Belügyminisztérium önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása " II. Rákóczi Ferenc utca burkolatának felújítása "	8.184.389
2019/2020	BMSK-XIV-0151/0002/2019	BMSK Sportpark pályázat (1 db "B" típusú sportpark)	8.444.886
2020	KFE-00127-5/2020	Kisfaludy2030 Turisztikai Fejlesztő Nonprofit Zrt. "Strandfejlesztés Csopakon 2020"	15.149.606
2019	MFP-AEE/2019	Orvosi eszközök beszerzése	1.960.779
2017/2020	EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben Tihany térségében	Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben (konzorciumban) Az EFOP pályázat keretében hat település konzorciumában Tihany gesztorálásával települési programok megvalósítására, képzésekre, hátrányos helyzetben lévők humán erőforrás fejlesztése	59.842.246
2017/2018	TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	Csopak, Mandulavirág óvoda felújítása, tornaszoba és logopédus helyiség, melegítőkonyha kialakítása, főzőkonyha áthelyezése kialakítása kapacitásbővítéssel.	117.042.670
2017/2018	TOP-3.2.1-15; Az önkormányzati tulajdonú épületek, intézmények infrastruktúra energiahatékonyság központú rehabilitációja, megújuló energiaforrások fokozott használatának ösztönzése	Csopak Iskola épületének energetikai fejlesztése, napelemes rendszer kiépítése	14.325.600
2017/2018	Magyar Turisztikai Zrt. BTS-1.1-2016 Strandfejlesztés pályázat	Strandfejlesztés (Vízi csúszda és egy 200m ² -es napozóstég beszerzése, napvitorla játszótér fölél, hangosításfejlesztés, wi-fi bővítés, beléptető rendszer fejlesztése, wellness részleg kialakítása szaunával gőzkabinnal, padok-hulladékgyűjtők beszerzése)	46.395.329
2017/2018	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása	Fürdő utcai járda teljes hosszának felújítása	15.000.000
2017/2018	Belterületi utak felújítása 1818/2016 Korm.hat szerinti támogatás	10 db belterületi utca útburkolatának teljes felújítása	200.000.000
2017/2018	ASP IKT-2017-114-11-00002190	Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez	5.942.513
2017.	BFT pályázat sétányfejlesztés BFT-SZ-24/2017.	Csopak parti sétányfejlesztése (nyugati oldal), horgászkerékpáros pihenő kialakítása fitnessparkkal.	5.287.518
2017.	Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. BGA/5795/2017	Testvér-települési programok és együttműködések	2.056.000
2017.	Szerencsejáték Service Nonprofit Kft. SzNp-1322/3/2017.	A Csopakon megrendezésre kerülő 2017. évi programok megvalósítása	4.000.000

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak.

Az intézkedési terv a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Bár az egyenlő bánásmód megsértése más hátrányos védett csoportok esetében is megfigyelhető jelenség, a fogyatékos személyek, a nők és a romák esetében a hátrányos helyzettel és szegénységgel is erőteljesen összefüggő jelenségekről van szó.

Az intézkedési terv intézkedései Csupaki Község Önkormányzata által kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, a romák, a nők és a fogyatékos személyek lehetőségeiket, helyzetüket javító programot foglal magába.

A/ A tervezett beavatkozások célkitűzései:

1. Az oktatás és a képzés területén a hozzáférés esélyének javítása, a jogellenes elkülönítés megelőzése, megszüntetése, a sztereotipikus pályaaorientáció megváltoztatása; (rövidítés: oktatás)
2. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezőinek javítása, valamint a diszkrimináció csökkentése; (rövidítés: foglalkoztatás.)
3. Az elégtelen lakhatási körülmények, a szegregációval veszélyeztetett lakóterület felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása; (rövidítés: lakhatás)
4. Az egészség előfeltételeinek biztosítása mellett a prevenciós és a szűrőprogramokon történő részvételi arány növelése, a kiszűrtek egyéni esetkezelése, az egészségügyi és szociális szolgáltatások kiterjedtségének, elérhetőségének, hozzáférhetőségének és kihasználtságának javítása, valamint a gyermekek és családjuk egészségtelen táplálkozásának vagy alultápláltságának csökkentése; (rövidítés: eü, szoc)
5. A közösségi közlekedéshez, információhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása; (rövidítés: közlekedés)
6. A közösségi viszonyok, a helyi közélet fejlesztése; (rövidítés: közélet)
7. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében; (rövidítés: egyenlő bánásmód)
8. A hátrányos helyzetű csoportok tagjai részt vételének elősegítése a döntéshozatalban és a közügyek irányításában, ezek tervezésében, megvalósításában és értékelésében; (rövidítés: közügyek)

Az intézkedési terv esélyegyenlőségi területenként mutatja be a támogató intézkedéseket, azok céljait, elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét. Az intézkedésekhez a célok hozzárendelésére a fenti sorszámokon és rövidítéseken keresztül kerül sor.

B/ A erőforrások és az ütemezés pontos meghatározását nehezítő körülmények

Az esélyegyenlőségi intézkedések felelőseinek-, továbbá azok megvalósításához szükséges humán erőforrások pontos meghatározása a dokumentum készítésének időpontjában még nem kivitelezhető egyértelműen.

A megvalósításhoz szükséges pénzügyi források alapvetően az Európai Unió által hazánkban nyújtott fejlesztési források felhasználására épülő pályázati mechanizmuson keresztül biztosítható. Nem ismert egyelőre, hogy mely esélyegyenlőségi területek fognak prioritást élvezni.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Sem romák, sem mélyszegénységben lévő emberek nem élnek a településen.	nem releváns
Gyermekek	Jelenleg ugyan magas gyermeklétszámmal működik az iskola, de szeretnék ezt fenntartani.	Az iskola megtartó erejének javítása
	Már az óvodás, általános iskoláskorú gyermekek is ki vannak téve az alkohol-, drog-, és egyéb pszichés problémáknak	Prevenációs előadások szervezése a gyerekeknek, szülőknek és a tanároknak. Mentálhigiénés előadások szervezése az óvodás és iskolás szülők, pedagógusok, valamint az iskolás felső tagozat részére (óvodai, iskolai ajánlások figyelembevételével)
	Sem az iskolának, sem az óvodának nincsen pszichológusa, pedig igény lenne rá. A szülőknek szükség esetén a Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központba kell elvinni a gyerekeiket.	Iskola-és óvodapszichológus alkalmazása, rendszeres foglalkozások (legalább havi) szűrővel
	Sportpálya környezetének fejlesztésére lenne szükség	Sportpálya környezetének és a távolugró infrastruktúra felújítása; az általános iskolához tartozó sportpálya melletti játszótér fejlesztése; az általános iskolához tartozó sportpálya és játszótér biztonságos használata érdekében az úttal párhuzamosan a telek teljes hosszában drótháló telepítése, meglévő kerítés felújítása;
	A közterületeken található játszótérek eszközei megértek a cserére	A közterületeken található játszótérek eszközeinek felújítása, cseréje a kor elvárásainak megfelelő eszközökre
	Nincsen az iskolában orvosi szoba kialakítva. A vizsgálatok alkalmával a távolabb lévő helyi orvosi rendelőbe kell átvinni az osztályokat, vagy az orvos és a védőnő egy kijelölt tanteremben látja el a gyermekeket.	Orvosi szoba kialakítása az iskolában

Idősek	A szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás nem biztosított	Igényfelmérés. A nappali ellátás megszervezése–forrás keresés.
	Bizonyos esetekben problémát jelent az idősebb emberek számára az élelmiszerek, gyógyszerek beszerzése, orvoshoz jutása.	Szociális munkás alkalmazása az idősek ellátásának segítése érdekében gyógyszer-bolt-orvos
	Problémát jelent az idősebb korosztály, a még aktív nyugdíjasok foglalkoztatása	Foglalkoztatási lehetőségek biztosítása, akár részmunkaidőben.
	Napjainkban elengedhetetlen az ügyintézéshez a különböző informatikai rendszerek biztonságos kezelése. Ez az idősebb korosztály számára problémát jelent.	Az idősek számára számítástechnikai, informatikai tanfolyamok szervezése
	A helyi közösségi térként működő Civilház felújítása indokolt és szükséges lenne	Civilház közösségi tér felújítása-forrás keresés
	Nem megfelelő a tömegközlekedés Csopak-Balatonfüred között, nehézkes az idősek közlekedése	A tömegközlekedés kiváltása alternatív megoldásokkal, az idősek szállítása, ügyintézése érdekében
	Balaton-parti település lévén holt szezonban és a nyári turisztikai szezonban egyaránt a bűncselekményt elkövetők számára potenciális áldozati kategóriát jelentő idős egyedül élő emberek védelme, segítése, biztonságérzetük fenntartása növelése	Közbiztonság fenntartása céljából a Polgárőrség fenntartása, közvilágítás javítása érdekében napelemes kandeláber telepítése
Nők	A munkanélküliség aránya magasabb a településen élő nők körében a férfiakénál. A település jellegéből, adottságaiból adódóan, jellemzően magasabb a szezonális munkalehetőségek száma, aránya. Az érintett célcsoport munkaerő piaci esélyei, elhelyezkedési lehetőségei kedvezőtlenek.	Szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzése, támogatása.
	Kismamák, gyermeküket egyedül nevelő nők elhelyezkedési nehézségei	A bölcsődei, óvodai ellátás fenntartása
Fogyatékkal élők	A közintézmények komplex akadálymentesítése nem megoldott	Beruházások során törekedni kell a közintézmények komplex akadálymentesítése, ill. az ehhez szükséges források előteremtésére, lehetőség szerint pályázati forrásokból
	A településen fogyatékkal élők számáról nincsenek pontos adatok	A településen fogyatékkal élők pontos számának és igényeinek felmérése
	A fogyatékkal élők egy köre számára a vízbejutás nehézkes a csopaki strandon	A fogyatékkal élők számára a vízbejutás feltételeinek javítása, kialakítása a községi strandon

<p><i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i></p>	<p>A településközpontban közterületen nem található nyilvános mosdó. Ez különösen az idős korosztály, valamint a kisgyerekes édesanyák számára jelent problémát</p>	<p>Vízvételi hely vizesblokk kialakítása a faluközpontban közterülete(ke)n Nyilvános szaniterkonténeres mosdó(k) illemhelyek telepítése</p>
	<p>Gyakori probléma, különösen a nyári szezonban és hétvégeként holt szezonban, hogy nincs elegendő számú hulladékgyűjtő kihelyezve a településen.</p>	<p>Több hulladékgyűjtő elhelyezése a településen</p>
	<p>Lakosság jó egészségi állapotának megőrzése</p>	<p>Felvilágosító előadások, egészségmegőrző programok szervezése, életmód tanácsadások, szűrővizsgálatok tartása, prevenciók előadások szervezése a gyerekek, aktívak és szépkorúak számára.</p>
	<p>Nincs a településnek megfelelő infrastruktúrával ellátott közösségi tere, Faluháza, nem alakult ki klasszikus értelemben vett településközpont.</p>	<p>Településközpont kialakítása, Faluház építése</p>
	<p>Az önkormányzaton kívül több helyi civil szervezet is rendszeresen használja a Plul-malom udvarát különböző összejövetelekre, rendezvényekre, amelyeket csak jóidőben lehet megrendezni, mivel nincsen fedett tér és megfelelő vizesblokk kialakítva. Ezen kívül a Plul - malom helyi idegenforgalmi látványosság, nagyon hiányzik egy látogatótér kialakítása a helyszínen.</p>	<p>Plul-malomnál fedett szín, kiállítóter-látogatóközpont és vizesblokk kialakítása.</p>
	<p>Nem rendelkezik a település rendezvényterrel az üdülőtelepen, ami különösen a nyári időszakban hiányzik a jelentős számú program miatt. Jelenleg mobil színpaddal a strand főbejárata előtti nagyparkolót használja az önkormányzat, ami nem megoldás.</p>	<p>Napozóterasz építése kialakítása rendezvényterrel.</p>
	<p>Számos szabadtéri rendezvényt szervez önkormányzatunk, ill vesz részt megyei-regionális rendezvényeken, ehhez nem rendelkezünk megfelelő méretű és számú rendezvénysátorral, illetve hűvösebb időben ezek melegítése nem megoldott.</p>	<p>Közösségi rendezvényekhez szükséges eszközök beszerzése: Megfelelő méretű, egységes arculatú rendezvény sátrak és hógombák beszerzése</p>
	<p>Civilház infrastruktúrális fejlesztése időszerű és aktuális lenne, ez különösen a Covid alatt, valamint az</p>	<p>Civilház infrastruktúrális fejlesztése, fűtőkorszerűsítése, a Civilház gázfűtésének kiváltása gazdaságosabb</p>

elmúlt időszakban elszabadult energiaárak miatt lenne sürgető. A gázfűtés kiváltására lenne szükség.	alternatív fűtési rendszer(ek)re. (pl. légkondicionáló berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés)
Különböző korosztályok közelítése céljából bevált közösségi programok szervezésének, ill évszakokhoz kötött, hagyományteremtő céllal új rendezvények szervezésére lenne igény	Közösségépítő programok szervezése. A korábbi években bevált, népszerű közösségi program filmklub folytatása meghívott előadókkal, illetve hagyományteremtő jelleggel új, helyi szokásokra, népi hagyományokra épülő, évszakokhoz kötött rendezvények-programok szervezése a civil szervezetek, óvoda-iskola bevonásával
A település nagy arányú, kiterjedt közterületekkel, zöldterületekkel rendelkezik. Ezek karbantartása, gondozása az önkormányzat gazdasági ágazatának feladata. A felhívások ellenére a munkák elvégzéséhez szükséges megfelelő számú munkaerő nem áll rendelkezésre, továbbá a munkavégzéshez szükséges eszközállomány is fejlesztésére szorul	Az önkormányzat gazdasági ágazatának személyi állomány fejlesztése, a Balatonfüredi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével együttműködve, (tartós) álláskeresők bevonásával. Az eszközállomány, géppark bővítése fejlesztése.
Csopak frekventált Balaton-parti település, közterületei, útjai az idegenforgalmi szezonban jelentős mértékű leterheltségnek vannak kitéve. A 80-90es években épült utak állapota sok helyen erősen leromlott, helyenként balesetveszélyes. Az önkormányzat fejlesztési célkitűzései között hangsúlyosan szerepelnek az útfelújítások, melyeket a korlátozottan rendelkezésre álló források miatt szükségszerűen pályázati forrásból igyekszik folyamatosan megvalósítani.	Belterületi és külterületi utak útburkolatának felújítása, új útburkolat építés, járdaépítés/felújítás
Az elmúlt években megnőtt az érintett útszakaszt igénybe vevő beköltöző állandó lakosok aránya, akik Csopak központjába ezen a jelentős gépjárműforgalmat bonyolító balesetveszélyes úton kénytelenek közlekedni az út padkáján vagy a zöldterületen. A Füredi úton nem biztonságos a gyalogos közlekedés	Járda kialakítása a Füredi úton
Nem megoldott a település útjainak, utcáinak csapadékvíz elvezetése	Csapadékvíz-hálózat megterveztetése, kialakítása a településen, ütemezetten elsősorban pályázati forrásból
Az orvosi rendelő és a bölcsőde megközelítését biztosító Fecske utca nincs szilárd burkolattal ellátva. Kialakítása igen költséges, elsősorban pályázati forrásból tudná az	Fecske utca szilárd burkolattal történő kialakítása, út-, és járdaépítése, csapadékvíz elvezetése, közvilágítás kialakítása.

önkormányzat megvalósítani.	
A település csatornahálózata elavult, gyakoriak a csőtörések	Csatornahálózat felújítása, közművezeték cserék a kapcsolódó útfelújításokkal
Nagyon kevés és kis területű a Balatonhoz bárki számára ingyenesen közvetlen hozzáférést biztosító part menti közterület	Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése területnöveléssel
Nem megoldott, nem megfelelő színvonalú a település élelmiszer bolt ellátottsága	Élelmiszerbolt felújítása, bővítése továbbiak kialakítása a településen.
Szükségszerű lenne a település közvilágításának takarékosabb megoldásra történő átállítása	Közvilágítási hálózat átalakítása ledes megoldású fényforrásokra
Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok felújításra szorulnak. tetőcsere és belső felújítás lenne esedékes.	Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok külső-belső felújítása
A Polgármesteri Hivatal épületének energiafelhasználása a takarékoskodás ellenére is magas	A Polgármesteri Hivatal épületének energiaellátását biztosító környezetkímélő, alternatív rendszerek kialakítása, napelem, napkollektor, hőszivattyú kialakítása
Települési zöldinfrastruktúra és közterületek fejlesztésére lenne szükség. A Séd-patakra, mint természeti adottságra építve a patak meder mentén futó, jelenleg kihasználatlan zöldterület fejlesztésére pihenőhelyek, fűszerkert kialakítására lenne közösségi igény, valamint egy olyan családi közpark fejlesztésére, ami reprezentációs célok kiszolgálása mellett, pihenőpark funkciót is betöltene. Akadálymentes, árnyas és napsütötte részeivel lehetőséget nyújtana rekreációra, ugyanakkor kiszolgáltatná a focipálya és a felújításra kerülő kapcsolódó parkoló felé keresztülmenő gépjármű forgalmat is.	Csopaki Református Általános Iskola feletti közpark, illetve a Csopak ófalu részén sétány- zöldfolyosó kialakítása elsősorban pályázati forrásból
A focipálya erősen leamortizálódott, szükség lenne a felújítására	Sportpálya felújítása
Jelenleg nincs a Balaton-parti településnek rajta kívülálló okok miatt hajókikötője, mólója. Közösségi igény lenne rá.	Több funkciós közösségi célú kikötő-móló építése megfelelő, kapcsolódó infrastruktúrával.

Jövőképünk

Csopak Község Önkormányzat legfontosabb célja a település lakóinak jólétének, biztonságának előmozdítása, életminőségének folyamatos támogatása. Fontos számunkra, hogy a szociális, egészségügyi szektorokkal együttműködve segítjük a rászorulókat, hogy javuljon az életminőségük, a lakhatási körülményeik, valamint a testi-lelki egészségük. Kiemelt területként kezeljük a gyermekek testi és lelki jólétét segítő szolgáltatások működtetését, folyamatos biztosítását. Folyamatosan odafigyelünk az időseket érintő problémákra, az elmagányosodott és krízishelyzetbe kerülőkre kiemelt figyelmet fordítunk. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő esélyek megteremtését a nemek közötti egyenlőség biztosítását, valamint a nők számára, a társadalomban való boldogulást az élet minden területén. Különös figyelemmel kísérjük a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét, a munkavállalásának elősegítését, a középületek komplex akadálymentesítését.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a hátrányos helyzetben élő emberek hasznos tagjai a közösségnek.

Fontos számunkra, hogy a szegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, a többségi társadalomhoz való felzárkóztatásukat elősegítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek kiegyensúlyozott testi-lelki-szellemi fejlődésének, nevelésének elősegítését, egészséges, biztonságos környezet megteremtését számunkra. Célunk továbbá a településen a gyermekvállalás ösztönzése, a nagycsaládok segítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek szociális és egészségügyi helyzetének alakulására, támogatjuk és segítjük őket kezdeményezéseikben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munka és a család közötti összhang megteremtéshez szükséges feltételek biztosítását, a gyermeküket egyedül nevelő szülők megsegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők feltérképezésére, helyzetük megismerésére, a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedések esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Vízvételi hely vizesblokk kialakítása a faluközpontban közterületen	A településközpontban közterületen nem található nyilvános mosdó. Ez különösen az idős korosztály, valamint a kisgyerekes édesanyák számára jelent problémát, ezért nyilvános szaniterkonténeres mosdó(k) illemhelyek	Minden korosztály, érintett célcsoport számára komfortosabb környezet biztosítása, nyilvános mosdók kialakításával a faluközpontban, közterületeken, a település népességmegtartó erejének elősegítése	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Csopak Településfejlesztési Konceptió Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia	Vízvételi hely vizesblokk kialakítása a faluközpontban közterületen	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakított vízvételi helyek, vizesblokkok száma	Pénzügyi források biztosítása	Pénzügyi és humán erőforrás biztosításával	-

		telepítése szükséges										
2	Hulladékgyűjtők elhelyezése a településen	Gyakori probléma, különösen a nyári szezonzban és hétvégenként hótszezonzban, hogy nincs elegendő számú hulladékgyűjtő kihelyezve a településen, ezért a kihelyezésre kerülő hulladékgyűjtő k számát növelni kell.	A közterületeken kihelyezésre kerülő hulladékgyűjtő k számának növelése.	Csopak Község Önkormányzat Képviselő- testületének a helyi környezet védelméről, a közterületek és ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról (zaj-és rezgésvédelemről) szóló 23/2008. (XI. 25.) önkormányzati rendelete Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékoságüg yi Program	A meglévők mellett további hulladékgyűjtő k elhelyezése a településen közterületen	Csopak Község Önkormányz ata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kihelyezett hulladékgyűjtő k száma	Pénzügyi forrás biztosítása	Pénzügyi feltételek és humán erőforrás biztosítása	-
3	Lakosság jó egészségi állapotának megőrzése	A lakosság jó egészségi állapotának megőrzése érdekében felvilágosító előadások, egészségmegőr ző programok szervezése, életmód tanácsadások, szűrővizsgálato k tartása,preven ciós előadások szervezése a	Lakosság jó egészségi állapotának megőrzése	Egészséges Csopakért Program Csopak Község Önkormányzatán ak Sportfejlesztési Koncepciója	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékoságüg yi Program	lakosság jó egészségi állapotának megőrzése érdekében felvilágosító előadások, egészségmeg őrző programok szervezése, életmód tanácsadások, szűrővizsgála tok tartása,preven ciós	Csopak Község Önkormányz ata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Programokon részvevők száma	Pénzügyi feltételek biztosítása	Folyamatos tevékenységgel	-

		gyerekek, aktívak és szépkorúak számára.			yi Program	előadások szervezése a gyerekek, aktívak és idősek számára.						
4	Faluház építése, településközpont kialakítása	Nincs a településnek megfelelő infrastruktúrával ellátott közösségi tere, faluháza, nem alakult ki klasszikus értelemben vett településközpont. Szükség van egy olyan közösségi tér kialakításra, amelyet minden korosztály ki tud használni a szabadidő hasznos eltöltésére, ami a művelődés, kultúra, sport és egyéb elfoglaltságok számára színvonalas környezetet biztosít. A jelenlegi Polgármesteri	Faluház megépítése, településközpont kialakítása	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt. sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testülete 28/2020. (VIII.24.) sz. rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról Csopak Településfejlesztési Koncepció, a 48/2015 (II.12.) Ökt. sz. határozatának melléklete Értékek és Értékteremtés	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Foglalkoztatási Program	Faluház megépítése, településközpont kialakítása	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Megépítésre kerülő faluház, kialakításra kerülő településközpont száma	Pénzügyi forrás és humán erőforrás és biztosítása szükséges	Pénzügyi és humán erőforrás biztosításával	-

		Hivatal közvetlen szomszédságáb an megépíteni tervezett faluházban többek között színházterem, kiállítótér, edzőterem öltözőkkel mosdókkal, vendéglátóhely, ajándékbolt kerülne kialakításra, de itt helyet kapna a települési értéktár is.		Csopak Község Önkormányzatán ak Sportfejlesztési Konceptiója Egészséges Csopakért Program								
5	Plul-malomnál fedett szín, kiállítótér- látogatóközpont és vizesblokk kialakítása	Az önkormányzat n kívül több helyi civil szervezet is rendszeresen használja a Plul-malom udvarát különböző összejövelekre e, rendezvényekre , amelyeket csak jó időjárási körülmények között lehet megrendezni,	Plul-malomnál fedett szín, kiállítótér- látogatóközpont és vizesblokk kialakítása	Településszerkez eti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési konceptió Csopak Településfejleszt ési Konceptió, a 48/2015 (II.12.) Ökt. sz. határozatának	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékoságüg yi Program	Időjárástól független rendezvények , táborok, természettudo mánnal kapcsolatos kiállítások szervezésére- megrendezésé re alkalmas több funkciós közösségi tér -fedett szín, kiállítótér- látogató központ és vizesblokk- kialakítása a	Csopak Község Önkormányz ata	2023. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Létrehozott többfunkciós közösségi tér száma	Pénzügyi forrás és humán erőforr ás biztosítása, elsősorban pályázati forrásra támaszkodva.	Pénzügyi feltételek és humán erőforrás biztosításával	-

		<p> mivel nincsen fedett tér és megfelelő vizesblokk kialakítva. Ezen kívül a Plul - malom helyi idegenforgalmi látványosság, nagyon hiányzik egy látogatótér kialakítása a helyszínen.</p>		<p> melléklete Értékek és Értékteremtés</p>		<p> Plul- malomnál</p>						
6	<p> Napozóterasz építése kialakítása rendezvényterrel</p>	<p> Nem rendelkezik a település rendezvényterrel az üdülőtelepen, ami különösen a nyári időszakban hiányzik a jelentős számú program miatt. Jelenleg mobil színpaddal a strand főbejárata előtti parkolót használja az önkormányzat, ami a parkolást nehezíti. További problémát</p>	<p> Többfunkciós napozóterasz építése a községi strandon, amely napközben a strand befogadóképességét segítené növelni, a délutáni-esti órákban pedig rendezvények színtereként funkcionálna. A napozóterasz működtetése humánerőforrással igényel jár, ezért újabb munkahelyeket generálna, amely több</p>	<p> Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének a helyi környezet védelméről, a közterületek és ingatlanok rendjéről, a település</p>	<p> Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Időügyi Nemzeti Stratégia</p>	<p> Napozóterasz építése kialakításával</p>	<p> Csopak Község Önkormányzat</p>	<p> 2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban</p>	<p> Kialakított napozóterasz nagysága m²-ben</p>	<p> Pénzügyi és humánerőforrás és biztosítása szükséges, elsősorban pályázati forrásra támaszkodva</p>	<p> Pénzügyi feltételek és humánerőforrás biztosítása</p>	

		jelent, hogy a nyári időszakban a községi strand túlterhelt, a napozófelület sem a szárazföld, sem a -meglévő úszóstegek mellett- a víz felé nem lehet tovább növelni. Megoldást jelentene a meglévő üzletsor fölé egy közel 800 m ² -es többfunkciós napozóterasz építése.	célcsoportot is érintene: fiatalok, nők, nyugdíjas munkavállalók	tisztaságáról (zaj-és rezgésvédelemről) szóló 23/2008. (XI. 25.) önkormányzati rendelete Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testülete 28/2020. (VIII.24.) sz. rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról								
7	Közösségi rendezvényekhez szükséges eszközök beszerzése	Számos szabadtéri rendezvényt szervez önkormányzatunk, ill vesz részt megyei-regionális rendezvényeink, ehhez nem rendelkezik megfelelő számú és méretű rendezvénysátorral, illetve	Több célcsoportot is érintő, időjárástól független közösségi rendezvények lebonyolításához megfelelő számú és méretű, egységes arculatú rendezvénysátorok és hógombák	Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos	Megfelelő számú és méretű, egységes arculatú rendezvénysátorok és hógombák beszerzése	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Beszerzésre került eszközök (rendezvénysátor, hógombák) száma	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrás igénybevétele	Folyamatos karbantartással és az ehhez szükséges pénzügyi feltételek biztosításával	-

		hűvösebb időben ezek melegítése nem megoldott.	beszerzése		Fogyatékosügyi Program							
8	Civilház infrasrtuktúrális fejlesztése, fűtéskorszerűsítése	A Civilház infrasrtuktúrális fejlesztése időszzerű és aktuális lenne, ez különösen a Covid alatt, valamint az elmúlt időszakban elszabadult energiaárak miatt lenne sürgető. A a fűtés korszerűsítése, gazdaságosabb alternatív fűtési rendszer(ek) (pl. légkondicionáló berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés) kialakítása lenne szükség, gazdaságosabb alternatív fűtési rendszer(ek)re. (pl. légkondicionáló	A Civilház ad otthont a helyi Nyugdíjas Klub és más civil szervezetek összejöveteleirendezvényei számára, valamint a baba-mama klub is itt működik. A közösségi tér gazdaságosabb működtetése érdekében a fűtés korszerűsítése, gazdaságosabb alternatív fűtési rendszer(ek) (pl. légkondicionáló berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés) kialakítása a cél, amelynek köszönhetően az épület civil szervezetek általi használatát	Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A Civilház fűtéskorszerűsítése, a jelenlegi gázfűtés gazdaságosabb alternatív fűtési rendszer(ek)re (pl. légkondicionáló berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés)	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakított alternatív fűtési rendszerek száma	Pénzügyi forrás biztosítása, elsősorban pályázati forrásból	Folyamatos karbantartással, pénzügyi forrás biztosításával	

		ó berendezések, norvég panelek, elektromos fűtés)	fűtési szezonban nem, vagy csak kis mértékben kellene korlátozni.									
9	Közösségépítő programok szervezése	Különböző korosztályok közelítése céljából bevált közösségi programok szervezésének, ill évszakokhoz kötött, hagyományteremtő céllal új rendezvények szervezésére lenne igény. A korábbi években bevált, népszerű közösségi program, filmklub folytatása meghívott előadókkal, illetve hagyományteremtő jelleggel új, helyi szokásokra, népi hagyományokra épülő, évszakokhoz	Különböző korosztályok folyamatos közelítése céljából közösségi programok szervezése	Csopak Településfejlesztési Konceptió, a 48/2015 (II.12.) Ökt. sz. határozatának melléklete Értékek és Értékteremtés Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testülete 28/2020. (VIII.24.) sz. rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program	A korábbi években bevált, népszerű közösségi program, filmklub folytatása meghívott előadókkal, illetve hagyományteremtő jelleggel új, helyi szokásokra, népi hagyományokra épülő, évszakokhoz kötött rendezvények-programok szervezése a civil szervezetek, óvoda-iskola bevonásával	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Megrendezésre került új programok száma	Pénzügyi és humán erőforrás és biztosítása	Pénzügyi és humán erőforrás biztosításával	-

		kötött rendezvények-programok szervezése a civil szervezetek, óvoda-iskola bevonásával										
10	Az önkormányzat gazdasági ágazatának fejlesztése	A település nagy arányú, kiterjedt közterületekkel, zöldterületekkel rendelkezik. Ezek karbantartása, gondozása az önkormányzat gazdasági ágazatának feladata. A felhívások ellenére a munkák elvégzéséhez szükséges megfelelő számú munkaerő nem áll rendelkezésre	Az önkormányzat gazdasági ágazatának személyi állomány fejlesztése, a Balatonfüredi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével együttműködve, (tartós) álláskeresők bevonásával.	Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia	A gazdasági ágazat személyi állományának bővítése akár (tartós) álláskeresők bevonásával	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Gazdasági ágazatba felvett személyek száma	Pénzügyi és humán erőforrás és szükséges	Pénzügyi és humán erőforrás biztosításával	-
11	Az önkormányzat gazdasági ágazatának fejlesztése	A település nagy arányú, kiterjedt közterületekkel, zöldterületekkel	Megfelelő számú és minőségű, a biztonságos munkavégzéshez szükséges	Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének a	Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő	Megfelelő számú és minőségű, a biztonságos munkavégzéshez szükséges	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Beszerezett munkagépek és eszközök száma	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati	Pénzügyi feltételek biztosítása	-

		l rendelkezik. Ezek karbantartása, gondozása az önkormányzat gazdasági ágazatának feladata. A munkavégzéshez szükséges eszközállomány is fejlesztésére szorul, ezért az eszközállomány, géppark bővítése fejlesztése szükséges.	korszerű munkagépek- és a parkkarbantartáshoz szükséges eszközök beszerzése	helyi környezet védelméről, a közterületek és ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról (zaj-és rezgésvédelemről) szóló 23/2008. (XI. 25.) önkormányzati rendelete Csopak Településfejlesztési Koncepció	Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia	korszerű munkagépek- és a parkkarbantartáshoz szükséges eszközök beszerzése				forrásból		
12	Belterületi és külterületi utak útburkolatának felújítása, új útburkolat építés, járdaépítés/felújítás	Csopak frekvenciált Balaton-parti település. Közterületei, útjai az idegenforgalmi szezonban jelentős mértékű leterheltségnek vannak kitéve. A '80-90-es években épült utak állapota sok helyen erősen leromlott, helyenként	Cél a biztonságos, balesetmentes közlekedés feltételeinek megteremtése, a település kül- és belterületi úthálózatának fejlesztése útburkolat felújításokkal, útépitésekkel, járda felújításokkal, járdaépítésekkel.	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015. (IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Foglalkoztatási Program	A település kül-, és belterületi úthálózatának fejlesztése útburkolat felújításokkal, útépitésekkel, járda felújításokkal, járdaépítésekkel.	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Felújított, új építésű utcák/járdák hossza	Pénzügyi forrás, elsősorban pályázati forrás szükséges	Pénzügyi feltételek biztosításával, folyamatos karbantartással	-

		balesetveszélyes. Az önkormányzat fejlesztési célkitűzései között hangsúlyosan szerepelnek az útfelújítások, melyeket a korlátozottan rendelkezésre álló források miatt szükségszerűen pályázati forrásból igyekszik folyamatosan megvalósítani.										
13	Járda kialakítása a Füredi úton	Az elmúlt években megnőtt az érintett útszakaszt igénybe vevő beköltöző állandó lakosok aránya, akik Csopak központjába ezen a jelentős gépjárműforgalmat bonyolító balesetveszélyes úton kénytelenek közlekedni az	Járda kialakítása, kiépítése a Füredi úton	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Foglalkoztatási Program	Járda kialakítása, kiépítése a Füredi úton	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kiépített járda hossza a Füredi úton	Pénzügyi forrásra van szükség, elsősorban pályázati forrásból	Folyamatos karbantartással, és az ehhez szükséges pénzügyi forrás biztosításával	-

		út padkáján vagy a zöldterületen. A Füredi úton nem biztonságos a gyalogos közlekedés, ezért járda kiépítésére lenne szükség										
14	Fecske utca szilárd burkolattal történő kialakítása, út-, és járdaépítése, csapadékvíz elvezetése, közvilágítás kialakítása.	Az orvosi rendelő és a bölcsőde megközelítését biztosító Fecske utca nincs szilárd burkolattal ellátva. Kialakítása igen költséges, elsősorban pályázati forrásból tudná az önkormányzat megvalósítani.	Fecske utca szilárd burkolattal történő kialakítása, út-, és járdaépítése, csapadékvíz elvezetése, közvilágítás kialakítása.	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Időügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program	Fecske utca szilárd burkolattal történő kialakítása, út-, és járdaépítése, csapadékvíz elvezetése, közvilágítás kialakítása.	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Megépített szilárd burkolatú út hossza	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrásból	Folyamatos karbantartással és az ehhez szükséges pénzügyi forrás biztosításával	
15	A település csapadékvízvezető hálózatának megtervezetése és kivitelezése	Nem megoldott a település útjainak, utcáinak csapadékvíz elvezetése, ezért a település csapadékvíz	A település csapadékvízvezető hálózatának megtervezetése és kivitelezése ütemezve	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét	A település csapadékvízvezető hálózatának megtervezetése és kivitelezése ütemezve	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kiépített csapadékvízvezető hálózat hossza	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrás igénybevételevel	Folyamatos karbantartással és az ehhez szükséges pénzügyi forrás biztosításával	

		ezető hálózatának megtervezése és kivitelezése szükséges		szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Koncepció Csopak Községi Önkormányzat Képviselőtestületének a helyi környezet védelméről, a közterületek és ingatlanok rendjéről, a település tisztaságáról (zaj-és rezgésvédelemről) szóló 23/2008. (XI. 25.) önkormányzati rendelete	Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program							
16	A település csatornahálózatának felújítása	A település csatornahálózatának elavult, gyakoriak a csőtörések, ezért a csatornahálózat felújítása, közművezeték cseréjével, kapcsolódó útfelújításokkal időszerű és szükséges	A település csatornahálózatának felújítása	Településszerkezeti terv, Csopak Községi Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti	A DRV Zrt.-vel együttműködve a település csatornahálózatának felújítása közművezeték cseréjével, kapcsolódó útfelújításokkal	Csopak Községi Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Felújított közmű csatornahálózat hossza	Pénzügyi forrás, pályázati forrás igénybevétele, illetve a DRV Zrt. beruházási hajlandósága szükséges	folyamatos karbantartással	-

				Településfejlesztési Konceptió	Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program							
17	Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése területnöveléssel	Nagyon kevés és kis területű a Balatonhoz bárki számára ingyenesen közvetlen hozzáférést biztosító part menti közterület, ezért az Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése szükséges területnöveléssel	Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése területnöveléssel	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Konceptió	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program	Apácastrand helyi közösségi célú fejlesztése területnöveléssel	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Az Apácastrand beruházást követő területnövekedése m2	Pénzügyi forrás, elsősorban pályázati forrás szükséges	Karbantartással és az ehhez szükséges pénzügyi feltételek megteremtése	
18	Élelmiszerbolt felújítása, bővítése továbbiak kialakítása a településen	Nem megoldott, nem megfelelő színvonalú a település élelmiszer bolt ellátottsága, ez különösen a nyári szezonban érezhető, ezért szükség lenne a jelenlegi élelmiszer bolt felújítására, bővítésére,	Élelmiszerbolt felújítása, bővítése továbbiak kialakítása a településen	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Konceptió	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti	Élelmiszerbolt felújítása, bővítése továbbiak kialakítása a településen	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Felújított/kialakított élelmiszerboltok száma a településen	Pénzügyi forrás szükséges, pályázati forrás elsősorban, beruházások ösztönzésével	Folyamatos igénybevételi lehetőség biztosításával	

		illetve további élelmiszerboltok létesítésére a településen		ési Konceptió	Stratégia Országos Fogyatékosági Program							
19	Közvilágítási hálózat átalakítása ledes megoldású fényforrásokra	Szükségszerű lenne a település közvilágításának takarékosabb megoldásra történő átállítása	Közvilágítási hálózat átalakítása ledes megoldású fényforrásokra	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Konceptió	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosági Program	Közvilágítási hálózat átalakítása ledes megoldású fényforrásokra	Csopak Község Önkormányzata	2023. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Átalakított közvilágítási hálózat hossza (fm) ill. újonnan kialakításra került ledes fényforrások száma (db)	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrás igénybevétele	Pénzügyi feltételek biztosításával, folyamatos karbantartással	
20	Strandi apartmanok felújítása	Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok felújításra szorulnak. Tetőcsere és belső felújítás lenne esedékes.	Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok külső-belső felújítása	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Az önkormányzat tulajdonában lévő strandi apartmanok külső-belső felújítása	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Felújított apartman felület (m2)	Pénzügyi forrás szükséges, pályázati forrás igénybevétele	Pénzügyi feltételek biztosításával	

				Településfejlesztési Konceptió	Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program							
21	A Polgármesteri Hivatal épületének energiaellátását biztosító környezetkímélő, alternatív rendszerek kialakítása	A Polgármesteri Hivatal épületének energiafelhasználása a takarékoskodás ellenére is magas, ezért az épület energiaellátását biztosító környezetkímélő, alternatív rendszerek kialakítása, napelem, napkollektor, hőszivattyú kialakítása indokolt és szükséges	A Polgármesteri Hivatal épületének energiaellátását biztosító, alternatív rendszerek kialakítása	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program	Az épület energiaellátását biztosító környezetkímélő, alternatív rendszerek kialakítása, napelem, napkollektor, hőszivattyú kialakítása	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakított alternatív rendszerek száma	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrás	Folyamatos karbantartással és a hozzá szükséges pénzügyi feltételek biztosításával	-
22	Települési zöldinfrastruktúra és közterületek fejlesztése	Csopaki Református Általános Iskola feletti közpark, illetve a Csopak ófalu részén sétány-zöldfolyosó kialakítása. A Séd-patakra,	Csopaki Református Általános Iskola feletti közpark, illetve a Csopak ófalu részén sétány-zöldfolyosó kialakítása	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi	Csopaki Református Általános Iskola feletti közpark, illetve a Csopak ófalu részén sétány-zöldfolyosó	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	fejlesztéssel érintett terület nagysága (m2)	Pénzügyi forrás, elsősorban pályázati forrás szükséges	Folyamatos karbantartással, pénzügyi és humán erőforrás feltételeinek biztosításával	-

	<p>mint természeti adottságra építve a patak meder mentén futó, jelenleg kihasználatlan zöldterület fejlesztésére pihenőhelyek, fűszerkert kialakítására lenne közösségi igény, valamint egy olyan családi közpark fejlesztésére, ami reprezentációs célok kiszolgálása mellett, pihenőpark funkciót is betöltene. Akadálymentes, árnyas és napsütötte részeivel lehetőséget nyújtana rekreációra, ugyanakkor kiszolgáltatná a focipálya és a felújításra kerülő kapcsolódó parkoló felé keresztülmenő</p>	<p>(HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési Koncepció</p>	<p>Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosügyi Program</p>	<p>kialakítása</p>						
--	--	---	--	--------------------	--	--	--	--	--	--

		gépjármű forgalmat is										
23	Sportpálya felújítása	A focipálya erősen leamortizálódott, szükség lenne a felújítására	Sportpálya felújítása	Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzatának Sportfejlesztési Koncepciója Egészséges Csopakért Program Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Sportpálya felújítása	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	A felújítással érintett terület nagysága (m2)	Pénzügyi forrás, elsősorban pályázati forrás szükséges	Folyamatos karbantartással, pénzügyi és humán erőforrás feltételeinek biztosításával	
24	Több funkciós közösségi célú kikötő-móló építése megfelelő kapcsolódó infrastruktúrával.	Jelenleg nincs a Balaton-parti településnek rajta kívülálló hajókikötője, mólója. Közösségi igény lenne rá, ezért indokolt lenne egy több funkciós közösségi célú kikötő-móló építése	Több funkciós közösségi célú kikötő-móló építése megfelelő kapcsolódó infrastruktúrával.	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Településfejlesztési terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ)	Új Roma Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi	Több funkciós közösségi célú kikötő-móló építése megfelelő kapcsolódó infrastruktúrával.	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakított kikötő-móló terület nagysága (m2)	Pénzügyi forrás, elsősorban pályázati forrás szükséges	Folyamatos karbantartással, humán erőforrás és pénzügyi forrás feltételeinek biztosításával	

		megfelelő kapcsolódó infrastruktúrával.		ési Koncepció	Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékosági Program							
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Az iskola megtartóerejének javítása	Jelenleg ugyan magas gyermeklétszámmal működik az iskola, de szeretnék ezt fenntartani.	Az iskola megtartó erejének javítása Az iskola saját arculatának erősítése Közös programok szülőkkel, civil szervezetekkel Az szülők magasabb arányban válasszák a helyi iskolát	Csopak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) MNTFS 2030	1. Tájékoztató fórumok szervezése év közben lehetőség és igény szerint, a leendő iskolások és szülei számára, az iskola erősségeinek – előnyeinek bemutatása 2. Programok rendezvények a szülőkkel, önkormányzattal közösen	Csopaki Református Általános Iskola	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Beíratott gyerekek száma/év	Önerő, pályázati forrás, humán erőforrás	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	---
2	Iskola-és óvodapszichológus alkalmazása	Sem az iskolának, sem az óvodának nincsen pszichológusa, pedig igény lenne rá. A szülőknek szükség esetén a Balatonfüredi Szociális	Iskola-és óvodapszichológus alkalmazása, rendszeres foglalkozások (legalább havi) szűréssel Pontos igényfelmérés és a szükséges	Csopak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia	1. Igényfelmérés és a szükséges források előteremtése 2. Iskola-és óvodapszichológus alkalmazása 3. A	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református Általános Iskola, Mandulavirág Óvoda, védőnő	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Szolgáltatást igénybe vevő gyerekek létszáma	Pénzügyi feltételek biztosítása, pályázati forrás	Forrás biztosításával	---

		Alapszolgáltatási Központba kell vinni a gyerekeiket.	források előteremtése. A szülőkkel és a pedagógusokkal együttműködve óvoda- és iskolapszichológus alkalmazása, megfelelő helyiség kialakítása a nevelési intézményekben, ehhez pü-i forrás előteremtése. Szükség és igény szerint minél hosszabb távon biztosítani a nevelési intézményekben a szakember közvetlen elérhetőségét, segítségét.	rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról		szolgáltatás fenntartása, a szükséges források biztosítása						
3	Orvosi szoba kialakítása az iskolában	Nincsen az iskolában orvosi szoba kialakítva, pedig igény lenne rá. Szükség esetén a helyi orvosi	Orvosi szoba kialakítása az iskolában. A kialakításhoz szükséges források előteremtése, pályázati	Csopak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia	1. A kialakításhoz szükséges források előteremtése, pályázati lehetőségek felkutatása	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református Általános Iskola	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakításra kerül az orvosi szoba, a szolgáltatást helyben igénybe vevő gyermekek létszáma	Pénzügyi forrás, pályázatból és/vagy önerőből	Iskola fenntartása, pénzügyi forrás biztosításával	---

		rendelőbe kell átvinni az osztályokat, vagy az orvos és a védőnő egy kijelölt tanteremben látja el a gyermekeket.	Lehetőségek felkutatása. Az orvosi szoba kialakítása Orvosi – védőnői ellátás biztosítása az iskolában kialakított orvosi szobában.			2. Az orvosi szoba kialakítása						
4	Prevenációs előadások szervezése a gyerekeknek, szülőknek és a tanároknak.	Már az óvodás, általános iskoláskorú gyermekek is ki vannak téve az alkohol-, drog-, és egyéb pszichés problémáknak. A megelőzésben nyújtanának segítséget mind a szülőknek, mind a pedagógusoknak a meghívott szakemberek által tartott előadások.	Segítséget nyújtani gyermekeknek, szüleiknek és a pedagógusoknak a gyermekeket, az ifjúságot fenyegető veszélyforrások (alkohol-, drog-, és egyéb pszichés problémák) kezelésében, megelőzésében.	Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete a pénzügyi és természetbeni ellátásokról, rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Költségvetési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Prevenációs előadások szervezése a gyerekeknek, szülőknek és a tanároknak. Mentálhigiénés előadások szervezése az óvodás és iskolás szülők, pedagógusok, valamint az iskolás felső tagozat részére (óvodai, iskolai ajánlások figyelembevételével)	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református Általános Iskola, Mandulavirág Óvoda, védőnő	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	előadáson résztvevők száma	pénzügyi feltételek biztosítása önerőből és/vagy pályázati forrásból	pénzügyi forrás biztosításával	
5	Sportpálya környezetének fejlesztése	A távolugrópálya felújítása	Az iskolás gyermekek egészséges nevelésére, esélyegyenlőség	Csopak Község Önkormányzat Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A távolugrópálya biztonságos használatának érdekében a	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	A pályát használó gyermekek száma évente	A megvalósítás hoz elsősorban a pénzügyi	A fenntarthatóság a pénzügyi feltételek és humán erőforrás biztosításával	

			gük megteremtésére irányuló infrastruktúra fejlesztése	Csopak Község Önkormányzatának Sportfejlesztési Konceptiója Egészséges Csopakért Program		pálya és környezetének felújítása	Általános Iskola			forrás előteremtése szükséges, ami történhet önerőből és/vagy pályázati forrásból	lehetséges	
6	Sportpálya környezetének fejlesztése	Az általános iskolához tartozó sportpálya melletti játszótér fejlesztése	Játszótér fejlesztése, új biztonságos eszközök beszerzése, telepítése, a gyermekek egészséges nevelése, esélyegyenlőségük megteremtésére érdekében	Csopak Község Önkormányzat Képviseleti Programja Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzatának Sportfejlesztési Konceptiója Egészséges Csopakért Program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Játszótér fejlesztése, új, biztonságos eszközök beszerzésével, telepítésével	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református Általános Iskola	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Játszóteret használó gyermekek száma évente	A megvalósításához pénzügyi feltételek biztosítása szükséges önerőből és/vagy pályázati forrásból	Fenntartható a pénzügyi feltételek és a karbantartáshoz szükséges humán erőforrás biztosításával	
7	Sportpálya környezetének fejlesztése	Az általános iskolához tartozó sportpálya és játszótér biztonságos használata érdekében az úttal párhuzamosan a telek teljes hosszában drótháló telepítése, meglévő kerítés	A gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása, játszótérhasználat feltételeinek megteremtése	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviseleti Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzat	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A játszótér kerítésének felújítása, valamint a játszótér mellett húzódó úttal párhuzamosan a telek teljes hosszában drótháló telepítése	Csopak Község Önkormányzata, Csopaki Református Általános Iskola	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Telepített kerítés hossza (fm)	Pénzügyi forrás szükséges önerőből és/vagy pályázati forrásból	A fenntartáshoz, karbantartáshoz a pénzügyi feltételek és a tevékenységet végző humán erőforrás biztosítása szükséges	

		felújítása		Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja								
8	A közterületeken található játszótérek eszközeinek felújítása	A közterületeken található játszótérek eszközei megértek a cserére. A közterületeken található játszótérek eszközeinek felújítása, cseréje a kor elvárásainak megfelelő eszközökre	A közterületeken található játszótérek eszközeinek felújítása, cseréje a kor elvárásainak megfelelő, biztonságos, esztétikus, a gyermekek készségeinek fejlesztését szolgáló eszközökre	Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ) Költségvetési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	A közterületeken található játszótérek eszközeinek felújítása, cseréje a kor elvárásainak megfelelő, biztonságos, esztétikus, a gyermekek készségeinek fejlesztését szolgáló eszközökre	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	A játszótéret használó gyermekek száma évente	Pénzügyi forrás szükséges. Önerő/pályázati forrás	Pénzügyi feltételek és a karbantartáshoz szükséges humán erőforrás biztosításával	

III. A nők esélyegyenlősége

1	Szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzése, támogatása.	A munkanélküli nőknél magasabb a településen élő nők körében a férfiakénál. A település jellegéből, adottságaiból adódóan, jellemzően magasabb a szezonális munkalehetőségek száma, aránya. Az	Szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzése, támogatása az érintett célcsoport elhelyezkedési esélyeinek javítása érdekében.	Csopak Településfejlesztési Koncepció Költségvetési koncepció Településszerkezeti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ)	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzése, támogatása.	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Regisztrált munkanélküli nők száma a településen évente	Pénzügyi forrás biztosítása, pályázati források	Folyamatos tevékenységgel	
---	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	------------------------------------	---	---	---------------------------	--

		<p>érintett célcsoport munkaerő piaci esélyei, elhelyezkedési lehetőségei kedvezőtlenek. Az önkormányzat szezonhosszabbító célú beruházások ösztönzésével, támogatásával hozzájárulhat a célcsoport munkalehetőségeinek javításához.</p>										
2	A bölcsődei, óvodai ellátás fenntartása	<p>Problémát jelent a településen élő kismamák, gyermeküket egyedül nevelő nők számára a munka világában történő visszaintegrálódás. Az önkormányzat olyan módon igyekszik a célcsoport számára segítséget nyújtani, hogy biztosítja és</p>	<p>A településen élő kismamák, gyermeküket egyedül nevelő nők számára a munka világában történő visszaintegrálódás elősegítése bölcsőde, óvoda, a szolgáltatások, ellátások fenntartásával</p>	<p>Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról</p> <p>Gyermekjóléti személyes</p>	<p>Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia</p>	<p>Bölcsőde és óvoda működtetése, fenntartása</p>	<p>Csopak Község Önkormányzata</p>	<p>2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban</p>	<p>Intézményekbe beíratott gyermekek száma évente</p>	<p>Pénzügyi feltételek biztosítása</p>	<p>Pénzügyi és humán erőforrás biztosításával</p>	-

		fenntartja a bölcsődei és óvodai ellátást.		gondoskodást nyújtó alapellátások Költségvetési koncepció								
IV. Az idősök esélyegyenlősége												
1	A szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás biztosítása az idősök részére	A szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás nem biztosított	A szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás biztosítása a településen Pontos igényfelmérés és a szükséges források előteremtése A Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központtal szoros együttműködésben a szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás kialakítása Szükség és igény szerint minél hosszabb távon biztosítani a segítségét.	Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	1. Pontos igényfelmérés és a szükséges források előteremtése 2. A Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központtal együttműködésben a szociális alapszolgáltatások közül a nappali ellátás kialakítása 3. Az alapszolgáltatást fenntartani és működtetni	Csopak Község Önkormányzata, Nyugdíjas Klub, Balatonfüredi Szociális Alapszolgáltatási Központ	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	A szolgáltatást igénybe vevők száma/év	Önerő, egyéb forrás	Pénzügyi feltételek és humánerőforrás biztosításával	---
2	Foglalkoztatás elősegítése az aktív idősebb és	Problémát jelent az idősebb még	Foglalkoztatási lehetőségek felkutatása	Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia	1. Pontos igényfelmérés 2. Álláslehető	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Munkavállaló nyugdíjasok száma/év	Önerő, egyéb forrás	Pénzügyi feltételek és humánerőforrás	---

	nyugdíjas korosztály számára	aktív korosztály, nyugdíjasok foglalkoztatása. Szűkösek a lehetőségeik.	biztosítása, akár rész munkaidőben. Pontos igényfelmérés Szoros együttműködésben a Balatonfüredi Munkaügyi Központtal, álláslehetőségek közvetítése, koordinálása. A rész munkaidős munkalehetőségek ösztönzése helyi munkáltatóknál közösségi fórumokon. Személyes kompetenciák fejlesztési lehetőségeinek megteremtése Az idősebb aktív korosztály minél szélesebb körű alkalmazása.		MNTFS 2030	ségek közvetítése, koordinálása. 3. A rész munkaidős munkalehetőségek ösztönzése helyi munkáltatóknál közösségi fórumokon. 4. Személyes kompetenciák fejlesztési lehetőségeinek megteremtése. 5. Az idősebb aktív korosztály minél szélesebb körű alkalmazása.	ata, Balatonfüredi Munkaügyi Kirendeltség				biztosításával	
3	A tömegközlekedés kiváltása alternatív megoldásokkal,	Rossz a tömegközlekedés és Csopak-Balatonfüred között. Az	Az idős emberek ügyintézésének biztosítása érdekében, a	Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.)	Idősügyi Nemzeti Stratégia MNTFS 2030	1. Igényfelmérés, lehetőségek felkutatása 2. Alternatív	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Szolgáltatást igénybe vevők száma	Önerő, pályázati forrás, egyéb forrás	Forrás biztosításával és folyamatos tevékenységgel	---

	az idősek szállítása, ügyintézése érdekében	idősek közlekedése, ügyintézése nehézkes.	közlekedési feltételek biztosítása alternatív megoldásokkal. Igényfelmérés, lehetőségek, ehhez kapcsolódóan pénzügyi források, pályázatok felkutatása Alternatív megoldások megvalósítása Az idősek közlekedési feltételeinek biztosítása, fenntartása.	önkormányzati rendelete a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Költségvetési terv		megoldások megvalósítása 3. Az idősek közlekedési feltételeinek biztosítása, fenntartása						
4	Szociális munkás alkalmazása	Bizonyos esetekben problémát jelent az idősebb emberek számára az élelmiszerek, gyógyszerek beszerzése, esetleg orvoshoz jutása. Szakképzett szociális munkás alkalmazása segítség lenne	Az idősek esélyegyenlőségi feltételeinek javítása érdekében egy fő szakképzett szociális munkás alkalmazása a cél, aki igény szerint segíti az időseket a mindennapi életükben.	Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Költségvetési	Időügyi Nemzeti Stratégia	Egy fő szakképzett szociális munkás alkalmazása az idősek ellátásának segítése érdekében	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Szociális munkás tevékenységét igénybe vevő idősek száma évente	Elsősorban pénzügyi forrás szükséges	Pénzügyi feltételek, és humán erőforrás biztosításával	-

		az idők számára.		koncepció								
5	Az idők számára számítástechnikai, informatikai tanfolyamok szervezése	Napjainkban elengedhetetlen az ügyintézéshez a különböző informatikai rendszerek biztonságos kezelése. Ez az idősebb korosztály számára problémát jelent. Segítséget jelenthet az idők számára számítástechnikai, informatikai tanfolyamok szervezése	Cél az idők számítás-technikai, informatikai képzése a gyorsabb, gördülékenyebb ügyintézés és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében	Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Az idők számára számítástechnikai, informatikai tanfolyamok szervezése igény szerint	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Tanfolyamon résztvevő idők száma évente	Elsősorban pénzügyi forrás szükséges. Önerő vagy pályázati forrás.	Pénzügyi feltételek biztosításával	
6	Civilház közösségi tér felújítása	A helyi közösségi térként működő Civilházat elsősorban a helyi Nyugdíjas Klub rendszeresen használja. Itt tartja havi rendszerességgel összejöveteleit, de egyéb	A rendszeresen használt közösségi tér belső felújítása, új eszköz-berendezések beszerzése a cél, amelyek elősegítik az idők esélyegyenlőségének érvényesülését. Komfortosabb,	Csopak Község Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást	Idősügyi Nemzeti Stratégia	A Civilház belső tereinek felújítása. Falak, nyílászárók festése mázolás, új bútorok, berendezések, eszközök beszerzése.	Csopak Község Önkormányzata	2023. 01. 01. (vasárnap) Folyamatban	Felújított belsőterek négyzetben, beszerzett új eszközök száma	Pénzügyi erőforrás előteremtése szükséges elsősorban pályázati forrásból	Rendszeres karbantartással	

		programokat is ide szerveznek az év során több alkalommal. Az épület belső terei elhasználódtak, felújításra szorulnak. Belső terek, nyílászárók festésére, berendezések cseréjére lenne szükség.	esztétikusabb környezet kialakításával biztosítani a közösség megtartóerejét.	nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Költségvetési koncepció							
7	Polgárőrség fenntartása	Balaton-parti település lévén holt szezonban és a nyári turisztikai szezonban egyaránt a bűncselekmények elkövetők számára potenciális áldozati kategóriát jelentő idős egyedül élő emberek védelme, segítése, biztonságérzetük fenntartása növelése nagyon fontos.	Közbiztonság fenntartása, megőrzése céljából a Polgárőrség működtetése, működési feltételeinek biztosítása	Csopak Község Önkormányzatának Bűnmegelőzési Koncepciója Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Elsősorban a legveszélyeztetettebb célcsoport (idősek) érdekében a Polgárőrség fenntartása, működésének elősegítése a településen, a közbiztonság megőrzése, fenntartása	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Polgárőrség éves beszámolója	Elsősorban pénzügyi erőforrások biztosítása, az ehhez szükséges pályázati lehetőségek, források felkutatása	Pénzügyi feltételek és humán erőforrás biztosításával

		A településen jelenleg jól működő Polgárórség tevékenységét szeretnénk a továbbiakban is biztosítani.										
8	A közvilágítás javítása érdekében napelemes kandeláberek telepítése	Balaton-parti település lévén holt szezonban és a nyári turisztikai szezonban egyaránt a bűncselekmények elkövetők számára potenciális áldozati kategóriát jelentő idősek egyedül élő emberek védelme, segítése, biztonságérzetük fenntartása növelése kiemelten fontos. A településen nem mindenhol megoldható a hálózati közvilágítás, ezért az érintett helyeken	A veszélyeknek leginkább kitett célcsoport, az idősek biztonságérzetének növelése, a közbiztonság elősegítése fenntartása, a bűnmegelőzés érdekében napelemes kandeláberek telepítésével a közvilágítás biztosítása	Csopak Község Önkormányzatának Bűnmegelőzési Koncepciója Költségvetési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia	A közvilágítás javítása érdekében napelemes kandeláberek telepítése. Településszintű intézkedések között is szerepeltethetnénk, de mi az idősek érdekében tett intézkedések között kívánjuk feltüntetni, ezzel is hangsúlyozva a veszélyeknek leginkább kitett célcsoport érintettségét.	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Telepített kandeláberek száma évente	Pénzügyi forrás szükséges, elsősorban pályázati forrásból	Karbantartással, az ehhez szükséges pénzügyi feltételek biztosításával	-

		napelemes kandelláberek telepítése szükséges.										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Közintézmények komplex akadálymentesíté se	Közintézménye k komplex akadálymentesíté se nem megoldott.	A közintézménye k komplex akadálymentesíté se. Nem biztosított a tájékoztatás valamennyi fogyatékossg al rendelkező személy számára. Komplex akadálymentesíté s kialakításához szükséges források, pályázati lehetőségek felkutatása. Megvalósításho z szükséges pénzügyi fedezet biztosítása. Preferencia skála felállítása a közintézménye k között. Komplex akadálymentesíté	Költségvetési koncepció	Országos Fogyatékossgüg yi Program MNTFS 2030	1. Forráskeresés 2. Komplex akadálymentesíté	Csopak Közsg Önkormányz ata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Komplex akadálymentesíté tt közintézménye k száma	Önerő, Pályázati forrás	Pénzügyi forrás biztosításával és folyamatos tevékenységgel biztosítható	---

			tés megvalósítása. A közösségi közlekedéshez, információhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása minden közintézményben a településen. Egyenlő esélyek megteremtése.									
2	A településen fogyatékkal élők pontos számának és igényeinek felmérése	A településen fogyatékkal élők számáról nincsenek pontos adatok.	Pontos felmérés készítése a célcsoportról Adatbázis készítése a településen fogyatékkal élőkéről. Adatbázis folyamatos frissítése	Csopak Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete a pénzügyi és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról	Országos Fogyatékosügyi Program MNTFS 2030	1. A célcsoport felkutatása 2. Adatbázis elkészítése 3. Adatbázis folyamatos frissítése	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Fogyatékkal élők nyilvántartása	Humánerőforrás, egészségügyi szakemberek	Folyamatos tevékenységgel biztosítható	---
3	A fogyatékkal élők számára a vízbejutás feltételeinek javítása,	A fogyatékkal élők számára jelenleg is biztosítottak a vízbejutás	A fogyatékkal élők számára a vízbejutás feltételeinek	Költségvetési koncepció Csopak Község Önkormányzat Képviselő-	Országos Fogyatékosügyi Program	A kerekesszékesek vízbejutását segítő strand-	Csopak Község Önkormányzata	2028. 05. 31. (szerda) Folyamatban	Kialakított rámpa száma	Pénzügyi feltételek biztosítása, elsősorban pályázati	Folyamatos karbantartással	-

	kialakítása a községi strandon	feltételei a községi strandon. További igényként felmerült a kerekszékese k vízbejutását segítő strand- rámpa kialakítása.	javítása	testületének 8/2021. (V.26.) önkormányzati rendelete szól a pénzbeli és természetbeni ellátások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról Településszerkez eti terv, Csopak Község Önkormányzata Képviselő - Testületének 20/2015.(IX.25.) Ökt sz. rendelete a helyi építési szabályzatról (HÉSZ)		rámpa kialakítása a községi strandon.					forrásból		
--	-----------------------------------	--	----------	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

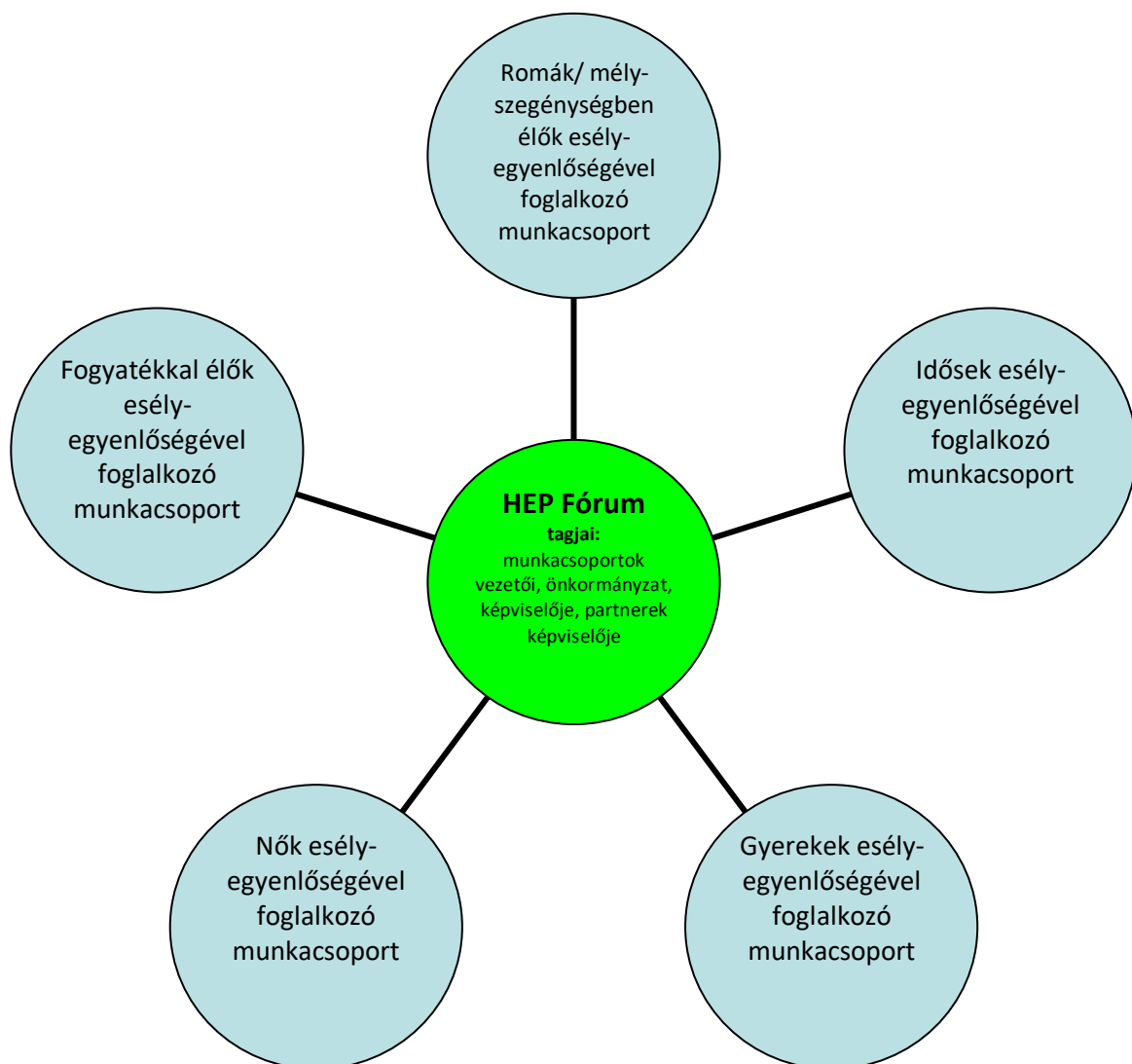
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csopak község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csopak Község Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 124/2023. (05.31.) ÖKT. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Csopak, 2023.05.31.





Aláírás


JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Csopak Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. május 31-én tartott nyílt üléséről

124/2023.(05.31.) ÖKT. számú határozat:

Csopak Község Önkormányzatának Képviselő Testülete úgy dönt, hogy a 2023-2028. év közötti időszakra elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot melynek része az Intézkedési Terv is elfogadja.

A Képviselő Testület meghatalmazza a polgármestert a szükséges teendők megtételére.

Felelős: Ambrus Tibor polgármester

Határidő: azonnal

K.m.f.

**Ambrus Tibor sk.
polgármester**

**Dr. Szántód Anita sk.
jegyző**

A kiadmány hitelül:



Csopak, 2023. június 2.

